

ISSN 2072-0297

МОЛОДОЙ УЧЁНЫЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ



42 2020
ЧАСТЬ II

16+

Молодой ученый

Международный научный журнал

№ 42 (332) / 2020

Издается с декабря 2008 г.

Выходит еженедельно

Главный редактор: Ахметов Ильдар Геннадьевич, кандидат технических наук

Редакционная коллегия:

Ахметова Мария Николаевна, доктор педагогических наук
Абдрасилов Турганбай Курманбаевич, доктор философии (PhD) по философским наукам (Казахстан)
Бердиев Эргаш Абдуллаевич, кандидат медицинских наук (Узбекистан)
Жураев Хусниддин Олтинбоевич, доктор педагогических наук (Узбекистан)
Иванова Юлия Валентиновна, доктор философских наук
Каленский Александр Васильевич, доктор физико-математических наук
Куташов Вячеслав Анатольевич, доктор медицинских наук
Лактионов Константин Станиславович, доктор биологических наук
Сараева Надежда Михайловна, доктор психологических наук
Авдеюк Оксана Алексеевна, кандидат технических наук
Айдаров Оразхан Турсункожаевич, кандидат географических наук (Казахстан)
Алиева Тарана Ибрагим кызы, кандидат химических наук (Азербайджан)
Ахметова Валерия Валерьевна, кандидат медицинских наук
Брезгин Вячеслав Сергеевич, кандидат экономических наук
Данилов Олег Евгеньевич, кандидат педагогических наук
Дёмин Александр Викторович, кандидат биологических наук
Дядюн Кристина Владимировна, кандидат юридических наук
Желнова Кристина Владимировна, кандидат экономических наук
Жуйкова Тамара Павловна, кандидат педагогических наук
Игнатова Мария Александровна, кандидат искусствоведения
Искаков Руслан Маратбекович, кандидат технических наук (Казахстан)
Кайгородов Иван Борисович, кандидат физико-математических наук (Бразилия)
Калдыбай Кайнар Калдыбайулы, доктор философии (PhD) по философским наукам (Казахстан)
Кенесов Асхат Алмасович, кандидат политических наук
Коварда Владимир Васильевич, кандидат физико-математических наук
Комогорцев Максим Геннадьевич, кандидат технических наук
Котляров Алексей Васильевич, кандидат геолого-минералогических наук
Кошербаева Айгерим Нуралиевна, доктор педагогических наук, профессор (Казахстан)
Кузьмина Виолетта Михайловна, кандидат исторических наук, кандидат психологических наук
Курпаяниди Константин Иванович, доктор философии (PhD) по экономическим наукам (Узбекистан)
Кучерявенко Светлана Алексеевна, кандидат экономических наук
Лескова Екатерина Викторовна, кандидат физико-математических наук
Макеева Ирина Александровна, кандидат педагогических наук
Матвиенко Евгений Владимирович, кандидат биологических наук
Матроскина Татьяна Викторовна, кандидат экономических наук
Матусевич Марина Степановна, кандидат педагогических наук
Мусаева Ума Алиевна, кандидат технических наук
Насимов Мурат Орленбаевич, кандидат политических наук (Казахстан)
Паридинова Ботагоз Жаппаровна, магистр философии (Казахстан)
Прончев Геннадий Борисович, кандидат физико-математических наук
Семахин Андрей Михайлович, кандидат технических наук
Сенцов Аркадий Эдуардович, кандидат политических наук
Сенюшкин Николай Сергеевич, кандидат технических наук
Султанова Дилшода Намозовна, кандидат архитектурных наук (Узбекистан)
Титова Елена Ивановна, кандидат педагогических наук
Ткаченко Ирина Георгиевна, кандидат филологических наук
Федорова Мария Сергеевна, кандидат архитектуры
Фозилов Садриддин Файзуллаевич, кандидат химических наук (Узбекистан)
Яхина Асия Сергеевна, кандидат технических наук
Ячинова Светлана Николаевна, кандидат педагогических наук

Международный редакционный совет:

