

ISSN 2072-0297



# МОЛОДОЙ<sup>®</sup> УЧЁНЫЙ

международный научный журнал

## СПЕЦВЫПУСК

Национального  
университета Узбекистана  
имени Мирзо Улугбека

Является приложением к научному журналу  
«Молодой ученый» № 21 (125)



21.1  
2016

16+

ISSN 2072-0297

# Молодой учёный

Международный научный журнал

Выходит два раза в месяц

№ 21.1 (125.1) / 2016

СПЕЦВЫПУСК НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА УЗБЕКИСТАНА ИМЕНИ МИРЗО УЛУГБЕКА

Редакционная коллегия:

**Главный редактор:** Ахметов Ильдар Геннадьевич, кандидат технических наук

**Члены редакционной коллегии:**

Ахметова Мария Николаевна, доктор педагогических наук

Иванова Юлия Валентиновна, доктор философских наук

Каленский Александр Васильевич, доктор физико-математических наук

Куташов Вячеслав Анатольевич, доктор медицинских наук

Лактионов Константин Станиславович, доктор биологических наук

Сараева Надежда Михайловна, доктор психологических наук

Абдрасилов Турганбай Курманбаевич, доктор философии (PhD) по философским наукам

Авдеюк Оксана Алексеевна, кандидат технических наук

Айдаров Оразхан Турсункожаевич, кандидат географических наук

Алиева Тарана Ибрагим кызы, кандидат химических наук

Ахметова Валерия Валерьевна, кандидат медицинских наук

Брезгин Вячеслав Сергеевич, кандидат экономических наук

Данилов Олег Евгеньевич, кандидат педагогических наук

Дёмин Александр Викторович, кандидат биологических наук

Дядюн Кристина Владимировна, кандидат юридических наук

Желнова Кристина Владимировна, кандидат экономических наук

Жуйкова Тамара Павловна, кандидат педагогических наук

Жураев Хусниддин Олтинбоевич, кандидат педагогических наук

Игнатова Мария Александровна, кандидат искусствоведения

Калдыбай Кайнар Калдыбайулы, доктор философии (PhD) по философским наукам

Кенесов Асхат Алмасович, кандидат политических наук

Коварда Владимир Васильевич, кандидат физико-математических наук

Комогорцев Максим Геннадьевич, кандидат технических наук

Котляров Алексей Васильевич, кандидат геолого-минералогических наук

Кузьмина Виолетта Михайловна, кандидат исторических наук, кандидат психологических наук

Курпаяниди Константин Иванович, доктор философии (PhD) по экономическим наукам

Кучерявенко Светлана Алексеевна, кандидат экономических наук

Лескова Екатерина Викторовна, кандидат физико-математических наук

Макеева Ирина Александровна, кандидат педагогических наук

Матвиенко Евгений Владимирович, кандидат биологических наук

Матроскина Татьяна Викторовна, кандидат экономических наук

Матусевич Марина Степановна, кандидат педагогических наук

Мусаева Ума Алиевна, кандидат технических наук

Насимов Мурат Орленбаевич, кандидат политических наук

Паридинова Ботагоз Жаппаровна, магистр философии

Прончев Геннадий Борисович, кандидат физико-математических наук

Семахин Андрей Михайлович, кандидат технических наук

Сенцов Аркадий Эдуардович, кандидат политических наук

Сенюшкин Николай Сергеевич, кандидат технических наук

Титова Елена Ивановна, кандидат педагогических наук

Ткаченко Ирина Георгиевна, кандидат филологических наук

Фозилов Садриддин Файзуллаевич, кандидат химических наук

Яхина Асия Сергеевна, кандидат технических наук

Ячинова Светлана Николаевна, кандидат педагогических наук

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

**Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-38059 от 11 ноября 2009 г.**

Журнал входит в систему РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) на платформе elibrary.ru.

Журнал включен в международный каталог периодических изданий «Ulrich's Periodicals Directory».

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются. За достоверность сведений, изложенных в статьях, ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов. При перепечатке ссылка на журнал обязательна.

#### **Международный редакционный совет:**

Айрян Заруи Геворковна, *кандидат филологических наук, доцент (Армения)*

Арошидзе Паата Леонидович, *доктор экономических наук, ассоциированный профессор (Грузия)*

Атаев Загир Вагитович, *кандидат географических наук, профессор (Россия)*

Ахмеденов Кажмурат Максutowич, *кандидат географических наук, ассоциированный профессор (Казахстан)*

Бидова Бэла Бертовна, *доктор юридических наук, доцент (Россия)*

Борисов Вячеслав Викторович, *доктор педагогических наук, профессор (Украина)*

Велковска Гена Цветкова, *доктор экономических наук, доцент (Болгария)*

Гайич Тамара, *доктор экономических наук (Сербия)*

Данатаров Агахан, *кандидат технических наук (Туркменистан)*

Данилов Александр Максимович, *доктор технических наук, профессор (Россия)*

Демидов Алексей Александрович, *доктор медицинских наук, профессор (Россия)*

Досманбетова Зейнегуль Рамазановна, *доктор философии (PhD) по филологическим наукам (Казахстан)*

Ешиев Абдыракман Молдоалиевич, *доктор медицинских наук, доцент, зав. отделением (Кыргызстан)*

Жолдошев Сапарбай Тезекбаевич, *доктор медицинских наук, профессор (Кыргызстан)*

Игисинов Нурбек Сагинбекович, *доктор медицинских наук, профессор (Казахстан)*

Кадыров Кутлуг-Бек Бекмурадович, *кандидат педагогических наук, заместитель директора (Узбекистан)*

Кайгородов Иван Борисович, *кандидат физико-математических наук (Бразилия)*

Каленский Александр Васильевич, *доктор физико-математических наук, профессор (Россия)*

Козырева Ольга Анатольевна, *кандидат педагогических наук, доцент (Россия)*

Колпак Евгений Петрович, *доктор физико-математических наук, профессор (Россия)*

Курпаяниди Константин Иванович, *доктор философии (PhD) по экономическим наукам (Узбекистан)*

Куташов Вячеслав Анатольевич, *доктор медицинских наук, профессор (Россия)*

Лю Цзюань, *доктор филологических наук, профессор (Китай)*

Малес Людмила Владимировна, *доктор социологических наук, доцент (Украина)*

Нагервадзе Марина Алиевна, *доктор биологических наук, профессор (Грузия)*

Нурмамедли Фазиль Алигусейн оглы, *кандидат геолого-минералогических наук (Азербайджан)*

Прокопьев Николай Яковлевич, *доктор медицинских наук, профессор (Россия)*

Прокофьева Марина Анатольевна, *кандидат педагогических наук, доцент (Казахстан)*

Рахматуллин Рафаэль Юсупович, *доктор философских наук, профессор (Россия)*

Ребезов Максим Борисович, *доктор сельскохозяйственных наук, профессор (Россия)*

Сорока Юлия Георгиевна, *доктор социологических наук, доцент (Украина)*

Узаков Гулом Норбоевич, *доктор технических наук, доцент (Узбекистан)*

Хоналиев Назарали Хоналиевич, *доктор экономических наук, старший научный сотрудник (Таджикистан)*

Хоссейни Амир, *доктор филологических наук (Иран)*

Шарипов Аскар Калиевич, *доктор экономических наук, доцент (Казахстан)*

**Руководитель редакционного отдела:** Кайнова Галина Анатольевна

**Ответственный редактор спецвыпуска:** Шульга Олеся Анатольевна

**Художник:** Шишков Евгений Анатольевич

**Верстка:** Бурьянов Павел Яковлевич

Почтовый адрес редакции: 420126, г. Казань, ул. Амирхана, 10а, а/я 231.

Фактический адрес редакции: 420029, г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.

E-mail: info@moluch.ru; http://www.moluch.ru/.

Учредитель и издатель: ООО «Издательство Молодой ученый».

Основной тираж номера 500 экз., фактический тираж спецвыпуска: 40 экз. Дата выхода в свет: 1.12.2016. Цена свободная.

Материалы публикуются в авторской редакции. Все права защищены.

Отпечатано в типографии издательства «Молодой ученый», 420029, г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Абдурахимов Д. А.</b> Прогнозирование развития регионов Узбекистана .....	2	<b>Мажидов Н. М.</b> Пенсии в системе воспроизводства человеческого капитала .....	29
<b>Абулкасимов Х. П.</b> Развитие экономики Узбекистана за годы независимости.....	4	<b>Мамбетжанов К. К.</b> Экономическая теория: на острие экономической науки .....	33
<b>Абулкасимов М. Х.</b> Создание деловой среды и развитие малого бизнеса и частного предпринимательства в Республике Узбекистан .....	8	<b>Муминов Н. Г.</b> Опыт управления ликвидностью и долгами в Словацкой Республике .....	39
<b>Азизова С. Х.</b> Мотивация труда банковского персонала .....	10	<b>Олимжанова Ш. О., Жанназарова Г. К.</b> Роль коммерческих банков в развитии фермерских хозяйств в Узбекистане .....	41
<b>Джумаева С. К.</b> Роль социальной модернизации в развитии экономики Республики Узбекистан .....	13	<b>Пулатова Ш. А.</b> Перспективы развития человеческого капитала в Узбекистане .....	45
<b>Жанназарова Г. К., Толипова Р. Н.</b> Научно-технический прогресс — положительные и отрицательные стороны.....	16	<b>Рустамова Д. Д., Нигматова Д. З.</b> Особенности инвестиций в образование и человеческий капитал в Узбекистане .....	47
<b>Жанназарова Г. К.</b> Этапы развития биржевой деятельности в Узбекистане .....	19	<b>Садикова И. А.</b> Современные тенденции управления фирмой в условиях модернизации и диверсификации экономики Республики Узбекистан .....	51
<b>Жураев Й. Д., Эгамбердиев К. Ф.</b> Организационно-экономический механизм аграрно-промышленного комплекса региона ...	21	<b>Толаметова З. А.</b> Перспективные пути эффективного использования трудового потенциала в условиях модернизации экономики .....	53
<b>Захирова Г. М.</b> Вопросы занятости женщин в Узбекистане .....	24	<b>Хашимов П. З., Ли Е. В.</b> Трудоустройство выпускников высших и средних специальных учебных заведений — важнейшая задача кадровой политики государства .....	58
<b>Каюмов А. А., Райханов У. А.</b> О некоторых структурных особенностях населения Узбекистана, определяющих показатели его воспроизводства .....	27	<b>Эгамбердиев Ф. Т.</b> Совершенствование структуры производства на внутрирегиональном уровне.....	61



100-летию юбилею образования Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека

### ПОСВЯЩАЕТСЯ



25-летию юбилею образования Экономического факультета Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека

Национальный университет Узбекистана имени Мирзо Улугбека объединяет многотысячный коллектив, состоящий из профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов. Задача университета — обеспечение передового и профессионального образования, результативных фундаментальных и прикладных научных исследований, а также создание духа взаимного понимания и поддержки.

Экономический факультет нашего университета имеет свою богатую историю, пройдя большой и величественный путь. Факультет занимается подготовкой кадров и ведением научно-исследовательской деятельности с Центром прогнозирования и макроэкономических исследований при Кабинете Министров Республики Узбекистан, Институтом социальных исследований при Кабинете Министров Республики Узбекистан, Национальным банком внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан и десятками других организаций.

Факультет также осуществляет научные связи с университетом Экзетер и Суррей (Великобритания), университетом Экономики и менеджмента (Чехия), университетом Билефельд (Германия), Копенгагенским университетом (Дания), Институтом Всемирного банка, Московским государственным университетом имени М. Ломоносова, Санкт-Петербургским государственным университетом и другими.

Наше главное достояние — это студенческая молодежь, инициативная, креативная и рвущаяся получить фундаментальные, новые и современные знания и навыки, а также подготовка молодых кадров, воспитанных в духе национальных и общечеловеческих ценностей, способных решать сложные и широкомасштабные задачи в процессе модернизации страны и построения современного демократического общества. Вспомнив слова Первого Президента Республики Узбекистан И. А. Каримова: «Наши дети должны быть умнее, сильнее, и мудрее и, конечно же, счастливее нас». Мы создаем все возможное и необходимое для наших студентов, преподавателей и сотрудников. Это — наше главное призвание.

С уважением,  
сотрудники Национального университета Узбекистана  
имени Мирзо Улугбека

## Прогнозирование развития регионов Узбекистана

Абдурахимов Дониёр Абдухалилович, преподаватель

Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

Региональная экономика — это отрасль экономической науки, изучающая территориальную организацию производства. Она описывает экономические явления и процессы, связанные с рыночным развитием хозяйства отдельных регионов и их включением в единое экономическое пространство. Для дальнейших исследований регионов, выявления специфики каждого из них, разработка и планирование конкретной программы по их комплексному развитию, необходимо применять метод прогнозирования. [1]

Прогнозирование в региональной экономике — это предположение о развитии регионов в будущем. Прогноз носит вероятностный характер, но обладает определенной степенью достоверности.

Региональные экономические прогнозы — это система обоснованных научных представлений о направлениях развития и будущем состоянии экономики регионов и регионально-экономической структуры страны.

Главная цель регионального прогнозирования — обеспечение комплексного и наиболее эффективного социально-экономического развития региона. Благодаря прогнозированию в региональной экономике, есть возможность определить основные направления и перспективы развития регионов.

Основными задачами прогнозирования являются:

- накопление научного материала для обоснованного выбора прогнозных решений;
- оценка состояния объекта прогнозирования;
- научный анализ экономических, социальных, научно-технических процессов и тенденций;
- исследование объективных взаимосвязей социально-экономических явлений развития народного хозяйства в конкретных условиях места и времени;
- выявление альтернатив экономического и социального развития;
- выбор и обоснование варианта прогноза.

Для прогнозирования уровня развития регионов, необходимо выявить и провести исследования потребностей экономических субъектов и объектов, структуры частных, коллективных и общественных потребностей, находящиеся в непрерывном развитии. Прогнозирование в региональной экономике позволяют оптимально достичь цели общественного развития в каждый конкретный промежуток времени, служат основой для создания эффективной сбалансированности экономических систем.

Общие прогнозы социально-экономического развития регионов основываются на частных прогнозах: природно-ресурсных, демографических, научно-технических и других.

Обоснование перспективных направлений совершенствования региональной структуры национального хозяйства проводится исходя из стратегических целей и задач с учетом влияющих на их реализацию факторов. Для этого вырабатывается соответствующая система качественных и количественных показателей. Данная система прогнозирования закладывается в основу совершенствования межрегиональных пропорций и связей национального хозяйства и реализуется с помощью административных и экономических регуляторов.

При выработке рекомендаций о путях развития и размещении отраслей хозяйства, формирующих территориально-хозяйственный комплекс, рассматриваются варианты их оптимального роста как на базе собственного производственного, научно-технического и ресурсно-сырьевого потенциала, так и с привлечением ресурсов других регионов. По важным видам промышленной и сельскохозяйственной продукции прогнозируются зоны формирования активного спроса и предложения и параметры их масштабов, ареалы региональных и зональных товарных рынков. [2]

Предполагается, что такая система прогнозирования как базовый инструмент регулирования территориальной структуры национального хозяйства и экономики регионов выполняет не только роль информационного индикатора тенденций регионального развития.

Благодаря прогнозированию, создается возможность основательнее обеспечить социально-экономическое благополучие регионов, выравнивание региональных уровней, рационализацию межрайонных связей и т. п. Главная задача — ориентировать экономическую деятельность в регионах в соответствии с интересами общества, страны на основе темпов, пропорций и связей макроэкономического развития.

Основные задачи региональных программ, основанные на прогнозировании:

- Выравнивание межрайонных различий по показателям экономического, социального и научно — технического развития;
- Формирование оптимальной территориальной и отраслевой структуры экономики;
- Сбалансирование (бездефицитное) региональное хозяйствование в условиях рынка;
- Максимально полное и эффективное использование природных, материальных и трудовых ресурсов региона;
- Развитие производств и сфер в соответствии с государственной селективной структурной политикой;
- Охрана окружающей среды;
- Преодоление последствий стихийных бедствий и техногенных аварий;

— Формирование инфраструктуры информационного обеспечения органов управления и хозяйствующих субъектов;

— Духовное возрождение регионов, сохранения их исторического наследия, укрепление культурного потенциала, стабилизация общественно-политической и правовой обстановки.

На основе прогнозирования регионального развития Узбекистана до 2020 года свыше \$170 млн заемных средств Всемирного банка (\$150 млн) и Международной организации сельскохозяйственного развития (\$20,45 млн) будут направлены в развитие плодовоовощеводства. [3]

Проект Всемирного банка реализуется в восьми регионах страны — Андижанской, Джизакской, Ферганской, Кашкадарьинской, Наманганской, Самаркандской и Ташкентской областях и Республике Каракалпакстан, Международной организации сельскохозяйственного развития — в Сурхандарьинской области. По официальному прогнозу, вложенные средства позволят повысить потенциал плодовоовощеводческого сектора республики на более чем 1000 гектаров посевных площадей.

С 2016 года Узбекистан взял курс на наращивание продовольствия. Как следует из выступления Президента страны на итоговом заседании правительства в январе текущего года, Узбекистан до 2020 года снизит объем производства и государственных закупок хлопка-сырца с 3 миллионов 350 тысяч тонн до 3 миллионов тонн.

За счет сокращения производства хлопка-сырца на 350 тысяч тонн высвобождается порядка 170,5 тысячи гектаров поливных земель с низким бонитетом, засоленных, а также земель в предгорных зонах, непригодных для возделывания хлопчатника.

На посевных площадях, освобождаемых из-под хлопчатника, в первую очередь будут высеваться овощные культуры, в том числе картофель, кормовые, масленичные культуры, создаваться сады и виноградники. В результате оптимизации посевных площадей и внедрения современных Агротехнологий к 2020 году предусматривается увеличить объем производства овощей — на 30%, плодов и винограда — на 21,5%. Напомним, что после проведения в 2014 году в Ташкенте международной конференции по продовольствию было принято распоряжение Президента страны Узбекистан от 01.07.2014 г. «О мерах по реализации практических результатов Международной конференции «О важнейших резервах реализации продовольственной программы в Узбекистане».

Намечалась в 2015–2023 годах реализация ряда инвестиционных проектов в сфере производства и переработки плодовоовощной продукции с участием заемных

средств международных финансовых институтов на общую сумму более \$1 млрд долл. США. Предполагалось привлечь \$300 млн кредитов Всемирного банка, \$280 млн — Японского агентства международного сотрудничества, \$250 млн — Азиатского банка развития, \$200 млн — Исламского банка развития.

Цель проекта — внедрение интенсивных, высокоурожайных сортов в условиях Узбекистана, создание и районирование высокоурожайных и устойчивых к болезням сортов и ряд других мероприятий. Особая роль отведена борьбе с вредителями сельскохозяйственных культур, а также обучению и оказанию консультационных услуг фермерским и дехканским хозяйствам и др.

Основные направления освоения кредитных средств международных финансовых институтов — создание интенсивных садов и овощеводства (семена и саженцы, внедрение капельного орошения и обеспечение соответствующим оборудованием). На эти цели предполагалось направить \$140 млн, на создание теплиц — \$150 млн.

На создание инфраструктуры по хранению продукции (холодильники), намечалось потратить \$260 млн, переработки и упаковки плодовоовощной продукции — \$70 млн, приобретение сельскохозяйственной техники и оборудования — \$210 млн.

В настоящее время, по официальным данным, в Узбекистане насчитывается 24730 хозяйств, специализированных на садоводстве и виноградарстве со средним размером земельного участка 6,8 га.

В Ферганской (4647), Наманганской (3049) и Андижанской (2443) областях работают в общей сложности 10139 фермеров данного направления (около 41% к общему количеству).

В первую пятерку по производственному потенциалу входят также Ташкентская область, где на садоводстве и виноградарстве специализируются 3437 фермерских хозяйств и Самаркандская — 2522 фермера.

В республике действуют 3655 овощеводческих и бахчеводческих фермерских хозяйств со средним размером земельного надела 8,1 гектара. Расклад сил на этом рынке выглядит таким образом: в Кашкадарьинской области насчитывается 726, Ферганской — 672, Андижанской — 509, Самаркандской — 428, Джизакской — 419 фермерских хозяйств. На эти регионы приходится более 75% фермеров, специализирующихся на овощеводстве и бахчеводстве.

Таким образом, региональное прогнозирование как метод снижения рисков, вызванных неопределенностью, позволяет узнать наиболее вероятное состояние регионов в будущем и даёт возможность оценки ближайших и отдалённых последствий принимаемых решений.

#### Литература:

1. Николаева, Л., Черная И. Экономическая теория. Учебник. — Москва: Изд. Книжный дом, Экоперспектива, 2009. — 637 с.
2. Кистанов, В. В., Копылов Н. В. Региональная экономика России: Москва 2003. — 584 с.

3. Доклад президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на расширенном заседании кабинета министров, посвященный итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год.
4. Региональная экономика. Природно-ресурсные и экологические основы: Учебное пособие / В.Г. Глушкова, И.Н. Ильина, Д.Е. Палилов и др.; Под общ. ред. В.Г. Глушковой, Ю.А. Симагина. — М.: КноРус, 2012 ЭБС Book.ru
5. Региональная экономика: Учебник для вузов (Морозова Т.Г., Победина М.П., Поляк Г.Б., Шишов С.С.)
6. Андреев, А.В. Региональная экономика: учебник для вузов/А.В. Андреев. — СПб: Питер, 2012. — 464 с.

## Развитие экономики Узбекистана за годы независимости

Абулкасимов Хасан Пирназарович, доктор экономических наук, профессор  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

*В статье освещены основные итоги развития экономики Узбекистана за годы независимости и перспективные направления её развития на 2016–2030 годы.*

**Ключевые слова:** экономика, реформа, стабилизационная политика, модернизация экономики, валовый внутренний продукт, инвестиции.

Президент Республики Узбекистан И.А. Каримов отмечал, что «Действительно, Узбекистан, который в составе бывшего Союза был одной из самых отсталых республик с низким экономическим потенциалом и уровнем жизни населения, сырьевым придатком, поставляющим в основном хлопок, за исторически короткий период стал современным государством со стабильно развивающейся многоукладной экономикой, и это — объективная реальность, вызывающая восхищения у многих ведущих международных аналитиков и экспертов» [1]. Так, Узбекистан в 1990 году по производству валового общественного продукта на одного жителя занимал 12-е место в стране, производство национального дохода на душу населения вдвое ниже среднесоюзного уровня. По производительности труда в промышленности республика отставала от страны на 40%, в сельском хозяйстве — вдвое. Производство товаров народного потребления на душу населения в республике составило 40% от среднесоюзного уровня. По уровню дохода, потреблению основных видов продуктов питания наша республика находилась в числе самых последних среди союзных республик. Средний житель Узбекистана почти в два раза меньше, чем по стране в целом, потреблял мяса и мясопродуктов, молока и молочных продуктов, яиц. Доля населения со среднедушевым совокупным доходом менее 75 рублей в месяц составила почти 45%, тогда как по стране — немногим более 12%. Около миллиона человек не мог найти приложения своим силам в общественном производстве [2, с. 167].

Принятая после достижения независимости Узбекистана модель перехода к социально ориентированной свободной рыночной экономике, основанная на таких принципах как деидеологизация, прагматичность экономической политики, выраженной как приоритет эко-

номики над политикой, возложение роли главного реформатора на государство, обеспечение верховенства закона, проведения сильной социальной политики, поэтапность и постепенность в реализации реформ позволили за короткий исторический период создать независимое, суверенное, демократическое государство со стабильно развивающейся многоукладной рыночной экономикой.

Одним из главных достижений первого этапа реформ является преодоление спада производства и достижение макроэкономической стабильности, обеспечение экономического роста. В этих целях во главе с Президентом Республики Узбекистан И.А. Каримовым была разработана и реализована стабилизационная политика. «Стабилизационная политика, — отмечал И.А. Каримов, — это прежде всего целенаправленная государственная политика по поддержанию макроэкономического равновесия, по недопущению обвального спада производства и массовой безработицы, обеспечение управляемости уровня инфляции и денежной эмиссии, сохранения платежного баланса» [3, с. 181]. Благодаря этой политике спад производства был приостановлен в конце 1995 года. В целом, валовой внутренний продукт республики в 1995 году по сравнению с 1990 годом снизился на 18,2%. Тогда, как в других странах СНГ, взявшие на вооружение чисто жесткие монетарные методы макроэкономического регулирования, падение объемов валового внутреннего продукта составило в среднем 40–60%, в т. ч. в России на 48%, в Казахстане и Украине до 55%, в Молдове в 2 раза. А в Узбекистане, в результате проведения сбалансированной монетарной политики с политикой поддержки базовых отраслей и структурных преобразований, начиная с 1996 года ВВП начала расти. Так, реальные темпы роста ВВП составили в 1996 году 1,6%, в 1997 г. 5,2%, 1998



и 1999 г. в среднем на 4,3%, в 2000 г. 3,8%, в 2001 и 2002 гг. в среднем 4,2%, в 2003 г. 4,3%, в 2004 г. 7,7%, в 2005 г. 7,0%, в 2006 г. 7,3%, в 2007 г. 9,5%, в 2008 г. 9,0%, в 2009 г. 8,1%, 2010 г. 8,5%, 2011 г. 8,3%, 2012 г. 8,2%, 2013 г. 8,0%, 2014 г. 8,1%, 2015 г. 8,0% (см. Табл. № 1.) [4].

Таблица 1. Динамика основных макроэкономических показателей экономики Республики Узбекистан (в % к предыдущему году).

Показатели	1991 г.	1995 г.	2000 г.	2005 г.	2010 г.	2014 г.	2015 г.
Валовый внутренний продукт	99,5	99,1	103,8	107,0	108,5	108,1	108,0
Промышленная продукция	101,5	100,1	105,9	107,3	108,3	108,3	108,0
Продукция сельского хозяйства	98,9	102,2	103,1	105,4	106,8	106,9	107,0
Инвестиции в основной капитал	105,0	104,0	101,0	107,0	109,2	110,9	109,5
Строительные работы	96,6	95,8	103,0	107,8	108,1	118,3	118,0
Розничная торговля	82,3	95,7	107,6	108,2	114,7	114,3	115,0
Платные услуги			114,7	116,3	113,4	111,4	112,0

За эти годы уровня инфляции имели тенденции к снижению. Так, если в 1996 году среднегодовой уровень инфляции составил 64,3%, то она снизилась в 2000 году до 28,2%га, в 2015 г. до 5,6% [5]. В республике начиная с 2005 г. государственный бюджет исполняется с профицитом. В 2015 году годовой бюджет выполнен с профицитом в размере 0,1% к ВВП.

Узбекистан за истекший период своего независимого развития всегда придерживался принципа по отказу от краткосрочных спекулятивных кредитов и привлечения иностранных инвестиций в основном на долгосрочной основе и по льготным процентным ставкам. Поэтому совокупный внешний долг республики в настоящее время составляет 18,5% к ВВП и характеризуется по всем основным критериям Всемирного банка как «менее чем умеренный». С 1998 года по 2015 год общее налоговое бремя к ВВП снижено с 39,0% до 20%.

В Узбекистане осуществляется умеренно жесткая денежно-кредитная политика, в результате которой обеспечивается стабильность, устойчивость, прозрачность и эффективное функционирование банковской системы. Так, за последние 5 лет совокупный капитал банковской системы вырос в 2,4 раза. Уровень достаточности капитала нашей банковской системы составляет почти 24%, что в 3 раза превышает общепринятые международные стандарты, а ее ликвидность — в 2 раза выше самых высоких индикаторных оценок.

Высокие темпы экономического роста в Узбекистане обеспечены прежде всего за счет глубоких структурных изменений в экономике. За короткий период были обеспечены топливно-энергетическая и зерновая независимость страны, а также созданы абсолютно новые, высокотехнологичные отрасли, такие как автомобилестроение, нефтегазовая, нефтехимическая, электротехническая, фармацевтическая, текстильная, пищевая и другие отрасли

промышленности. Объем инвестиций в основной капитал увеличился с 1990года по 2014 год более чем в 14 раз. В 2015 году было привлечено и освоено инвестиций за счет всех источников финансирования в эквиваленте 15,8 миллиарда долларов США, или с ростом против 2014 года на 9,5%. При этом более 3,3 миллиарда долларов, или свыше 21% всех инвестиций — это иностранные инвестиции, из которых 73% составляют прямые иностранные инвестиции. 67,1% всех инвестиций направлены на производственное строительство. Это позволило в 2015 году завершить строительство и обеспечить ввод 158 крупных производственных объектов общей стоимостью 7,4 миллиарда долларов.

Следует отметить, что важным аспектом проведения структурных преобразований, направленных на повышение роли частной собственности, является реализация государственной программы разгосударствления и приватизации. Важнейшим отличием приватизации в республике является то, что данный процесс осуществлялся поэтапно, с передачей предприятий реальным собственникам, принимающим соответствующие инвестиционные обязательства, обеспечивающих модернизацию и развитие приватизированных предприятий. В результате осуществления программы разгосударствления и приватизации, а также стимулирования развития малого бизнеса и частного предпринимательства на начало 2015 г. на долю негосударственного сектора в структуре ВВП приходится более 84%, а также 85,6% промышленной продукции, 99,8% продукции сельского хозяйства, оптового и розничного товарооборота и сферы услуг. Удельный вес малого бизнеса и частного предпринимательства в структуре ВВП увеличился с 1,5% в 1991 г. до 56,7% в 2015 г. Доля сферы услуг в ВВП возросла с 16,3% в 1991 г. до 54,5% в 2015 г. [6].

В сельском хозяйстве Узбекистана в результате осуществления аграрных реформ создано около 80 тысяч

высокопроизводительных частных фермерских и 4,3 млн. дехканских хозяйств путем ликвидации около 4 тысяч неэффективных ширкатных хозяйств. Ими производится 100% хлопка сырца и зерна, закупаемого для государственных нужд, а также весь объем плодовоовощной, животноводческой и других видов сельскохозяйственной продукции. Обеспечена полная продовольственная независимость страны, в частности, начат экспорт зерна, тогда как ранее почти 90% потребности покрывалось за счет его импорта. За счет интенсификации сельскохозяйственного производства, улучшения селекции и внедрения районированных сортов хлопчатника и зерновых колосовых и других культур, освоения современных агротехнологий в республике ежегодно обеспечивают высокий урожай сельскохозяйственной продукции. В 2015 году произведено более 7500 тысяч тонн зерна, 3350 тысяч тонн хлопка, 12592 тысяч тонн овощей, в т. ч. картофеля, 1832 тысяч тонн бахчевых, 1556 тысяч тонн винограда, 2731 тысяч тонн фруктов. При этом их средняя урожайность за годы независимости ощутимо увеличилась.

Реализация структурных преобразований и глубокая модернизация экономики Узбекистана позволили обеспечить динамичный рост объемов экспорта и качественные изменения в структуре внешнеторгового оборота. В последние годы несмотря на существенные замедления темпов роста мировой торговли и сокращение внешнего спроса, снижение мировых цен на важнейшие экспортные товары удалось достичь положительного сальдо во внешнеторговом обороте, что позволило обеспечить рост государственных золотовалютных резервов. Доля экспорта традиционного для Узбекистана хлопка-волокна снизилась с 59,7% в 1990 г. до 7,4% в 2014 г. Удельный вес продовольственных товаров в составе импорта за эти годы сократился в более 4,5 раза. А доля импорта машин и оборудования увеличились с 12,1% в 1990 году до 39,7% в 2015 год [7].

Следует отметить, что в результате осуществления «Узбекской модели» реформирования и модернизации страны, в т. ч. экономики за годы независимости ВВП увеличились в 6 раз, а реальные доходы на душу населения в 9 раз, последние 11 лет среднегодовые темпы роста ВВП составили не менее 8%. В то же время численность населения республики увеличилась на 11 миллионов человек. Согласно рейтингу авторитетного Всемирного экономического форума **Узбекистан входит в пятерку стран с самой быстро развивающейся экономикой в мире** по итогам 2014–2015 годов и прогнозам роста на 2016–2017 годы. Кроме того, **в 2015 году Узбекистан стал одной из стран, получивших награды за достижение Целей развития тысячелетия в области обеспечения продовольственной безопасности** государствами-членами Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) [8. с. 67].

Достигнутые успехи в проведении экономических реформ позволили Узбекистану первым среди стран СНГ начать реализацию крупномасштабных социальных про-

грамм. Так, в Узбекистане успешно реализованы Национальная программа подготовки кадров и Государственная общенациональная программа развития школьного образования. В результате осуществления этих программ в республике построено, реконструировано и введено в эксплуатацию 1412 академических лицеев и профессиональных колледжей, рассчитанных на 1,5 млн ученических мест, а также 8499 общеобразовательных школ, на более чем 4,1 млн ученических мест. Ежегодные расходы на образование в Узбекистане составляют порядка 10–12% к ВВП, что почти в 2 раза превышает соответствующие рекомендации ЮНЕСКО (6–7%) по размерам инвестиций в образование, необходимых для обеспечения устойчивого развития страны. Благодаря реализации данных программ создана целостная современная образовательная система, обеспечивающая подготовку высококвалифицированных, творческих, целеустремленных трудовых ресурсов, способных создавать высокотехнологичную продукцию, конкурентоспособную на мировых рынках.

В Узбекистане важнейшее внимание уделяется реализации Государственной программы реформирования системы здравоохранения как одного из главных элементов в комплексе мер, направленных на усиление социальной защиты населения. В результате осуществляемых мер за последние пять лет материнская смертность на 100 тысяч новорожденных сократилась с 23,1 до 19 случаев, смертность детей в возрасте до 5 лет — с 14,8 до 13,9 а младенческая смертность — с 11 до 10,7. По этим показателям наша страна полностью достигла соответствующих Целей развития тысячелетия ООН. Более 59% расходов Государственного бюджета направляются на социальные нужды [9].

Следует отметить, что динамично развивающаяся индустриальная, активно привлекающая передовые технологии экономика обеспечила устойчивый рост реальных доходов населения. За 2000–2014 годы реальные доходы населения увеличились в 11 раз, среднемесячные зарплаты в 20,4 раз, пенсии в 16,6 раз. Только в 2015 г. средняя заработная плата работников бюджетных организаций, пенсии и стипендии были увеличены на 21,9%, а реальные совокупные доходы на душу населения повысились на 9,6%. Доходы от предпринимательской деятельности увеличились до 52% против 47,1% в 2010 году. Соотношение доходов 10% наиболее обеспеченного населения и 10% наименее обеспеченного населения — так называемый «децильный коэффициент» — имеет устойчивую тенденцию к снижению и в 2015 году составило 7,7 по сравнению с 8,5 в 2010 году. Сложившийся международный показатель, характеризующий расслоение по доходам, — индекс Джинни в 2015 году составил 0,280 против 0,390 в 2000 году и по своему уровню значительно ниже, чем во многих экономически развивающихся странах мира.

Качественные изменения произошли в уровне и структуре обеспеченности населения товарами длительного пользования, большинство из которых сегодня производится у нас в стране. В частности, обеспеченности семей

легковыми автомобилями достигла, что в 1,5 раза больше показателя пятилетней давности, персональными компьютерами — 47 с ростом за этот период в 3,9 раза, кондиционерами — 31, или, соответственно, в 1,7 раза, мобильными телефонами — 234, или в 1,6 раза. По проведенным под эгидой ООН с участием группы независимых экспертов в 2015 году рейтинговым оценкам 158 стран мира по такому показателю, как «индекс счастья», характеризующему способность страны обеспечить своим жителям счастливую жизнь, Узбекистан занял 44-е место против 60-го места в 2013 году.