Айрян Заруи Геворковна, кандидат филологических наук, доцент (Армения)
Арошидзе Паата Леонидович, доктор экономических наук, ассоциированный профессор (Грузия)
Атаев Загир Вагитович, кандидат географических наук, профессор (Россия)
Ахмеденов Кажмурат Максutowич, кандидат географических наук, ассоциированный профессор (Казахстан)
Бидова Бэла Бертовна, доктор юридических наук, доцент (Россия)
Борисов Вячеслав Викторович, доктор педагогических наук, профессор (Украина)
Буриев Хасан Чутбаевич, доктор биологических наук, профессор (Узбекистан)
Велковска Гена Цветкова, доктор экономических наук, доцент (Болгария)
Гайич Тамара, доктор экономических наук (Сербия)
Данатаров Агахан, кандидат технических наук (Туркменистан)
Данилов Александр Максимович, доктор технических наук, профессор (Россия)
Демидов Алексей Александрович, доктор медицинских наук, профессор (Россия)
Досманбетова Зейнегуль Рамазановна, доктор философии (PhD) по филологическим наукам (Казахстан)
Ешиев Абдыракман Молдоалиевич, доктор медицинских наук, доцент, зав. отделением (Кыргызстан)
Жолдошев Сапарбай Тезекбаевич, доктор медицинских наук, профессор (Кыргызстан)
Игисинов Нурбек Сагинбекович, доктор медицинских наук, профессор (Казахстан)
Кадыров Кутлуг-Бек Бекмурадович, кандидат педагогических наук, декан (Узбекистан)
Кайгородов Иван Борисович, кандидат физико-математических наук (Бразилия)
Каленский Александр Васильевич, доктор физико-математических наук, профессор (Россия)
Козырева Ольга Анатольевна, кандидат педагогических наук, доцент (Россия)
Колпак Евгений Петрович, доктор физико-математических наук, профессор (Россия)
Кошербаева Айгерим Нуралиевна, доктор педагогических наук, профессор (Казахстан)
Курпаяниди Константин Иванович, доктор философии (PhD) по экономическим наукам (Узбекистан)
Куташов Вячеслав Анатольевич, доктор медицинских наук, профессор (Россия)
Кыят Эмине Лейла, доктор экономических наук (Турция)
Лю Цзюань, доктор филологических наук, профессор (Китай)
Малес Людмила Владимировна, доктор социологических наук, доцент (Украина)
Нагервадзе Марина Алиевна, доктор биологических наук, профессор (Грузия)
Нурмамедли Фазиль Алигусейн оглы, кандидат геолого-минералогических наук (Азербайджан)
Прокопьев Николай Яковлевич, доктор медицинских наук, профессор (Россия)
Прокофьева Марина Анатольевна, кандидат педагогических наук, доцент (Казахстан)
Рахматуллин Рафаэль Юсупович, доктор философских наук, профессор (Россия)
Рахмонов Азиз Боситович, доктор философии (PhD) по педагогическим наукам (Узбекистан)
Ребезов Максим Борисович, доктор сельскохозяйственных наук, профессор (Россия)
Сорока Юлия Георгиевна, доктор социологических наук, доцент (Украина)
Узаков Гулом Норбоевич, доктор технических наук, доцент (Узбекистан)
Федорова Мария Сергеевна, кандидат архитектуры (Россия)
Хоналиев Назарали Хоналиевич, доктор экономических наук, старший научный сотрудник (Таджикистан)
Хоссейни Амир, доктор филологических наук (Иран)
Шарипов Аскар Калиевич, доктор экономических наук, доцент (Казахстан)
Шуклина Зинаида Николаевна, доктор экономических наук (Россия)

На обложке изображен *Гамаль Хамдан* (1928–1993), египетский географ.

Хамдан родился в провинции Кальюбия, в семье учителя арабского языка. Он учился в престижной средней школе Тауфикия, которая получила широкую известность благодаря высокому уровню образования и спортивным достижениям. Там он осознал свою любовь и врожденный талант к географии. В возрасте двадцати лет он получил степень бакалавра наук, с отличием закончив учебу на географическом факультете Каирского университета. Вскоре Хамдан был назначен сотрудником факультета искусств в Университете Рединга в Великобритании, где ему была предоставлена стипендия для получения степени магистра и доктора философии.

Интеллектуальные и географические достижения Хамдана составили самое важное достижение египетской географической школы, которая подчеркивает уникальность и своеобразие Египта с точки зрения времени и места, географии и истории. В своих работах он использовал междисциплинарный подход, охватывающий географию, историю, социологию, политику и культуру.

В своей знаменитой книге «Характер Египта» мыслитель писал, что, хотя Египет расположен в Африке, он имеет также исторические связи с Азией. Как утверждает ученый, нельзя считать арабский мир за пределами Аравийского полуострова «арабизированным», поскольку арабизм — это культура, а не раса и национальность. Автор уверен, что смешение крови и ассимиляция мигрировавших арабов и коренных народов является бесспорным историческим фактом, а утверждения о неарабском происхождении египтян имеют политизированный и ненаучный характер.

Хамдан не проводит различий между степенью арабизма населения к востоку и западу от Суэца. По его мнению, народы региона еще до появления понятия «арабы» и до возникновения ислама являлись «родственными» и восходили к одной расе. В качестве аргумента он приводит брак «иракского» пророка Ибрагима с «египтянкой» Хаджар и считает северных арабов сыновьями Исмаила от жены-египтянки.

Хотя ученый подчеркивал преемственность «египетского характера» со времен фараонов и до сегодняшнего дня, включая десятки социальных и культурных особенностей, лексику и инструменты, все еще используемые в современном Египте, страна меняется. Поэтому предполагаемая преемственность является своего рода итогом накопительного процесса, напоминающим папирус времен фараонов, на котором были написаны Библия, Коран и древнеегипетские тексты.

Таким образом преемственность Египта является кумулятивной, умеренной. Ученый сформулировал эту идею так: «дед — фараон, а отец — араб», указывая на слияние и взаимопроникновение арабской, исламской, коптской и древнеегипетской идентичности времен фараонов. Хотя он заметил, что обширные египетские пустыни сыграли свою роль в сдерживании миграционных потоков и защите от вторжений. История, по словам ученого, указывает на общие корни арабов. Четырнадцать столетий арабские народы были объединены в рамках одной структуры — они были «родственными» и до прихода ислама.

В древнеегипетском языке было много семитских слов, и египтяне смешивались с соседними народами до и после арабизации, а также до и после ислама. Хамдан напомнил о великих победах египтян, одержанных в арабскую эпоху, таких как противостояние татарам и крестоносцам.

Хамдан оставил после себя богатое наследие, написанное как на арабском, так и на английском языках, включая семнадцать книг на арабском языке и восемь на английском, а также несколько статей на арабском языке, опубликованных в газетах, журналах и других изданиях. Примечательно, что в его произведениях был свой, где-то футуристический взгляд на вещи. Он даже предсказал несколько исторических событий, например распад Советского Союза.

Труды Гамалея Хамдана оказали далеко идущее влияние на всю область социальных наук, что было почти равнозначно революции в географии. Благодаря своему уникальному литературному стилю доктор Хамдан превратил географию в универсальную энциклопедическую социальную науку.

Екатерина Осянина, ответственный редактор

СОДЕРЖАНИЕ

МЕДИЦИНА

- Вардересян М. А., Казарян Т. М., Таютина Т. В., Жукова Е. А., Агабалаева Д. Ш.**
Здоровый образ жизни в системе социальных представлений студенческой молодежи73
- Муханов А. А., Корягин В. С., Крахотин И. В.**
Коксартроз среди населения Пермского края. Основные причины развития коксартроза среди работоспособного населения. Коксартроз в структуре заболеваний76
- Сергиевич Е. Г.**
Особенности течения артериальной гипертензии у пациентов с ишемической болезнью сердца ... 78
- Сергиевич Е. Г.**
Особенности антигипертензивной терапии у коморбидных пациентов80
- Чиникайло А. М., Щепланова А. И.**
Эффективность добавления гидрокарбоната натрия в раствор местного анестетика с целью его ощелачивания при выполнении проводниковой анестезии82

ГЕОЛОГИЯ

- Васильев С. Г., Болдырев А. Л., Бакиев Р. К.**
Совершенствование бурового раствора для бурения боковых горизонтальных скважин85