В перспективе как отмечал Президент Республики Узбекистан И. А. Каримов «Главным ориентиром для нас должно быть непрерывное технологическое и техническое обновление производства, а также постоянный поиск внутренних резервов, осуществление глубоких структурных преобразований в экономике, модернизации и диверсификации промышленности» [8, с73]. В этой связи поставлена целевая задача не менее чем в 2 раза увеличить к 2030 году объем валового внутреннего продукта страны. За счет кардинальных структурных преобразований будут обеспечены ускоренный рост промышленности и будут доведены ее доля в ВВП до 40 % против 33,5 % в 2015 году, а доля сельского хозяйства снизить с 16,6 % до 8–10 %, сократить энергоёмкость ВВП примерно в 2 раза в результате широкого внедрения современных энергосберегающих технологий. Как показывают расчеты, в результате выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью объемы производства нефтегазохимической продукции могут быть увеличены с освоением новых ее видов к 2030

году в 3,2 раза, изделий из цветных металлов — в 2,2 раза, продукции химической промышленности, включая минеральные удобрения, — в 3,2 раза. Намечается также осуществить углубленную переработку хлопкового волокна, фруктов и овощей по современным технологиям. Эта позволит увеличить к 2030 году объемы производства востребованной на внешнем и внутреннем рынке экологически чистой готовой продукции текстильной и легкой промышленности в 5,6 раза, плодоовощной продукции — в 5,7 раза [8. с. 74–75].

В перспективе неуклонное продолжения начатых с первых дней независимости системных рыночных реформ и модернизации производства, глубоких структурных преобразований в экономике, прежде всего в промышленности и сельском хозяйстве, обеспечения опережающего развития и защиты частной собственности, предпринимательства и малого бизнеса, макроэкономической сбалансированности являются важнейшими приоритетами экономической программы нашей страны на 2030 год и на ближайший период. Реализация этих мер позволит не только достойно противостоять вызовам и угрозам продолжающегося мирового финансово-экономического кризиса, предотвратить его негативное влияние на нашу экономику, но и выйти после его завершения еще с более сильной, устойчивой, сбалансированной экономикой, занять свою прочную нишу на мировых рынках, обеспечить на этой основе динамичный экономический рост, последовательное решение задач по дальнейшему повышению уровня жизни и благосостояния нашего населения [10. с. 26–27].

#### Литература:

1. Каримов, И. А. Наша главная задача — поднять на новый уровень реформирование и демократизацию общества, модернизацию страны: доклад на торжественном собрании, посвященном 23-й годовщине Конституции Республики Узбекистан. // Народное слова, 6 декабря 2016 г.
2. Каримов, И. А. Узбекистан на пороге достижения независимости. Т.: «Узбекистан» ИПТД, 2012. 167-бет.
3. Каримов, И. А. Узбекистан по пути углубления экономических реформ. — Т.: «Узбекистон», 1995. — с. 181.
4. Народное хозяйство Республики Узбекистан в 1992 г. Т. 1. — Т., 1993. — с. 10–19; Стат. Сборники Госкомстат РУз в соответствующие годы; Ўзбекистон Республикасининг 2014 йилги статистик ахборотномаси. Т. 2015. 3-бет; Данные Госком статистики РУз.
5. Экономика Узбекистана: информационно-аналитический бюллетень за 2014год.-Т., ЦЭИ,2015.-с. 10; Данные Госком статистики РУз.
6. Статистическое обозрение Узбекистан за 2014год.-Т.,2015.-с. 7; Данные Госком статистики РУз.
7. Узбекистон Республикаси иқтисодий-ижтимоий тараққиётининг мустақиллик йилларидаги (1990–2010 йиллар) асосий тенденция ва кўрсаткичлари ҳамда 2011–2015 йилларга мўлжалланган прогнозлари: статистик тўплам. — Т.: «Ўзбекистон», 2011.-37-бет; Экономика Узбекистана: информационно-аналитический бюллетень за 2014год.-Т., ЦЭИ,2015.-с. 8–13; Данные Госком статистики РУз.
8. Каримов, И. А. Бош мақсадимиз — иқтисодиётимизда олиб бораётган ислохотларни ва таркибий ўзгаришларни кескин чуқурлаштириш, хусусий мулкчилик, кичик бизнес ва тадбиркорликка кеншг йўл очиб беришдир: Мамлакатимизни 2015 йилда ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш яқунлари ва 2016 йилга мўлжалланган иқтисодий дастурнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган Вазирлар Маҳкамасининг кенгайтирилган мажлисидаги маъруза — Т.: «Ўзбекистон», 2016 (ўзбек ва рус тилларида). — с. 67.
9. Данные Госком статистики РУз.
10. Каримов, И. А. Мировой финансово-экономический кризис, пути и меры по его преодолению в условиях Узбекистана. — Т.: Узбекистан, 2009. с. 26–27.

## Создание деловой среды и развитие малого бизнеса и частного предпринимательства в Республике Узбекистан

Абулкасимов Мурод Хасанович, магистр, преподаватель  
Высший военный таможенный институт Республики Узбекистан (г. Ташкент)

Особое место в ходе экономических преобразований в Узбекистане уделяется реформе собственности, всемерному содействию расширения частной собственности в экономике, развитию малого бизнеса и частного предпринимательства. Согласно законодательству Республики Узбекистан допускается существование разнообразных форм собственности, способствующих эффективному функционированию экономики и росту народного благосостояния. Государственное регулирование малого и частного предпринимательства, эффективная система его поддержки имеют большое значение не только непосредственно для малых предприятий, но и для экономики страны в целом, так как малый бизнес обеспечивает условия для повышения жизненного уровня широких слоёв населения. Именно малые и частные предприятия, не требующие крупных стартовых инвестиций и гарантирующие высокую скорость оборота ресурсов, способны наиболее быстро и экономно решать проблемы реструктуризации экономики, насыщения рынка потребительских товаров при ограниченных финансовых ресурсах.

Приоритетными направлениями государственного стимулирования малого бизнеса и частного предпринимательства в Узбекистане является создание малых предприятий в сельской местности, а также по производству конкурентоспособной продукции и услуг. В нашей республике особое внимание было уделено усилению поддержки и стимулированию ускоренного развития малого бизнеса и частного предпринимательства, играющего все более значимую роль в обеспечении экономического роста, создании рабочих мест и решении проблем занятости, роста доходов и благосостояния населения.

Система государственной поддержки сектора малого бизнеса и частного предпринимательства в Узбекистане в целом уже сформирована и имеет комплексный и целостный характер. На данный момент в Узбекистане складывается благоприятная среда для развития малого бизнеса и частного предпринимательства. В этой связи Президент Республики Узбекистан И. А. Каримов отмечал, что «В более чем 40 нормативно-правовых актов внесены изменения и дополнения, связанные с упрощением и облегчением создания и осуществления деятельности субъектов предпринимательства. В частности, введен новый порядок, в соответствии с которым уголовное дело не возбуждается и лицо освобождается от ответственности, если оно впервые совершило преступление, предусмотренное в случае уклонения от уплаты налогов или других обязательных платежей, но полностью возместило нанесенный государству ущерб в течение 30 дней после обнаружения правонарушения. В решении вопросов укрепления га-

рантий и защиты законных прав частных собственников и предпринимателей первостепенное значение придается усилению роли судебных органов» [1].

В последние годы активно велась дальнейшая разработка системных мер и правового обеспечения улучшения деловой среды и создания благоприятных условий для развития малого предпринимательства. Важнейшими направлениями стали распространение принципа «одно окно» при регистрации собственности, упрощение и ускорение выделения земельных участков, выдачи разрешений на строительство и подключение к сетям электроснабжения, создание Фонда в целях дальнейшего расширения экспортного потенциала субъектов малого предпринимательства и другие.

Следует также отметить, что усилены меры административной ответственности за нарушение порядка проведения проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности предприятий правоохранительными и контролирующими органами, нарушение порядка оказания государственных услуг, незаконное приостановление деятельности хозяйствующих субъектов и операций по их банковским счетам, необоснованное истребование информации о наличии денежных средств на их счетах, принудительное привлечение предпринимателей к благотворительности и иным мероприятиям, связанным с отвлечением денежных средств и другие. Наряду с этим законодательно внедрен механизм возмещения в полном объеме, включая упущенную выгоду, вреда, причиненного субъекту предпринимательства в результате незаконных решений государственных органов, органов самоуправления граждан или действия (бездействия) их должностных лиц. В отношении должностных лиц контролирующих, правоохранительных и иных государственных органов, которые неоднократно нарушили законодательство в сфере защиты свободы предпринимательской деятельности, будут применяться меры уголовной ответственности. Соответствующие нормы уже внесены в Уголовный кодекс Республики Узбекистан.

Благодаря созданию благоприятного делового климата для бизнеса и предпринимательства в нашей республике из года в год увеличивается количества субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства. Количество действующих субъектов МП на 1000 человек населения увеличились с 6,1 в 2000 году до 16,8 в 2015 год.

За этот период численность занятых в малом предпринимательстве увеличились более в 2,3 раза, а их доля в общей численности занятых в экономике повысилась с 49,7% по 77,2%. Исходя из этого повышается индикаторы развития предпринимательства (ИРМП) с 0,14 по 0,45 в 2015 году (табл. 1.).



Таблица 1. Индекс развития малого предпринимательства [2]

Показатели	2000 г.	2007 г.	2010 г.	2015 г.
Индикатор доли добавленной стоимости малого предпринимательства в ВВП	0,31	0,47	0,53	0,56
Индикатор доли занятых в малом предпринимательстве в общей занятости в экономике	0,53	0,72	0,74	0,77
Индикатор доли предприятий малого предпринимательства в общем количестве предприятий в экономике	0,85	0,90	0,82	0,99
Индекс развития предпринимательства (ИРМП)	0,14	0,31	0,32	0,45

В этой связи Президент Республики Узбекистан И. А. Каримов в докладе на расширенном заседании Кабинета Министров посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год отмечал, что «Хотел бы отметить, что благодаря принимаемым мерам доля малого бизнеса и частного предпринимательства в валовом внутреннем продукте возросла с 31 процента в 2000 году до 56,7 процента в настоящее время, или в 1,8 раза. В этой сфере сегодня производится треть всей промышленной и 98 процентов сельскохозяйственной продукции. В ней трудится более 77 процентов всего занятого населения» [3].

Меры по активизации бизнеса способствовали созданию новых малых предприятий и микрофирм и, что особенно важно, новых рабочих мест. Благодаря внедрению электронных форм взаимоотношений между государственными органами и субъектами предпринимательства в 2015 году 42,8 тысячи субъектов предпринимательства зарегистрированы через сеть Интернет на Едином портале интерактивных государственных услуг, обеспечивающем доступ к 260 различным видам интерактивных услуг. Если в 2013–2014 годах предпринимателям и гражданам было оказано чуть более 102 тысяч услуг, то за 2015 год их количество превысило 420 тысяч. В настоящее время 100% налоговая и статистическая отчетность сдается в электронном виде через сеть интернет. С 1 января 2016 года Единые центры по оказанию государственных услуг субъектам предпринимательства по принципу «одно окно» начали функционировать во всех регионах республики, внедрен также абсолютно новый механизм подключения субъектов предпринимательства к инженерно-коммуникационным сетям, предусматривающий организаций полномочий по осуществлению всех процедур на условиях «под ключ» — начиная от получения технических условий до подключения к инженерно-коммуникационным сетям.

В 2015 году создано свыше 980 тысяч рабочих мест, из них более 60 процентов — в сельской местности. Трудоустроено свыше 480 тысяч выпускников колледжей. Коммерческими банками им выданы льготные кредиты на организацию собственного бизнеса в объеме около 280 миллиардов сум, что в 1,3 раза больше, чем в 2014 году [4].

Удельный вес малого бизнеса и частного предпринимательства в объеме промышленности регионов превысил средне республиканский показатель и составил в Наманганской области 55,9%, Самаркандской — 45,3%, Джизакской — 42,9%, Республике Каракалпакстан — 34,6% и г. Ташкенте — 68,9%. Удельный вес МП в общем объеме строительства в республике составил 71,5%. Свыше 90,0% строительных работ в Андижанской, Наманганской, Джизакской и Самаркандской областях приходилось на субъекты МП. Увеличилась доля выполненных строительных работ индивидуальными строительными бригадами в Ферганской, Сырдарьинской, Сурхандарьинской и Хорезмской областях.

Малый бизнес и частное предпринимательства большую роль играет в повышении доходов, уровня и качества жизни населения. Так, доля доходов от предпринимательской деятельности увеличилась до 52 процентов в 2015 году против 47,1 процента в 2010 году, что существенно превышает аналогичный показатель в странах СНГ.

В будущем для дальнейшего улучшения деловой среды следует осуществить следующие меры:

- еще раз критически пересмотреть систему льгот, предоставляемых субъектам малого бизнеса и частного предпринимательства, в т. ч. экспортерам, на основе которых их совершенствовать;

- принять дополнительные меры по дальнейшему упрощению налоговых систем, сокращению их ставок, а также таможенных процедур, сокращению сроков их осуществлению и снижения тарифов на проведения внешне-торговых операций;

- необходимо шире внедрять электронную форму оформления всех документов и разрешительных процедур, связанных с предпринимательской деятельностью;

- укреплять взаимодействия государственных органов по регулированию предпринимательской деятельности с Торгово-промышленной палаты, Советов фермеров и других негосударственных и некоммерческих организации по обеспечению экономической безопасности субъектов предпринимательства от внешних и внутренних угроз.

Следует отметить, что, несмотря на развитие малого бизнеса и частного предпринимательства в нашей республике, для них существуют риски и различные угрозы, по-

этому актуальным становятся обеспечения экономической безопасности предпринимательской деятельности. Логично предположить, что решение проблемы экономической безопасности, включая и законодательное обеспечение деятельности по обеспечению экономической безопасности, следует вести не только на уровне государ-

ства, региона, отрасли, а и на уровне хозяйствующих субъектов, т. е. на уровне предпринимательских субъектов. Защита интересов хозяйствующих субъектов, предприятий национальной экономики является существенным элементом как внутренней, так и внешней политики большинства правительств развитых стран мира.

#### Литература:

1. Каримов, И. А. Бош мақсадимиз — иқтисодиётимизда олиб бораётган ислохотларни ва таркибий ўзгаришларни кескин чуқурлаштириш, хусусий мулкчилик, кичик бизнес ва тадбиркорликка кенг йўл очиб беришдир: Мамлакатимизни 2015 йилда ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш яқунлари ва 2016 йилга мўлжалланган иқтисодий дастурнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган Вазирлар Маҳкамасининг кенгайтирилган мажлисидаги маъруза. — Т.: «Ўзбекистон», 2016. Ўзбек ва рус тилларида. — с. 57–58.
2. Составлена по данным «Экономика Узбекистана: информационно-аналитический бюллетень за 2012 год» — Т., ЦЭИ, 2013. с. 82.; Госкомстат Республики Узбекистан.
3. Каримов, И. А. Бош мақсадимиз — иқтисодиётимизда олиб бораётган ислохотларни ва таркибий ўзгаришларни кескин чуқурлаштириш, хусусий мулкчилик, кичик бизнес ва тадбиркорликка кенг йўл очиб беришдир: Мамлакатимизни 2015 йилда ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш яқунлари ва 2016 йилга мўлжалланган иқтисодий дастурнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган Вазирлар Маҳкамасининг кенгайтирилган мажлисидаги маъруза. — Т.: «Ўзбекистон», 2016. Ўзбек ва рус тилларида. — с. 61.
4. Каримов, И. А. Бош мақсадимиз — иқтисодиётимизда олиб бораётган ислохотларни ва таркибий ўзгаришларни кескин чуқурлаштириш, хусусий мулкчилик, кичик бизнес ва тадбиркорликка кенг йўл очиб беришдир: Мамлакатимизни 2015 йилда ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш яқунлари ва 2016 йилга мўлжалланган иқтисодий дастурнинг энг муҳим устувор йўналишларига бағишланган Вазирлар Маҳкамасининг кенгайтирилган мажлисидаги маъруза. — Т.: «Ўзбекистон», 2016. Ўзбек ва рус тилларида. — с. 60, 68.

## Мотивация труда банковского персонала

Азизова Сайёра Хамидуллаевна, преподаватель

Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

С целью удовлетворения своих потребительских нужд члены общества в процессе работы стремятся достичь определенной степени совершенства. В развитых странах широко пользуются мотивацией труда, которая обеспечивает степень материальной заинтересованности служащих банка. Для нашей республики, перешедшая на рыночную экономику, мотивация труда является новизной, для повышения показателей труда, поощрения его качества, пользуемся в основном двумя методами — моральным и материальным поощрением. Конечно, эти методы поощрения ограничены, но призывают служащий персонал выполнить запланированную работу, то есть весь объем работы. Большинство служащих банка не удовлетворяют потребителя по качественным показателям. В условиях рыночной экономики проблема мотивации труда считается самой востребованной. Надо выяснить, что такое мотивация. Мотивация — это экономический фактор, обеспечивающий достижение в деятельности каждого работника определенной цели.

Существует два вида мотивации удовлетворяющие требования служащих и, в первую очередь, они состоят из

физиологических потребностей человека — то есть, из необходимых потребительских вещей, одежды, жилья. Однако эти потребительские требования до известного времени в известной степени ограничены и ограничивают отношения при мотивации труда. Второй вид потребностей — моральное повышение культурного уровня работника на основе улучшения условий его труда. В случае, когда условия труда служащих персонала банка не отвечают экономическим требованиям, управление банка с целью активизации их трудовой деятельности должны мотивировать их труд.

Основные направления мотивации банка осуществляются управлением, служащим банка его собственности, разделением прибыли, экономикой. Мотивация труда необходимо осуществить, принимая во внимание удовлетворение потребительских условий персонала. Вместе с этим мотивация труда персонала связана с изменением состава их потребительских требований. Деятельность служащего персонала банка по отношению к труду связана с охватом широкого круга потребления. С этой точки зрения для банка и управления служащего персонала нужно создать

условия связанные с достижением своих целей. В случае, когда бытовые условия персонала банка в экономическом плане не отвечают им, то управляющий персоналом в целях обеспечения повышения их трудовой деятельности должен осуществить мотивацию труда. Необходимо отметить, что удовлетворения физиологических требований персонала — это первичное требование, только в случае их удовлетворения в персонале формируется потребность в моральных требованиях.

В практике зарубежных стран в банках уделяют большое внимание к формированию мотивации труда. Формирование мотивации банка основано на организации общей заинтересованности банка с их конечными результатами. Исходя из вышесказанного, можно считать, что мотивация труда — это способность и готовность служащего персонала к труду. Основное направление мотивации банка, осуществление его служащим персоналом управления собственностью и эффективным разделением прибыли. Мотивацию труда, необходимо осуществлять, принимая во внимание условия удовлетворения потребностей персонала. Вместе с этим мотивация труда персонала связано с изменением состава их потребительских требований.

В условиях рыночной экономики отношения служащего персонала состоит из следующих мотиваций труда. Для соответствия заинтересованности служащего персонала и управления банка необходимо следующее:

— каждый служащий персонал должен быть заинтересован своей трудовой деятельностью и для эффективной работы банка считать себя не только одной рабочей силой, но и необходимой личностью;

— каждый служащий персонал необходим для банка и должен быть уверенным в исполнении трудовой деятельности. Вместе с необходимостью совершенствования моральных и материальных поощрений нужно обратить внимание на уверенность персонала взамен своего труда.

В условиях рыночной экономики отношения служащего персонала состоит из следующих мотиваций труда:

— свойства персонала служащих мыслить и принимать нужные выводы;

— влияние внешних и внутренних факторов на привлечение к труду служащего персонала;

— факторы, вызывающие служащих персонала к труду, в общем случае выполнять деятельность в определенном направлении;

— социальные формы отношений службы персонала к требованиям общего труда должно основываться на соответствии той или иной форме.

В условиях рыночной экономики эффективность деятельности служащих банка можно обеспечить только при соответствии заинтересованности персонала и банка.

Для соответствия заинтересованности персонала и банка необходимо следующее:

— каждый служащий персонал должен быть доволен своей трудовой деятельностью и для эффективной работы банка считать себя не только рабочей силой, но и необходимой личностью;

— каждый служащий персонал должен верить в введение рабочей деятельности банка в котором он работает;

— каждый служащий персонал должен верить в моральное и материальное поощрение труда и материально совершенствоваться.

В зарубежных странах оплата труда состоит из трех частей, в первой части, каждый занятый служащий персонал, получает зарплату согласно занимаемой должности, во второй части производится дополнительная оплата, согласно стажу работы, в третьей части зарплата каждого служащего персонала производится, принимая во внимание его заслуги в течении года по сравнению с прошедшим и дополнительно оплачивается. В зарубежных странах применяют различные виды материальных поощрений служащего персонала. В современных развитых странах материальное поощрение служащих банка осуществляется оплатой труда. Оплата труда осуществляется на основе контракта, однако этот способ поощрения персонала не считается идеальным. Трудовую деятельность служащих банка не только нужно мотивировать, но и поощрять экономически, широко применять методы морального поощрения. В процессе работы банка на мотивацию труда влияют внешние и внутренние факторы.

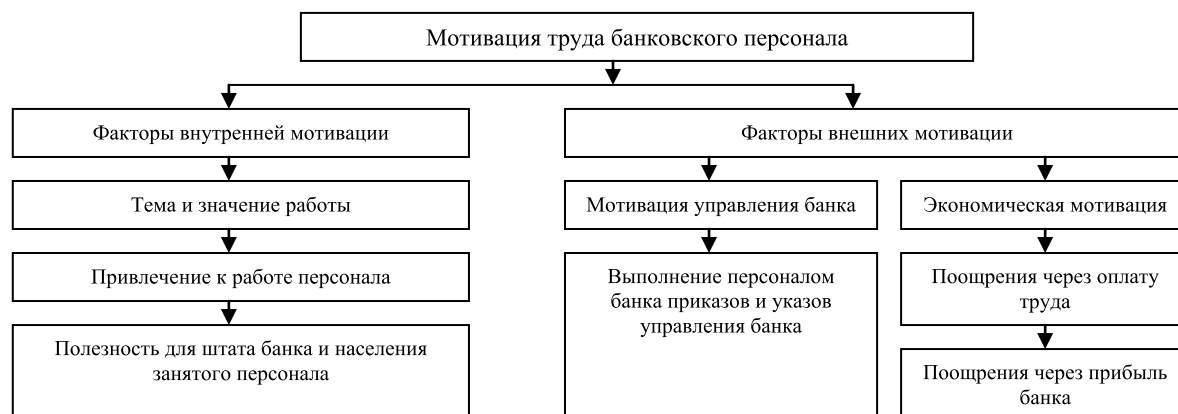


Рис. 1. Мотивация труда банковского персонала

О мотивации труда среди ученых экономистов нет единства. Труд — это стремление работника удовлетворить потребности (получить определенные блага) посредством трудовой деятельности [1, с. 322]. Мотивирование — это направление рабочих на целенаправленную деятельность [2, с. 179]. Этот процесс сложный и приводит в движение внутренние силы рабочих для достижения личных и корпоративных целей [3, с. 107].

Мотивация — это объединенная внутренняя и внешняя движущая сила, которая призывает человека трудиться, обеспечивает его пределы направления и форму деятельности, достижение цели. Мотивация влияет на поведение человека через особые факторы и может через деятельность человека измениться обратно [4, с. 107]. Объясняется, что мотивация претворяет личных и хозяйственных субъектов в управленческих работниках [5, с. 350].

Мотивация — это формирование в цели процесса достижения целей известных предприятий личных или в деятельности рабочих [6, с. 102]. А также, это решающий фактор результативной деятельности человека.

На основании изучения выше названных теоретических аспектов о мотивации труда ученых экономистов мы приводим свои выводы. Мы считаем, что мотивация труда это организация эффективного пользования трудом, занятого в сфере услуги банковского персонала. Принимая во внимание, влияние внутренних и внешних факторов, мы считаем, что мотивация труда — это движение работников, удовлетворяющее личные требования, интересы предприятия и приносящее максимум пользы.

Удовлетворение моральных потребительских требований через мотивацию труда служащего персонала банка состоит из следующих:

- социально-потребительские требования;
- диалог между собой обеспеченными работой персоналом;
- организация на рабочих местах единства между персоналом;
- быть в постоянной связи с персоналом;
- создание социальных условий для активного труда персонала.

Повышение эффективности труда непосредственно связано с мотивацией труда и содержит в себе комплекс задач. Этот комплекс задач включает в себя: повышение степени квалификации служащего персонала, организация инфраструктуры жилья, совершенствование необходимого для них средств существования, обеспечение труда персонала от налогов, их полная безопасность. Потому, что для занятого работой персонала, какой бы не была, основной целью их деятельности является осуществление экономических целей определенных руководством.

Основная цель совершенствования управления трудовой деятельностью служащего персонала в условиях рыночной экономики, состоит из развития в каждом персонале их отношения к труду с взаимосвязью целями банка. Так как осуществление социальных и экономических целей служащего банка возможно только с целями банка.

При эффективной организации экономики банка необходимо широко пользоваться методами поощрения труда персонала. По-нашему мнению основная причина этого в том, что экономические науки, в том числе менеджмент, в зависимости с другими науками недостаточно уделили внимание изучению этой проблемы. К мотивации труда обращались с точки зрения философии, общественности, педагогики, психологии, в экономическом методе мотивация труда у ученых экономистов не была объектом экономических анализов. В основном серьезное внимание было уделено вопросами материального поощрения служащих персонала. Кстати, материальные поощрения служащего персонала один из факторов повышения их трудоспособности. Повышение эффективности труда объединяет в себе комплекс вопросов связанных с мотивацией труда и ростом степени квалификации персонала, необходимым для них работой, организации инфраструктуры жилья, совершенствования средств обеспечения персоналом, защита их здоровья, обеспечения полной безопасности их труда. Потому что, каким бы не был служащий персонал банка, их деятельность со стороны управления руководство осуществления экономических целей является основной целью.

Материальная заинтересованность руководством и служащим банка должно быть приведено к единой цели. При оплате труда служащему персоналу банка мотивация труда зависит от следующих факторов:

- от финансового положения процесса службы банка;
- от экономического региона, где расположен банк, наличие степени безработицы по его специализации;
- степени оплаты труда в конкурирующих банках;
- от зависимости со стороны государства;
- от степени управления оплаты труда.

Необходимо отмечать оплату на основе трудовых нормативов. По нашему мнению «категория оклада» и «категория оплаты» труда в корне отличается друг от друга. Категория оплаты труда в ходе служебных взаимоотношений между работодателем и трудящимся личностью, состоит из оплаты, основанной на определенном уровне закона трудовых нормативов и соглашений.

Оклад труда — это когда банк принимает, во внимание степень квалификации служащего персонала, выплачивает компенсацию и материально поощряет.

На основе анализа мотивации труда банковского персонала можно сделать следующие выводы:

- проведение мотивации труда персонала в банках имеет социальное и экономическое значение;
- взамен совершенствования оплаты труда персонала, возрастанию труда персоналу, обеспечению в участии поощрения, управления имуществом и прибылью банка;
- при мотивации труда — не отрицая роли повышения материальной заинтересованности, безосновательного повышения оплаты труда, может отрицательно сказаться на качестве работы персонала банка.
- в целях повышения социально-экономического значения мотивации труда, необходимо повышение материальной ответственности персонала банка.



Литература:

1. Технология управления персоналом. М.: 2000. с. 323.
2. Экономика предприятия. М.: 2000. с. 179.
3. Экономика предприятия. Киев, Харьков, Минск. 2005. с. 253.
4. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда. М.: 1998. с. 107.
5. Организация, нормирование и оплата труда. М.: ООО «Новые знания». 2004. с. 350.
6. Основы управления персоналом организации. Т. 2000. с. 103.

## Роль социальной модернизации в развитии экономики Республики Узбекистан

Джумаева Санобар Кенжаевна, старший преподаватель

Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

*В этой статье раскрыта роль и значение модернизации в социальной сфере экономики. Также, приведены авторские определения к таким понятиям как модернизация, социальная сфера и социальная модернизация. Изучены теоретические аспекты социальной модернизации и анализирована модернизация социальной сферы экономики Узбекистана.*

**Ключевые слова:** модернизация, экономическая модернизация, социальная сфера, социальная модернизация, формационная модернизация, цивилизационная модернизация, самомодернизация, инвестиции.

**М**одернизация — усовершенствование, обновление объекта, приведение его в соответствие с новыми требованиями и нормами, техническими условиями, показателями качества. Модернизированное общество имеет комплекс взаимосвязанных черт, которые часто рассматриваются как отдельные процессы экономической, политической, социальной и культурной модернизации.

Экономическая модернизация предусматривает интенсификацию процесса экономического воспроизводства, которая достигается благодаря росту дифференциации труда, энергетического оборудования производства, превращения науки в производственную (экономическую) силу и развития рационального управления производством. Ее составляющими являются: замена силы человека или животного неодушевленными источниками энергии, такими как пар, электричество или атомная энергия, используемые в производстве, распределении, транспорте и коммуникации; отделение экономической деятельности от традиционалистского окружения; прогрессирующая замена орудий труда машинами и сложными технологиями; рост в количественном и качественном отношении вторичного (промышленность и торговля) и третичного (обслуживание) секторов экономики при одновременном сокращении первичного (добыча); возрастающая специализация экономических ролей и кластеров экономической деятельности — производства, потребления и распределения; обеспечение самоподдержки в росте экономики — как минимум, обеспечение роста, достаточного для одновременного регулярного расширения производства и потребления; растущая индустриализация.

Модернизация стала фактором создания экономических форм и институтов, способствующих развитию и

доминированию товарно-денежных отношений в производстве, потреблении и принуждении к труду, что привело к развитию капитализма. Это, в свою очередь, повлекло развитие и распространение рыночных отношений, формирование и развитие национальных и транснациональных рынков. Использование достижений науки в бизнесе способствовало научно-технической революции и превращению науки в одну из важных производственных сил. Экономическая модернизация также предполагает постоянное совершенствование методов управления экономикой и производственных технологий, что способствовало появлению рациональной бюрократии, менеджмента и экономической науки.

Политическая модернизация предполагает создание определенных политических институтов, которые должны способствовать реальному участию населения во властных структурах и влиянию народных масс на принятие конкретных решений. Ее составляющие: приближение к дифференцированной политической структуре с высокой специализацией политических ролей и институтов; эволюция политической системы в направлении создания с усилением роли государства; современного суверенного государства; расширение сферы действия и усиление роли законодательного поля, объединяющее государство и граждан; рост численности граждан (лиц с политическими и гражданскими правами), расширение привлечения к политической жизни социальных групп и индивидов; возникновения и роста политической бюрократии, превращение рациональной деперсонифицированной бюрократической организации в доминирующую систему управления и контроля; ослабление традиционных элит и их легитимности, усиление модернизаторских элит.

Социальная модернизация предполагает формирование открытого общества с динамичной социальной системой. Такое общество возникло и развивалось на основе рыночных отношений, правовой системы, регулирующей отношения собственников, и демократической системы, возможно, не достаточно совершенной. Демократия в таком социуме необходима для того, чтобы было возможно быстро вносить изменения в правила игры в меняющейся обстановке и следить за их выполнением. Составляющими социальной модернизации является создание общества с открытой стратификационной системой и высокой мобильностью; ролевой характер взаимодействия (ожидания и поведение людей обусловлены их общественным статусом и социальными функциями); формальная система регулирования отношений (на основе письменного права, законов, положений, договоров); сложная система социального управления (отделения института управления, социальных органов управления и самоуправления); секуляризация (вступления светских признаков); выделение различных социальных институтов.

Социальная модернизация способствовала появлению ранее современных и современных наций, массового и гражданского общества и социального государства. Культурная модернизация предполагает формирование высокодифференцированной и в то же время унифицированной культуры, базирующейся на комплексной парадигме прогресса, совершенствования, эффективности, счастья и природного выражения личных возможностей и чувств, а также на развитии индивидуализма.

В последние годы развития стран мира все больше и больше стало зависеть от модернизации стратегических отраслей экономики и внедрений инновационных технологий в различные сферы. В этом преимущества и политика модернизации экономики развитых стран отличается от внушительных масштабов инвестиции в социальную сферу. Так, как социальная сфера обеспечивает экономику будущей отдачей инвестиций, это немаловажный фактор влияющей стратегическому развитию страны в целом.

Социальная сфера — совокупность отраслей, предприятий, организаций, непосредственным образом связанных и определяющих образ и уровень жизни людей, их благосостояние, потребление. К социальной сфере относятся, прежде всего, сфера услуг (образование, культура, здравоохранение, социальное обеспечение, физическая культура, общественное питание, коммунальное обслуживание, пассажирский транспорт, связь). Социальная сфера играет огромную роль в развитии населения страны по уровню интеллекта и в целом обеспечивает здоровый образ жизни в стране.

Модернизация социальной сферы требует немалую сумму инвестиций. В частности в нашей стране по модернизации социальной экономики тоже уделяется особое внимание. «Самого серьезного внимания заслуживает работа по привлечению инвестиций, направляемых на реализацию проектов по модернизации, техническому и технологическому обновлению отраслей, структурным

преобразованиям в экономике страны. В этих целях в 2015 году было привлечено и освоено инвестиций за счет всех источников финансирования в эквиваленте 15,8 миллиарда долларов США, или с ростом против 2014 года на 9,5 процента. При этом более 3,3 миллиарда долларов, или свыше 21 процента всех инвестиций — это иностранные инвестиции, из которых 73 процента составляют прямые иностранные инвестиции» [1, с. 63].

Модернизация общества, прежде всего, предполагает его индустриализацию. Исторически возникновение современного общества тесно связано с зарождением промышленности. Все характеристики, соответствующие понятию современности, могут быть соотнесены с теми переменами, которые два столетия назад вызвали к жизни общество индустриального типа. Это позволяет предполагать, что термин «индустриальное общество» имеет не только экономическое и технологическое значение, но и значение стиля жизни, характеризующего глубинные экономические, социальные, политические и культурные перемены. Общества становятся современными именно в процессе всесторонней индустриальной трансформации. Основными чертами современного общества считаются: ориентация на инновации, светский характер социальной жизни, поступательное (нециклическое) развитие, демократическая система власти, массовое образование и т. д.

Важным источником и процессом социальных изменений в обществах выступает социальная модернизация. Существуют несколько определений модернизации. Группа западных социологов (Мур, Айзенштадт и др.) рассматривают модернизацию как процесс формирования двух типов социальных систем (западноевропейской и североамериканской). Уточняя эту точку зрения, Нейл Смелзер перечисляет шесть областей общественной жизни, которые входят в совершенствующиеся социальные системы: экономика, политика, образование, религия, стратификация, семья. Здесь модернизация понимается в широком смысле слова — как эволюционное изменение общества [2, с. 581].

В свете такого понимания социальная модернизация затрагивает общественные системы, формации, цивилизации. Она может происходить как в результате собственного ответа на внутренние противоречия, так и в результате заимствования уже открытых другими народами ответов в форме социальных институтов. В первом случае ее называют самомодернизацией, а во втором — догоняющей модернизацией. Модернизация всегда есть результат социальной гибридизации, социальной прививки современности к имеющимся общественным структурам.