ЭКОЛОГИЯ

- Коваленко А. Е., Зингер Е. Ю., Реховская Е. О.**
Влияние пальмового масла на окружающую среду и здоровье человека88
- Курышев О. О.**
Использование технологии быстрого пиролиза как метода утилизации бытовых и промышленных отходов90

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

- Васин С. Г., Чичканова Е. А.**
Совершенствование подходов к защите конкуренции на цифровых платформах.....92

- Давыдова Е. С.**
Цифровизация управления адаптацией как элемент кадровой политики организации (на примере Тюменского государственного университета)94
- Елизова Е. В.**
Исследование местного бюджета с помощью вертикального и горизонтального анализа (на примере бюджета муниципального образования сельского поселения «Хохотуйское»).....97
- Елизова Е. В.**
Использование бюджетных коэффициентов в исследовании местного бюджета (на примере бюджета муниципального образования сельского поселения «Хохотуйское») 100
- Жукова Ю. Л.**
Исследование ресурсного потенциала региона на примере лесного комплекса Удмуртской Республики 103
- Зорькина Е. А.**
Современные тенденции налогообложения доходов физических лиц..... 106
- Кудлай И. П.**
Внедрение системы наставничества на государственной гражданской службе 108
- Лопатина Е. Н., Шпак Е. В.**
Управление качеством на промышленных предприятиях на основе процессного подхода 112
- Лопатина Е. Н., Шпак Е. В.**
Управление малым бизнесом в условиях кризиса 113
- Мильчакова Л. В., Мехоношина В. П.**
Тенденции и перспективы развития малых форм хозяйствования в современных условиях 114
- Оданец С. Ф., Пастушенко С. Б.**
Инвестиционная программа создания отрасли животноводства как путь развития экономического потенциала ООО «Имени Негруна»..... 118
- Селиверстов А. С., Лукина В. В., Постнов В. В.**
Цифровизация — это будущее компаний 125

Селиверстов А. С., Лукина В. В., Постнов В. В. MES как фактор развития бережливого производства 127	Турлыбекова А. Ж., Бакыт А. К., Купешова Б. К. Анализ бюджета Республики Казахстан с учётом влияния пандемии 145
Селиверстов А. С., Лукина В. В., Постнов В. В. Влияние 5S на производительность труда..... 128	Успун-оол А. О. Способы выявления и профилактики хищения бюджетных денежных средств, выделяемых для финансирования государственных и муниципальных контрактов..... 148
Селиверстов А. С., Лукина В. В., Постнов В. В. Повышение производительности труда за счет управления бизнес-процессами 130	Филимонов Ф. Ю. Влияние пандемии коронавируса на позиции российских экспортеров на мировом рынке угля..... 150
Селиверстов А. С., Постнов В. В., Лукина В. В. Система 5S как метод повышения эффективности деятельности предприятия 132	Шевчук О. В. Стоимостный подход как основа современного управления бизнесом 152
Серова Е. В. Результаты эмпирического исследования функционально-ролевых позиций педагогов дошкольной образовательной организации ... 134	Шпак Е. В., Лопатина Е. Н. Корректирующие и предупреждающие действия в работе предприятия 154
Скоробогатый Д. А. К вопросу об определении термина «благоустройство» в современных реалиях ... 136	Шпак Е. В., Лопатина Е. Н. Риски в деятельности предприятия и пути их снижения..... 156
Табуева Е. Ю., Консовский А. А. Система стратегического планирования в Китайской Народной Республике 138	
Тураханкызы А., Балтабекова Ж. У., Купешова Б. К. Влияние основных макроэкономических факторов на высокую процентную ставку кредитов в банках Казахстана..... 141	
	РЕГИОНОВЕДЕНИЕ
	Шадрина С. В. Азиатская система землепользования в Китае 158

МЕДИЦИНА

Здоровый образ жизни в системе социальных представлений студенческой молодежи

Вардересян Мэри Арташесовна, ординатор;

Казарян Татьяна Михайловна, студент;

Таютина Татьяна Владимировна, кандидат медицинских наук, доцент;

Жукова Елена Александровна, старший методист;

Агабалаева Джульетта Шейхженетовна, ассистент

Ростовский государственный медицинский университет

Введение. Здоровье — основная ценность в жизни человека, которую необходимо оберегать и сохранять. Его состояние находится в прямой зависимости от ряда факторов. Согласно данным многочисленных исследований 50 % состояния здоровья населения определяется здоровым образом жизни человека, 20 % состоянием экологической среды, еще 20 % зависит от наследственных факторов и 10 % от влияния медицины [1].