Для понимания модернизации общественных систем, формаций и цивилизаций важно определить современное. Если речь идет о самомодернизации, то имеют в виду критерии общественного прогресса: технологический уровень; уровень, качество и справедливость жизни людей; эффективность труда; разнообразие и массовость товаров; эффективность политической системы; господствующие смыслы жизни и т. д. В случае догоняющей мо-

дернизации за образец современности обычно берут западное общество.

Формационная модернизация — процесс замены прежней общественной деформации новой в результате совершенствования образующих ее общественных подсистем и отношений между ними. Она представляет собой глубокий и всесторонний конфликт между старым и новым, традиционным и современным. Общественно-формационная модернизация может происходить в форме социальной эволюции.

Цивилизационная модернизация включает в себя появление цивилизационного лидера, нового проекта, цивилизационного института, отвечающего, с одной стороны, внешним вызовам, а с другой стороны — характеру, ментальности, образу жизни народа. Она тоже представляет собой конфликт между старой и новой цивилизацией.

Способность к перманентной самомодернизации — признак экономического или смешанного общества. Политические страны занимаются догоняющей модернизацией, заимствуя у Запада новую технику и социальные институты.

По итогам прошедших лет в Узбекистане именно на развитие социальной сферы уделено особое внимание. Анализируя поступательное продвижение страны по пути демократических преобразований и устойчивого развития, мы имеем все основания заявить о том, что в истекшем году сделаны решительные шаги в осуществлении принципиально важных реформ, направленных на достижение нашей главной цели — выйти на уровень развитых демократических государств мира с сильной социально ориентированной экономикой, обеспечивающей достойный уровень и качество жизни наших людей [3].

Устойчиво высокие темпы роста экономики и сферы услуг создали необходимые условия для реализации важнейшей приоритетной задачи — обеспечения занятости населения, прежде всего трудоустройства выпускников профессиональных колледжей и высших учебных заведений.

В 2015 году создано свыше 980 тысяч рабочих мест, из них более 60 процентов — в сельской местности. Трудоустроено свыше 480 тысяч выпускников колледжей. Коммерческими банками им выданы льготные кредиты на организацию собственного бизнеса в объеме около 280 миллиардов сумов, что в 1,3 раза больше, чем в 2014 году. Достигнутые в 2015 году устойчиво высокие темпы экономического развития создали прочную базу для дальнейшего роста доходов населения, повышения уровня и качества жизни наших людей. Заработная плата работников бюджетных организаций, пенсии и стипендии были увеличены на 21,9 процента, а реальные совокупные доходы на душу населения повысились на 9,6 процента.

В нашей стране особое внимание уделяется снижению уровня социального расслоения общества. Соотношение доходов 10 процентов наиболее обеспеченного населения и 10 процентов наименее обеспеченного населения — так называемый «децильный коэффициент» — имеет устой-

чивую тенденцию к снижению и в 2015 году составило 7,7 по сравнению с 8,5 в 2010 году.

Сложившийся международный показатель, характеризующий расслоение по доходам, — индекс Джини в 2015 году составил 0,280 против 0,390 в 2000 году и по своему уровню значительно ниже, чем во многих экономически развитых и развивающихся странах мира.

В центре нашего внимания в истекшем году были вопросы дальнейшего реформирования и совершенствования системы образования. Ежегодные расходы на образование в Узбекистане составляют порядка 10–12 процентов к ВВП, что почти в 2 раза превышает соответствующие рекомендации ЮНЕСКО (6–7 процентов) по размерам инвестиций в образование, необходимых для обеспечения устойчивого развития страны.

В 2015 году были осуществлены работы по дальнейшему развитию и укреплению материально-технической базы 384 объектов в сфере образования на общую сумму 423 миллиарда сумов, в том числе построено по типовым проектам 29 новых общеобразовательных школ, реконструировано 219 школ и капитально отремонтировано 136 школ. В сфере высшего образования внедрена принципиально новая, усовершенствованная система регулярной переподготовки профессорско-преподавательского состава вузов. В 15 базовых вузах организованы курсы переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров вузов, на которых уже прошли переподготовку около 2,7 тысячи преподавателей.

Особое внимание в нашей стране уделяется развитию физической культуры и спорта, являющихся важным и эффективным фактором укрепления здоровья населения. В 2015 году в рамках реализации адресной программы строительства и реконструкции детских спортивных сооружений за счет средств Фонда развития детского спорта сданы в эксплуатацию 35 типовых спортивных объектов, 12 плавательных бассейнов, 174 школьных спортивных зала на общую сумму более 225 миллиардов сумов. В 2015 году спортсменами Узбекистана на чемпионатах мира, Азии и других международных турнирах завоевано свыше 860 медалей, из них 311 золотых, 274 серебряных и 276 бронзовых. Особенно успешно наши спортсмены выступают в таких видах спорта, как легкая атлетика, художественная гимнастика, бокс, борьба, дзюдо, тэквандо, конный спорт.

В основных параметрах Фонда развития материально-технической базы высших учебных заведений на 2016 год доходы предусмотрены в объеме 355,6 млрд. сумов, которые будут сформированы за счет средств Государственного бюджета и благотворительных средств попечителей (спонсоров), что полностью обеспечит финансирование строительства, реконструкции, капитального ремонта и оснащения учебно-лабораторных корпусов, спортивных сооружений и мест проживания студентов вузов в соответствии с Программой модернизации материально-технической базы высших образовательных учреждений и кардинального улучшения качества подготовки специалистов на 2011–2016 годы, одобренной

Постановлением Президента Республики Узбекистан от 20 мая 2011 года № ПП-1533.

Модернизация социальной сферы в Узбекистане осуществляется точно определенными мерами и год за годом

дает результаты своего применения в различных отраслях социальной экономики. В целом в будущем надо развивать именно трудоемкие отрасли социальной сферы поэтапно уделяя внимание роли иностранных инвестиций.

Литература:

1. Каримов, И.А. «Наша главная цель — несмотря на трудности, решительно идти вперед, последовательно продолжая осуществляемые реформы, структурные преобразования в экономике, создавая еще более широкие возможности для развития частной собственности, предпринимательства и малого бизнеса» — Ташкент, «Узбекистан», 2016.
2. Кушлин, В.И. Государственное регулирование рыночной экономики. — М.: 2005.
3. Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на расширенном заседании кабинета министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год. <http://www.press-service.uz>

## Научно-технический прогресс — положительные и отрицательные стороны

Жанназарова Гаухар Каипназаровна, старший преподаватель;

Толипова Рохатай Нодир кизи, студент

Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

*В статье освещены место и роль научно-технического в жизни населения страны.*

**Ключевые слова:** научно-технический прогресс, глобализация, техническое перевооружение, инновации, нововведения.

На сегодняшний день техническое и технологическое развитие является актуальной темой, которая требует непрерывного изучения и исследования. Техническая сфера оказывает положительное влияние на экономику страны и ее развитие, благодаря этой сфере, повсеместно: появляются новые рабочие места, улучшается инфраструктура, появляются новые разновидности техники и технологий.

Основу эффективности национальной экономики любой современной страны составляет наряду с природными и трудовыми ресурсами и научно-технический потенциал страны. Переход экономики в новое качественное состояние увеличил значимость инновационной деятельности, развития наукоемких производств, что, в конечном счете, является важнейшим фактором выхода из экономического кризиса и обеспечения условий для экономического роста.

Научно-технический прогресс, любой страны является основным двигателем экономик стран.

Научно-технический прогресс — это процесс непрерывного развития науки, техники, технологии, совершенствования предметов труда, форм и методов организации производства и труда. Он выступает также как важнейшее средство решения социально-экономических задач, таких, как улучшение условий труда, повышение его содержательности, охрана окружающей среды, а, в конечном счете — повышение благосостояния народа. Научно-тех-

нический прогресс имеет большое значение и для укрепления обороноспособности страны.

Непосредственным результатом научно-технического прогресса являются инновации или нововведения. Это изменения техники и технологии, в которых реализуются научные знания.

На современном этапе развития экономики страны значительную роль играют инновации и нововведения, а также модернизация технического и технологического состояния экономики. Это наблюдается как во всех сферах деятельности экономики по отдельности, так и в общей картине развития в целом. Так, в Республике Узбекистан развитие науки и техники направлено на совершенствование существующей технологии и введение инноваций для стимулирования развития отраслей экономики.

Особое место в стимулировании научно-технического прогресса занимают инвестиции. Например, в той же машиностроительной сфере изрядное количество инвестиций и активная заинтересованность в конечном результате сторон — участников привело к совершенствованию сборки известных марок автомобилей, а также проектирование новых, таких как Cobalt и Orlando. В сельском хозяйстве одной из основных проблем является хранение продукта до его полной реализации. В связи с чем, выделенные средства пошли на совершенствование холодильных камер (увеличение объема хранилищ) и на разработку новых путей хранения.



Научно-технический прогресс подразумевает сдвиг в производстве, в знаниях, в экономике, в мире, в жизни и т. д. И, как и у любого научного понятия, у него есть положительные и отрицательные стороны.

Главной положительной стороной НТП вероятнее всего является возрастание роли научных знаний, так как до своей реализации идеи чаще всего не востребованы. Возможно, в силу ограничений той или иной эпохи или, может быть, в силу своей ненужности на тот момент многие идеи реализовывались намного позже. Сейчас нужно всего лишь детально продумать идею и на создание стоящей вещи кинуться тысячи. На сегодняшний день мы можем сказать, что наука в современном обществе играет важную роль во многих отраслях и сферах жизни людей. Уровень развитости науки служит одним из основных показателей развития общества, а также это — показатель современного развития государства. Все вокруг человека — это достижения науки [1, с. 25].

Современная наука и технологии обладают удивительными возможностями. Можно перетаскивать здания из одного места в другое, вести переговоры, сидя в разных частях света, продавать товар которого даже нет под рукой, реализовывать свои мечты, а самое важное можно пользоваться любыми знаниями — ведь современное общество никогда не ограничивает в этом.

Еще одним положительным аспектом НТП является развитие образования. Как доподлинно известно, что ни одно государство не ограничивает новые поколения знаниями, но пользоваться ими или нет, оставляет на их усмотрение. Но также известно, что без искры не будет пламени, и тут имеется в виду, что государство создает всесторонне удобную среду для стимулирования образования (стипендии, общежития, бюджетные места, конкурсы, олимпиады, научные выставки и многое другое).

Можно сказать, что НТП превращает образование в необходимое и непереносимое условие полноценного человеческого существования. И это абсолютная правда, т. к. в современном технологически продвинутом обществе без знаний нельзя не то что жить, а даже существовать. Прогресс идет семимильными шагами, и человечество старается идти с ним в ногу. А для этого помимо упорства современному обществу нужны знания.

Современная экономика развивается с бешеной скоростью. Высокие скорости везде: в офисе, на производстве, в денежном обороте, да даже обеденный перерыв проходит в один миг. Современное общество живет в диком темпе, о котором многие поколения могли только мечтать. Современный человек, благодаря плодам НТП может выполнять в один миг сразу несколько задач, в один день проделать месячную работу, собрать пшеницу с полей за миг, слетать в космос в один момент.

А также НТП привнесло в нашу жизнь заменители. Известно, что ресурсы ограничены и этот факт является главной проблемой экономики. Сейчас, благодаря НТП мы можем сидеть на стульях, не вырубая леса для их изготовления, потому что есть пластик и ДСП, теперь можно

использовать силы природы для получения энергии (ветряные мельницы, солнечные батареи и др.).

А теперь о неприятном.

Самой главной угрозой со стороны НТП можно считать все возрастающую зависимость человека от техники. Каждый день новая техника — это лозунг современности. Современное общество уже не сможет жить без технического оснащения ведь их работа, их досуг, да, почти вся их жизнь в технике. Современная экономика почти полностью компьютеризирована. Возможно, кто-то скажет это новые рабочие места, а как же единицы машин, заменяющие тысячи людей, уход за которыми выполняют всего лишь несколько человек — это ли не безработица.

Техногенные катастрофы приносят значительный ущерб природе и людям. Это коротко об экологических проблемах. Ни одна техника не приносит, кроме коммерческой, пользы ни человеку, ни природе. Да, она улучшает, упрощает и продлевает жизнь, но что будет происходить в долгосрочной перспективе? Загрязнение рек отходами производства, истончение озонового слоя, вырубание лесов и т. д. И все это «необходимые меры» в экономической практике. Ныне правительство и многие крупные компании сотрудничают с защитниками природы и стараются найти новые, безопасные пути производства.

Производство всё более сложное, предъявляет всё более строгие требования к работникам. Многие остаются без работы, их увольняют с должностей и посылают на переквалификацию, у некоторых просто нет возможности. В этой ситуации, существует поддержка государства в виде пособий, пенсий и др. видов финансирования социальной сферы из бюджета государства, для поддержания уровня жизни населения на высоком уровне.

Внедрение современной техники и развитие науки всё более дорогостоящее. Из года в год все больше денег выделяется на создание новых технологий и совершенствование старых.

Очевидно, что НТП улучшает нашу жизнедеятельность и все аспекты нашей жизни связаны с ним и даже такие значительные минусы не способствуют регрессу данной области, а приводят к вложению многих миллиардов в усовершенствование экономической деятельности с учетом безопасности. Технологический прогресс часто рассматривается как самостоятельный фактор производства и как способ увеличения факторов производства. Усовершенствование технологии приводит к различным результатам. Поэтому ряд исследователей подразделяет его на отдельные виды. Так, в соответствии с моделью Дж. Хикса технический прогресс делится на нейтральный, трудосберегающий и капиталосберегающий. Трудосберегающий эффект приводит к сокращению издержек производства в трудоемких, а капиталосберегающий — в капиталоемких отраслях [3]. Нейтральный эффект обеспечивает одновременное повышение обоих факторов производства. На теоретическом уровне технология влияет на хозяйственный рост несколькими путями. Улучшение технологии позволяет национальному хозяйству увеличить

выпуск продукции при том же уровне затрат за счет увеличения производительности факторов производства. Технология способствует хозяйственному росту через производство новых товаров с более высокой добавленной стоимостью и более высокой эластичностью к доходам. Усиливается влияние на экономический рост научно-технического и образовательно-квалификационного потенциалов. Сегодня нововведения и сопряженные с ним процессы управления и повышения качества рабочей силы обеспечивают решающий вклад в экономический рост. Наука и технология жизненно важны для производительности и вносят вклад в благосостояние общества. Например, выпуск одной тонны стали в компьютерном производстве требует в 12 раз меньше трудовых затрат, чем в начале 80-х годов [6]. Научно-технический прогресс приводит к крупным изменениям в предметах труда. Среди них огромную роль играют различные виды синтетического сырья, которые обладают заданными свойствами, не существующими в природных материалах. Они требуют значительно меньше затрат труда на обработку. Поэтому современный этап НТП относительно снижает роль природных материалов в экономическом развитии и ослабляет зависимость обрабатывающей промышленности от минерального сырья. Под влиянием НТП происходят изменения в средствах труда. В последние десятилетия они связаны с развитием микроэлектроники, робототехники, информационной и биотехнологии. Информационные технологии позволяют механизировать сферу услуг. Использование электронной техники в комплексе со станками и роботами привело к созданию гибких производственных систем, в которых все операции по механической обработке изделия выполняются последовательно и непрерывно. Гибкие про-

изводственные системы значительно расширяют возможности автоматизации. Они распространили сферу ее действия на мелкосерийное производство, позволяя выпускать, хотя и однотипные, но отличающиеся друг от друга модели. Гибкие производственные системы способны быстро перестраиваться на выпуск новых моделей изделий. Их применение значительно увеличивает производительность труда в результате повышения коэффициента использования оборудования и сокращения затрат времени на вспомогательные операции.

Таким образом, учитывая все плюсы и минусы процесса и плодов научно-технического прогресса, инновации нам необходимы для дальнейшего мирного и процветающего существования, а также для жизнедеятельности и развития мировой экономики. При слабом же «внутреннем» стимулировании инноваций, что пока составляет специфику и одну из основных особенностей нашей экономической жизни на ее микроуровне, нам еще в течение какого-то времени следует поддерживать повышенный уровень регуляторных воздействий со стороны государства и, само собой, всемерно укреплять и развивать соответствующие межгосударственные отношения. Конечно, конкретные научные разработки и программы таких регуляторных вмешательств государственных органов и их организационных структур — не только дело настоящего, но в еще большей мере будущего. Уже сейчас некоторые надежды можно связывать с решением о создании международного научно-технического совета как единого координирующего органа Содружества государств. Мы, однако, накопили уже слишком большой арсенал надежд, которым не суждено сбыться. Крайне необходимо прекратить пополнение этого арсенала [7].

#### Литература:

1. Комков, Н. И. Роль инноваций и технологий в развитии экономики общества // Проблемы прогнозирования. — Журнал «Проблемы прогнозирования». Выпуск № 3, 2003, с 25.
2. Твисс, Б. Управление научно-техническими нововведениями. Сокр. пер. с англ. — М.: Экономика. — 1989.
3. Санто, Б. Инновация как средство экономического развития. Пер. с венг. — М.: Прогресс. — 1990.
4. Л. Бжилянская. Инновационная деятельность: тенденции развития и меры государственного регулирования. // Экономист № 3 1996.
5. www. Norma. uz. Сборник нормативных документов Республики Узбекистан 1991—2012гг.
6. www. stat. uz. Официальный сайт Государственного Комитета по статистике и министерства экономики
7. www. strategy-business. com

## Этапы развития биржевой деятельности в Узбекистане

Жанназарова Гаухар Каипназаровна, старший преподаватель  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

*В статье освещены этапы становления и развития биржевой деятельности в Узбекистане.*

**Ключевые слова:** экономика, биржи, банки, ценные бумаги, брокерские конторы.

Начало биржевой деятельности в Узбекистане, как известно, связано с образованием в марте 1991 г. Универсальной товарно-фондовой биржи «Ташкент» в виде акционерного общества открытого типа. В июле 1992 г. Верховный совет Республики Узбекистан принял Закон «О биржах и биржевой деятельности» [1]. Этим законом были определены основные положения о бирже, биржевом товаре и биржевой деятельности. За счет преобразования Узбекской универсальной товарно-фондовой биржи «Ташкент» были созданы товарно-сырьевая (УзРТСБ) и фондовая биржи с соответствующей передачей им функций и прав, а также переходом на работу основных специалистов, накопивших определенный опыт биржевой деятельности.

Наряду с законодательно-правовой базой определялась и основная специализация этих бирж, разделение сфер экономики, с которыми связана каждая из них. ОАО УзРТСБ было учреждено в виде открытого акционерного общества, зарегистрировано в Министерстве юстиции республики 8 апреля 1994 г. и на сегодня является ведущей товарно-сырьевой биржей республики. Важными для функционирования и дальнейшего развития биржевого сектора экономики явились решения руководства страны по вопросам развития биржевой торговли: 27 апреля 2001 года. Был издан Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию оптовой и биржевой торговли» [2]. Указ выявил ряд недостатков в существующей системе оптовой и биржевой торговли и определил основные направления ее совершенствования. В соответствии с Указом УзРТСБ была выведена из состава бывшего Госнаба республики и стала самостоятельной организацией. Принятое в развитие Указа Президента Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 1 мая 2001 г. № 198 «О совершенствовании системы организации оптовой и биржевой торговли» [3], определило, в частности, конкретные мероприятия по дальнейшему развитию биржевой торговли в Узбекистане. Важнейшим из них стало внедрение на УзРТСБ единой электронной системы биржевых торгов. В это же время акционеры большинства крупнейших региональных бирж приняли решение о вхождении созданных ими организаций в состав УзРТСБ. УзРТСБ стала первенцем электронной коммерции в Узбекистане. 29 августа 2001 г. Олий Мажлис Республики Узбекистан принял изменения и дополнения в Закон «О биржах и биржевой деятельности». Это создало принципиально новую правовую среду, в которой функционирует биржевой сектор эконо-

мики. В течение 2004 г. на УзРТСБ была внедрена новая электронная торговая система, обеспечивающая проведение десятков тысяч торговых операций в секунду. В настоящее время УзРТСБ является крупнейшей товарной биржей республики, на которую приходится свыше 90 % биржевого рынка и около 40 % оптового товарооборота республики [4].

Республиканская фондовая биржа «Ташкент» была образована 8 апреля 1994 г. в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему углублению экономических реформ, обеспечению защиты частной собственности и развитию предпринимательства» от 21 января 1994 г. № 745, с оборотом по операциям с ценными бумагами 30 млн. сумов, на бирже были аккредитованы 13 брокерских контор [5]. Деятельность РФБ тесно связана с проводимыми в республике реформами и политикой создания акционерных обществ открытого типа на базе приватизируемых государственных предприятий. Количество брокерских контор составило 83 и объем зарегистрированных сделок превысил 1,3 млрд. сумов и открылись первые филиалы в Самарканде, Андижане и Бухаре и т. д. РФБ «Ташкент» вступила в члены Федерации евроазиатских фондовых бирж (Стамбул). В период с 1996 по 1999 годы продолжали существенно увеличиваться ежегодные объемы торгов, которые в 1999 году составили 3,8 млрд. сумов, включая сделки за СКВ на сумму 1,4 млн. долларов США. За сравнительно короткий период своего развития была внедрена Единая электронная система торгов, позволяющая торговать пять раз в неделю со всеми 12 филиалами в режиме реального времени; приняты биржевые стандарты, соответствующие мировым; внедрена процедура листинга. РФБ «Ташкент» избрана членом Исполнительного комитета Федерации евроазиатских фондовых бирж и начала работу Специализированная площадка по продаже акций иностранным инвесторам за СКВ, подписав соглашения о сотрудничестве и обмене информацией со Стамбульской (июнь) и Франкфуртской (сентябрь) 1999 г. фондовыми биржами. Налажены контакты и обмен информацией со многими биржами развивающихся фондовых рынков, тем самым продолжив активную работу в Федерации евроазиатских фондовых бирж. К 2000 г. биржевой оборот по операциям с ценными бумагами за год составил более 5,3 млрд. сумов, в том числе за СКВ — 249,9 тыс. долларов США. С этого же года на бирже рассчитывается Сводный фондовый индекс Тасикс (Tasix), который отражает состояние биржевого фондового рынка и регулярно пу-

бликуется в средствах массовой информации [6]. Кроме того, вступает в действие электронная торговая система, позволяющая торговать акциями по методу непрерывного двойного аукциона. Работа ее основывается на современной WEB-технологии и способствует организации ликвидного и прозрачного биржевого рынка ценных бумаг республики. В 2004 году в деятельности РФБ «Ташкент» произошло самое значимое событие — подписание Меморандума о сотрудничестве между ММВБ, Фондовой биржей ММВБ и РФБ «Ташкент» с целью формирования интегрированного биржевого пространства с использованием передовых технологий биржевой торговли. Стороны договорились о согласовании действий, направленных на взаимный допуск финансовых инструментов своих государств к обращению на торговых площадках друг друга. На основании решения общего собрания акционеров РФБ «Ташкент» о внесении изменений в Устав биржи, в соответствии с которым предусматривается увеличение Уставного фонда и его доведение до 1 миллиарда сум. Кабинет Министров Республики Узбекистан принял Постановление № 160 от 28 июля 2008 года, в котором было рекомендовано коммерческим банкам принимать участие в увеличении уставного фонда биржи путем покупки дополнительно выпущенных акций. Кроме этого, данным постановлением также предусмотрено доведение государственной доли в уставном фонде биржи до 26 процентов путем приобретения Госкомимуществом Республики Узбекистан дополнительно выпущенных акций. В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан «О приоритетных направлениях дальнейшего реформирования и повышения устойчивости финансово-банковской системы республики в 2011–2015 годах и достижения высоких международных рейтинговых показателей» от 26.11. 2010 г. был разработан новый индекс РФБ «Ташкент» под названием «ТСI Composite». Данный индекс определяется на основе цен сделок с акциями акционерных обществ, включенных в официальный биржевой листинг РФБ «Ташкент», и является агрегатным (объединяющим) индексом, характеризующим изменение общего состояния фондового рынка Республики Узбекистан. В 2012 году было утверждено Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-1727 «О мерах по дальнейшему развитию фондового рынка» [7]. В рамках реализации данного Постановления при содействии Корейской фондовой биржи (KRX) начата работа по внедрению Единого программно-технического комплекса, обеспечивающего проведение операций на фондовом рынке по самым передовым технологиям. Основной целью работы по внедрению программы является расширение направления взаимодействия во всех сферах деятельности фондовых рынков двух стран, обеспечение доступа к современным информационным технологиям для создания модернизированной инфраструктуры фондового рынка в Узбекистане, что существенно облегчит поиск потенциальных партнеров для представителей бизнеса посредством IPO в он-лайн ре-

жиме и многое др. На сегодня Республиканская фондовая биржа «Тошкент» — имеет более 100 брокерских контор во всех регионах республики, самое современное оборудование и программное обеспечение, способное подключать своих клиентов к торгам из любого офиса [3]. Исходя из постановления Президента Республики Узбекистан от 21.12.2015 г. № ПП-2454 «О дополнительных мерах по привлечению иностранных инвесторов в акционерные общества», внесены изменения и дополнения в Закон «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» [4]. Так, согласно дополнению в статью 10 Закона, АО создается с участием иностранных инвесторов, доля которых должна составлять не менее 15% от уставного капитала АО, за исключением случаев, установленных решениями Президента и Кабинета Министров Республики Узбекистан. Также, внесены поправки в связи с принятием в новой редакции Закона «О рынке ценных бумаг» (от 03.06.2015 г. № ЗРУ-387), которым упразднен депозитарий как отдельный вид деятельности на рынке ценных бумаг с передачей функций инвестиционным посредникам [5]. В целях совершенствования рынка ценных бумаг разработана новая редакция статьи 48 Закона «Об исполнении судебных актов и актов иных органов» по долгам Центрального депозитария ценных бумаг и профессионального участника рынка ценных бумаг, не может быть обращено взыскание на денежные средства их клиентов, находящиеся на счете, открытом Центральным депозитарием и профессиональным участником в кредитной организации. По долгам Центрального депозитария и профессионального участника не может быть обращено взыскание на ценные бумаги их клиентов, находящиеся на лицевых счетах в системе ведения соответствующего реестра и счетах депо, открытых Центральным депозитарием и профессиональным участником. В Законе «Об исполнении судебных актов и актов иных органов» также уточнены особенности ареста ценных бумаг (ст. 53), сдачи на ответственное хранение ценных бумаг и иных ценностей (ст. 54 и 55). Кроме того, исходя из льгот и преференций для акционерных обществ, предоставленных постановлением Президента Республики Узбекистан от 21.12.2015 г. № ПП-2454, статьи 329 и 330 Налогового кодекса дополнены нормами, которыми АО с иностранными инвестициями — по искам о нарушении их прав и законных интересов освобождены от уплаты государственной пошлины в судах общей юрисдикции и в хозяйственных судах. Также, по АО с долей иностранного участника не менее 15% внесено уточнение в ст. 377 НК, которой установлен порядок применения льгот по налогам на прибыль юр. лиц, налога на имущество юр. лиц, налога на благоустройство и развитие социальной инфраструктуры, ЕНП, обязательных отчислений в РДФ, предусмотренным в ст. 376 НК.

В целом, в Единый государственный реестр выпусков эмиссионных ценных бумаг по состоянию на 1 июля 2016 года внесены записи о регистрации всего (действующих и аннулированных) 15715 выпусков акций с общим объ-



емом эмиссии 48843,9 млрд. сумов [6]. При этом за отчетный период внесены записи по зарегистрированным 119 выпускам акций с совокупным объемом эмиссии 13,95 трлн. сумов. Общий объем действующих выпусков акций по номинальной стоимости составляет 29,76 трлн. сумов, что на 16,86 трлн. сумов (2,3 раза) больше чем по состоянию аналогичного периода прошлого года. В плане структуры выпуска акций по объемам эмиссии можно применить следующее:

- первичные выпуски — 1044,8 млрд. сумов;
  - дополнительные выпуски — 12087,6 млрд. сумов,
- из них:
- открытая подписка — 267,2 млрд. сумов;
  - закрытая подписка — 11820,3 млрд. сумов.
  - новые выпуски — 816,7 млрд. сумов, в том числе:
  - в связи с осуществлением дробления — 178,9 млрд. сумов;
  - в связи с увеличением номинала — 637,7 млрд. сумов.

Литература:

1. www.Lex.uz
2. Нормативно-правовая база//UZEX. UZ
3. www.uzse.uz
4. www.norma.uz
5. http://www.csm.gov.uz/

## **Организационно-экономический механизм аграрно-промышленного комплекса региона**

Жураев Йигитали Давронович, преподаватель

Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

Эгамбердиев Камрон Фарманкул угли, преподаватель

Ташкентский Государственный Технический университет имени Абу-Райхан Беруний

**К**оренное реформирование в целях ускоренного развития аграрного сектора является одним из определяющих элементов во всей стратегии перехода Узбекистана к рынку. Поскольку основной целью является формирование сбалансированного и доступного рынка продукции на основе развития самостоятельности сельскохозяйственных предприятий, то базой реформы в аграрном секторе служит проведение таких рыночных преобразований в низовых сельскохозяйственных предприятиях, которые будут способствовать реализации преимуществ рыночных методов хозяйствования.

На начальном этапе реформ основное внимание должно быть обращено на формирование организационного (субъект, структура, формы, условия) и экономического (объект, рычаги, факторы) механизмов. Как ни важны сами по себе процессы разгосударствления и при-

Второй квартал 2016 года отмечается регистрацией выпуска акций АО «Узбекэнерго» на 7,41 трлн. сумов, НХК «Узбекнефтегаз» на 3,23 трлн. сумов, АК «Узкурулишматериаллари» на 1,0 трлн. сумов и другие [7]. Такой рост объемов и количества выпусков акций связан по мнению аналитиков, в основном с постановлением Президента Республики Узбекистан от 21.12.2015 г. № ПП-2454, согласно которому в уставных капиталах АО доля иностранного инвестора должна составлять не менее 15%. Также, значительный объем эмиссии осуществлен во исполнение постановления Кабинета Министров от 09.10.2015 г. № 289, в котором предусмотрена передача государственных активов в уставный капитал органов хозяйственного управления. (Для справки: Согласно внесению 25.04.2016 г. изменению в статью 18 Закона РУз. «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» увеличение уставного капитала АО теперь осуществляется исключительно путем выпуска и размещения дополнительных акций.).

ватизации, для устойчивого развития АПК, его новых форм и субъектов хозяйствования основополагающее значение имеет отработка самого механизма АПК. Суть его должна сводиться к тому, чтобы обеспечивать равные условия для эффективного функционирования каждой формы собственности и хозяйствования при одинаковых для всех субъектов рынка правилах игры. Структура такого механизма может быть представлена в следующем виде (схема 1).

Для конкретизации направлений рыночного переустройства аграрного сектора, при соответствующем его государственном регулировании, большое значение имеет использование опыта, накопленного другими государствами с переходной экономикой, особенно теми, где аграрный сектор был своего рода «полигоном» внедрения рыночных реформ. Такое опережающее развитие ры-

ночных отношений в аграрном секторе связывалось с существованием относительно более благоприятных предпосылок для развития рынка именно в аграрном секторе, среди которых:

— невысокий по сравнению с другими секторами экономики уровень специализации и концентрации производства;

- отсутствие монопольных структур;
- устойчивость связей с потребительским рынком и оперативность реакции на его сигналы;
- наличие довольно высокого удельного веса личного подсобного хозяйства;
- психологическая готовность сельского населения к рыночному хозяйствованию.



Схема 1. Взаимосвязь элементов аграрного организационно-экономического механизма

И все же ключевым вопросом всей аграрной политики является вопрос о собственности на землю. Развитие рыночных отношений на селе, возрождение у дехканина чувства хозяина затруднительно без предоставления земли в пожизненное пользование с правом наследования. Отличительной особенностью республики является то, что аграрная деятельность базируется на поливных землях, которые обслуживаются мощной ирригационной системой. Свыше трех четвертей всех посевных площадей — орошаемые земли [1, с. 69–73]. Поэтому перспективы развития сельского хозяйства непосредственно связаны с развитием поливного земледелия, строительством и реконструкцией действующих ирригационно-мелиоративных систем, решением вопроса о собственности на эти системы.

Сегодняшнее неэффективное использование производственных ресурсов, особенно коллективного сектора, обусловлено и тем, что не стимулируется максимизация дохода на вложение капитала (низкая норма прибыли, уровень рентабельности). Частные предприниматели стремятся к получению дохода, обеспечивающего лишь их текущие потребности и поддержание предприятия. Трудность превра-

щения доходов в капитал исключает поиск альтернативных экономических решений. Именно поэтому столь важно создание экономических условий для стимулирования предприимчивости крестьян и членов их семей.

Свобода купли-продажи представляет собой основное условие и одновременно суть рыночного регулирования. Она имеет два составных элемента. Первый — это неограниченная свобода горизонтальных связей, ибо «Рынок в хорошем смысле этого слова может существовать только при свободе горизонтальных связей между хозяйствующими субъектами» [2, с. 37]. Второй элемент, вытекающий из первого, — возможность выбора партнеров в рыночных связях.

Сложившаяся к настоящему времени структура государственных и кооперативных предприятий в сельском хозяйстве не приспособлена к рыночным отношениям, т. к. снабжение ресурсами и др. ориентированы на государственные закупки. Поэтому одна из задач аграрной реформы — создание рыночной среды, базирующейся на самостоятельных товаропроизводителях и рыночных механизмах их взаимодействия.

Основным направлением формирования новой производственной структуры призваны стать процессы приватизации имущества государственных сельскохозяйственных предприятий, а также заготовительных перерабатывающих и обслуживающих АПК предприятий. Необходимая правовая основа для этих преобразований уже имеется. Механизм разгосударствления и приватизации в системе АПК Узбекистана сформулирован в целом ряде законодательных актов. В них законодательно утверждены схемы разгосударствления и приватизации, в соответствии с которыми освобождение государства от функции владения собственностью осуществляется частично безвозмездно, частично — за плату при одновременном переводе на рыночную основу управления собственностью, остающейся в руках государства.

В порядке эксперимента на основании Распоряжения Кабинета Министров Республики Узбекистан от 1 мая 1995 года № 138-ф, в системе Министерства сельского хозяйства была создана агрофирма «Околтын», основной функцией которой является координация сельскохозяйственного производства и деятельности предприятий по переработке сельскохозяйственной продукции и других обслуживающих организаций. Эта координация охватывает:

- организацию маркетинга;
- изучение спроса на рынке и содействие в реализации продукции;
- обеспечение выполнения госзаказа по хлопку, хлопковому волокну и зерну;
- изучение спроса хозяйств на материально-техническое снабжение, обеспечение и «выделение материально-технической базы из государственных фондов через соответствующие организации и распространение их в хозяйствах.

На территории района в основном были расположены совхозы, основной специализацией которых было производство хлопка. В 1996 году площади, занятые под пшеницей и хлопком, вместе составили 02% всех посевных площадей Акалтынского района. С марта 1996 года в районе существуют 149 дехканских хозяйств, 40% которых имеют Государственный акт на право пожизненного наследуемого владения землей, остальные 60% имеют Государственный Акт на право аренды земли.

Положительные эффекты в процессе земельной реформы, получаемые от создания агрофирмы в Акалтынском районе, могут быть следующими:

- в переходный период агрофирма играет роль формальной организационной структуры, заменяющей старую систему централизованного снабжения материально-техническими ресурсами, обеспечения услуг и сбыта продукции;
- как организационная структура районного уровня, агрофирма имеет больше возможностей определять и решать проблемы, чем другие организации, возможность агрофирмы самостоятельно выходить на международный рынок создает стимулы для хозяйств и переработчиков поставлять продукцию в соответствии с требованиями рынка;

— агрофирма обеспечивает дехканским хозяйствам гарантии сбыта продукции и, тем самым, предоставляет защиту от воздействия монополий.

С точки зрения реализации земельной реформы в Акалтынском районе действуют следующие факторы, тормозящие деятельность агрофирмы:

— агрофирма должна поддерживать выполнение госзаказа, хотя дехканские хозяйства с юридической точки зрения самостоятельны;

— агрофирма — это бюрократическая структура, которой необходимо прикладывать огромные усилия в завоевании и поддержке доверия фермеров, которые чаще всего скептически относятся к любым бюрократическим организациям;

— фермерам приходится отчислять денежные средства не только в агрофирму, но и в организации, которые входят в ее состав;

— происходит дублирование функций внутри агрофирмы, что вызывает дополнительные затраты;

— в агрофирме применяется формула ценообразования на продукцию и услуги, что не создает стимулов для развития конкуренции;

— в эту структуру входят несколько организаций, каждая из которых подчинена различным республиканским ассоциациям и комитетам.

Другой существенной причиной проведения земельно-водной реформы в республике является низкая эффективность использования орошаемых земель и условия, ускоряющие их деградацию. Основным механизмом регионального землепользования является установление единого земельного налога, компенсирующие затраты по охране и рациональному использованию орошаемых земель, а также рентный доход. На основе программ социально-экономического развития территорий необходимо установить целевое распределение налоговых денежных средств на реализацию намеченных мероприятий в соответствии с правами и обязанностями землевладельца, землепользователей и местных органов самоуправления. Исходя из этого, реформы в аграрном секторе должны отвечать следующим требованиям:

— быть устойчивыми к целевым задачам реформирования;

— создавать условия для хозяйственного самоопределения звеньев аграрного сектора;

— включать механизмы государственного регулирования в целях поддержки национального производителя;

— способствовать формированию противозатратных механизмов хозяйствования и укреплению принципов самокупаемости и самофинансирования;

— способствовать адаптации производителей к рыночной конъюнктуре;

— иметь социальную направленность;

— располагать комплексом мер, обуславливающих мотивацию производительного труда и конкурентоспособного производства.

Литература:

1. Проблемы экономической теории и переходной экономики. /Под ред. проф. А. В. Сидоровича/ — М., МГУ. 2001. с. 69–73.
2. Корнаи, Я. Дефицитная экономика. М.: Экономика, 1995. с. 37

## Вопросы занятости женщин в Узбекистане

Захинова Гулнора Мухамадиевна, преподаватель

Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

За последние годы в Узбекистане создана прочная база по устойчивому продвижению по пути углубления рыночных реформ и либерализации экономики, формированию эффективной деловой среды, внедрению современной системы критериев оценки условий создания и ведения бизнеса, повышению на этой основе конкурентоспособности страны, что способствует росту благосостояния населения. А благосостояние населения в первую очередь характеризуется наличием новых рабочих мест, повышением занятости.

В своем докладе на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов подчеркнул что, стабильное развитие отраслей экономики и сферы услуг создает возможности для концептуальной задачи — обеспечения занятости населения, в первую очередь выпускников профессиональных колледжей и высших учебных заведений. В 2015 году было создано свыше 980 тысяч рабочих мест, из них более 60 процентов в сельской местности. Свыше 480 тысяч выпускников профессиональных колледжей обеспечены работой. Кроме этого, в выступлении Президента было подчеркнуто, что в 2016 году планируется создание 990 тысяч рабочих мест что способствует решению проблем занятости молодежи в сельской местности, что на сегодняшний день является актуальной задачей [1].

Действительно, обеспечение занятости населения, особенно в сельских местностях, маленьких и средних городах является приоритетной задачей для страны. Здесь можно утверждать, что задача занятости и обеспечения работой женщин тоже является очень особенной и своеобразной. На сегодняшнем этапе развития экономики Республики конечной целью претворения в жизнь программ модернизации отрасли производства экономики является повышение благосостояния населения. Переход на рыночную экономику способствовало большим переменам в социально-экономической жизни страны. Среди этих перемен отдельной задачей стало совершенствование рынка труда, занятость, повышения занятости женщин, особенно женщин в сельской местности.

Несмотря на то что в Республике созданы все социальные и правовые условия для повышения деятельности женщин, состояния этой отрасли не соответствует современным требованиям развития экономики.

Для улучшения этой сферы деятельности нужно пересмотреть гендерные вопросы, потому что в условиях рыночной трансформации основные из них исходят из общих проблем формирования и развития трудового рынка. Эти проблемы воздействуют на занятость населения и в особенности занятости женщин.

Проблема занятости в процессе урегулирования и развития современного трудового рынка имеет приоритетное значение. Потому что возникает особая ситуация по устранению прежних отношений по нехватке устойчивой рабочей силы, полной занятости, распределению и использованию трудовых ресурсов по назначению.

С этой точки зрения первостепенное место имеет теоретический и практический анализ изменения рынка труда, пути его развития и формирования организации по отношению к занятости и особенно изменения на региональном уровне.

Одним из определяющих факторов возможности преобразования инновационного потенциала экономики и активный источник перепроизводства является — степень участия женщин в социальном производстве. Экономическая активность женщин характеризуется уровнем повышения образования и навыков, повышения материальных и моральных потребностей, которые можно удовлетворить только трудом. Вместе с этим такая активность определяется механизмом государства, в котором создаются отрасли деятельности работ удобных для женщин и при регламентировании рынка труда учитываются психофизиологические и социально-демографические характеристики женской рабочей силы.

Постоянное расширение прав и возможностей женщин создает возможность использовать труд талантливых женщин в различных отраслях социальной жизни общества. В подтверждении этого можно отдельно указать Указ Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по поддержке деятельности Комитета женщин Узбекистана» от 25 мая 2004 года и Постановления Каби-



нета Министров о программе мероприятий по претворению в жизнь данного Указа.

Обычно под занятостью понимается трудовая деятельность в социальном производстве, а по отношению к женщинам это понятие является «двухсторонней занятостью», то есть занятость в социальном производстве и семейно-бытовая занятость. Деятельность по уходу за ребенком у женщин ведется вместе с полной и неполной занятостью в социальном производстве. В нашей Республике в последнее время оказывается серьезное внимания на проблемы обеспечения занятости населения, в том числе женщин и уменьшения безработицы среди них. В данном этапе модернизации производства, учитывая особенности социально-экономического развития сельской местности, необходимо усилить внимания к данной проблеме.

В условиях инновационного развития в Узбекистане в результате повышения создания новых и модернизации старых рабочих мест появляется необходимость достижения высокого профессионализма по специализации и профессии рабочей силы в селах. Потому что наша республика входит в состав стран, в которых численность населения, в том числе женщин быстро растет. Население страны в 2004–2015 годах от 25,4 млн. выросло до 31,5 млн человек или росло в среднем на 1,7% за год. Численность женщин от 12,7 млн. выросло до 14,9 млн. или росло в среднем 1,8% за год. Сельские местности Республики богаты трудовыми ресурсами, но из-за большого количества детей в семьях женщины не имеют постоянное место

работы, некоторые имеют непостоянную работу, другие являются домохозяйками.

В таблице 1 указаны региональные соотношения численности и доля женщин по отношению к численности населения Республики. Из таблицы видно, что в 2014 году по отношению к 2003 году, численность и доля женщин снизилась в Республике Каракалпакстан, Навайской, Сирдарьинской и Ташкентской областях и в городе Ташкенте, особенно этот показатель высок в Республике Каракалпакстан, в Ташкентской области и в городе Ташкенте. Вместе с тем, в Андижанской, Кашкадарьинской, Наманганской, Самаркандской, Сурхандарьинской и Ферганской областях выросла численность населения, в том числе доля занятых женщин, это особенно видно в Кашкадарьинской, Самаркандской областях. А в Бухарской, Джиззахской и Хорезмской областях не наблюдаются изменения в относительных показателях. Такой факт связан с рождаемостью и разницей естественных показателей. Кроме того, в некоторых областях (Навайской, Сирдарьинской и Ташкентской) в корне этого относится к процессу миграции [7, с. 58].

В результате систематично проведенных мероприятий по «Программе создания рабочих мест и обеспечения занятости населения в 2014 году» в Республике были созданы почти 1 миллион новых рабочих мест и 60% из них созданы в сельской местности. В 2015 году были созданы 748,7 тысяч новых рабочих мест и из них 451,6 тысяч или 60,3% созданы в сельских местностях. По нашему мнению, «мероприятия по занятости женщин в нашей ре-

Таблица 1. Региональный состав всего населения и численность а также доля женщин в Узбекистане [5]

Регионы	2003 год				2014 год			
	Численность населения (тыс.)	Доля женщин (%)	Численность женщин (тыс.)	Доля женщин (%)	Численность населения (тыс.)	Доля женщин (%)	Численность женщин (тыс.)	Доля женщин (%)
Республика Узбекистан	25802,0	100	12931,0	100	30492,8	100	15215,3	100
Республика Каракалпакстан	1564,0	6,1	783,0	6,1	1736,5	5,7	867,2	5,7
Области:								
Андижан	2315,0	9,0	1160,0	9,0	2805,5	9,2	1390,4	9,1
Бухара	1494,0	5,8	752,0	5,8	1756,4	5,8	880,4	5,8
Джиззах	1036,0	4,0	514,0	4,0	1286,8	4,0	611,6	4,0
Кашкадарья	2340,0	9,0	1168,0	9,0	2895,3	9,5	1437,1	9,4
Навай	807,0	3,1	402,0	3,1	901,1	3,0	444,0	2,9
Наманган	2048,0	7,9	1022,0	7,9	2504,1	8,2	1236,4	8,1
Самарканд	2825,0	10,9	1419,0	10,9	3445,6	11,3	1720,3	8,1
Сурхандарья	1886,0	7,2	928,0	7,1	2308,3	7,5	1146,1	7,5
Сирдарья	672,0	2,6	340,0	2,6	463,8	2,5	380,0	2,5
Ташкент	2445,0	9,5	1226,0	9,5	2725,9	8,9	1365,9	9,0
Фергана	2811,0	10,9	1409,0	10,9	3386,5	11,1	1885,0	11,1
Хорезм	1413,0	5,5	710,0	5,5	1684,1	5,5	873,8	5,5
Г. Ташкент	2154,0	8,4	1098,0	8,6	2352,9	7,7	1207,1	7,9

спублики похвально, но в сельских местностях, в которых рост населения является очень высоким и состав населения имеет свою специфику, проблема занятости населения является актуальной» [8].

Обращая внимания на специфику занятости населения как в городах так и в сельской местности основными являются мужчины. Во многих источниках показано, что продолжительность жизни женщин превышает продолжительность жизни мужчин. Это можно увидеть и в среднем возрасте населения. С 2003 по 2014 годам средний возраст населения повысился на 1,7 лет и составлял 27,2 года, соответственно средний возраст женщин достиг 27,8 лет, а у мужчин 26,6.

В таблице 2 показаны данные занятости женщин и мужчин в разных отраслях экономики. В материально-производственных отраслях экономики занятость мужчин превышает занятость женщин. К таким отраслям относятся строительство, транспорт и связь. Так же можно заме-

тить, что в некоторых нематериально-производственных отраслях как здравоохранение, физическое воспитание, социальное обеспечение и особенно образование, культура, искусство, наука — число женщин превышает число мужчин. В некоторых отраслях число мужчин и женщин практически одинаково. К таким отраслям можно отнести промышленность, финансы, кредитование и страховое дело, также сельское и лесное хозяйство. В то же время в некоторых отраслях промышленности, в показателях занятости мужчин и женщин наблюдается большая разница, в частности в отраслях тяжелой промышленности, электро-энергетики, горючей промышленности, строительных материалов, отрасли химии и нефтяной химии в основном работают мужчины, а в отраслях легкой и пищевой промышленности число женщин превышает число мужчин. А автомобилестроительная отрасль считается одинаково обеспечивающей работой как мужчин, так и женщин.

Таблица 2. Половой состав занятого населения в отраслях экономики [5]

	2010 год		2014 год	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Занятость в экономике, в том числе нижеследующих отраслях	100,0	100,0	100,0	100,0
Промышленность	11,7	14,5	11,0	14,5
Сельское и лесное хозяйство	28,5	25,5	28,0	26,4
Строительство	2,1	15,1	1,8	15,7
Транспорт и связь	1,7	8,1	1,4	8,5
Торговля, общественное питание, распределения и заготовка	12,6	9,1	12,9	9,4
Жилищно-коммунальное хозяйство; оказание населению непроизводственных видов бытовых услуг	2,9	3,9	2,9	4,2
Здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение	12,8	3,5	12,6	3,0
Образование, культура, искусство, наука ва оказание услуг по науке	20,6	8,2	20,0	7,4
Финансы, кредитование и страхование	0,5	0,6	0,5	0,5
Другие отрасли	6,6	11,5	8,9	10,4

На сегодняшний день на основе глубокого анализа данной проблемы в сельских местностях не только в аграрной отрасли, но и во всех отраслях национальной экономики как промышленность, строительство, транспорт, образования и другие, необходимо развивать сферы малого бизнеса и частное предпринимательство, выработать предложения по преобразованию их основного фактора создания новых рабочих мест и повышения занятости населения и особенно занятость женщин.

Кроме того, в сельских местностях необходимость организации малых предприятий, соответствующим современным требованиям, является требованием времени. В социально-экономической отрасли это:

Во-первых, даст возможность занять работой трудоспособных женщин и в результате достичь решения проблем безработицы в сельских местностях;

Во-вторых, даст возможность повышению реальных доходов населения в сельской местности;

В-третьих, создаются условия для уменьшения импорта некоторых продуктов, в результате чего в некотором смысле ограничивается социально-экономическая зависимость;

В-четвертых, повышается активность населения сельской местности в целях развития собственного предприятия и семейного благополучия и занятия полезным трудом.

Литература:

1. «Наша главная цель — несмотря на трудности, решительно идти вперед, последовательно продолжая осуществляемые реформы, структурные преобразования в экономике, создавая еще более широкие возможности для развития частной собственности, предпринимательства и малого бизнеса». Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год. Народное слово. 16 января 2016 года, № 11.
2. Каримов, И. А. 2015 йилда иқтисодиётимизда туб таркибий ўзгаришларни амалга ошириш, модернизация ва диверсификация жараёнларини изчил давом эттириш ҳисобидан хусусий мулк ва хусусий тадбиркорликка кенг йўл очиб бериш устувор вазифамиздир. — Т.: Ўзбекистон, 2015.
3. Абдурахмонов, Қ. Х. Меҳнат иқтисодиёти ва социологияси. Дарслик. — Т., 2012.
4. Артыкова, Д. Занятость женщин Узбекистана в зеркале рыночных преобразований. — Т.: Экономика и статистика, 1997. с. 45.
5. Узбекистан в цифрах. Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан. — Т., с 2004 по 2015 гг.
6. Население Узбекистана. Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан. — Т., с 2004 по 2015 гг.
7. Каюмов, А. А., Захирова Г. М. Половозрастные особенности занятости населения в Республике Узбекистан // Экономика и финансы, 2016 год. №2. стр 58.
8. www.worldtax.org.

## **О некоторых структурных особенностях населения Узбекистана, определяющих показатели его воспроизводства**

Каюмов Абдухаким Абдухамидович, доктор экономических наук, профессор;  
Райханов Улугмурод Алиевич, старший преподаватель  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

Общеизвестно, что деление населения на городское и сельское производится по принципу места проживания. Тем не менее, при сравнительном изучении демографических процессов в городских и сельских поселениях анализируются не территориальные, а социально-экономические особенности, поскольку в отделении города от села выразилось общественное разделение труда. В то же время деление населения на городское и сельское не равнозначно делению его на сельскохозяйственное и несельскохозяйственное, а степень урбанизации — это показатель не только уровня индустриализации страны, но и улучшения культурно-бытовых условий жизни населения.

Группировка населения по общественным группам и занятиям даст возможность раскрыть влияние на жизнь и психологию людей конкретных условий их работы, их места в системе общественного производства. А деление населения на городское и сельское позволяет уловить влияние на демографические процессы факторов более широкого характера.

Научно обоснованная группировка населенных мест по численности населения, т. е. по «чисто» количественному признаку, позволяет дифференцировать населенные пункты по качественным особенностям условий жизни населения.

Вместе с тем, многие из важнейших характеристик городского образа жизни не поддаются прямому статисти-

ческому измерению. Более того, мы не можем пока достаточно конкретно сказать, в чем помимо особенностей образа жизни различных социальных и профессиональных групп состоит специфика городского уклада жизни. По-видимому, изучение влияния городской среды на демографические процессы может быть успешным лишь при совместном анализе информации, относящейся к поселениям разной величины, а также к основным социальным и профессиональным группам населения. Поэтому одна из самых актуальных проблем заключается в получении достоверных показателей, характеризующих демографические особенности однородных социально-профессиональных групп в городских поселениях различной величины.

Городское население Узбекистана, как и все ее население, систематически несколько «стареет», в нем увеличивается доля старших возрастных групп и уменьшается относительная численность молодежи. Нужно подчеркнуть при этом, что, хотя по темпам старения населения город сейчас несколько отстает от села, уровень постарения городского населения заметно выше.

Старение населения в городах, обусловленное относительно низкой и продолжающейся снижаться рождаемостью, в значительной степени компенсируется притоком населения из сел республики. Именно поэтому в городских поселениях с большим положительным сальдо ми-

грации доля лиц пожилых и старческих возрастов намного ниже, чем в сельской местности. Миграция в большой мере обуславливает также особенности полового состава населения в поселениях различных типов.

Анализ брачной структуры населения свидетельствует о весьма интересных ее особенностях в разных типах поселений. Доля женатых мужчин наиболее низкая в самых крупных городах республики (с населением свыше 250 тыс.), а самая высокая — в небольших городах (с населением до 100 тыс.). Если же сопоставить брачный состав городского и сельского населения в целом, то из данных видно, что в сельских поселениях доля женатых мужчин во всех возрастных группах больше, чем в городских. Максимальный разрыв наблюдается в группе 25–29 лет, при переходе к старшему возрасту он систематически уменьшается.

Существенные различия в брачном состоянии мужчин между городом и селом заключаются, по-видимому, в следующем: во-первых, в городских поселениях больше учащихся, которые по понятным мотивам откладывают женитьбу до окончания обучения, во-вторых, молодым людям, возвращающимся из армии и находящим занятие в индустриальных отраслях, нужно относительно больше времени для приобретения квалификации, которая обеспечила бы им уровень жизни, соответствующий городским стандартам; в-третьих, в городских поселениях несколько выше интенсивность разводов, и, следовательно, больше мужчин, не состоящих некоторое время в браке; наконец, несомненно отрицательно сказывается на брачном состоянии городского населения недостаток жилищ.

По-видимому, большей или меньшей интенсивностью воздействия перечисленных выше факторов объясняются также некоторые особенности в брачном состоянии мужчин, живущих в городских поселениях разной величины. Например, высшие и средние специальные учебные заведения сосредоточены, как правило, в самых больших и крупных городах республики. В этих же городах размещаются также, отрасли экономики, которым необходима наиболее квалифицированная рабочая сила. Средний жизненный уровень в крупнейших городах республики, по-видимому, наиболее высок, а удельный вес частного жилого фонда наиболее низок. В крупных городах больше разводов, чем в малых и средних городах, и т. д. Можно также предположить, что различия в рассматриваемых брачных структурах в какой-то мере обусловлены факторами, относящимися к здоровью и смертности населения.

Первый фактор, при прочих равных условиях, в городах имеет более высокий уровень, а второй — в малых городах, городских и сельских поселениях. Слабая связь между половой и брачной структурами населения в возрастных группах старше 49 лет вполне закономерно. Основную роль здесь, по-видимому, играет то обстоятельство, что в старших возрастах намного больше относительная численность вдов и одиноких женщин, имеющих детей. Для этой категории женщин основным препятствием,

чтобы еще раз вступить в брак, не является отсутствие «свободных» мужчин. Пожилая женщина, имеющая детей (особенно не малолетних), весьма осторожно относится к возможностям построения новой семьи. Можно предположить, что если бы существовал значительный «мужской перевес» и было много неженатых мужчин, эта категория мужчин оказывала бы своеобразное «демографическое давление» на незамужних женщин.

Весьма характерно и то, что связь между половым и брачным составом населения в крупных городах республики менее тесная, чем в среднем по всем городским поселениям. Так, если коэффициент корреляции для городских женщин 45–49 лет составил 0,89, то для жительниц городов с населением свыше 100 тыс. человек соответствующий коэффициент был равен 0,63.

Нельзя не остановиться на таком важном структурном факторе, обуславливающем особенности воспроизводства городского населения, как различия в социальном составе населения городов разной величины. Поскольку интенсивность основных демографических процессов в разных социальных группах весьма существенно различается, и они составляют один из основных структурных факторов, формирующих конкретные уровни воспроизводства населения в городских поселениях различных функциональных и генетических типов. Анализ соответствующих материалов показывает, что, например, доля населения, принадлежащего к группе с минимальной рождаемостью (служащие) наиболее высока в городах с численностью населения свыше 250 тыс., и самая низкая — в городских поселениях с численностью жителей до 50 тыс.

Не менее важный фактор воспроизводства населения городов разной величины и функциональных типов — это профессиональный состав их населения. У нас, к сожалению, нет прямых данных о рождаемости и смертности населения в городах с очень узкой специализацией, а, следовательно, и с достаточно однородной профессиональной структурой населения, тем не менее можно утверждать, что и в настоящее время рождаемость и смертность населения в профессиональном разрезе колеблются значительно больше, чем в разрезе основных социальных групп населения вообще.

По состоянию на 1.01.2015 г. численность всего населения Узбекистана составила 31022,5 тыс. чел., городского — 15748,0 тыс. чел., из них мужчины — 7861,9 тыс., женщины — 7886,1 тыс.

Доля городского населения равно 50,8%, сельского — 49,2%. Городское население увеличилось с 9340,7 тыс. (36,7%) в 2003 г. до 15748,0 тыс. в 2015 г. Относительный прирост городского населения был практически полностью обеспечен за счет механического прироста (т. е. преобразования в 2009 году большого количества сельских поселений в городские поселки). И поэтому не стоит ждать от подобной трансформации больших перемен в показателях воспроизводства населения уровнях индустриализации городов и в особенности городских поселков республики.



Известно, что на демографические показатели большое влияние оказывают численность, соотношение между городским и сельским населением и степень урбанизированности населения. Подобную особенность можно определить простым сопоставлением параметров воспроизводства населения Сингапура, Бермудских островов и других стран, где население является полностью городским, с поселением экваториальной Африки (Кения, Уганда, ЮАР и др.), преобладающая часть которой является сельским. В первой группе стран коэффициенты рождаемости и естественного прироста опираются на простое воспроизводство, а во второй группе стран они уже долгое время находятся на предельно высоком уровне, что обеспечивает ежегодный рост численности населения на 3–3,5%. В первой группе стран численность населения увеличивается исключительно за счет положительного миграционного прироста.

В Узбекистане в отличие стран первой группы естественный прирост имеет стабильно высокий уровень, который изменяется в пределах 1,8–2,2%, а отрицательное сальдо межгосударственной миграции характеризуется падением его объёма с 150–180 тыс. в начальные годы государственной независимости до 20–50 тыс. в последнее время. А в отдельные годы, как это случилось в 2014 году, миграционный прирост имеет положительное значение, что связано продолжением межгосударственных миграционных связей и перераспределением населения Россией.

В Узбекистане в отличие других стран мира урбанизация не оказывает ощутимое влияние на параметры естественного воспроизводства, как это наблюдается в некоторых странах Европы и Азии.

В Узбекистане в настоящее время число городов составляет 119, а городских посёлков — 1085. В республике на каждый город приходится свыше 9 городских посёлков. Тем не менее, на одного жителя городов соответствует всего 0,64 житель городских посёлков. Средняя людность городов составляет 80,7 тыс. человек, а городских посёлков 5,7 тыс. человек. В республике в городских посёлках насчитывается 6184,5 тыс. жителей, городах — 9563,5 тыс. человек. Подавляющая часть городских посёлков до 2009 года являлась большими кишлаками или центрами сельских сходов граждан. И поэтому в этих населённых пунктах ждать больших перемен в воспроизводстве населения, как было сказано выше, в ближайшее время не приходится. Однако в регионах, где сконцентрирована существенная часть больших и крупных городов отмечается обратная связь между уровнем рождаемости и естественного прироста с количеством больших и крупных городов, имеющих признаки урбанизированности. К подобным районам в Узбекистане относятся, прежде всего, Ташкентский, Ферганский, Зарафшанский, а также южные регионы, где носителями урбанизации являются такие города как Ташкент, Наманган, Самарканд, Андижан, Фергана, Нукус, Бухара, Чирчик, Навои и др.

## Пенсии в системе воспроизводства человеческого капитала

Мажидов Нурали Махмудович, кандидат экономических наук, старший научный сотрудник-исследователь  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

В условиях современной экономики работник является главным творческим субъектом, через жизненные интересы и мотивы деятельности которого развивается вся система общественного воспроизводства. Личность отдельного человека предстает как диалектическое единство и различие природного (естественно-биологического), социального и индивидуального. Природное характеризует человека как часть живой природы, социальное — как члена общества, индивидуальное выражает набор специфических свойств, придающих каждому человеку конкретную индивидуальность. Из всей совокупности этих свойств человека ведущим является его способность к труду или рабочая сила.

Рабочая сила — многоуровневая категория, существующая в неразрывном единстве человека как носителя способности к труду, самой способности к труду и собственно труда в его связи со всей жизнедеятельностью человеческого общества.

Проблемы воспроизводства рабочей силы обострены сегодня как на уровне государства в целом, так и на уровне

отдельных регионов и предприятий. Целый ряд причин, в том числе недостаточно ясные представления о методах решения этих проблем именно в условиях рыночной экономики, отсутствие соответствующего опыта работы во многом препятствуют созданию необходимых условий для воспроизводства рабочей силы. Единый механизм возмещения затрат на воспроизводство рабочей силы нужно рассматривать в комплексе и регулировать не только заработную плату, а все затраты на рабочую силу, что позволит учесть множество факторов, участвующих в процессе воспроизводства рабочей силы.

Воспроизводство рабочей силы это непрерывное восстановление и поддержание физических сил и умственных способностей человека, повышение трудовой квалификации людей, их образовательного и профессионального уровня.

В широком смысле слова воспроизводство рабочей силы предполагает смену поколений работников, когда появляется новая рабочая сила, обладающая всеми необходимыми профессиональными качествами. В узком

смысле воспроизводство рабочей силы означает восстановление способностей к труду конкретных работников.

Количество трудовых ресурсов предопределено численностью и половозрастным составом населения. Естественное движение населения определяется многими обстоятельствами: уровнем индустриального развития страны или региона, социальными условиями, традициями культуры и быта.

Рождаемость можно и нужно регулировать косвенными методами. Эту функцию выполняет демографическая политика, являющаяся составной частью общей социально-экономической политики общества. Она включает совокупность социально-экономических, правовых, морально-психологических и медико-демографических мероприятий, воздействующих на демографические процессы.

Постоянное возобновление рабочей силы и средств производства, а также природных ресурсов означает воспроизводство производительных сил. Одновременно с ними воспроизводятся и производственные и экономические отношения.

Воспроизводство производительных сил общества предполагает также воспроизводство производственной и социальной инфраструктуры. Все элементы производительных сил должны воспроизводиться в определенных пропорциях и только тогда процесс общественного воспроизводства будет протекать непрерывно и эффективно.

Таким образом, воспроизводство есть общественное производство, рассматриваемое как непрерывно повторяющийся процесс в неразрывной взаимосвязи с распределением, обменом и потреблением. Воспроизводство человеческого капитала в течение жизненного цикла рассматривается в модели Бен-Пората. В ней предполагается, что в каждый год своей жизни человек инвестирует в себя.

Процесс воспроизводства рабочей силы необходимо рассматривать в тесной взаимосвязи и взаимообусловленности с процессом общественного воспроизводства.

В рамках общественного воспроизводства ключевая роль принадлежит воспроизводству рабочей силы, одному из трех основных факторов производства (труд, капитал и земля). Отсюда и вытекает необходимость увеличения инвестиций на воспроизводство человеческого капитала.

Одним из эффективных механизмов защиты, сохранения и накопления результатов таких инвестиций выступает социальное страхование. Наличие национальной модели социального страхования способно обеспечить ему множество уникальных преимуществ перед другими методами повышения эффективности инвестиций в человеческий капитал. Важнейшей функцией социального страхования в современных условиях является воспроизводственная.

На сегодняшний день формирование человеческого капитала высокого качества возможно только в условиях социального партнерства государства, работодателей и наемных работников. В связи с этим социальное страхование как форма социальных инвестиций в человеческий

капитал побуждает индивидуумов и работодателей к активному поведению в экономической сфере.

В зарубежных странах в основе организации и функционирования системы социального страхования лежат:

— теория солидарности, выраженная в солидарности работников и работодателей в распределении страховой нагрузки и перераспределении накопленных средств в пользу нуждающихся;

— концепция субсидиарности, подразумевающая личную ответственность индивида за формирование условий своей жизни (наличие частной страховой инициативы).

Финансирование системы социального обеспечения и страхования осуществляется на основе страховых взносов предпринимателей и работников, а также государственных субсидий. Этот метод финансирования производится посредством перераспределения средств путем их централизации на основе принципа солидарности.

Страховые взносы работодателя и самих застрахованных выступают в качестве основного источника, обеспечивающего выплату компенсаций при утрате дохода пропорционально его величине (ограниченной определенным уровнем), а средства государства предназначаются для выплат общего характера и обеспечения минимального уровня страховых пособий, если для этого не достает поступающих страховых взносов. При этом мы можем констатировать, что в различных странах распределение долей каждого из этих источников финансирования систем социального страхования складывается по-разному, поскольку формировалось оно под влиянием экономических возможностей, конкретной практики, национальных традиций и соотношения общественных сил.

Одной из необходимых предпосылок эффективного функционирования социального страхования как формы инвестиций в воспроизводство человеческого капитала в современных условиях являются паритетные начала взаимодействия его основных субъектов (государства, работодателей и работающих). Для работающих это означает активное участие в формировании собственной доли в совокупном общественном страховом фонде, что выражается в готовности к уплате страховых взносов и обеспечивается, в немалой степени, высоким уровнем гражданской (в том числе социально-экономической) ответственности. Это обуславливает приоритетность фактора — социально-экономической ответственности граждан.

Меры социальной защиты оказались наиболее подходящим инструментом, позволяющим улучшить характер воспроизводства рабочей силы в соответствии с потребностями экономики. Так, пенсии, наряду с иными социальными выплатами оказывают стимулирующую роль и, тем самым, увеличивают производительность труда, поскольку у работников возникает уверенность в своей экономической обеспеченности после окончания трудовой деятельности. Вместе с тем, устанавливая основания для выхода на пенсию, государство может в определенной степени регулировать рынок труда.

Наиболее важным фактором, определяющим условия расширенного воспроизводства, является соотношение между потреблением и накоплением. В принципе, чем выше доля валового накопления, тем выше темпы роста экономики. Немаловажное значение имеют показатели покупательной способности населения, условия труда, занятости и безработица. Попытка обобщить некоторые наиболее важные из этих показателей является индекс человеческого развития, который вбирает в себя индексы продолжительности жизни, охвата населения образованием, уровня жизни (объема ВВП на душу населения по паритету покупательной способности).

В макроэкономическом анализе центральным показателем системы национальных счетов является ВВП. Это совокупная стоимость продукции сфер материального производства и услуг независимо от национальной принадлежности предприятий, расположенных на территории данной страны. Объем реального ВВП характеризует главным образом экономический потенциал страны. Таким образом, макроэкономическим показателем развития системы социальной защиты является доля социальных расходов в ВВП.

Другим существенным показателем является денежные доходы населения. При рассмотрении доходов населения используются понятия номинальные и реальные денежные доходы населения. Номинальные денежные доходы населения включают выплаченную заработную плату наемных работников (начисленную заработную плату, скорректированную на изменение просроченной задолженности), доходы лиц, занятых предпринимательской деятельностью, пенсии, пособия, стипендии и другие социальные трансферты, доходы от собственности в виде процентов по вкладам, ценным бумагам, дивидендов и другие доходы. Реальные денежные доходы — номинальные денежные доходы текущего периода, скорректированные на индекс потребительских цен.

В связи с тем, что пенсии являются частью доходов населения, для оценки уровня пенсионного обеспечения так же применяются понятия номинальной и реальной пенсии. Но при исчислении реального размера назначенной пенсии номинальный размер пенсии корректируют на инфляцию.

Распределение доходов в любом обществе не бывает строго равномерным: одни социальные группы (предприниматели, высококлассные специалисты) получают высокие доходы, другие (работники невысокой квалификации, пенсионеры) — имеют сравнительно низкие доходы, третьи — средний класс получают доходы, обеспечивающие достаточное качество жизни, сложившийся в обществе жизненный стандарт.

Первичное распределение не всегда справедливо с социальной точки зрения и недостаточно эффективно с экономической. Поэтому оно дополняется вторичным распределением (перераспределением) через систему налогов, субсидий, страховых взносов, последующих выплат из государственного бюджета, общественных фондов. Первичное распределение осуществляется посредством

рыночного механизма, процесс перераспределения протекает при активном участии государства.

Размер пенсии определяется в зависимости или независимо от продолжительности страхования и представляет либо определенную сумму, либо процент от заработной платы, принимаемой во внимание в целях страхования, либо же меняется в зависимости от суммы выплаченных взносов [1]. Поскольку, как отмечалось выше, пенсия является компенсацией заработка (дохода) и отложенной заработной платой, важнейшим показателем, определяющим уровень пенсионного обеспечения, является коэффициент замещения заработной платы. В соответствии с рекомендациями Международной организации труда размер пенсии должен устанавливаться, по крайней мере, достаточным для покрытия основных нужд пенсионера и составлять 40% от заработной платы [2]. В связи с этим было введено понятие прожиточный минимум пенсионера.

В силу своей масштабности пенсионная система играет большую роль в социально-экономической, общественно-политической жизни страны и в финансово-бюджетной сфере государства. Как было показано выше, она органически связана с системой заработной платы, налоговой системой, состоянием на рынке труда, а, кроме того, с демографическим положением в настоящем и его прогнозом в будущем.

Пенсионная система — это такая сфера, в которой переплетены экономические и социальные отношения. Ее функционирование зависит от «внешних» и «внутренних» факторов, в то же время сама пенсионная система оказывает весьма разностороннее влияние на различные процессы жизни общества, в т. ч. на процессы воспроизводства рабочей силы.

Пенсионная система Узбекистана — это совокупность создаваемых в нашей стране правовых и организационных институтов и норм, имеющих цель предоставления гражданам материального обеспечения, гарантированного Конституцией Республики Узбекистан. Поэтому важной составной частью системы социальной защиты в нашей стране служит пенсионное обеспечение, предусматривающее осуществление комплекса мер экономического, правового, социального и организационного характера, направленного на обеспечение и поддержание жизненного уровня нетрудоспособного населения и малоимущих граждан.

Граждане Республики Узбекистан имеют право на государственное пенсионное обеспечение в порядке, определяемом Законом «О государственном пенсионном обеспечении граждан». Согласно пенсионному законодательству, пенсия — ежемесячная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом, и которая предоставляется лицам в связи с наступлением пенсионного возраста, инвалидности или потери кормильца.

Принятый в 1993 году Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» позволил значительно усовершенствовать систему пенсионного обеспечения и способствовал защите интересов

пенсионеров, повышению их материального благосостояния, укреплению принципа социальной справедливости, усилению мотивации к высокооплачиваемому производительному труду в процессе поэтапного перехода к рыночной экономике.

В последнее время в целях создания действенного механизма государственной пенсионной системы и дальнейшего ее совершенствования был утвержден ряд новых нормативно-правовых документов, внесены изменения и дополнения в пенсионное законодательство.

К примеру, в области совершенствования пенсионного законодательства разработаны и утверждены ряд постановлений Кабинета Министров Республики Узбекистан, регулирующих вопросы назначения и выплаты пенсий и социальных пособий, а также порядок проведения освидетельствования граждан врачебно-трудовыми экспертными комиссиями. В частности, с постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года утверждены положения «О порядке назначения и выплаты государственных пенсий» и «О порядке перерасчета фактического заработка, принимаемого для исчисления пенсии, с применением индивидуальных коэффициентов заработка». Разработаны и утверждены в порядке, установленном законодательством, положения «О порядке выплаты пенсий работающим пенсионерам» и «О порядке распределения единого социального платежа, а также уплаты сумм по возмещению расходов и осуществления выплат юридическими лицами расходов на государственное социальное страхование».

Кроме того, в целях эффективной организации деятельности служб врачебно-трудовых экспертных комиссий принят ряд правительственных решений. В частности от 23 декабря 2010 года утверждено Положение «Об индивидуальной программе реабилитации инвалида», а также новая форма «Индивидуальной программы реабилитации инвалида»; от 7 апреля 2011 года утверждены положения «О порядке назначения и выплаты пособий инвалидам с детства», «О порядке назначения и выплаты пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии»; от 1 июля 2011 года утверждены положения «О порядке освидетельствования граждан во врачебно-трудовых экспертных комиссиях» и «О порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности лиц, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание», также одобрен перечень основных инвалидирующих заболеваний и критериев установления инвалидности при данных заболеваниях.

Говоря о пенсионном обеспечении Республики Узбекистан, следует подчеркнуть, что основным преимуществом пенсионной системы Узбекистана являются стабильность ее доходов при устойчивом и умеренном развитии экономики, надежная защищенность от негативных финансовых случаев, а также своевременная выплата пенсий, гарантированная государством. Поскольку пенсионная система Узбекистана носит смешанный характер, шанса

остаться совсем без пенсии у наших граждан нет. В этом преимущество отечественной системы перед другими.

Впервые элементы негосударственного пенсионного фонда в нашей стране появились в связи с принятием в 2004 году Закона Республики Узбекистан «О накопительном пенсионном обеспечении граждан» и ряда постановлений Президента и правительства Республики Узбекистан. Так, с 1 января 2005 года работающим гражданином ежемесячно производятся взносы в размере 1 процента от заработной платы на индивидуальные накопительные пенсионные счета (ИНПС) с уменьшением суммы начисленного в соответствии с законодательством налога на доходы физических лиц, зачисляемого в бюджет.

Право на накопительное пенсионное обеспечение имеют граждане, проживающие в нашей стране, а также иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Узбекистан.

Граждане, участвующие в накопительной пенсионной системе в качестве получателей, имеют право на получение накопительных пенсионных выплат при возникновении права на государственную пенсию в соответствии с законодательством.

Открытие индивидуального накопительного пенсионного счета, а также выдача и оформление индивидуальной накопительной пенсионной книжки осуществляется «Халк банки» на бесплатной основе.

По состоянию на 2014 г. индивидуальные накопительные пенсионные счета (ИНПС) граждан, открытые в Народном банке Республики Узбекистан, составили 8,205 млн. ед. [3, с. 17].

В целях обеспечения доходности средств, находящихся на ИНПС, остатки средств приоритетно размещаются в кредитование модернизации отраслей реального сектора экономики.

Доходность, начисляемая по ИНПС граждан в Народном банке Республики Узбекистан, составляет выше официального уровня инфляции. В Узбекистане доходность в 2014 году составляла 9,1% при инфляции 6,1% [4, с. 17].

Следует отметить, в Узбекистане роль накопительного уровня пенсионной системы пока очень незначительна по сравнению с ролью и значением солидарной системы.

Для успешного функционирования накопительного уровня пенсионной системы необходимо формирование системы конкурирующих финансовых институтов, привлекающих средства населения, инвестирующих их с целью защиты от обесценивания и приумножения, обеспечивающих выплату пенсий (сверх минимальной) по достижении пенсионного возраста. Обычно эти функции выполняют частные, ведомственные и государственные пенсионные фонды. При этом будущие пенсионеры имеют возможность выбрать тот фонд, который для них более привлекателен или вкладывать свои сбережения в несколько фондов, а государство регулирует деятельность фондов, обеспечивая стабильность системы пенсионного обеспечения.



Литература:

1. Конвенция МОТ № 35 «Конвенция об обязательном страховании по старости работников промышленных и торговых предприятий, лиц свободных профессий, а также надомных работников и домашней прислуги».
2. Конвенция МОТ № 102 «Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения».
3. Вахабов, А.В., Закирходжаева Ш.А. Ўзбекистонда пенсия таъминотини молиявий барқарорлигини таъминлашнинг устувор йўналишлари. Материалы конференции «Финансирование пенсионной системы: зарубежный опыт и перспективы её совершенствование». — Ташкент, 2015. с. 14–21.
4. Вахабов, А.В., Закирходжаева Ш.А. Ўзбекистонда пенсия таъминотини молиявий барқарорлигини таъминлашнинг устувор йўналишлари. Материалы конференции «Финансирование пенсионной системы: зарубежный опыт и перспективы её совершенствование». — Ташкент, 2015. с. 14–21.

## Экономическая теория: на острие экономической науки\*

Мамбетжанов Кахрамон Курбандурдиевич, кандидат экономических наук, доцент  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

*В статье рассматриваются проблемы взаимосвязи экономической теории с различными экономическими дисциплинами в контексте с системой национальных счетов. Учитывая, что экономическая теория является важнейшим приоритетом среди экономических дисциплин, автор предлагает в рамках данной теории целесообразность формирования ряда научных направлений.*

**Ключевые слова:** экономическая теория, новая институциональная экономика, неoinституционализм, потоинституционализм, эволюционная экономика, система национальных счетов.

*The article discusses the relationship between economic theory with different economic disciplines in the context of the system of national accounts. Given that economic theory is the most priority among economic disciplines author propose in the framework of this theory, the feasibility of the formation of a number of scientific direction.*

**Keywords:** economic theory, the new institutional economics, neoinstitutionalism, potoinstititsionalism, evolutionary economics, the system of national accounts.

Социально-экономическая система является многоуровневой и многоаспектной структурой, чем в значительной мере и объясняется большим наличием научно-учебных дисциплин, которые в совокупности объясняют ее функционирование и развитие. Все научно-учебные дисциплины (а, значит, и соответствующие науки) экономического профиля, на взгляд автора, можно условно разбить на 3 группы:

Группу общих экономических научно-учебных дисциплин, группу специальных экономических дисциплин и группу отраслевых дисциплин. В первую группу следует отнести такие дисциплины, как экономическая теория, история экономики, история экономических учений и пр. Это самая малочисленная группа научно-учебных дисциплин, но она играет фундаментальную, методологическую роль по отношению к остальным дисциплинам, так как в рамках наук, входящих в первую группу, рассматриваются и исследуются общие законы и закономерности функционирования и развития системы общественного воспроизводства (именно поэтому эту группу дисциплин и можно назвать общими экономическими дисциплинами).

Во вторую группу — группу специальных экономических дисциплин можно отнести науки, каждая из которых подробно изучает не всю социально-экономическую систему, как первая группа, а лишь какую-то ее часть, элемент или функцию (может быть, ряд функций), которую эта система выполняет. К этой разнородной и более многочисленной, по сравнению с первой, группе следует отнести такие научно-учебные дисциплины, как менеджмент, маркетинг, бухгалтерский учет, экономическую статистику, финансы и кредит, ценообразование и т. д. К третьей, самой многочисленной группе, относятся так называемые отраслевые научно-учебные дисциплины, каждая из которых исследует социально-экономические особенности функционирования какой-то одной отрасли. Очевидно, что все экономические науки в той или иной степени связаны между собой, хотя и понятно, что уровень взаимосвязи существенно варьирует. Одно из ключевых значений в качестве теоретических основ эффективного развития экономики Узбекистана имеет региональная экономика. Это объясняется тем обстоятельством, что страна отличается большим разнообразием природно-климати-

\* Данная статья представлена в порядке постановки.

ческих, экологических и хозяйственных условий функционирования и развития.

Учитывая исключительное значение, которое имеют региональная экономика и экономическая теория (особенно макроэкономика) для создания теоретико-методологических основ эффективного развития экономики Узбекистана, представляется актуальным и перспективным изучение взаимосвязи и взаимозависимости между этими научно-учебными дисциплинами. Чтобы подробнее проанализировать уровень взаимозависимости, который существует между экономической теорией и региональной экономикой, следует учитывать следующее обстоятельство.

В настоящее время в макроэкономических научных концепциях, в теоретическом аспекте отражающих функционирование современной рыночной экономики на национальном уровне, как правило, выделяют 5 взаимодействующих субъектов:

макропроизводитель, макропотребитель, государство (правительство), группа заграничных субъектов и социальные институты (например, профсоюзы) [6, с. 121].

В соответствии с этим в системе национальных счетов (СНС) выделяются следующие секторы национальной экономики: нефинансовые корпорации, финансовые корпорации, государственное управление, домашние хозяйства и некоммерческие организации, обслуживающие домашние хозяйства. В составе этих секторов можно выделить следующие подсекторы:

— нефинансовые корпорации: государственные предприятия; негосударственные национальные не финансовые предприятия (акционерные общества, товарищества, кооперативы, частные предприятия и др.); иностранные нефинансовые предприятия;

— финансовые корпорации: банки; инвестиционные фонды; фондовые биржи; страховые компании; пенсионные фонды и др.;

— государственные учреждения: государственные учреждения и организации; государственные фонды социального обеспечения и другие внебюджетные фонды;

— некоммерческие организации, обслуживающие домашние хозяйства: общественные и религиозные организации (политические партии, профсоюзные организации, религиозные общества, спортивные организации, ассоциации потребителей, различные общества по интересам и др.); благотворительные общества и фонды; некоммерческие организации, создаваемые как подразделения предприятий и организаций (ведомственные больницы, поликлиники, санатории, спортивные базы, клубы и др.);

— домашние хозяйства: отдельные домашние хозяйства и принадлежащие им не корпорированные предприятия, например, подсобные хозяйства рабочих и служащих, индивидуальные фермерские хозяйства и др. [5, с. 93].

Однако, на наш взгляд, кроме вышеперечисленных 5 субъектов в качестве самостоятельных необходимо выделить еще и региональный. Объясняется это рядом причин.

Одной из них является то, что уже достаточно давно наряду с различными разновидностями и моделями рынка в

качестве самостоятельного феномена фигурирует региональный рынок. Другой причиной является усиление влияния региональных факторов на темпы и уровень социально-экономического развития передовых стран. В этой связи целесообразно вспомнить о характерном для развитого мира процессе регионализации, выражающемся в происходящем в последние десятилетия росте собственных доходов территориальных бюджетов западных государств, в увеличении удельного веса региональных налогов в общей структуре налоговых поступлений, где в эффективном развитии национальной экономики еще более актуален.

Правда, учитывая многоаспектность понятия «регион», которое используется и для обозначения крупного региона мира (например, европейский, азиатский и пр.), и для относительно небольшой территории, необходимо уточнить, что нами имеется в виду. Действительно, ведь для эффективного функционирования экономики многих стран большое значение имеет оптимальное использование региональной собственности, территориальных бюджетов и налогов

Так, использование в макроэкономических моделях наряду с пятью традиционными взаимодействующими субъектами, такими, как макропроизводитель, макропотребитель, государство (правительство), группа заграничных субъектов и социальные институты еще двух — региональных и местных органов власти (то есть вместо 5 следует использовать 7 взаимодействующих субъектов) позволит не только более глубоко понимать происходящие социально-экономические процессы в системе общественного воспроизводства, но и внести серьезные коррективы в СНС, где следует предусмотреть появление отдельных новых секторов национальной экономики, связанных с региональным и местным уровнями.

Предложенный нами подход позволит также усилить взаимосвязь между экономической теорией и региональной экономикой, что должно позитивно сказаться на развитии обеих научных дисциплин. Подход, когда регион рассматривается как полноценный хозяйствующий субъект рыночной экономики, позволит также существенно развить систему статистического учета межрегиональных взаимодействий. Действительно, уточним сказанное. Региональная экономика как отрасль научных знаний достаточно давно и продуктивно разрабатывается отечественными и зарубежными исследователями. Интересные наработки имеются в теории территориального разделения труда, моделировании регионального развития, разработке схем и прогнозов развития и размещения производительных сил, исследовании территориальных закономерностей, циклов производства и т. п. Однако, на наш взгляд, целесообразно из всей совокупности проблем теории региональной экономики в особую группу выделить вопросы выявления общего и особенного в осуществлении хозяйственных процессов в различных районах страны, проблемы межрегиональных социально-экономических взаимодействий (межрегиональных

технологического-производственных взаимосвязей, межрегионального товарообмена и т. п.), вопросы сравнительного анализа перехода к рынку в разных районах страны и прочее. Раздел же теории региональной экономики, который специализируется на рассмотрении и анализе такого рода проблем, имеет смысл обозначить как «Межрегиональная экономика». Аналогично раздел теории региональной экологии, занимающейся рассмотрением и анализом вопросов экологических отношений и связей между различными регионами целесообразно обозначить как «Межрегиональная экология».

Одним из важнейших направлений современной экономической теории является институциональная экономика. Институционализм как новое направление экономической мысли возник в США в начале XX столетия как одна из форм отображения усилившихся монополитических тенденций в экономике, содействуя разработке и развитию «антитрестовской» политики собственной страны. В определенной мере институционализм противопоставляется неоклассическому направлению экономической теории, исходящей из великого тезиса, сформулированного еще великим А. Смитом о «невидимой руке» рынка, то есть о совершенстве рыночного хозяйственного механизма и саморегулируемости рыночной экономики.

Нося междисциплинарный характер, институционализм наряду с материальными факторами в качестве определяющей силы развития экономики выделяет также правовые, моральные, этнические, духовные и другие факторы, рассматриваемые в историческом аспекте [2, с. 64]. В основе категориального аппарата институционалистской концепции лежит понятие «институт», причем к институтам относят самые разнообразные понятия, такие, как собственность, государство, семья, профсоюзы, религия, нравы и т. д. Таким образом, институт в данной концепции рассматривается в качестве первичного элемента движущей силы общества в экономике и вне ее. Иначе говоря, институционализм в ретроспективном плане — одна из первых экономических теорий, по существу вышедших за пределы исключительно воспроизводственных отношений и где стали учитываться, причем не вне, а внутри этой теории также и иные формы общественных отношений — правовые, социальные, экологические, этнические и пр. Развитие институтов происходило в течение длительного периода времени, то есть это был длительный процесс, который включал их создание, отбор и формирование эффективной системы институтов. В последнее время все чаще говорят о выращивании институтов. В значительной мере это определило то обстоятельство, что в рамках институциональной теории за вековой период ее развития сформировалось несколько различных и вполне самостоятельных, целостных концепций. Среди такого рода концепций можно выделить следующие: новая институциональная экономика, неоинституциональная экономика, эволюционная экономика и ряд других. Так, в рамках первого из перечисленных научных направлений изучается институциональная структура государства, ре-

альные институты — организации и хозяйственные системы.

Неоинституциональная экономика изучает влияние отношений и прав собственности на развитие социально-экономических систем, осуществляет анализ транзакционных издержек, исследует экономические аспекты заключения разнообразных контрактов [1, с. 48].

Эволюционная экономика изучает взаимосвязь между технологическими и социально-экономическими процессами, рассматривает вопросы разработки оптимальной стратегии поведения фирмы [4, с. 76].

В этом контексте, в настоящее время необходимо рассмотреть вопрос о целесообразности формирования еще одного научного направления в рамках институциональной теории — направления названного нами «патологический институционализм». В рамках этой научной концепции планируется сконцентрировать внимание на изучении патологических процессов в институциональной системе и в самих институтах (которые по аналогии можно назвать патологическими институтами). Использование данного названия объясняется тем, что термин «патологический процесс» образован от греческого «патос», что означает болезнь. Учитывая, что в последнее время на разных уровнях общественной иерархии участились всевозможные кризисы, которые весьма болезненно переживаются населением, представляется, что развитие патологического институционализма является весьма актуальным. Действительно, только за последние четверть века случился кризис мировой капиталистической системы, в том числе кризис советской системы и советской экономики, и крах самой империи (достаточно вспомнить, что кризис советской экономики 80–90-х годов XX века сравнивали по степени разрушения с Великой депрессией 1929–1933 гг.). К тому же, здесь и всевозможные кризисы на азиатских рынках, августовский дефолт 1998 г., мировой финансово-экономический кризис, начатый в 2008–2009 гг. и продолжающийся до сегодняшнего дня. К тому же, усилились всевозможные диспропорции, как в мировой экономике, так и в национальной экономике различных стран. Значительно усилилось проявление диспропорциональности и в разных составляющих национальной экономики: на отраслевом и региональном уровнях, а также на уровне отдельных предприятий и фирм. Очевидно, что усиление кризисов и диспропорций связано также и с институциональным фактором, причем как на уровне отдельных институтов, так и с функционированием институциональной системы в целом. Поэтому одним из важнейших аспектов развития патологического институционализма как нового научного направления должно стать изучение взаимосвязи между усилением кризисных проявлений и диспропорциональности, возникающих в социально-экономических системах на разных уровнях управленческой иерархии, с одной стороны, и институциональным фактором, институциональным направлением, с другой стороны. Еще одним очень важным аспектом патологического институционализма может стать изучение различных видов и типов патологий в самой институци-

ональной системе, в том числе во всевозможных институтах.

В этой связи крайне важной проблемой может стать определение критериев и количественных показателей, на основе которых нормальный институт отличается от патологического института. Такого рода проблема актуальна и для институциональной системы в целом (то есть для определения нормальной и патологической институциональной системы в целом). Очевидно также, что патоинституционализм будет связан с другими, уже сложившимися направлениями и концепциями институциональной теории.

Так, один из основоположников институциональной теории Т. Веблен, в работе вышедшей еще в 1899 г. книге «Теория праздного класса», критиковал паразитический образ жизни занятых только финансовой деятельностью рантье-владельцев особой, абсентеистской формы частной собственности [2, с. 84]. Этим самым он по существу противопоставлял эту, если так можно выразиться, праздную часть бизнесменов остальным (нормальным) предпринимателям, реально зарабатывающим свой предпринимательский доход. Иначе говоря, по существу у Т. Веблена абсентеистская форма собственности и ее владельцы рассматриваются как некая патология, которая, в отличие от обычных предпринимателей, мешает эффективному развитию экономики, в том числе эффективному развитию инноваций. Справедливость сказанного можно видеть на примере современной действительности некоторых стран СНГ, когда многие новоявленные «бизнесмены», сколотившие огромные состояния за короткий срок за счет использования природных ресурсов, по существу являющимися народным достоянием им не принадлежащими, используют значительную часть полученных доходов не на развитие производства, а на удовлетворение собственных прихотей.

Тот факт, что многие бизнесмены в условиях, когда физический и моральный износ основных фондов во многих отраслях приближается к 100%, значительную часть своих доходов тратят на непроизводительное, непроизводительное потребление и нередко делают это за рубежом, также свидетельствует о ненормальности, патологичности современной институциональной системы. Это обстоятельство также самым серьезным и самым негативным образом сказывается на социально-экономической эффективности модернизации и вообще эффективности инноваций. Иначе говоря, абсентеистская форма собственности — один из важнейших тормозов модернизации и технического перевооружения национальной экономики. Следует добавить, что такого рода поведение отдельных «бизнесменов» отнюдь не уникально. Подобным образом ведет себя компрадорская буржуазия во многих странах третьего мира, тем самым, по существу, обогащая развитые страны за счет развивающихся. Но этот факт является лишь слабым утешением, т. к. вывоз за рубеж значительной части доходов, полученных от эксплуатации природных ресурсов страны, грозит национальной безопасностью и противоречит ее национальным интересам.

В этой связи целесообразно привести противоположный пример — Норвегию. В начале XX века Норвегия была одной из самых бедных стран Европы, а сейчас, спустя столетие, наоборот, является одной из самых богатых стран с очень высоким уровнем жизни. [3, с. 41]. В значительной степени связано это с эффективным использованием доходов от добычи нефти на шельфе океана, чем данная страна давно уже занимается. Эти доходы идут в государственный фонд, причем значительная их часть в настоящее время не тратится, а остается для использования будущими поколениями. Очевидно, что норвежские государственные структуры, занимающиеся всеми этими проблемами, следует признать, в отличие от их восточных аналогов, не только нормальными, но и весьма эффективными. Кстати, этот пример лишней раз подтверждает неверность тезиса о том, что государственная собственность всегда неэффективна. Неэффективной может быть и частная собственность.

На наш взгляд, вообще, целесообразно значительно изменить стратегию, парадигму развития национальной экономики в сторону существенного усиления контроля и управления сырьевым сектором и отраслями несырьевого сектора, прежде всего, с экспортной ориентацией со стороны государственных структур, оставив традиционные, рыночные принципы хозяйствования лишь в системе малого и среднего бизнеса.

Крайне важно это сделать именно сейчас в условиях необходимости модернизации. Все это, кстати, позволит сконцентрировать доходы от сырьевого сектора и направить их часть на процессы модернизации экономики. Кстати, ретроспективный анализ отечественного опыта осуществления крупных модернизаций экономики свидетельствует о том, что начинались и проводились они, как правило, под жестким контролем со стороны государственных структур, то есть осуществлялись «сверху», а не «снизу» (то есть инициатива исходила преимущественно не со стороны предприятий и фирм, а государственных структур).

Целесообразно также, на наш взгляд, вернуть в хозяйственный механизм Узбекистана и плановый институт в форме индикативного планирования. Индикативное планирование показало свою эффективность в таких развитых странах, как Франция, Япония, Южная Корея и многих других [8, с. 62]. Любая относительно развитая экономика обязательно нуждается в том, чтобы в той или иной форме предвидеть возможные варианты своего развития в будущем. Поэтому невозможно обойтись в этом случае без той или иной формы планирования. Все это повысит также эффективность модернизации в стране. Разумеется, речь здесь не идет о возвращении к директивно приказной форме планирования, характерной для социалистической экономики. Это не возможно хотя бы из-за того, что в странах с развитой рыночной экономикой на государственный сектор, функционирование которого основано преимущественно на использовании объектов государственной собственности, в структуре ВВП, как пра-



вило, приходится от 15 до 25%. Соответственно, на малый и средний бизнес в структуре ВВП развитых государств обычно приходится от 35 до 55%, а на крупный бизнес — от 30 до 50% [8, с. 103]. Именно такие пропорции между этими тремя укладами, секторами развитой рыночной экономики — государственным сектором, сектором крупного и сектором малого и среднего бизнеса создают необходимые (но пока еще всё же недостаточные) условия для ее высокоэффективного функционирования и развития. Все это является результатом длительного эволюционного развития рыночной экономики.

Таким образом, учитывая специфические условия осуществления воспроизводственного процесса в республике, структура форм собственности и форм хозяйствования в отечественной экономике не может (как бы мы этого не хотели) соответствовать средним стандартам, характерным для стран с развитой рыночной экономикой. Разумеется, это вовсе не значит, что не нужно стремиться и в дальнейшем развивать в стране малый и средний бизнес, хотя судя по материалам Госкомстата РУз уже в принципе соответствует стандартам странам с развитой рыночной экономикой), который, к тому же, является и важным фактором модернизации — наоборот, это, безусловно, нужно делать. Однако не следует «посыпать голову пеплом» в связи с тем, в развитых государствах характерные для них стандарты были достигнуты лишь вследствие длительной эволюции, тогда как национальная экономика «работает» на основе рыночных принципов немногим более 20 лет. Вместе с тем, очевидно, что целевые ориентиры будущей структуры форм собственности и форм хозяйствования в экономике Узбекистана должны быть разработаны с учетом ее воспроизводственной специфики, а вовсе не должны ориентироваться только лишь на усредненные показатели, рассчитанные исходя из статистических данных функционирования развитых государств.

Таким образом, институциональный анализ форм собственности и форм хозяйствования в виде трех укладов, трех секторов — государственного сектора, сектора крупного бизнеса и сектора малого и среднего бизнеса показал, что норма и патология в таком важнейшем институте, как собственность, весьма относительны в случае применения этого анализа к процессам, происходящим национальной экономике, так как необходимо в этом случае исходить не только из среднестатистических стандартов, характерных для группы развитых стран в целом, но и учитывать специфику условий и факторов, характерных для развития отечественной экономики и существенно влияющих на воспроизводственные процессы в ней. Можно выделить немало патологий в институциональной среде, открытых еще основоположниками институционализма. Так, тот же Т. Веблен открыл эффект, названный в честь него «эффектом Веблена» [2, с. 68]. Сущность его заключается в том, что для имущего непродовольственного класса могут существовать особые цены на товары, символизирующие их «престижность», а не истинное проявление закона спроса и предложения. Иначе говоря, «эф-

фект Веблена» характеризует ситуацию, когда снижение цены на товар воспринимается покупателем как ухудшение его качества или утрата его «актуальности» либо «престижности» среди населения и тогда этот товар перестает пользоваться покупательским спросом, а в обратной ситуации, напротив, объем покупок с ростом цены может возрасти. Особенно часто «эффект Веблена» проявляется в специфических особенностях системы ценообразования на товары роскоши, когда рост цены на них означает рост престижности (поэтому эффект, открытый Т. Вебленом, нередко называют также эффектом сноба). Итак, в данном случае имеет место нарушение действия фундаментального экономического закона (своего рода тоже патология), лежащего в основе функционирования всей рыночной системы хозяйствования — закона спроса и предложения для определенной группы людей (института), т. е. в данном случае группы нуворишей. Более того, нарушение этого закона (то есть ситуацию, которую также можно назвать патологической) имеет место и в противоположном случае — на так называемые товары бедняков, которые также еще называют товарами Гиффена в честь историка XIX века, изучающего изменения в системе потребления беднейших слоев населения Великобритании XVII и XVIII веков — крестьян, когда случались неурожаи картофеля. Этот вид сельскохозяйственной продукции являлся в тот период важнейшим продуктом питания у беднейших крестьян и, когда были неурожаи картофеля и цены на него из-за этого существенно возрастали, спрос на картофель у этих слоев населения британского общества того времени не падал, как должно было быть в соответствии с действием вышеупомянутого фундаментального закона спроса и предложения, а, наоборот, возрастал. Объяснялось это тем, что в условиях неурожая картофеля доходы британских крестьян, его выращивающих, существенно сокращались, а, значит, сокращалось и потребление сравнительно дорогих и более калорийных продуктов питания (молока, яиц, мяса и пр.) и, соответственно, увеличивалось потребление все того же картофеля как самого дешевого продукта питания [7, с. 49].

Другую патологию, связанную с «нечестной» (монопольно-конкурентной) конкуренцией предпринимателей в своих главных научных трудах («Правовые основания капитализма» (впервые эта книга была опубликована в 1924 г.), «Институциональная экономика. Ее место в политической экономии» (1934 г.) и др.) исследовал еще один классик институционализма Джон Коммонс. В своих работах он обосновал необходимость проведения государством реформ в области законодательства, что способствовало демополизации экономики и нашло реальное практическое применение в 30-е годы XX века в период так называемого «Нового курса» президента США Ф. Рузвельта. Таким образом, можно видеть, что в рамках институциональной теории уже достаточно давно исследуются различного рода экономические аномалии, патологии (хотя, как правило, называемые иным образом), связанные с нарушениями, отклонениями от обычного, стандартного по-

ведения различных институтов или институциональной системы в целом [3, с. 168]. Однако происходило это не часто, время от времени, спорадически. Здесь же нами предлагается сконцентрировать внимание на изучении такого рода институциональных патологиях, что позволит выявить общее и особенное в них, раскрыть закономерности и тенденции их функционирования и в конце концов поможет осуществить разработку направлений, форм и методов устранения этих патологий (или хотя бы это будет способствовать уменьшению негативного их воздействия на социально-экономические процессы). Изучение и анализ подобных патологий в итоге может привести к формированию и развитию нового направления в рамках институциональной теории — направлению, названного нами патоинституционализмом (данное название, возможно, кому-то и не понравится, в связи с чем может быть предложен какой-то другой вариант — но ясно, что дело не столько в названии, сколько в сути проблемы). Учитывая, что, как уже выше отмечалось, в последнее время участились и стали по своим последствиям все более разрушительными всевозможные кризисы как глобального, так и локального характера, представляется, что развитие патоинституционализма может стать весьма актуальным. Его развитие будет происходить во взаимосвязи не только с другими направлениями институциональной теории, но и с иными экономическими концепциями.

Патоинституционализм, таким образом, поможет диагностировать развитие патологий, то есть болезней в институтах и институциональной среде, а также разработать методы борьбы с ними (то есть методы их лечения). Кроме этого, его развитие может в будущем способствовать профилактике возникновения патоинститутов. Кроме патоинститутов, патологии могут возникнуть также в институциональной среде или системе. В этом случае патологии следует искать в механизме взаимосвязи и взаимодействия между элементами данной системы. Однако, важнейшей задачей патоинституционализма в обозримом будущем, на наш взгляд, будет являться задача определения критериев и показателей выделения патологий, причем не только в самой институциональной системе и в институтах, но и в условиях их функционирования и развития. Учитывая также, что в последнее время все чаще говорят о необходимости выращивания различных институтов, представляется, что, для того, чтобы не вырастить патоинститут и нормализовать процесс выращивания эффективных институтов, этому процессу в рамках патоинституционализма также следует уделить самое пристальное внимание. Таким образом, очевидно, что данное направление институциональной теории весьма актуально и в перспективе оно может иметь большое теоретическое и практическое значение для развития всей экономической теории и хозяйственной практики.

#### Литература:

1. Аузан, А. Приоритеты институциональных преобразований в условиях рыночной экономики // — М.: Вопросы экономики. — 2012. — № 10.
2. Веблен, Т. Теория праздного класса. — М.: Прогресс. 1984.
3. Государственное регулирование в условиях перехода к рынку: опыт России и Узбекистана. М.: ИЭ РАН, 2003. Под ред. Л. И. Абалкина, А. Ф. Расулева, Д. Е. Сорокина., А. Х. Хикматова.
4. Институциональная экономика: новая институциональная экономическая теория: учебник / Под ред. А. Аузана. — М.: ИНФРА-М, 2005.
5. Ляшенко, В. И. Финансово-регуляторные режимы стимулирования экономического развития: введение в экономическую режимологию: монография / В. И. Ляшенко; НАН Украины, Ин-т экономики пром-сти. Донецк, 2012.
6. Маршалл, А. Основы экономической науки / А. Маршалл. — М.: Эксмо, 2007.
7. Селигмен, Б. Основные течения современной экономической мысли. — М.: Прогресс. 1968.
8. Ўзбекистон: жаҳон молиявий-иктисодий инкирози, инновацион тараққиёт ва миллий иқтисодиёт рақобатбардошлигини ошириш. А. Ф. Расулєвнинг таҳрири остида, — Т.: Konsauditform-nashr. 2011.

## Опыт управления ликвидностью и долгами в Словацкой Республике

Муминов Нозим Гаффарович, кандидат экономических наук, доцент  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

*В статье проведен анализ функций, задач и целей деятельности Агентства по управлению ликвидностью и долгами Словацкой Республики (ARDAL).*

**Ключевые слова:** *государственный долг, ликвидность, казначейство, ARDAL, Министерства финансов Словацкой Республики, Национальный банк Словакии.*

Выступая на совместном заседании Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан 12 ноября 2010 года, Президент Республики Узбекистан И. А. Каримов отметил: «Серьезный интерес международных структур, экспертов и специалистов вызывает тот факт, что за 2008–2010 годы, то есть в период, когда практически в большинстве стран мира имело место существенное падение темпов роста экономики и процессы стагнации производства, темпы ВВП в Узбекистане составили в 2008 году 9 процентов, в 2009 году — 8,1, в текущем 2010 году ожидается 8,5, а на 2011 год предусматривается 8,3 процента. В то время, когда серьезнейшую озабоченность, особенно в развитых странах, вызывает продолжающееся увеличение внешнего государственного долга, в Узбекистане внешний долг не превышает 10 процентов, а Государственный бюджет последние пять лет выполняется с профицитом. Подобный список внушительных достижений Узбекистана можно было бы продолжить» [1].

В целях качественного совершенствования методологии управления государственным внешним и внутренним долгом, и разработки обоснованных предложений по построению и обеспечению оптимальной структуры государственного внешнего и внутреннего долга, в том числе по государственным ценным бумагам (государственным краткосрочным облигациям, государственным среднесрочным казначейским обязательствам и др.), целесообразно научно исследовать взаимосвязь оптимальной структуры и умеренного объема государственного внутреннего и внутреннего долга Республики Узбекистан с важнейшими элементами укрепления экономического потенциала [2, с. 58].

В вопросах обслуживания государственного внутреннего и внешнего долга, а также повышении ликвидности очень важно изучение мирового опыта и творческого использования ее в своей практике. Одним из лучших примеров достойных изучения по данному направлению является деятельность Агентства по управлению ликвидностью и долгами при Министерстве финансов Словацкой Республики [3, с. 128].

Начиная с 2000 года правительство Словацкой Республики начало осуществлять реформу государственных финансов. При этом уделялось особое внимание доходам и расходам бюджета, а также эффективному менеджменту государственных финансов. Государственный и обще-

ственный долг явился основным звеном управленческих реформ.

Министерство финансов Словацкой Республики вычислило все недостатки в системе управления государственным долгом и ликвидностью и риски, вытекающие из него. В контексте международного опыта и лучшей международной практикой, была принята концепция разделяющей стратегическо-концептуального управления от оперативного управления долгом и ликвидности. В то время как на стратегическо-концептуальное управление остается в компетенции Министерства Финансов Словацкой Республики, оперативное управление было передано вновь созданному Агентству по управлению ликвидностью и долгами (ARDAL — Agentura pre riadenie dlhu a likvidity (ARDAL) словац., Debt and Liquidity Management Agency (DaLMA) английск.). Законодательной базой при реформировании данной сферы государственных финансов являются следующие законы: Закон № 386/2002. О государственном долге и государственных гарантиях, (он определил основные институциональные и политические рамки в сфере государственных финансов) и Закон № 291/2002. О Государственном казначействе. Агентство управления ликвидностью и долгами было создано на основании Закона о Государственном казначействе.

Реформа управления задолженности и ликвидности государственных средств способствует макроэкономической стабилизации, снижению напряженности в сфере государственных финансов и их последующего устойчивого развития.

Целью реформы управления долгом и ликвидностью является, в частности, переход к активному государственному и общественному управлению, рационализации расходов, связанных с финансированием государственного долга, минимизации рисков в отношении финансовых активов, обязательств, а также открытые рыночные позиции государства. Активное управление долгом также включает в себя превосходный контроль и с учетом ситуации на рынке, в отношении краткосрочного анализа развития рынка, демонстрируя профессионализм в области управления финансовыми рисками и поддержки государственных ценных бумаг на вторичном рынке. Переход к активному управлению долгом и ликвидностью принесли следующие положительные результаты для системы управления государственными финансами [4, с. 3]:

— соответствие широких взглядов и целей правительства и с взглядами и целями Агентства управления ликвидностью и долгами;

— снижение и контроль возможных будущих рисков, устранение их последствий — сохранение будущих дополнительных расходов, связанных с долгом и ликвидностью в соответствии с лучшими международными практиками;

— снижение расходов, относящихся к обслуживанию государственного долга и усилению управления ликвидностью за счет отдельно взятого государства;

— обеспечение прозрачности государственного долга и процесса управления ликвидностью;

— гибкость в принятии решений, возможность оперативно реагировать на быстро меняющиеся условия на финансовых рынках;

— ускорение интеграции ЕС в управлении государством и государственными финансами, а также единой интеграции финансового рынка ЕС;

— увеличение независимости от политического влияния в области управления долгом (политическое влияние может быть в форме усилий по сокращению расходов, связанных с обслуживанием долга в текущем бюджетном году за счет увеличения расходов и рисков в будущем).

Переход к активному управлению долгом и ликвидностью в полной мере соответствует тенденциям развития в развитых странах, в том числе стран еврозоны.

ARDAL является бюджетной организацией, управляющей доходами и расходами государственного бюджета. Вышестоящей организацией ARDAL является Министерство финансов Словацкой Республики. ARDAL является органом государственного управления и по совместительству торговцем ценными бумагами в соответствии с п. 54 Закона № 566/2001. О ценных бумагах и инвестиционных услугах.

Основными обязанностями ARDAL являются следующее:

— Сотрудничество с Министерством финансов Словацкой Республики в разработке государственной стратегии управления долгом;

— Организация и исполнение погашения государственного долга;

— Обеспечение Министерства финансов Словацкой Республики информацией о кредитных договорах и финансово-хозяйственных соглашениях;

— Управление выпуска государственных ценных бумаг;

— Осуществление расчетов по государственным ценным бумагам;

— Осуществление расчетов государственных ценных бумаг по номинальной стоимости и с учетом прибыли;

— Обеспечение гарантий по взносам и ценным бумагам;

— Выполнение финансовых операций с инвестиционными инструментами, включая производные финансовые инструменты, связанные с операциями по управлению го-

сударственным долгом и рисками ликвидности на едином счете;

— Обеспечение погашения непоплаченных государственных долгов;

— Досрочное погашение государственного долга, если это указано в контрактной документации или в условиях выдачи;

— Выполнение финансовых операций на финансовом рынке в отношении свободной ликвидности на едином счете Казначейства Словакии, в соответствии с мандатом Казначейства Словакии;

— Обеспечение Министерством финансов Словацкой Республики данными о порядке учета и ведения бухгалтерского учета государственного долга;

— Обеспечение Казначейства Словакии данными, связывающее бухгалтерию и ведение учета финансовых операций;

— Организация сотрудничества Министерства финансов и Национального банка Словакии в сферах, относящихся к их деятельности установленных законом;

— Выполнение финансовых операций с инвестиционными инструментами, включая операции по производным финансовым инструментам на финансовом рынке, с тем чтобы связать через промежуточный разрыв между доходами и расходами государственного бюджета в финансовом году, а также для управления ликвидностью на едином счете.

Целью деятельности ARDAL является активное управление государственным долгом, прозрачное управление ликвидностью и финансирование государственных нужд, рационализации расходов, связанных с государственным долгом и ликвидностью. Цель также включает в себя минимизация рисков, связанных с управлением государственного долга и ликвидности, так что расходы по обслуживанию долга в среднесрочной перспективе и долгосрочную перспективу оптимальным образом за пределами степени риска, приемлемой для государства.

При организации ARDAL и Казначейства Словакии в качестве новых бюджетных организаций, стало необходимым пересмотр функциональных обязанностей Министерства финансов Словацкой Республики, ARDAL, Казначейства Словакии и Национального банка Словакии. В связи с этим был принят закон № 5572/2001 «О перераспределении деятельности и ответственности между ARDAL, Казначейства Словакии, Министерства финансов Словацкой Республики и Национального банка Словакии». Процедурные проблемы обусловлены тем, что характер деятельности ARDAL является коммерческой, в то время как с формально-юридической точки зрения ARDAL является бюджетной организацией.

Вследствие указанных причин и унификации терминологии со ссылкой на управления долгом и ликвидностью, а также со ссылкой на перераспределении деятельности, ARDAL были произведены законодательные изменения в следующих законах: Закон № 291/2002. «О Государ-



ственном казначействе», Закон № 386/2002. «О государственном долге и гарантий», Закон № 303/1995. «О бюджетных правилах», Закон № 566/2001. «О ценных бумагах», Закон № 530/1990. «Об облигациях» и других, касающихся законов, правил и директив, которые были необходимы, чтобы быть внесены изменения. Эти законодательные изменения являются неотъемлемой частью подготовки ARDAL к основной деятельности.

Анализ функций, задач и целей деятельности Агентства по управлению ликвидностью и долгами ARDAL дает возможность сделать вывод — эффективная коммерческая деятельность данной бюджетной организации в составе государственной структуре (Министерства финансов Словацкой Республики) повышает доверие к экономике Словацкой Республики, особенно в сфере обслуживания государственного внутреннего и внешнего долга.

#### Литература:

1. Концепция дальнейшего углубления демократических реформ и формирования гражданского общества в стране. Доклад Президента Республики Узбекистан И. А. Каримова на совместном заседании Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан. Газета «Народное слово» от 13 ноября 2010 г. № 220 (5135).
2. Сафаров, Ш. Ю. О совершенствовании методологии управления и построения оптимальной структуры государственных заимствований Республики Узбекистан // Иктисод ва молия / Экономика и финансы, № 10, 2011. с. 58–64.
3. Муминов, Н. Г. Словакия Республикасининг Молия вазирлиги Қарз ва ликвидлилик менежменти агентлиги (АРДАЛ) фаолияти. «Давлат молиясини ислоҳ этишнинг долзарб муаммолари» мавзусидаги илмий-амалий конференцияси материаллари. Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги Ўқув маркази. Тошкент, 18 июнь 2010 йил. Б. 127–130.
4. ARDAL. Správa o činnosti ARDAL 2003–2004. ARDAL Activity Report 2003–2004. Bratislava, 2005. 51 p.

## Роль коммерческих банков в развитии фермерских хозяйств в Узбекистане

Олимжанова Шоира Олимжоновна, кандидат экономических наук;

Жанназарова Гаухар Каипназаровна, старший преподаватель

Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

*В статье освещена роль коммерческих банков в развитии фермерских хозяйств в Узбекистане.*

**Ключевые слова:** экономика, кредитование, банки, фермерско-дехканские хозяйства, инвестиции.

В нашей республике фермерское хозяйство по праву является ведущим звеном и основной формой организации сельскохозяйственного производства. Фермерское движение объединяет свыше 66 тысяч фермерских хозяйств, на чью долю приходится более 85 процентов всех пахотных земель, где производится основная часть сельскохозяйственной продукции [1, с.425–426]. Аграрный сектор тесно связан природными условиями. Несмотря на это, в 2015 году в Узбекистане получены высокие урожаи практически всех основных сельскохозяйственных культур — зерна, хлопка, овощей, бахчевых и винограда. Производителями аграрного сектора страны был получен богатый урожай — собрано более чем 3 миллионов 350 тысяч тонн хлопка-сырца, 7 миллионов 500 тысяч тонн зерновых культур, овощей, в том числе картофеля 12 миллионов 592 тысячи тонн, 1 миллион 850 тысяч тонн бахчевых, 1 миллион 556 тысяч тонн винограда, 2 миллиона 731 тысяча тонн фруктов. Средняя урожайность пшеницы по стране достигла 55 центнеров с гектара, а в отдельных районах она составила 60–77 центнеров с гектара, что является огромным достижением наших фермеров [2].

Вместе с тем необходимо отметить, что на сегодняшний день без кредитной поддержки невозможно обеспечить быстрое и цивилизованное становление хозяйств, предприятий, внедрение других видов предпринимательской деятельности на внутригосударственном и внешнем экономическом пространстве. Объективная необходимость кредитования предприятий обусловлена особенностями кругооборота капитала, которыми являются: постоянное образование денежных резервов, различная длительность оборота средств, тесное переплетение наличного и безналичного оборота, обособление средств в рамках экономических субъектов. В процессе кругооборота средства в одних хозяйственных звеньях высвобождаются, а у других возникает потребность в их использовании.

Необходимость кредитования обусловлена также коммерческой организацией управления в условиях рынка, когда на каждом предприятии в условиях кругооборота капитала возникает дополнительная потребность в средствах. При помощи кредитного механизма предприятия получают необходимые им средства для нормальной работы. Кредит имеет большое значение в развитии эко-

номических связей между отраслями и регионами, в повышении эффективности производства, в создании и использовании доходов и прибыли. Кредит способен оказывать активное воздействие на объем и структуру денежной массы, платежного оборота и скорости обращения денег. Благодаря кредиту происходит более быстрый процесс капитализации прибыли, а, следовательно, и концентрации производства.

С каждым годом в сознании фермера все более укрепляется чувство реального собственника по отношению к своей земле, растет заинтересованность в конечных результатах своего труда. Самое главное — кардинально меняются мышление и мировоззрение фермеров укрепляется чувство ответственности за эффективное и рациональное использование наших бесценных богатств — земли, водных ресурсов. В Узбекистане фермерские хозяйства ведут свою деятельность с начала 90-х годов XX века. В первые годы они были организованы в составе коллективных хозяйств, их производственно-экономическая самостоятельность носила ограниченный характер. В 1998 году с принятием «Земельного кодекса» Республики Узбекистан, законов «О ширкатном хозяйстве», «О фермерском хозяйстве» и «О дехканском хозяйстве», экономическая самостоятельность фермерских хозяйств получила достаточную юридико-правовую базу. В последующие годы фермерские хозяйства развивались весьма успешно и доказали свою жизне- и конкурентоспособность. Кредит стимулирует развитие производительных сил, ускоряет формирование источников капитала для расширения воспроизводства на основе достижений научно-технического прогресса.

В октябре прошлого года Всемирный банк опубликовал рейтинг «Ведение бизнеса», где Узбекистан всего за один год поднялся на 16 пунктов и занял 87-е место. Особо следует отметить, что по таким критериям, как «поддержка нового бизнеса», Узбекистан в настоящее время занимает 42-е место в мире, по обеспечению исполнения заключенных договоров — 32-е, по эффективности системы банкротства экономически несостоятельных предприятий — 75-е место. По индикатору «предоставление кредитов субъектам малого бизнеса» Узбекистан за последние три года поднялся со 154-го до 42-го места, улучшив только за прошлый год свой рейтинг на 63 позиции.

Как отмечено в докладе Всемирного банка, Узбекистан в настоящее время входит в первую десятку стран мира, которые за последний год достигли наилучших результатов в области улучшения деловой среды для предпринимательской деятельности [3].

Надо отметить, что любая крупная реформа в свою очередь нуждается в правовой базе. Узбекистан в первые годы независимости (1991—1995) принял более двухсот законов, постановлений и указов Верховного Совета и Президента Республики Узбекистан, которые регулировали аграрную сферу республики по всем направлениям, начиная от управления и заканчивая реализацией продукта [4, с. 216].

Законы по аграрной сфере условно можно разделить на две части: законы, которые были приняты до принятия Конституции республики Узбекистан (8 декабря 1992 г.) и законы постановления, которые были приняты уже согласно Конституции. К первому типу можно отнести следующие законы и постановления: закон «О земле» (от 26 июня 1990 г.) [5], закон «О собственности» (от 30 октября 1990 г.) [6] и закон «О фермерском хозяйстве» (от 3 июля 1992 г.) [7]. Эти законы сыграли не только политическую роль в развитии частной собственности и фермерства, но и определенную психологическую роль по отношению к собственности вообще. Эти законы начали менять в корне жизнь людей к лучшему, и объяснять населению основные принципы рыночной экономики. Конечно, вышеозначенные законы формировали в сознании населения отношение к собственности, предпринимательству и к деньгам. Но эти законы не смогли стать краеугольным камнем для развития частной собственности и поэтому требовался более совершенный закон на государственном уровне — Конституционный закон о собственности, который и был принят 8 декабря 1992 г., где указывалось, что частная собственность неприкосновенна и священна. Также статья 53 Конституции указывает, что «на основе развития рыночной экономики Республики Узбекистан лежат разные формы собственности» [8, с. 15]. Этот закон стал правовой базой, на основе которой в Узбекистане был создан класс собственников в сельском хозяйстве страны. Статья 55 Конституции Республики Узбекистан гласит: «Земля, подземные богатства и другие природные богатства являются общенациональными и находятся под защитой государства» [9, с. 15]. Эти статьи Конституции сыграли положительную роль в формировании движения фермерства в Узбекистане, одновременно эти статьи создали правовую базу для свободного предпринимательства, а также увеличили ответственность хозяйствующих субъектов перед государством.

Сегодня в стране функционирует 67804 фермерских хозяйств [10]. По результатам реформ проведенных в 2008—2010 гг. земельные участки фермерских хозяйств были оптимизированы. В процессе оптимизации по итогам 2012 года в стране фермерские хозяйства были сокращены с 215776 до 66134 или на 69,4 %, таким образом, среднюю площадь фермерского хозяйства удалось увеличить с 27,4 гектара до 80,1 гектара. Исследования отдельных отраслей, показывают, что средняя площадь фермерского хозяйства в хлопководстве и зерновой культуре равняется 106,3 гектарам, в овощеводстве и бахчеводстве 23,5 гектарам, в садоводстве и виноградарстве 13,1 гектарам, в животноводстве 205 гектарам [11, с. 58]. Найденными нежизнеспособными хозяйства ликвидированы и на их месте создаются новые фермерские хозяйства. Так, новосозданные фермерские хозяйства уже с первого года (2013 г.) увеличили урожайность хлопка на 6,4 центнера, зерновых на 5,3 центнера. А рентабельность хлопка повысилась с 12,8 процентов до 18,9, зерна с 1,3 процента достигло 19,8 процента [12, с. 58].

Если в период до обретения Узбекистаном независимости ввозили извне в среднем 3 млн. тонн зерна [13, с. 13], а в 1990 году было собрано 2038,2 тысяч тонн зерна, то к 2013 году фермерскими хозяйствами было выращено свыше 7,5 млн. тонн зерна. За короткий период в Узбекистане были осуществлены кардинальные реформы, которые позволили практически полностью диверсифицировать сельское хозяйство и обеспечить население основными продовольственными культурами, наладить в больших объемах их экспорт.

Начиная с 1997 года, сельское хозяйство страны демонстрирует устойчивые положительные темпы роста, которые составляют 6–7% в год. С 1991 года по настоящее время объем производства сельскохозяйственной продукции возрос в целом более чем в 2 раза. Это позволило увеличить в расчете на душу населения потребление мяса в 1,3 раза, молока и молочных продуктов — 1,6 раза, картофеля — 7 раз, овощей — более чем в 2 раза, фруктов — почти в 4 раза. В настоящее время в республике ежегодно производится более 17 миллионов тонн плодоовощной продукции. На душу населения приходится около 300 килограммов овощей, 75 килограммов картофеля и 44 килограммов винограда. Эти показатели примерно в три раза превышают общепринятые оптимальные нормы потребления.

Ресурсная база, как микроэкономический фактор, оказывает прямое влияние на ликвидность и платежеспособность коммерческого банка. Сами масштабы деятельности коммерческого банка, а, следовательно, и размеры доходов, которые он получает, жестко зависят от размеров тех ресурсов, которые банк приобретает на рынке различных ресурсов и, в частности, депозитных. Отсюда возникает конкурентная борьба между банками за привлечение ресурсов. Формирование ресурсной базы, включающее в себя не только привлечение новой клиентуры, но и постоянное изменение структуры источников привлечения ресурсов, является составной частью гибкого управления активами и пассивами коммерческого банка. Эффективное управление пассивами предполагает осуществление грамотной депозитной политики. Специфика этой области деятельности в том, что в части пассивных операций выбор банка обычно ограничен определенной группой клиентуры, к которой он привязан намного сильнее, чем к заемщикам.

Ограниченность ресурсов, связанная с развитием банковской конкуренции, ведет к тесной привязке к определенным клиентам. Если круг этих клиентов узок, то зависимость от них банка очень высока. Поэтому, по мнению специалистов, для укрепления ресурсной базы банкам нужна взвешенная депозитная и кредитная политики, в основу которой ставятся поддержание необходимого уровня диверсификации, обеспечение возможности привлечения денежных ресурсов из других источников и поддержание сбалансированности с активами по срокам, объемам и процентным ставкам.

С целью расширения ресурсного потенциала банку необходимо активизировать свою депозитную и кредитную

политики. В связи с этим одним из приоритетных направлений работы банка должно стать постепенное наращивание депозитного и кредитного портфелей путем проведения грамотной депозитной и кредитной политики, направленной, в частности, на расширение перечня, как вкладов, так и кредитов доступных клиентам, введение новых видов услуг для их удобства.

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 8 августа 2013 года № ПП-2022 «О дополнительных мерах по поддержке экспорта субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства» при Национальном банке внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан создан Фонд поддержки экспорта субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства. Основной целью Фонда является дальнейшее расширение экспортного потенциала субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства, оказание им необходимого правового, финансового и организационного содействия в увеличении производства современной, конкурентоспособной на зарубежных рынках продукции и продвижение ее на экспорт, обеспечение надежной защиты отечественных предпринимателей-экспортеров от рисков изменений конъюнктуры внешнего рынка. Характерной чертой становится создание многопрофильных фермерских хозяйств, которые наряду с производством сельскохозяйственной продукции занимаются ее углубленной переработкой, проведением строительных работ и оказанием услуг сельскому населению. Сегодня в республике число таких фермерских хозяйств превысило 18 тысяч [14, с. 349]. Создание многопрофильных фермерских хозяйств является по существу осуществлением политики диверсификации. Наличие возможностей переработки и продажи своего сырья создаёт дополнительный мощный стимул для развития сельского хозяйства. Например, в 2014 г. на развитие многопрофильных фермерских хозяйств вложено 549,8 млрд. сумов, из них 26,4 млрд. сумов или 4,8% за счет банковских кредитов, остальные — средства фермерских хозяйств. В результате создано 91 тыс. новых рабочих мест. В настоящее время больше 19,6 тыс. фермерские хозяйства являются многопрофильными и дополнительно занимаются сервисным обслуживанием, организацией и сохранением продуктов в холодильных камерах, переработкой фруктов и овощей, молока и мясопродуктов, пчеловодством, птицеводством, тепличным и рыбным производством, заготовкой посадочных материалов и саженцев.

Благодаря осуществляемым реформам достигнут устойчивый рост экономики республики, в том числе сельского хозяйства. Для роста объемов производства создана законодательная база, которая совершенствуется исходя из жизненных реалий. Осуществлен комплекс мер по укреплению материально-технической базы фермерских хозяйств, оптимизации посевной площади, системы финансовой поддержки и др. Благодаря созданным многопрофильным фермерским хозяйствам расширена возможность аграрного сектора по переработке сельскохозяй-

ственной продукции, торговле, сервисному обслуживанию и т. д. В результате создаются рабочие места для молодежи в сельской местности, 60% от всей численности созданных рабочих мест [15]. Разработана и начата реализация инвестиционных проектов в сфере производства и переработки плодоовощной продукции с участием МФИ. Результатом самоотверженного труда дехкан и фермеров, является, как отмечал в своём выступлении Президент страны, углубление промышленной переработки сельскохозяйственного сырья, развитие инфраструктуры хранения выращенной продукции. В истекшем году созданы и модернизированы 230 предприятий по промышленной переработке сельскохозяйственной продукции, созданы и модернизированы 114 новых холодильных камер емкостью 77,8 тысячи тонн. Общая мощность хранения плодоовощной продукции в республике доведена до 832 тысяч тонн, что позволяет в течение года бесперебойно и без резких сезонных скачков цен обеспечивать население страны основными видами сельскохозяйственной продукции, расширять ее экспортные поставки, сохранять устойчивость цен [16].

Вместе с тем, есть проблемы: в обеспечении необходимого состояния плодородия почвы; мелиорации земель; в обеспечении необходимой сельскохозяйственной техникой. Для решения этих проблем требуется проведение углубленного комплексного научного исследования. Используя исторический и зарубежный опыт, при поддержке государства необходимо выработать программу кардинальных мер стимулирования инвестиций в сельское хозяйство республики.

Внедрение инноваций всегда связывается с потребностями рынка. Финансист банка определяет, какие виды новых банковских продуктов, иных товаров должны обеспечить нужную долю рынка, какие продукты требуют модернизации с тем, чтобы была обеспечена сбалансированность краткосрочных и долгосрочных программ. Иными словами он выявляет, как добиться оптимального в конкретных условиях варианта инвестиций, чтобы обеспечить

рост прибыли, увеличение собственной доли рынка, повышение отдачи от используемого капитала.

В настоящее время в программах инноваций банков приоритетными являются внедрение новых банковских продуктов, освоение новых сегментов рынка, повышение рентабельности деятельности банка в целом и каждого филиала в отдельности, оптимальное использование имеющихся материальных и человеческих ресурсов. Постоянные нововведения — главный фактор преуспевания на рынке любого банка. В настоящее время быстро сокращается жизненный цикл услуги, резко обостряется конкуренция, повышаются требования потребителя к банковской продукции. Чтобы выжить в такой обстановке банк вынужден непрерывно улучшать и преобразовывать свои продукты, совершенствовать производственные и управленческие процессы.

Сфера инноваций для банков чрезвычайно обширна. В ее рамках на сегодня наиболее актуальны следующие сферы: программное и компьютерное обеспечение, телекоммуникации, решение проблемы удаленного доступа, информационная безопасность, универсализация услуг, выполнение банками новых функций. Банку необходимо не только четко и быстро реагировать на новые тенденции, но также воздействовать на клиентуру для быстрой реакции на его нововведения.

Таким образом, подытоживая вышесказанное, можно сделать вывод, что для обеспечения нормального функционирования фермерских хозяйств в хлопководстве и зерноводстве, очень важное значение имеет целевое льготное кредитование. По законодательным нормам фермеры этих направлений имеют право на получение банковского кредита по льготным процентным ставкам для покрытия текущих издержек производства. Сумма кредита составляет до 50 процентов стоимости продукции, реализуемой по государственному заказу. Кредит предоставляется поэтапно, по мере проведения очередных агротехнических мероприятий, что дает существенную экономию при начислении и уплаты процентов по ним.

#### Литература:

1. Сирожидинов, К.И., Имомов Р.Н. Финансовая поддержка фермерских хозяйств в условиях либерализация экономики в Узбекистане // Молодой ученый. — 2014. — № 1. — с. 425–426.
2. Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год, [www.press-service.uz/](http://www.press-service.uz/)
3. Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год, [www.press-service.uz/](http://www.press-service.uz/)
4. Левитин, Л. Ўзбекистон тарихий бурилиш палласида Президент Ислон Каримов тарафдорининг танкидий мулохазалари. — Т.: «Ўзбекистон». 2001. — Б. 216.
5. Совет Ўзбекистони, 1990 йил 4 июль.
6. Совет Ўзбекистони, 1990 йил 23 ноябрь.
7. Ўзбекистон овози, 1992 й. 14 август.
8. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси. — Т.: «Ўқитувчи», 2005. — Б. 15
9. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси. — Т.: «Ўқитувчи», 2005. — Б. 15



10. www.stat.uz
11. Хужамуратов, У.Р., Формирование и развитие в Узбекистане фермерского движения, Журнал «Сельское хозяйство Узбекистана», 2014 г. № 3, с. 58.
12. Мустакил юрт ғалласи. — Т.: Ўзбекистон. 2003. — Б. 13.
13. Қадр-қимматим, таянчим ва ифтихоримсан, мустакил Ўзбекистон!. — Т.: Маънавият. 2013. — Б. 59.
14. Таджибаева, Д. Проблемы и перспективы развития сельского хозяйства в Узбекистане, Т.: «Fan va texnologiya», 2012. — с. 349.
15. Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год, www.press-service.uz/
16. Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год, www.press-service.uz/

## Перспективы развития человеческого капитала в Узбекистане

Пулатова Шахноза Абдурашитовна, преподаватель

Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

За исторически краткий период Узбекистан достиг широкомасштабных реформ и успехов в сфере экономики, политики, образования, в том числе человеческого развитии.

Следует подтвердить что, за последние 20 лет средняя продолжительность жизни людей увеличилась с 67 до 73 лет. Уровень материнской смертности сократился в более чем 3,1 раза, детской 3,1 раза. Обеспеченность чистой питьевой водой населения сегодня достигла 82,5 процента, а природным газом — 83,5 процента, сделаны решительные шаги по коренному реформированию и развитию здравоохранения, ликвидации и существенному сокращению тяжелейших инфекционных заболеваний.

Во всемирном рейтинге «World happiness Index», который проводился 2015 году среди 158 стран Узбекистан занимает 44 место. А среди стран СНГ занимает 1 место. Кроме этого, наша страна по ежегодным показателям «индекс счастья» стоит в первой десятке стран мира.

Нужно отметить что, важнейшим фактором в человеческом развитии считается человеческий капитал. Как подтвердил, первый президент Узбекистана И. А. Каримов «Наша основная цель — воспитать гармонично развитого, образованного, высоконравственного и здорового поколения» [1, с. 148]. Именно в этих целях в период 1997–2010 годы в стране была реализована широкомасштабная Национальная программа по подготовке кадров, в основе которой была заложена концепция обеспечения непрерывного образования и потребностью экономики в высококвалифицированных кадрах.

В рамках Национальной программы по подготовке кадров поэтапно осуществлен переход к обязательному 12-летнему среднему образованию, в том числе 9-летнему школьному и последующему 3-летнему специальному профессиональному образованию.

Пересмотрены и приведены в соответствие с современными международными требованиями учебные программы всех уровней образования. Осуществлена огромная работа по подготовке и обеспечению свободного доступа обучающихся к современным учебникам и учебным пособиям. Создана система подготовки, переподготовки и повышения квалификации преподавательского состава, стимулирования их высокопрофессионального труда.

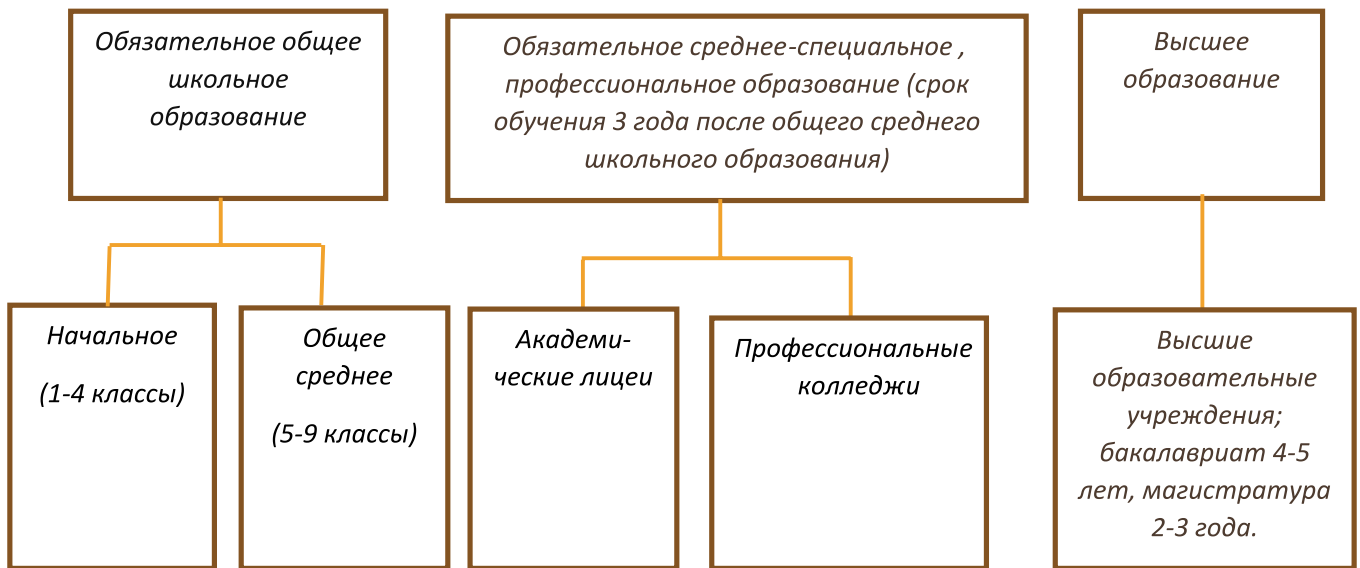
В 2004–2010 годах реализована Государственная общенациональная программа развития школьного образования. За этот период построено, реконструировано и отремонтированы свыше 7800 общеобразовательных школ, а их общее количество возросло до 9806, капитально отремонтированы, обеспечены газоснабжением, водоснабжением и центральной канализацией более 8 тысяч школ.

Обучение в Узбекистане в средних школах ведется кроме государственного языка еще на 7 языках; на русском языке — в 806 школах, на каракалпакском — в 394, на казахском — в 483, на таджикском — в 238, на кыргызском — в 61, на туркменском — в 46 и на других языках.

В системе высшего образования осуществлен переход на международный стандарт двухступенчатого высшего образования — бакалавриат и магистратура.

В республике учреждены и функционирует; филиал Международного Вестминистерского университета, Сингапурский институт развития менеджмента, филиал Московского государственного университета, филиал Российской экономической Академии имени Г.В. Плеханова, филиал Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова. В указанных вузах по самым высоким международным стандартам готовятся востребованные специалисты в сферы бизнеса, экономики, права, информационных технологий, инженеры для нефтега-

**Действующая система образования в Республике Узбекистан**



зовой сферы и геологоразведки, специалисты в сфере современного машиностроения, социологии и психологии.

Некоторые учёные рассматривают структуру человеческого капитала с точки зрения отношения и возможности участия его носителя в производственном процессе. Известный учёный О. Нордхог отмечает: «Аналитически полезно различать здоровье и квалификацию работников с одной стороны, и рабочую мотивацию и приверженность фирме с другой. Первые два элемента, вместе взятые, составляют основополагающую способность отдельно взятого выполнять задания, то есть то, что в принципе, или потенциально, он может делать на работе. Два последних элемента, человеческого капитала влияют на текущую деятельность на работе путём отражения того что данный конкретный работник с данной квалификацией хочет делать на работе. Способность и желания вместе взятые, формируют способность данного работника к труду» [2, с. 52]. Другую классификацию видов человеческого капитала на основе элементов затрат, инвестицией в него предложил И.В. Ильинский. Он выделяет следующие составляющие человеческого капитала; капитал образования, капитал здоровья и капитал культуры [3, с. 127]. По мнению профессора К.Х. Абдурахманова «значение человеческого капитала выше, чем природные ресурсы, материальные богатства и средства» [4, с. 182]. Современные экономисты утверждают что, компетентность — это способность работника воспроизводить определённый конкретный тип поведения для достижения намеченных целей предприятия, когда предполагается наличие знаний, умений, навыков. Различают внутренние и внешние источники компетенции.

Развитие технологически ориентированной экономики требует работников с высоким человеческим потенциалом, воспроизводство которого обеспечивает развитая система образования. При этом простой грамотности населения явно недостаточно. Требуется развитие также си-

стемы высшей школы, особенно технических университетов и профессиональных колледжей. Так в Сингапуре на 5 млн населения имеется 13 университетов. Из них три университета национальные, а десять — филиалы крупнейших университетов развитых стран [5, с. 4–6]. А в Южной Корее в середине XX века насчитывался 15 университетов, а сейчас их количество возросло почти восемь раз. Самые высокие требования к качеству и эффективности использования человеческого потенциала предъявляет инновационная экономика. Она предполагает не только широкое использование современных технологий, но также их создания на основе последних достижений фундаментальной науки. Именно такой тип экономики является характерным для США, Германии, Франции, Великобритании и других развитых стран.

Сегодня становится очевидным, что именно от того как используется людские ресурсы в той или иной стране, каким уровнем подготовки к социально-полезной деятельности они обладают и от этого зависит уровень жизни населения и место страны в мировом сообществе.

Как известно в Узбекистане ежегодно количество людей в трудоспособном возрасте увеличивается. В настоящее время этот показатель достиг на 60,5%.

Динамичный рост населения страны в трудоспособном возрасте несомненно будет оказывать значительное влияние на предложение рабочей силы на рынке труда. Это настоятельно требует принятие мер, направленных на создания условий для обеспеченной занятости трудовых ресурсов.

Гражданам Республики Узбекистан принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду и осуществлять любую не запрошенную законодательством деятельность, в том числе и несвязную с выполнением оплачиваемой работы.

Базовой моделью рынка труда является рынок труда с совершенной конкуренцией. Основным условием совершенной конкуренции является большое число независимых друг от друга, конкурирующих между собой покупателей и продавцов. В процессе конкуренции цена трудовых затрат и устанавливается на таком уровне, при котором спрос равен предложению.

В первой половине 90-х годов XX века данные по Узбекистану стали включаться в составляемые Программой развития ООН (ПРООН) общемировые и региональные доклады. А первый Национальный доклад Узбекистана о человеческом развитии был подготовлен в 1995 году.

Наибольший прогресс достигнут в экономической сфере; согласно данным национальных докладов только за последнее десятилетие прирост индекса среднедушевого ВВП второе превысил прирост общего индекса человеческого развития. За годы независимости валовый внутренний продукт вырос в 3,5 раза, а в расчёте на душу населения — в 2,5 раза, средняя заработная плата возросла в 14 раз.

В Республики Узбекистан проводится оценка развития регионов по следующим основным показателям:

- 1) Индекс уровня жизни населения;
  - 2) Индекс конкурентоспособности;
  - 3) Индекс инфраструктурного развития.
- Уровень жизни населения определяется через следующие показатели;
- внутренний региональный продукт на душу населения;
  - уровень безработицы;
  - располагаемый доход на душу населения;
  - среднегодовая заработная плата;
  - уровень обеспеченности жильём;
  - уровень системы здравоохранения.

Прогресс, достигнутый Узбекистаном в области человеческого развития очевиден. Анализируя сделанное за истекший период, есть все основания утверждать, что избранная нами модель, глубоко продуманна, создала тот прочный и надёжный фундамент, на базе которого строилась устойчивое и динамичное развитие национальной экономики, последовательно повышение уровня жизни населения.

#### Литература:

1. Наша основная цель — формировать гармонично развитое поколение. 2005ю ИПТД «Узбекистан». С 148.
2. Nordhough, O. Human Capital in Organizations Scandinavian University Press, 1993 — p 52.
3. Ильинский, И. В. Инвестиции в будущее: образование в инвестиционном воспроизводстве. — СПб, 1996. с. 127.
4. Абдурахмонов, Қ. Х Мехнат иқтисодиёти. — Т. Мехнат, 2009. с. 182.
5. Хонг, М. Развитие человеческих ресурсов в Сингапуре. Школа духовности. 2002. № 6. с. 4—6.

## Особенности инвестиций в образование и человеческий капитал в Узбекистане

Рустамова Дилсабо Джураевна, кандидат экономических наук, доцент;  
Нигматова Дилбар Зафаровна, старший преподаватель  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

Известно, что прогресс и развитие каждого государства или напротив, его упадок зависит от того, насколько в данном государстве развита сфера образования. В настоящее время для общества, а также для экономических, социальных и политических отношений, переживающих процесс обновления и либерализации, необходима действующая в соответствии с данными процессами система образования. Поэтому система образования является приоритетным направлением в сфере социального прогресса Республики Узбекистан.

Как правило состояние национальной экономики зависит от специалистов, работающих в ней, профессиональная подготовка которых в свою очередь зависит от развитости (уровня) системы образования. Сфера образования является одной из множеств инструментов достижения экономического роста.

Президентом нашей республики на основе концепции социально-экономического и приоритетного развития в условиях модернизации экономики и структурного преобразования уделяется огромное внимание дальнейшему усовершенствованию системы переподготовки и квалификации профессиональных кадров. Важнейшей целью реформ, проводимых в нашей республике — является формирование здорового и гармоничного, образованного, обладающего высокими духовно-моральными качествами поколения.

Также основной задачей на сегодняшний день является «адаптация системы образования к процессам обновления и строительства развитого демократического и правового государства, осуществляемых в нашем обществе». Под понятием адаптации системы образования к новым условиям понимается самостоятельное мышление

учащегося, изучение своих прав и обязанностей в процессе обучения.

По настоящему развитое демократическое, правовое государство формируется только на основе жизнедеятельности в соответствии с законом. Национальная модель подготовки кадров, разработанная нашим Президентом, имеет ряд своеобразных особенностей. Данная модель предусматривает цель подготовки кадров, обеспечивающих современный прогресс Узбекистана в соответствии с международными стандартами.

Государственная политика Узбекистана в сфере подготовки кадров направлена на единую систему подготовки конкурентоспособных и высококвалифицированных кадров для производства и народного хозяйства. Социально-экономическая суть усовершенствования системы образования проявляется с одной стороны в создании фундамента для повышения интеллектуального потенциала населения и в развитии экономики, достижения экономического прогресса с другой стороны.

В условиях сильной глобальной конкуренции, для решения имеющихся экономических проблем требуется полное и эффективное использование интеллектуального потенциала населения. Одним из основных принципов государственной политики в сфере образования является поощрение таланта и стремления к знаниям; гармонизация в системе образования государственного и общественного управления.

Знание как продукт сферы образования имеет своеобразные качества. В частности, оно является драгоценным социальным богатством; оно не ограничено и восполняется при использовании; не привязано к определенному месту; зависит от времени; быстро распространяется и устаревает (старее); не имея возможности объективной оценки до получения знаний и т. д.

На сегодняшний день образование становится важным условием внедрения новых технологий во все сферы человеческой жизнедеятельности, повышения конкурентоспособности и уровня жизни населения. Сущность осуществляемых в нашей республике работ в образовательно-воспитательной сфере состоит из достижения намеченных благородных целей, создания достойной жизни, формирования надежного фундамента на пути духовного развития молодого поколения и народа.

При осуществлении социальной политики система образования имеет важное значение по трем основным причинам:

— образование является одним из основных факторов при пользовании правом участия в строительстве демократического общества и соблюдения людьми закона;

— образование обеспечивает экономический рост и дает людям необходимые навыки для внесения в экономику своей материальной доли;

— образование является важной частью социального богатства, которое выполняет фундаментальную задачу в воссоздании богатого мышления узбекского народа и его национального наследия.

Повышение интеллектуального потенциала населения с помощью системы образования является важным фактором, определяющим социально-экономическое развитие и благосостояние общества. Поэтому следует уделять особое внимание к формированию, развитию образования и навыков населения, повышению интеллектуального потенциала населения путем инвестирования в человеческий капитал. Так значит, что такое человеческий капитал?

В «Экономической энциклопедии» человеческий капитал определяется как «особый вид капиталовложений, совокупность затрат на развитие воспроизводственного потенциала человека, повышение качества и улучшение функционирования рабочей силы. В состав объектов человеческого капитала обычно включают знания общеобразовательного и специального характера, навыки, накопленный опыт» [3].

Человеческий капитал — это не только совокупность знаний, навыков и способностей человека, потому что: во-первых, это резерв накопленных знаний, способностей и опыта. Во-вторых, это такой резерв, который используется человеком для социальной переработки в той или иной среде и дает возможность роста эффективности труда и производства. В-третьих, целесообразное использование такого резерва приведет при высокой эффективности деятельности к повышению заработной платы (прибыли) рабочих. А в-четвертых, увеличение прибыли поощряет и заинтересует человека, а также служит причиной накопления новых знаний и навыков и их эффективного использования в будущем.

Инвестиции в человеческий капитал — это сумма добровольных мер, путей и решений, примененных для повышения эффективности труда.

Ученые экономисты выделяют три вида инвестиций в человеческий капитал:

— расходы на образование. Они включают в себя общую и специальную подготовку, официальное и неофициальное образование и подготовку рабочих мест;

— расходы на здравоохранение, складывающиеся из расходов на профилактику заболеваний, медицинское обслуживание, диетическое питание, улучшение жилищных условий;

— расходы на мобильность, благодаря которым работники мигрируют из мест с относительно низкой производительностью.

Существует также деление инвестиций в человеческий капитал на вещественные и невещественные:

К первым относятся все затраты, необходимые для физического формирования и развития человека (издержки рождения и воспитания детей).

Ко вторым — накопленные затраты на общее образование и специальную подготовку, определенная часть накопленных затрат на здравоохранение и распределение рабочей силы.

Из всех видов инвестиций в человеческий капитал наиболее важными являются вложения в здоровье и в об-



разование. Общее и специальное образование улучшают качество, повышают уровень и запас знаний человека, тем самым увеличивают объем и качество человеческого капитала. Инвестиции же в высшее образование способствуют формированию высококвалифицированных специалистов, высококвалифицированный труд которых оказывает наибольшее влияние на темпы экономического роста.

Сторонники концепции управления человеческим капиталом уверены, что, измеряя широкое влияние, которое сотрудники оказывают на финансовые показатели организации, компании могут выбирать, управлять, оценивать и развивать возможности своих сотрудников так, чтобы преобразовать их человеческие качества в финансовые показатели компании. Такой подход обосновывает проблему поиска для себя способов количественной оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал на уровне организации.

Простая модель принятия решений по инвестициям в образование или модель получения индивидуальной выгоды из инвестиций предусматривает не увеличение и не уменьшение пользы человека в образовательном процессе. Потому что образование — является объектом для инвестиций, оно не является возможностью для потребителя, а поток прибыли, связанный с разными условиями образования известен всем.

В микроэкономических исследованиях центральной проблемой является оценка экономической эффективности образования. Сторонники человеческого капитала считают, что экономические выгоды от образования по форме своей будут разнообразными, в результате трудности вычисления численного измерения бесплатного образования и посредственных прибылей экономисты обратили свое внимание на его непосредственную денежную прибыль, поэтому и появилась необходимость определения влияния образования на рост заработной платы.

Месячную заработную плату сотрудника, имеющего определенный уровень подготовки можно представить, как состоящий из двух основных частей. Первая часть — это заработная плата, полученная без какого-либо уровня образования, вторая часть — прибыль, получаемая в результате инвестиций в образование:

$$Y_n = X_0 + RC_n,$$

где,  $Y_n$  — заработки человека, имеющего  $n$  — ный лет образования;

$X_0$  — заработки человека, не имеющего образование;

$C_n$  — объем инвестиций в течение  $n$  — ного лет обучения, т. е. накопленный человеческий капитал;

$R$  — текущая норма прибыли (отдачи) инвестиций в образование;

Классики теории человеческого капитала — Л. Туроу, С. Фишер, Т. Шульц, Г. Беккер [4] — по существу рост человеческого капитала связывали с ростом капитала в сфере образования, а эффективность накопления и ис-

пользования человеческого капитала сводили к эффективности инвестиций в образование.

Рассматривая эффективность человеческого капитала через эффективность образования, последнюю экономисты-классики количественно определяли как сопоставление затрат (издержек) на образование и результатов (выгод) от него, приведенных к одному моменту времени. В структуру затрат на образование они включают прямые затраты обучающегося (его родителей) на получение образования; прямые затраты государства на образование; расходы, которые учитываются в виде «потерянных заработков» и которые несет обучающийся при получении более высоких ступеней образования; условные расходы государства, которые учитываются в виде налогов на потерянные заработки обучающихся.

За время учебы человек теряет заработную плату, которую бы он получал работая, но «приобретает» дополнительную часть заработной платы, которую он получит в будущем в виде повышенного дохода, то есть во время учебы его потерянные заработки аннулируются будущими доходами, точнее частью превышения дохода от образования. Важно, чтобы эта суммированная за ряд лет часть дохода была больше совокупных затрат на оплату труда, направленного на получение образования и прямых инвестиционных вложений в образование.

Здесь видна двойственная сущность заработной платы, с одной стороны, она является затратами (потерянные заработки, инвестиции в образование), с другой стороны, заработная плата — это доходы будущего.

Экономические результаты образования могут быть самыми разнообразными по форме. Выгоды образования бывают натуральными и денежными, прямыми и косвенными. Как правило, человек, имеющий более высокое образование, получает более высокую заработную плату, имеет большую возможность устроиться на престижную работу, лучше адаптируется к изменениям, вызванным научно-технической революцией.

В результате общего и специального образования работник становится владельцем двух видов способностей: простого труда и человеческого капитала, каждый из которых приносит свой предельный доход, в сумме дающий общую величину получаемой работником заработной платы. Рост заработной платы от повышения образования не связан с простым трудом, а является результатом инвестирования. Заработная плата работника должна быть очищена от влияния простого труда. Это достигается путем вычета из заработной платы той доли, которая приходится на простой труд, то есть труд, выполняемый без необходимого минимума образования.

В рамках теории человеческого капитала заработная плата рассматривается в виде некоей слоистой структуры, в которой каждому слою соответствует определенный уровень образования. Величина заработков конкретного слоя, соответствующего данному конкретному уровню образования и представляет собой денежный доход от него.

Например, экономический эффект от высшего образования будет равен разнице в пожизненных заработках двух лиц: закончившего университет и получившего среднее образование. Экономическую отдачу от инвестиций в образование в университете можно рассматривать как дополнительный доход в течение жизни, который будет получать выпускник университета по сравнению с выпускником средней школы. Эту разницу в доходах, получаемых в течение всей жизни, можно определить и сравнить с затратами на образование и вычислить размер дохода от инвестиций на образование в университете.

Более высокая образовательная подготовка дает больше выгоды и большую эффективность. Действует следующая закономерность: доходы сотрудника повышаются по мере роста уровня его образования и возраста, но до определенного предела — 55–60 лет (время выхода на пенсию). После этого возраста доходы работников всех образовательных уровней резко снижаются.

Если рентабельность инвестиций в экономике образования становится слишком низкой, то это угрожает всей экономике, потому что общество, лишая себя человеческого капитала, тем самым лишает себя будущего. И, наоборот, экономика, в которой создаются условия, при которых норма прибыли рентабельности высока, автоматически встает на инновационный путь развития.

Приведенные выше положения позволяют сделать следующие обобщения:

— инвестиции в человеческий капитал оправданы, если они обладают достаточно высоким уровнем окупаемости и рентабельности;

— благодаря инвестициям формируется человеческий капитал, в этом состоит его сходство с физическим капиталом;

— в формировании человеческого капитала участвуют различные факторы: природные ресурсы, физический капитал и др., важнейшим фактором признается человеческое время, которое позволяет приобрести и накопить новые запасы активов человеческого капитала; доходность инвестиций в человеческий капитал прямо зависит от предстоящего срока его службы. Этим объясняется, почему его формирование выгодно осуществлять в начальный период жизни человека, потому что по мере накопления человеческого капитала его доходность может возрасти (как это характерно для физического капитала);

— потерянные заработки представляют собой основную часть инвестиций в человеческий капитал, которые учитываются наряду с прямыми издержками на образование; сопоставление выгод и издержек образования (с учетом фактора времени) позволяют оценить его экономическую эффективность; передача человеческого капитала может осуществляться неформально, в процессе совместной деятельности его носителей.

В заключении можно сказать, что, поскольку уровень развитости человеческого капитала является главным фактором экономического развития нашей страны, его формирование и развитие с учетом его осуществления именно на основе системы образования, то нам следует уделить особое внимание на повышение эффективности системы образования и усиление его влияния на развитие экономики.

#### Литература:

1. Закон Республики Узбекистан «Об Образовании» Сборник нормативных документов МВССО республики Узбекистан. — Ташкент: Шарк, 2001. 1 т. Б. 3–8.
2. Национальная Программа Подготовки Кадров Республики Узбекистан Сборник нормативных документов МВССО республики Узбекистан. — Ташкент: Шарк 2001. Т. — 1. Б. 9–23.
3. Абалкин, Л. И. Экономическая энциклопедия. Москва. 1999 г. с. 275.
4. Беккер Гэри. Человеческий капитал (главы из книги). Воздействие на заработки инвестиций в человеческий капитал// США: Экономика, политика и деология. — 1993. — с. 11–12.
5. Гулямов, С. С. Образование в Узбекистане, день сегодняшний — М.:2001. — 120 с.
6. Добрынин, А. И., Дятлов С. А., Цыренова Е. Д. Человеческий капитал в переходной экономике: эффективность формирование, оценки и использование. СПб.:Наука, 1999, с. 44.
7. Дранчук, Л. С. Образование и развитие человеческого капитала в России. М.:2009 г.
8. Дукер, П. Ф. Задачи менеджмента в XXI веке: пер. с англ. — М.: Изд. Дом «Вильямс» 2004 г. с. 181–182.
9. Мазин, А. Л. Экономика труда. М.: ЮНИТИ, 2008 г. с. 172–176.

## Современные тенденции управления фирмой в условиях модернизации и диверсификации экономики Республики Узбекистан

Садикова Ирода Анваровна, кандидат экономических наук, доцент  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

Экономика любой национальной системы своей основной целью ставит развитие государства в целом, направленной на повышение благосостояния народа.

В условиях мирового кризиса для нашей республики производство конкурентоспособной продукции и повышение экономической эффективности является одним из самых важных приоритетных направлений.

Кризисные ситуации, возникающие вследствие неравномерного развития народного хозяйства и его отдельных частей, колебания объемов производства и сбыта, появление значительных спадов производства следует рассматривать не как стечение неблагоприятных ситуаций, а как некую общую закономерность, свойственную рыночной экономике.

Каждая фирма, являясь элементом системы народного хозяйства республики, призвана и должна работать на общий результат. Одним из приоритетных направлений по смягчению последствий мирового финансово-экономического кризиса, как определило правительство Узбекистана, является ориентированность на модернизацию и диверсификацию экономики.

В этой связи глава нашего государства Каримов И.А., подводя итоги 2015 года и определяя основные направления социально-экономического развития республики, отметил следующее: «Важнейшим приоритетом предусмотренной на 2016 год экономической программы должно стать безусловное продолжение начатых системных демократических реформ и модернизации страны, глубоких структурных преобразований в экономике, прежде всего в промышленности и сельском хозяйстве, опережающее развитие и защита интересов частной собственности, предпринимательства и малого бизнеса, обеспечение макроэкономической сбалансированности [2].

Для реализации поставленных задач в современных условиях актуальное значение приобретает антикризисное управление.

В последние годы проблемам антикризисного управления уделяется большое внимание. Это вызвано, прежде всего, тем, что экономика Узбекистана вступила на путь рыночных преобразований в условиях системного кризиса.

Антикризисное управление — это совокупность форм и методов реализации антикризисных процедур применительно к конкретной фирме.

Антикризисное управление является микроэкономической категорией и отражает производственные отношения, складывающиеся на уровне фирмы при ее оздоровлении или ликвидации.

По мере накопления знаний и опыта стала формироваться позиция, согласно которой антикризисное управ-

ление должно иметь ярко выраженную функцию, которая направлена на предотвращение банкротства фирм. Ее суть заключается в том, что антикризисное управление должно начинаться не с анализа баланса предприятия за предшествующий или текущий периоды функционирования и осуществления чрезвычайных мер по недопущению несостоятельности, а с момента выбора миссии фирмы, выработки концепции и цели ее предполагаемой деятельности, формирования и поддержания на должном уровне стратегического потенциала, способного в течение длительного периода обеспечивать конкурентное преимущество предприятия, как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

Многие авторы считают, что понятие «антикризисное управление» должно иметь расширительную трактовку.

Так, Э.А. Уткин предполагает, что главная задача антикризисного управления заключается в обеспечении такого положения предприятия на рынке, при котором в целях предотвращения банкротства и временных трудностей, в том числе и финансовых, на каждом предприятии посредством использования всех возможностей современного менеджмента разработана и на практике может быть реализована специальная программа, имеющая стратегический характер, которая «позволила бы остаться на плаву при любых рыночных коллапсах и коллизиях» [3, с. 103].

Согласно такому подходу стратегический менеджмент играет важную роль в антикризисном управлении. По мнению автора, антикризисное управление и стратегический менеджмент родственные понятия. В широком смысле слова они направлены на устойчивое развитие фирмы, как в краткосрочной, так и долгосрочной перспективе. Они также используют диагностику и мониторинг экономического и финансового состояния предприятия, изучают его внешнюю и внутреннюю среду.

В то же время антикризисное и стратегическое управление — самостоятельные экономические категории. У каждой из них свои цели, задачи и области применения. Стратегический менеджмент не рассматривает ситуации, связанные с выводом предприятий из кризисного состояния или с их ликвидацией. Основной задачей антикризисного управления является осуществление действий, направленных на преодоление кризисных ситуаций.

Кроме стратегического менеджмента важнейшими инструментами антикризисного управления являются такие новые формы управления, как риск-менеджмент, финансовое оздоровление, банкротство, реинжиниринг, реструктурирование, бенчмаркинг и др.

Структуру антикризисного управления фирм можно представить на наш взгляд в виде следующего рисунка.

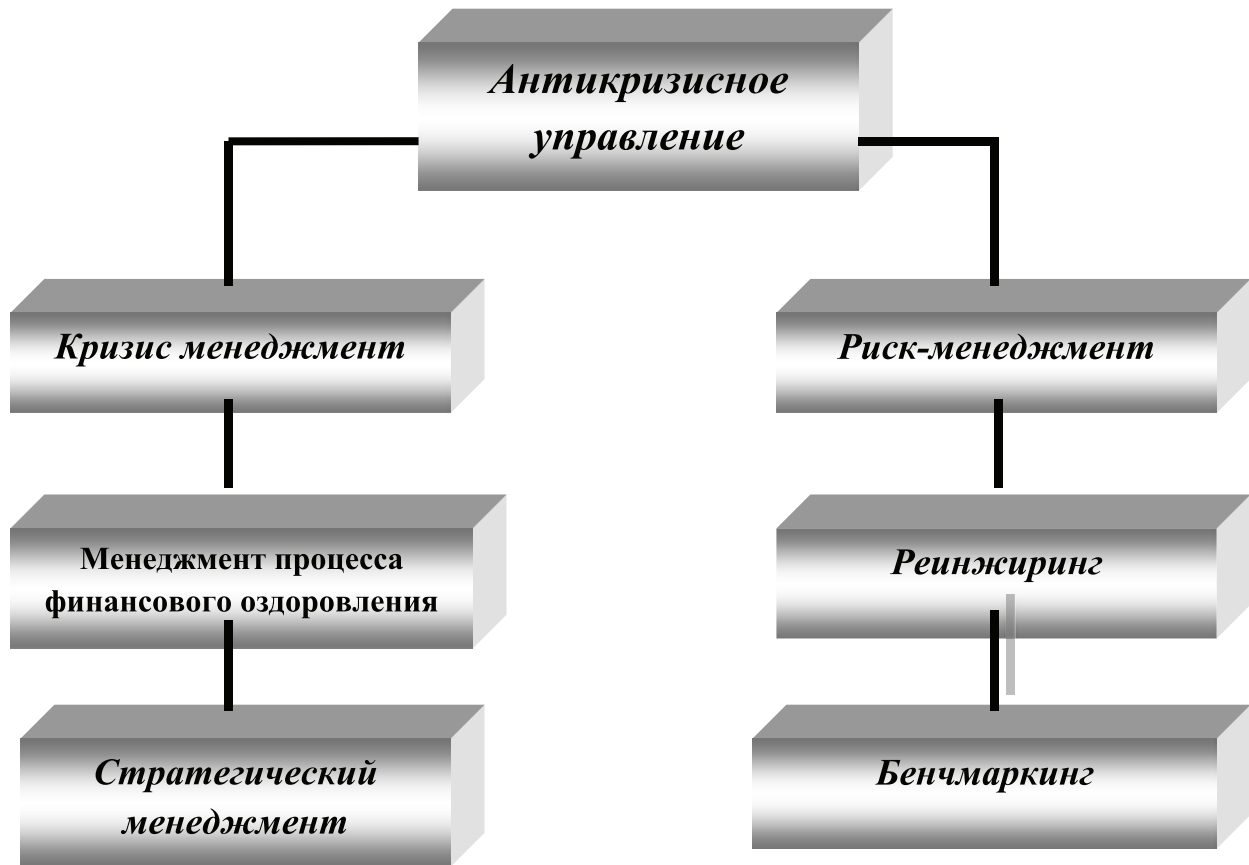


Рис. 1. Структура антикризисного управления

Рассмотрим содержание перечисленных составляющих частей антикризисного управления в отдельности.

**Кризис-менеджмент** включает управление несостоятельностью (банкротством) и управление процессом финансового оздоровления фирмы.

Под менеджментом банкротства понимается управление, направленное на принудительную или добровольную ликвидацию фирмы. Его основными элементами являются:

- Определение размера задолженности предприятия-банкрота перед кредиторами;
- Формирование конкурсной массы, т. е. имущества, принадлежащего несостоятельному предприятию;
- Разработка программы продажи имущества предприятия-банкрота и ее реализация;
- Удовлетворение требований кредиторов в порядке установленной очередности.

Под **менеджментом процесса финансового оздоровления** понимается управление, направленное на вывод фирмы из кризиса. Процесс финансового оздоровления — система мероприятий, направленных на улучшение финансово-экономического положения фирм с целью предотвращения их банкротства и повышения их конкурентоспособности.

**Стратегический менеджмент** представляет собой управление, направленное на реализацию стратегии развития предприятия согласно изменяющимся условиям внешней среды.

**Риск-менеджмент** — это управление рисками, направленное на снижение потерь от возможных негативных ситуаций в деятельности фирмы.

К основным элементам риск-менеджмента относятся:

- Классификация рисков и создание риск-классификатора;
- Обнаружение области повышенного риска;
- Оценка степени вероятности риска;
- Разработка программ предупреждения риска;
- Возмещение причиненного материального ущерба в результате наступления рисковомго события;
- Анализ и предупреждение рисков.

**Реинжиниринг** — преобразование фирмы на основе перехода от управления отдельными операциями к управлению межфункциональными бизнес-процессами, которые заканчиваются удовлетворением потребностей внешних (рыночных) или внутрифирменных клиентов.

Цель реинжиниринга — гибкое и оперативное приспособление к ожидаемым сдвигам в запросах потребителей и соответствующее изменение стратегии, технологии, организации производства и управления на основе эффективной компьютеризации. При этом достигается экономия в транзакционных и накладных расходах и сокращаются сроки исполнения заказов.

**Бенчмаркинг** — программно-целевое управление инвестиционными, инновационными и маркетинговыми проектами на основе рыночной оценки конкурентных по-



зиций фирмы (продукции, затрат, технологий, всех видов менеджмента, отношений с клиентами и т. д.), лучшего мирового опыта в данной области и путей его освоения и развития.

Бенчмаркинг как составляющая антикризисного управления решает следующие вопросы:

- Какая фирма является главным конкурентом?
- Почему собственное предприятие не является лучшим?
- Что должно быть изменено или сохранено на предприятии, чтобы оно стало лучшим?
- Как выстроить соответствующую стратегию, чтобы стать лучшим из лучших?

В обобщенном виде антикризисное управление характеризуется следующими признаками:

- Главная цель — обеспечение прочного положения на рынке и стабильно устойчивых финансов компании при любых экономических, политических и социальных метаморфозах в стране;
- Применение в основном тех управленческих инструментов, которые в условиях национальной экономики наиболее эффективны при устранении временных финансовых затруднений и в решении других текущих проблем фирмы;

Литература:

1. Закон Республики Узбекистан «О банкротстве» 2010.
2. Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на расширенном заседании кабинета министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год 16.01.2016.
3. Уткин, Э. А., Панов В. В. Антикризисное управление. М.: Тандем; Экмос, 2000. — 103 с.
4. Иванов, Г. П. Антикризисное управление: От банкротства — к финансовому оздоровлению — М., 2010.
5. Кривенко, Н. И., Левадный Р. О. Антикризисное управление маркетингом и сбытом как один из инструментов разработки антикризисной программы предприятия. 2013.

## **Перспективные пути эффективного использования трудового потенциала в условиях модернизации экономики**

Толаметова Зилола Абдужабборовна, кандидат экономических наук, доцент  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

Суверенная Республика Узбекистан ныне уверенно вступила на качественно новый уровень экономического, общественного и государственного развития. Успешно формировалась рыночная экономика на основе осуществления коренных экономических, социальных и правовых реформ, которые обеспечили экономический рост и повышение благосостояния населения. Для экономического роста необходимо обеспечить эффективное использование наличных богатых минерально-сырьевых ресурсов, научно технического и трудового потенциала

— Главным условием деятельности является ускоренная и действенная реакция на существенные изменения внешней среды на основе заранее разработанных альтернативных вариантов, представляющих собой коммерческую тайну и предусматривающих различные трансформации в этой среде в зависимости от ситуации;

— В его основе лежит процесс постоянных и последовательных инноваций во всех звеньях и областях действий фирмы;

— Разработка и осуществление таких управленческих и финансовых механизмов, которые позволили бы выбраться из трудностей с наименьшими для фирмы потерями.

Учет и использование вышеперечисленных современных методов по эффективному и успешному управлению фирмами позволит им добиться поставленных целей и приумножить прибыль. Еще одним веским аргументом в пользу антикризисного управления, можно с уверенностью утверждать, что деятельность любой фирмы как в период кризиса, так и после него требует управления, без которого невозможно не только ее эффективное функционирование и развитие, но и само существование.

Президент Республики Узбекистан И. А. Каримов в своей книге «Узбекистан на пороге XXI века: угрозы безопасности, условия и гарантия прогресса» указывает, что «Подлинным богатством и достоянием Узбекистана является его трудолюбивый, отзывчивый и гостеприимный народ. Являясь высшей ценностью общества, народ сам в себе несёт огромную ценность, мощный потенциал, реализация которого служит сильнейшим фактором развития и прогресса нашего общества. Человеческий потенциал наиболее активный,

наиболее созидательный фактор, обеспечивающий динамичное продвижение страны по пути реформ и коренных преобразований [1].

Формирование рыночных отношений, коренные структурные преобразования и модернизации в экономике, новая техника и технология, развитие рыночной инфраструктуры вызывают к жизни новые формы организации и стимулирования труда, требуют ещё больше качественного обновления трудового потенциала республики. В действительности полное и эффективное использование трудового потенциала как органической части экономического потенциала страны служит важным фактором экономического роста. Одновременно в процессе модернизации, экономике необходимо обеспечить эффективную занятость населения, в дальнейшем сохранить сбалансированность спроса и предложения на рынке труда, добиваться улучшения качественной подготовки рабочей силы и на этой основе существенно повысить эффективность использования всего трудового потенциала.

Трудовой потенциал включает в себя физические силы, умственные способности, образование, профессиональную подготовленность всего трудоспособного населения страны. Иначе говоря, в состав трудового потенциала Узбекистана включаются трудоспособные женщины в возрасте от 16 до 55, мужчины от 16 до 60 лет, а также работающие женщины старше 55 лет и мужчины старше 60 лет. Трудовой потенциал проявляется как единый процесс использования трудовых ресурсов и рабочей силы и может рассматриваться как единый трудовой процесс, отражающий и уровень техновооружённости и производительности труда. Рабочая сила — это совокупность физических и умственных способностей человека, характеризующая его способность трудиться, это та часть трудовых ресурсов, которая используется в сфере экономической деятельности. Трудовой потенциал — это, прежде всего, те количественно и качественно определенные ресурсы живого труда, которыми располагает общество. Вместе с тем трудовой потенциал выступает конкретной формой движения совокупной рабочей силы, трудовых ресурсов относительно производственного потенциала.

Воспроизводство трудового потенциала проявляется как воспроизводство совокупного работника, социально-экономических и материально-вещественных условий реализации его способностей к труду, как воспроизводства системы взаимосвязей между ними по поводу реализации трудового потенциала.

Существенная дифференциация уровня рождаемости миграционной подвижности населения по регионам страны в решающей степени определяет различия в половозрастной структуре населения в целом и его трудоспособной части в частности. Эти последние различия в свою очередь влияют на формирование региональной структуры занятости населения и социально-демографическую структуру трудового потенциала общества.

Несмотря на снижение рождаемости, население мира продолжит расти — с 6,9 млрд человек в 2010 году до 9,3 млрд в 2050 году [6]. Рост народонаселения будет концентрироваться в менее развитых регионах, в то время как население более развитых регионов останется стабильным. Ожидается, что в будущем население будет увеличиваться почти исключительно в городах.

Практически во всех развитых странах рождаемость ниже 2,1 ребенка на каждую женщину, что необходимо для поддержания численности населения на существующем уровне. В 2050 году на каждые четыре человека трудоспособного возраста будет приходиться по шесть иждивенцев [6]. Старение населения и потенциальный риск дефицита рабочей силы, профессиональных квалификаций и навыков, скорее всего, увеличат спрос на труд мигрантов в ключевых отраслях экономики, таких как здравоохранение и сектор услуг по уходу. Ввиду прогнозируемого роста населения мира до 9 млрд человек к 2050 году и удвоения или утроения размеров мировой экономики дефицит ресурсов будет все острее влиять на структуру производства и занятости [6]. К концу 2013 года 202 млн человек во всем мире не имели работы. В глобальных масштабах молодые люди по-прежнему почти втрое чаще оказываются безработными, чем взрослое население. В Юго-Восточной Азии и Тихоокеанском регионе этот разрыв составляет почти шесть раз. После пиковых значений 2009—10 годов общемировой уровень молодежной безработицы снизился до 12,9%, но затем вновь возрос до 13,1% в 2013 году. Не ожидается существенного изменения этой тенденции в период вплоть до 2018 года, когда, по прогнозам, этот уровень достигнет 13,2% [6]. Поэтому потребуются создать более 600 млн рабочих мест во всем мире [6], чтобы удовлетворить потребности сегодняшних безработных и новичков на рынке труда. Республика Узбекистан достаточно высокими темпами роста населения трудовых ресурсов и другими демографическими процессами существенно отличается не только от Центральноазиатских стран, но и от стран СНГ.

Среди демографических тенденций Узбекистана необходимо отметить заметное увеличение численности трудоспособного населения. Сложившаяся демографическая ситуация, обусловленная возрастающей долей трудоспособного населения и в его составе молодежи, вызывает дополнительный прессинг на сферу занятости. Трудовые ресурсы Узбекистана увеличиваются в среднем на 350 тыс. человек в год, сохраняется достаточно высокий удельный вес трудовых ресурсов в общей численности населения равный 58,9% [3]. К 2001 году в Узбекистане число проживающих было 24,5 млн человек а в 2015 году достигло 31022,5 тысяч человек. Одной из особенностей населения Узбекистана является высокая доля молодежи. В 2015 году 61,4% населения составляли лица трудоспособного возраста, а доля лиц моложе трудоспособного возраста составляет 29,9%, доля лиц старше трудоспособного возраста 8,7% [3]. Большая доля детей и молодежи в общей численности населения страны включает

Узбекистан в разряд молодых государств. Если в 2010 году число родившихся составляло 634,8 тысяч, в 2014 году составляло 718, 0 тысяч человек. В 2014 году экономически активное население составляло 13505,4, из них женщины 6149,6 тыс., мужчины 7355,8 тыс. человек. Занятые в государственном секторе составляли в 2010 году 20,7%, а в 2014 году 18,1%, если в 2010 году занятые в негосударственном секторе составляли 79,3%, то в 2014 году достигли 81,9%. В Узбекистане 2014 году численность трудовых ресурсов составляла 18048,0 тысяч человек.

В тоже время страны с развитой экономикой переживают процесс старения населения. Старением населения демографы называют увеличение относительной доли лиц пожилого возраста. Население страны считается постаревшим или стареющим когда эта доля превышает 7–8% общей его численности. В большинстве экономически развитых странах Запада к категории пожилых принято относить людей в возрасте 65 лет и старше. На возрастной тип населения страны влияет и численность молодежи. При трех — четырехкратном превышении доли детей и молодёжи до 20 лет над людьми старших поколений, даже если их несколько больше чем 8% старение нации не грозит. Вызывает озабоченность спад рождаемости и соответственно снижений численности молодёжи в развитых странах. Доля лиц пожилого возраста растет в Узбекистане благодаря увеличивающейся продолжительности жизни. Средняя продолжительность жизни в республике Узбекистан за период реформ выросла с 69,3 лет в начале 90-х годов до 75,6 к концу 2015 годов [1]. В условиях рыночной организации производства на первый план выдвигаются качественные характеристики трудового потенциала, которые можно представить как,

$$f(a)_c = a(a_1, a_2, a_3, a_4, a_5, a_6, \dots, a_n)$$

Здесь  $a_1$  — уровень общего образования и специальной подготовленности работника

$a_2$  — уровень здоровья и физического развития

$a_3$  — уровень техновооруженности труда

$a_4$  — уровень производительности труда

$a_5$  — уровень профессиональной подготовленности

$a_6$  — миграция кадров

Качественный состав трудового потенциала во многом предопределяется уровнем общей и специальной образованности населения.

Низкий образовательный уровень в странах с низкими доходами замедляет темпы роста производительности и сужает возможности для диверсификации экономики. В развивающихся странах проблема, скорее всего, в другом — в недостаточном уровне образования или квалификации населения. Например, 82% молодых людей в Малави, 56% в Камбодже и 55% в Тобаго заняты в профессиях, требующих более высокого уровня знаний, чем те, которыми они обладают [6].

Квалифицированные работники уходят к конкурентам, действующим в других географических районах, отраслях или странах. Так, свыше 70% граждан с высшим образованием из Гаити, Ямайки, Тринидада и Тобаго живут за границей. Поэтому очень важно привлекать кадры, улучшая условия труда, повышая привлекательность рабочих мест и предлагая действенные способы переподготовки и профессионального роста.

Сверхквалифицированность может вести и к дефициту профессиональных квалификаций и навыков в определенных отраслях, где необходимы специальности с низким уровнем квалификации и посредническим характером профессиональных навыков. Эта тенденция характерна не только для развитых стран, но и — в последнее время — для развивающихся стран; ожидается, что она продолжится и что к 2020 году только в развивающихся странах будет ощущаться нехватка 45 млн работников, квалифицированных для работы в трудоемкой обрабатывающей промышленности и сфере услуг [6]. Кроме того, несмотря на то, что предложение высокообразованных людей может быть чрезмерным, потребности в конкретных профессиональных навыках, необходимых в наукоемких и инновационных сегментах экономики, остаются неудовлетворенными: во всем мире отмечается дефицит инженеров, ученых и врачей.

Создание и развитие новой техники и технологии может приносить ожидаемый эффект только в условиях достаточности образования, высококвалифицированных кадров специалистов, профессионалов, качественного обновления трудового потенциала в целом. В республике для улучшения качества трудового потенциала принята Закон «Об образовании» и «Национальная программа по подготовке кадров» на IX сессии Олий Мажлиса Республики Узбекистан в августе 1997 года.

Основные пути эффективного использования трудовым потенциалом:

а) занятость и экономическая политика, нацеленная на повышение совокупного спроса; б) образование и профессиональная подготовка; в) политика на рынке труда; г) предпринимательство и д) трудовые права.

Главным и важнейшим направлением эффективного использования трудового потенциала страны обеспечения высокого уровня занятости трудоспособного населения путем создания новых рабочих мест не только в производственных отраслях, но и в сфере услуг, включая рыночную инфраструктуру.

В условиях модернизации экономики для эффективного использования трудовым потенциалом необходимо создать новых рабочих мест.

При этом необходимо учитывать национальную и демографическую особенности страны в частности образ жизни местного населения, многодетность семей и т. д.

С целью создания новых рабочих мест в Узбекистане правительство проводит политику поддержки малого бизнеса и частного предпринимательство.

Для обеспечения занятости населения в Узбекистане в 2014 году создано около 1 миллиона рабочих мест, из них

60 процентов — в сельской местности [2]. В 2015 году создано свыше 980 тысяч рабочих мест, из них более 60 процентов — в сельской местности [3].

В 2014 году трудоустроено свыше 600 тысяч выпускников образовательных учреждений, а в 2015 году трудоустроено свыше 480 тысяч выпускников колледжей [3]. Коммерческими банками им выданы льготные кредиты на организацию собственного бизнеса в объеме около 280 миллиардов сумов, что в 1,3 раза больше, чем в 2014 году [2].

Частный сектор является основным механизмом создания рабочих мест и источником почти девяти из каждых десяти рабочих мест в мире, при этом практически не наблюдается различий между регионами или уровнем развития стран.

Достигнутые в 2015 году устойчиво высокие темпы экономического развития создали прочную базу для дальнейшего роста доходов населения, повышения уровня и качества жизни людей в Узбекистане. Выпускникам колледжей, решившим заняться собственным бизнесом, в 2014 году выделено около 200 миллиардов сумов льготных микрокредитов, а в 2015 году им выданы 280 млрд. сумов [3].

В 2014 году в республике были свыше 4 тысяч предприятий, созданных с участием иностранного капитала из более чем 90 стран.

Создание рабочих мест одна из важнейших целей политики в мире в решении проблемы занятости молодежи. Одна из важнейших целей политики в мире создание рабочих мест и решение проблемы занятости населения. В результате принятых мер по стимулированию развития малого бизнеса и частного предпринимательства в 2014 году создано свыше 20 тысяч новых субъектов малого бизнеса без учета фермерских и дехканских хозяйств, а их общее количество составило свыше 195 тысяч, что в 2 раза больше по сравнению с 2000 годом [2].

В 2014 году в сфере малого бизнеса и частного предпринимательства было создано более 480 тысяч новых рабочих мест. В настоящее время в этой сфере экономики трудится более 76,5 процента всего занятого населения (в 2000 году 49,7 процента) [2].

Доля малого бизнеса и частного предпринимательства в валовом внутреннем продукте возросла с 31 процента в 2000 году до 56,7 процента в 2015 году, а в производстве промышленной продукции — с 12,9 до 31,1 процента.

В этой сфере трудится более 77 процентов всего занятого населения [3].

В Узбекистане всяческой поддержки заслуживают меры по улучшению деловой среды и созданию еще более благоприятных условий для развития малого бизнеса и частного предпринимательства. Широкое распространение получает внедрение принципа «одно окно» при регистрации собственности, выделении земельных участков, получении лицензий на занятие отдельными видами деятельности, выдаче разрешений на строительство, подключении к сетям электроснабжения. Значительно упрощен

механизм предоставления субъектами малого бизнеса статистической и налоговой отчетности. В настоящее время до 98 процентов субъектов предпринимательства сдают налоговую и статистическую отчетность, оформляют таможенные декларации в бесконтактной форме — в электронном виде. Важным решением в системе мер по стимулированию развития малого бизнеса в трудоемких отраслях промышленности, таких как легкая, пищевая и производство строительных материалов, стало увеличение предельной численности работников со 100 до 200 человек.

Коммерческими банками в 2014 году выделено субъектам малого бизнеса и частного предпринимательства кредитов на сумму свыше 9 триллионов сумов, или в 1,3 раза больше, чем в предыдущем году, в том числе микрокредитов — в размере около 2 триллионов сумов, с ростом на 39 процентов. За последние пять лет объем кредитования малого бизнеса увеличился почти в 5 раз [2].

Важнейшим фактором эффективного использования трудовым потенциалом является сфера услуг. Как показывает мировой опыт, именно эта сфера сегодня занимает доминирующее положение в формировании ВВП, обеспечении занятости населения, роста благосостояния людей. По итогам 2014 года объемы оказанных рыночных услуг возросли на 15,7 процента. В Узбекистане 2015 году её доля в ВВП достигла 54,5%, против 49 процентов в 2010 году. В этой сфере в настоящее время трудится свыше 50 процентов занятых в экономике [3]. На эту сферу приходится более трети ежегодно создаваемых новых рабочих мест, прежде всего для молодых специалистов, заканчивающих профессиональные колледжи. Все большую популярность среди населения получают современные высокотехнологичные виды услуг, такие, как услуги мобильной связи, высокоскоростного интернета. В этой отрасли действуют 80,4 тысячи субъектов малого бизнеса, что составляет более 80 процентов от общей численности предприятий сферы услуг [2].

Для повышения качества трудового потенциала необходимо:

— расширять сеть социологических центров по профессиональной ориентации молодежи ещё больше улучшать деятельность социологов, психологов на предприятиях, фирмах;

— в дальнейшем продолжать обновлять систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в соответствии с требованиями рыночной экономики;

— продолжать деятельность региональных центров по переподготовке безработных их обучению новым профессиям с учетом спроса на рабочую силу в данном регионе;

— продолжать материальную и финансовую поддержку в виде льготных кредитов желающих приобрести новые профессии новой специальности.

Повышение сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов является задачей определяющей направления научной и практической деятельности по совер-



шенствованию инвестиционной и структурной политики повышению эффективности использования трудового потенциала.

В целях обеспечения рационального и эффективного использования трудового потенциала в условиях модернизации экономики представляется целесообразным:

— ещё больше развивать базовые отрасли и производства использующие местные природные и сырьевые ресурсы;

— всемерно стимулировать развитие личного домашнего и подсобного хозяйства населения путем расширения земельной площади, предоставления кредитов, оказания услуг, особенно в хранении и транспортировке сельхозпродуктов мяса, молока и т. д.

Для повышения занятости, доходов и качества жизни людей надо продолжить системную работу по обеспечению динамичного развития сферы услуг и сервиса.

— Продолжить диверсификации производства и создания новых высокотехнологичных производств и рабочих мест.

— Продолжать внедрение современных технологий более глубокой переработки исходного сырья и полуфабрикатов, строительстве для этого новых комплексов и производств в таких отраслях, как нефтегазовая, нефтехимическая и химическая, легкая и электротехническая, а также производстве востребованных на мировом, региональном и внутреннем рынках готовых товаров, текстильной, кожевенно-обувной, пищевой, фармацевтической промышленности, бытовой химии, электронной и электробытовой техники, строительных и отделочных материалов.

— Увеличение инвестиций в инфраструктуру обеспечивает уникальную возможность для создания рабочих мест.

#### Литература:

1. И. Каримов. Узбекистан на пороге XXI века: угрозы безопасности, условия и гарантия прогресса. Т. «Узбекистан», 1997.
2. И. Каримов. Создание в 2015 году широких возможностей для развития частной собственности и частного предпринимательства путём осуществления коренных структурных преобразований в экономике страны, последовательного продолжения процессов модернизации диверсификации — наша приоритетная задача. Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2014 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2015 год. 17.01.2015.
3. Доклад Ислама Каримова об итогах социально-экономического развития Узбекистана в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы страны на 2016 год.
4. Статистический ежегодник регионов Узбекистана. Т., 2015.
5. Труд и занятость в Узбекистане. Т. 2015.
6. Политика в сфере занятости в целях устойчивого восстановления и развития. Международная конференция труда. 2014.. [www.ilo.org/publns](http://www.ilo.org/publns). [http://www.ilo.org/wemsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wems\\_204976.pdf](http://www.ilo.org/wemsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wems_204976.pdf)
7. Толаметова, З. А. Пути развития рынка труда в условиях модернизации экономике Т., «Иктисодиёт». 2014.

## Трудоустройство выпускников высших и средних специальных учебных заведений — важнейшая задача кадровой политики государства

Хашимов Пазлиддин Зукурович, кандидат экономических наук, доцент;

Ли Екатерина Витальевна, магистрант

Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

*В статье трудоустройство выпускников характеризуется как одна из приоритетных задач кадровой политики государства, которая включает в себя осуществление комплексных и взаимосвязанных мер по обеспечению занятости путем задействования потенциала территорий и отраслей экономики, рационального использования трудовых ресурсов с учетом демографических факторов. Авторы освещают опыт развития системы подготовки квалифицированных кадров в зарубежных странах на примере Европы.*

**Ключевые слова:** занятость, политика занятости, рынок труда, рабочие места, трудоустройство, кадры, кадровая политика, подготовка кадров, система высшего образования, предпринимательство.

Чрезвычайно высокая значимость занятости в экономическом и социальном развитии общества определяется масштабностью влияния на уровень жизни населения в условиях рыночной экономики и кардинально меняющимися экономическими основами включения индивида в общественное производство.

Формирование политики занятости населения является важнейшим направлением экономического развития рынка труда. Это подтверждается переходом государственных органов и служб от бюджетного регулирования сферы занятости к управлению, нацеленному на достижение запланированных результатов.

Но, несмотря на то, что в большинстве стран формируется политика занятости, соответствующая экономическому положению этой страны и её особенностям и всё больше внимания уделяется проблеме повышения занятости населения, проблемы на рынке труда всё же встречаются.

Труднее всего приходится молодым специалистам, например, выпускникам образовательных учреждений, которые только начинают свое профессиональное становление, если учитывать, что работодатели по-разному относятся к вопросам найма без опыта работы. Многие работодатели оценивают молодых специалистов как особый демографический слой, не способный принять достойную конкуренцию на рынке труда, и считают пустой тратой времени нанимать неопытного специалиста. Они учитывают затраты дополнительного времени на его обучение, когда за этот период вероятнее увеличить производительность труда с помощью рабочей силы опытных специалистов. Другие, наоборот видят положительные стороны в найме таких специалистов, их обучении и последующем оформлении на контрактную основу. Финансовые ожидания молодых специалистов противоречивы требованиям, которые запрашивают работодатели к своим потенциальным сотрудникам. Ситуацию осложняет отсутствие практического опыта и тесной взаимосвязи образовательного и производственного процессов.

По данным Международной организации труда, во всем мире молодые люди сталкиваются с реальными и растущими трудностями, связанными с поиском достойных рабочих мест. Доля молодежи в составе рабочей силы с 2000 по 2011 годы снизилась с 52,9% до 48,7%. За последние два десятилетия уровень безработицы среди молодежи оставался в три раза выше, чем среди взрослых.

По данным Всемирного банка, число молодых людей на нашей планете, не занятых работой или учебой, превышает 620 миллионов человек. Только для того, чтобы поддерживать стабильный уровень занятости, численность занятых в мире должна увеличиться примерно на 600 миллионов человек в течение 15 лет [1].

Молодежь в развивающихся странах сталкивается с растущими трудностями, связанными с поисками достойной работы в реальном секторе экономики, причем все больше молодых людей вынуждены устраиваться на рабочие места более низкого качества в сельской местности и в неформальной экономике. В промышленно развитых странах перспективы трудоустройства нынешнего поколения молодежи намного мрачнее тех, с которыми сталкивались предыдущие поколения. В настоящее время многие молодые люди страдают от сокращения возможностей в трудоустройстве, что вызвано затянувшейся безработицей и продолжительным отсутствием на рынке труда. Даже у тех, кто нашел работу, перспективы хуже, чем у предыдущих поколений.

Во многих странах осознают остроту проблемы занятости и принимают надлежащие меры для ее решения. Так, еще в 2000 году была принята «Европейская хартия для малых предприятий» («European Charter for Small Enterprises»), в которой отмечается большой потенциал малого бизнеса, важность развития духа предпринимательства, создание благоприятных условий для организации собственного дела. Для повышения уровня образования и квалификации предпринимателей в ЕС была создана «Программа непрерывного образования» (European Commission's Lifelong Learning Programme), которая дает людям возможность на любом этапе их жизни

получить образование, а главное, обменяться опытом, тем самым повышая уровень профессиональной подготовки. На период 2007–2013 годов бюджет этой программы составил 7 миллиардов долларов США.

Наша страна не исключение, и можно сказать, что в Республике Узбекистан проводится активная политика занятости населения и предпринимаются меры по решению проблем, связанных с обеспечением занятости среди молодежи, в том числе выпускников высших и средних специальных учреждений.

Реализацию государственной политики в области занятости населения и обеспечение граждан соответствующих гарантий осуществляют Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и его органы на местах. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан:

- анализирует и прогнозирует рынок труда и разрабатывает меры по повышению занятости населения;
- оказывает методическую и практическую помощь органам государственной власти на местах и местным органам по труду по вопросам занятости населения;
- определяет направления использования средств Государственного фонда содействия занятости для социальной поддержки безработных, создания новых рабочих мест, подготовки и переподготовки, повышения квалификации незанятого населения;
- обеспечивает контроль за соблюдением законодательства о занятости населения;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством.

В Узбекистане, в целом, свыше 62% населения составляет молодежь в возрасте до 30 лет. Если в 1990 году в Узбекистане доля людей трудоспособного возраста составляла 49,2%, то в настоящее время этот показатель достиг 60,5%. Ежегодно численность этой группы увеличивается на 380–400 тыс. человек, и этот прирост будет обусловлен, главным образом, ростом общей численности населения.

Процесс естественного прироста населения в условиях рыночной экономики имеет ярко выраженный двойственный характер: с одной стороны, в условиях эффективно функционирующей рыночной экономики он обеспечивает потребности расширенного воспроизводства, а с другой может способствовать формированию значительного контингента незанятого населения.

В Узбекистане созданы правовые основы для гарантированного обеспечения молодежи работой. Так, установлен минимум социальной обеспеченности, гарантирующий, в частности, право на первоначальную трудовую занятость или материальную компенсацию в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечение занятости населения, являясь главным критерием эффективности, проводимой в стране социально-экономической политики, рассматривается как ключевое, определяющее потенциал общества и его перспективы, поскольку именно в сфере занятости удовлет-

воряются жизненно важные потребности населения и реализуются его возможности.

Разработанная в нашей стране Национальная программа по подготовке кадров, кардинально изменила взгляд на получение образования. Непрерывность и высокое качество двенадцатилетнего образования позволяет юным выпускникам колледжей и лицеев получить специальность, а, следовательно, возможность дальнейшего трудоустройства.

Создание в Узбекистане необходимых условий по трудоустройству выпускников профессиональных колледжей и высших учебных заведений, их всесторонняя поддержка — одно из важнейших приоритетных направлений.

В нашей стране проводится широкомасштабная работа по воспитанию высокоинтеллектуальной, зрелой во всех отношениях молодежи. Законы Республики Узбекистан «Об основах государственной молодежной политики в Республике Узбекистан», «Об образовании» служат важным руководством к действию в расширении масштаба этой работы.

В результате реализации региональных программ создания рабочих мест и обеспечения занятости населения в 2013 году было трудоустроено около 970 тысяч человек, из них свыше 60,3 процента — в сельской местности. В 2014 году — более 975 тысяч человек.

В 2015 году создано свыше 980 тысяч рабочих мест, из них более 60 процентов — в сельской местности.

Трудоустроено свыше 480 тысяч выпускников колледжей. Коммерческими банками им выданы льготные кредиты на организацию собственного бизнеса в объеме около 280 миллиардов сумов, что в 1,3 раза больше, чем в 2014 году [2, с. 68].

При этом особое внимание уделяется трудоустройству выпускников образовательных учреждений, женщин, инвалидов и других категорий населения, нуждающихся в социальной поддержке.

Цель программы — осуществление комплексных и взаимосвязанных мер по обеспечению занятости населения путем приведения в действие потенциала территорий и отраслей экономики, рационального использования трудовых ресурсов с учетом демографических факторов.

Прогнозные параметры создания рабочих мест и обеспечения занятости населения на 2016 год направлены на совершенствование территориальной структуры занятости, обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда с учетом развития территорий, сферы услуг и сервиса, многопрофильных фермерских хозяйств.

Программа призвана создать необходимое число рабочих мест и обеспечить занятость населения за счет ввода новых объектов, модернизации, перевооружения и более полного использования действующих производственных мощностей, ускоренного развития малого бизнеса, наращивания возможностей надомных форм труда.

Значительная часть молодежи находит свое призвание в малом бизнесе, чему способствует проведение яр-

марок рабочих мест с привлечением работодателей и учащихся, конкурсов бизнес-идей с выделением победителям льготных кредитов, позволяющих начать собственное дело.

В соответствии с Указом Президента Ислама Каримова «О дополнительных мерах по вовлечению выпускников образовательных учреждений в предпринимательскую деятельность» от 28 июля 2010 года, ежегодно предоставляются льготные кредиты под бизнес проекты выпускников лицеев и колледжей, а также зарегистрированных ими предприятий, в которых 50% сотрудников являются выпускниками профессиональных колледжей и/или руководителем является выпускник колледжа.

Банки уделяют значительное внимание широкому привлечению молодежи к предпринимательству, особенно выпускников профессиональных колледжей и финансовой поддержке их бизнес-проектов. В частности, в данном направлении в 2013 году были выделены кредитные ресурсы на сумму 140,1 миллиардов сумов, что в 2,8 раза больше по сравнению с 2012 годом. В 2014 году коммерческими банками Узбекистана выделены льготные кредитные средства для организации предпринимательской деятельности выпускников колледжей выданы кредиты в размере 200 миллиардов сумов, что в 1,4 раза больше по сравнению с 2013 годом. Коммерческие банки Узбекистана в 2015 году предоставили льготные кредиты выпускникам профессиональных колледжей на финансирование их бизнеса в размере 250 миллиардов сумов [3, с. 57].

Ежегодное увеличение количества предоставленных льготных кредитов для выпускников колледжей и лицеев говорит о качественном образовании, благодаря которому девушки и юноши, будучи в ещё юном возрасте, обладают необходимыми навыками и знаниями для того чтобы самостоятельно начать предпринимательскую деятельность.

Но, несмотря на множество положительных факторов, проблема занятости среди молодёжи, особенно среди выпускников остаётся актуальной. Основным недостатком выпускников образовательных учреждений является отсутствие практических знаний.

#### Литература:

1. Международная организация труда МОТ. «Ключевые показатели рынка труда» 2011 г. Официальный сайт <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/research-and-databases/kilm/lang—en/index.htm>.
2. Каримов, И. А. Наша главная цель — углубить осуществляемые реформы и структурные преобразования в экономике, обеспечить ускоренное развитие частной собственности, предпринимательства и малого бизнеса. Доклад на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год. — Т.: «Узбекистан», 2016.
3. Каримов, И. А. Создание в 2015 году широких возможностей для развития частной собственности и частного предпринимательства путём осуществления коренных структурных преобразований в экономике страны, последовательного продолжения процессов модернизации и диверсификации — наша приоритетная задача. Доклад на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2014 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2015 год. — Т.: «Узбекистан», 2015.

В связи с этим, для нашей страны положительно бы сказалось применение зарубежного опыта по созданию центров трудоустройства и прохождения практики в высших учебных заведениях.

Центры могли бы строить свои отношения с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления во всех сферах деятельности на основе договоров.

В состав центра необходимо включить такие подразделения, как:

- сектор трудоустройства;
- сектор организации практики.

Основной целью деятельности таких центров является осуществление комплекса организационных и методических мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников в соответствии с их квалификацией по направлению подготовки (специальности), повышение качества и совершенствование организации всех видов практики.

В соответствии с поставленной целью такие центры могут выполнять следующие основные задачи:

- осуществлять деловые контакты с вузами, кадровыми агентствами, городскими и региональными государственными и коммерческими предприятиями и организациями, в части трудоустройства выпускников, в том числе, по целевому приёму и целевой подготовке молодых специалистов для организаций и предприятий;
  - от имени высших учебных заведений готовить проекты договоров о сотрудничестве в области трудоустройства выпускников и организации всех видов практики, оказании информационно-консультационных услуг по поиску и подбору персонала;
  - осуществлять контроль за организацией практики на факультетах, с целью повышению эффективности и качества проведения различных видов практики.
- Применение зарубежного опыта по созданию центров трудоустройства выпускников при высших учебных заведениях положительно скажется как на уровне подготовки, так и на уровне занятости выпускников высших учебных заведений.



## Совершенствование структуры производства на внутрирегиональном уровне

Эгамбердиев Фармонкул Турсункулович, доктор экономических наук, профессор  
Экономический факультет Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (г. Ташкент)

Обоснование перспективного направления развития сельского хозяйства региона, его специализации, уровня производства, межрегиональных связей представляет собой основную задачу прогноза развития сельского хозяйства на уровне республики.

Выбор перспективных направлений развития и повышения эффективности агропромышленного производства должно сочетаться с ростом конечных результатов, резким увеличением продуктов питания и улучшением качества производимой продукции. Основными предпосылками прогнозирования развития сельского хозяйства являются анализ уровня и узловых проблем социально-экономического и научно-технического развития, выявление основных причин, сдерживающих эффективное использование ресурсного потенциала и оценка возможностей эффективного его использования, определение направлений специализации структуры агропромышленного производства.

Анализ динамики сельскохозяйственных индикаторов за годы независимости свидетельствуют о том, что наряду с позитивными процессами по проведению Земельной реформы и реструктуризации хозяйств, диверсификация сельскохозяйственного производства, созданием рыночной инфраструктуры на селе усиливается проявление и негативных тенденций: сокращение объемов производства хлопка-сырца, продукции животноводства, увеличение кредиторской и дебиторской задолженности, ухудшение материально-технического снабжения сельского хозяйства, ухудшение водообеспеченности орошаемых земель. Объективные факторы и причины сложившейся ситуации делятся на две группы. Первые носят долговременный инерционный характер и вызваны снижением водообеспеченности, снижением естественного плодородия, износом основных производственных в т. ч. мелиоративных, обострением экологических проблем вызванных усыханием Аральского моря. Вторые, системные факторы вызваны вялостью процесса реформирования аграрного сектора; реальными институциональными преобразованиями, низкой эффективностью макроэкономической и финансовой политики. В сложившейся ситуации необходимо решения следующих задач:

— создавать условия для хозяйственного самоопределения, но допускать необходимое государственное регулирование (контроль деятельности предприятий, поддержка производства, протекционизм важнейших отраслей и пр.);

— противозатратный характер, строиться на принципах самокупаемости и самофинансирования;

— заключить эффективные способы ведения хозяйства и адаптирующиеся к рыночной конъюнктуре;

— иметь социальную направленность и располагать комплексом внутренних возможностей, необходимых для мотивации производительного труда и конкурентоспособного производства.

В связи с этим, обоснованы основные направления — углубления экономических реформ в аграрном секторе, включающих их адаптации к региональным условиям. В каждой области — различное качество и земельные наделы, неодинаковые демографические условия, группы культур, перерабатывающие мощности и экономические условия. И здесь важно, чтобы появление разнообразных типов хозяйств было подкреплено законодательно. Что откроет перед производителями широкий выбор типов хозяйств, а также более полную свободу в вопросах управления и контроля.

В уровне развития и эффективности сельскохозяйственного производства, сохраняется некоторая территориальная дифференциация (таблица 1) [1, с. 87]. По уровню и темпам развития сельского хозяйства за 1991—2014 гг. регионы страны можно разделить на три группы:

в первой группе — Андижанская, Хорезмская, Бухарская, Самаркандская и Ферганская области. Здесь происходит относительно стабильное развитие сельского хозяйства. В этой группе необходимо особо выделить Андижанскую и Хорезмскую области, которые, по многим показателям развития сельского хозяйства значительно опережают других;

во вторую группу входят те регионы, в которых снизилось валовое производство и эффективность сельскохозяйственного «производства по сравнению с 1991 г. К ним относятся Навоийская, Наманганская и Ташкентская области, в Сурхандарьинской области общий объем продукции сельского хозяйства сохраняется на уровне 1995 г.;

в третью группу — Республика Каракалпакстан, Сырдарьинская и Джизакская области. В этих регионах сельское хозяйство находится в критическом положении. За последние годы резко упала эффективность использования агроресурсного потенциала. В большинстве хозяйств в регионах, вошедших в третью группу, снизилась рентабельность сельскохозяйственного производства [2, с. 131].

В сложившейся ситуации возможны два сценария развития дальнейших событий. Первый из них — инерционный, предполагает неизменность текущей стратегии сельскохозяйственной политики (включая обеспечение зерновой независимости) и сохранение тенденций в динамике важнейших сельскохозяйственных кооперативов и фермерских хозяйств. Сохраняющаяся политика импортозамещения приведет к сокращению экспортной выручки от хлопка, в связи с сокращением посевных площадей под

Таблица 1. Структуры валовой продукции сельского хозяйства (в %)

	1991 г.		2014 г.	
	растениеводства	животноводства	растениеводства	животноводства
Репуб. Узбекистан	64,6	35,4	59,0	41,0
Рес. Каракалпакистан	47,8	52,2	48,6	51,4
Андижанская обл.	72,4	27,6	72,8	27,2
Бухарская	60,1	29,9	56,5	43,5
Джизхакская	52,4	47,6	47,9	52,1
Кашкадарьинская	51,8	48,2	50,9	49,1
Навоинская	53,2	46,8	46,7	53,3
Наманганская	59,5	40,5	66,6	33,4
Самаркандская	54,6	45,4	60,0	40,0
Сурхандарьинская	58,9	41,1	59,7	40,3
Сырдарьинская	52,1	47,9	63,5	36,5
Ташкентская	61,2	38,8	60,4	39,6
Ферганская	68,4	31,6	63,2	36,8
Хорезмская	56,2	45,8	50,7	49,3

хлопчатником, приведет к сокращению производства продукции животноводства, в связи с сокращением посевных площадей под кормовыми. Сохраняющаяся политика государственного заказа и ценового регулирования на основные виды сельскохозяйственных культур приведет к снижению доходов сельхозпроизводителей. Сохранение этой тенденции на более длительный период приведет к застою в создании децентрализованного рынка и дестабилизации финансовой ситуации. Как следствие этого процесса будет расти импорт продуктов питания и сельскохозяйственных МТР, что скажется на быстром росте платежного баланса.

Второй сценарий — мобилизационный, направленный на формирование экспортоориентированного аграрного сектора предполагает либерализацию и сокращение государственного регулирования экономикой. Это выражается в частичном уменьшении государственного заказа, либерализацию цен, реальную приватизацию перерабатывающих предприятий, развития конкурентных рынков и частное предпринимательство в аграрном секторе, создание класса собственников на селе. Для решения этих задач государство должно предпринять меры по реформированию финансового сектора и сельскохозяйственных банков, преодоление кризиса неплатежей, сокращение вмешательства государственных организаций в систему маркетинга, поддержка производителей выпускающих экспортоориентированную продукцию.

На первом этапе (до 2006 года) правительство проводит политику на увеличение экспортоориентированную продукцию сырьевого характера с одновременным финансированием проектов по строительству перерабатывающих предприятий для производства продуктов питания и другой сельхозпродукции по которым Узбекистан имеет сравнительные преимущества.

На втором этапе приоритетными становятся производство сельхозпродуктов с максимальной добавленной

стоимостью, с использованием новейших достижений техники и технологий. К особым приоритетам следует отнести производство экологически чистых продуктов питания, набирающие популярность во всем мире. Развитие, поддерживающих аграрный сектор, отраслей машиностроения. В дальнейшем, по мере укрепления основ рынка и развития частного сектора, все большую роль будут играть технологии на стыке сельскохозяйственного и промышленного производства требующих значительные интеллектуальные ресурсы и производящие особо ценную уникальную продукцию, используемые в фармацевтике, парфюмерии, пищевой промышленности и т. д.

При этом предлагается совершенствование структуры производства на внутрирегиональном уровне, так хлопководческая зона будет иметь тенденции к резкому сокращению в Ташкентской области. В целях решения задачи обеспечения г. Ташкента и других промышленных центров региона малотранспортабельными продуктами питания.

Совершенствования структуры в старой густонаселенной зоне в областях Ферганской долины предполагает рациональное использование природно-климатического потенциала региона позволяющими специализировать хозяйства на развитие наиболее интенсивных и трудоемких культур: круглогодичное производство овощей, винограда, фруктов и продуктов их переработки.

Учитывая недостаточную сумму эффективных температур и ухудшения природно-климатической обстановки в результате усыхания Аральского моря нецелесообразно сохранение посевов хлопчатника в северной части Республики Каракалпакистан — Кунградская, Чимбайская, Кегейлийском и других районах. В данной зоне более эффективным будет развитие интенсивного скотоводства, семенного люцерноводства, лакричного экстракта имеющих, как внутренние, так и экспортное значение.

Таким образом, соответствие структуры производимой продукции меняющимся потребностям как по ее назначению (структуре, производству, качеству, количеству и срокам), так и по экономическим, социальным и экологическим последствиям производства и использования. Для ее достижения модель организационно-экономических отношений должна удовлетворять решению следующих задач:

- перспективности производимой продукции с точки зрения ее соответствия изменяющимся потребностям;
- конкурентоспособности продукции по сравнению с аналогичными образцами других поставщиков;

- выявлению тенденции развития отраслей — потребителей продукции и сырья;
- определению жизненных циклов продукции;
- развитию потенциальных возможностей хозяйств для обеспечения производственного разнообразия и его технологических характеристик;
- определению экологических и социальных характеристик продукции;
- установлению критериев эффективности сельскохозяйственного производства в условиях усиления ресурсных ограничений.

#### Литература:

1. Статический ежегодник регионов Узбекистана. Статистический сборник 243 с. Раздел Сельское хозяйство, 87 с.
2. Эгамбердиев, Ф. Т. Эффективность совершенствования отраслевой и территориальной структуры агропромышленного производства. Наука Образование Техника № 1, 2. 2003. Международный научный журнал. Ош, 2003. с. 129–131.

# Молодой ученый

Международный научный журнал  
Выходит два раза в месяц

№ 21.1 (125.1) / 2016

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

**Главный редактор:**

Ахметов И. Г.

**Члены редакционной коллегии:**

Ахметова М. Н.  
Иванова Ю. В.  
Каленский А. В.  
Куташов В. А.  
Лактионов К. С.  
Сараева Н. М.  
Абдрасилов Т. К.  
Авдеюк О. А.  
Айдаров О. Т.  
Алиева Т. И.  
Ахметова В. В.  
Брезгин В. С.  
Данилов О. Е.  
Дёмин А. В.  
Дядюн К. В.  
Желнова К. В.  
Жуйкова Т. П.  
Жураев Х. О.  
Игнатова М. А.  
Калдыбай К. К.  
Кенесов А. А.  
Коварда В. В.  
Комогорцев М. Г.  
Котляров А. В.  
Кузьмина В. М.  
Курпаяниди К. И.  
Кучерявенко С. А.  
Лескова Е. В.  
Макеева И. А.  
Матвиенко Е. В.  
Матроскина Т. В.  
Матусевич М. С.  
Мусаева У. А.  
Насимов М. О.  
Паридинова Б. Ж.  
Прончев Г. Б.  
Семахин А. М.  
Сенцов А. Э.  
Сенюшкин Н. С.  
Титова Е. И.  
Ткаченко И. Г.

Фозилов С. Ф.

Яхина А. С.

Ячинова С. Н.

**Международный редакционный совет:**

Айрян З. Г. (Армения)  
Арошидзе П. Л. (Грузия)  
Атаев З. В. (Россия)  
Ахмеденов К. М. (Казахстан)  
Бидова Б. Б. (Россия)  
Борисов В. В. (Украина)  
Велковска Г. Ц. (Болгария)  
Гайич Т. (Сербия)  
Данатаров А. (Туркменистан)  
Данилов А. М. (Россия)  
Демидов А. А. (Россия)  
Досманбетова З. Р. (Казахстан)  
Ешиев А. М. (Кыргызстан)  
Жолдошев С. Т. (Кыргызстан)  
Игисинов Н. С. (Казахстан)  
Кадыров К. Б. (Узбекистан)  
Кайгородов И. Б. (Бразилия)  
Каленский А. В. (Россия)  
Козырева О. А. (Россия)  
Колпак Е. П. (Россия)  
Курпаяниди К. И. (Узбекистан)  
Куташов В. А. (Россия)  
Лю Цзюань (Китай)  
Малес Л. В. (Украина)  
Нагервадзе М. А. (Грузия)  
Прокопьев Н. Я. (Россия)  
Прокофьева М. А. (Казахстан)  
Рахматуллин Р. Ю. (Россия)  
Ребезов М. Б. (Россия)  
Сорока Ю. Г. (Украина)  
Узаков Г. Н. (Узбекистан)  
Хоналиев Н. Х. (Таджикистан)  
Хоссейни А. (Иран)  
Шарипов А. К. (Казахстан)

**Руководитель редакционного отдела:** Кайнова Г. А.

**Ответственный редактор:** Шульга О. А.

**Художник:** Шишков Е. А.

**Верстка:** Бурьянов П. Я.

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются.

За достоверность сведений, изложенных в статьях, ответственность несут авторы.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.

При перепечатке ссылка на журнал обязательна.

Материалы публикуются в авторской редакции.

**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**

**почтовый:** 420126, г. Казань, ул. Амирхана, 10а, а/я 231;

**фактический:** 420029, г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.

E-mail: [info@moluch.ru](mailto:info@moluch.ru); <http://www.moluch.ru/>

**Учредитель и издатель:**

ООО «Издательство Молодой ученый»

ISSN 2072-0297

Подписано в печать 26.11.2016. Основной тираж номера: 500 экз., фактический тираж спецвыпуска: 40 экз.  
Отпечатано в типографии издательства «Молодой ученый», 420029, г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, 25