Одним из основных приоритетов в нашей стране на сегодняшний день является здоровое молодое поколение, с правильным, ответственным отношением к собственному здоровью. Сохранение и укрепление здоровья каждого индивидуума безусловно сказывается на здоровье нации в целом.

Однако, состояние здоровья детей, подростков и студенческой молодежи вызывает обоснованную тревогу.

Укрепление здоровья студентов на фоне финансовых противоречий, недостатка медицинских кадров, крайне актуально для общества. Студенты максимально подвержены воздействию неблагоприятных факторов, связанных с экономической ситуацией.

Студенты высших медицинских заведений являются кадровым резервом здравоохранения, поэтому одной из основных задач обучения является подготовка здоровых специалистов, способных сохранять работоспособность и активную жизненную позицию.

Несмотря на активную пропаганду здорового образа жизни, у современной молодежи отношение к нему больше «теоретическое», чем «прикладное». Осознавая всю значимость ЗОЖ, молодежь не всегда считает необходимым следовать основным принципам его формирования [2,3,4].

Формирование здорового образа жизни на сегодняшний день остается актуальным для любого человека. В настоящее время возросла нагрузка на организм человека в связи с усложнением общественной жизни, которое негативно влияет на состояние здоровья. Современное обучение в высших учебных заведениях неизменно предъявляет высокие требования к студентам, в том числе к их здоровью [5,6].

О социальной значимости данной проблемы свидетельствует тот факт, что снижение показателей здоровья моло-

дого поколения, обусловленное высокой распространенностью вредных привычек, безусловно отрицательно отразится на состоянии здоровья в последующие периоды жизни данного поколения, так как здоровье является необходимым условием успешности профессионального становления и социализации, также высока вероятность негативного влияния на здоровье последующих поколений [7,8].

Целью настоящего исследования явилось изучение представления молодежи о здоровом образе жизни и реализации ими этих представлений. Была разработана анкета, которая включала вопросы о понятии здорового образа жизни, его компонентах и как следуют понятию «ЗОЖ» студенты Ростова-на-Дону. Особый интерес представлял сравнительный анализ полученных данных анкетирования студентов медицинского и технического ВУЗа.

Материал и методы исследования. В исследовании приняли участие 200 студентов, обучающихся в РостГМУ и ДГТУ факультет физической культуры 1 и 4 курс. В первой группе (РостГМУ) 70 девушек и 30 юношей. Во второй группе (ДГТУ) 57 девушек и 43 юноши. Методом анонимного анкетирования участников, оценивали актуальные проблемы современной молодежи, а именно их приверженность к здоровому образу жизни, наличии у них пагубных привычек и причин, приведших к их появлению. Анкеты заполнялись опрашиваемыми анонимно в спокойной обстановке. Статистическую обработку полученных материалов проводили с использованием программного пакета «Microsoft Excel».

Результаты исследования. По данным анкетирования 64 студента медицинского университета употребляют алкоголь, во второй группе опрошенных, учащихся ДГТУ 1-го курса-35 человек из 50, 4-го курса — 49 человек из 50. Соответственно дальнейшее исследование будем вести в расчете на данное количество. Понять мотив столь пагубной привычки помог пункт 2 «цели употребления спиртных напитков». Перед нами не стоял вопрос о злоупотреблении, мы исследовали сам факт вредной привычки среди контингента людей, которые якобы должны вести максимально здоровый образ жизни (таблица 1).

Таблица 1. Причины употребления алкоголя студенческой молодежью

Причины / Группы	1-я группа, (%)	2-я группа, (%)	3-я группа, (%)
Снять напряжение	17,2	—	—
Поднять настроение	32,8	28,6	14,3
Поддержать компанию	50	16	63,3

11 студентов медицинского вуза ответило, что принимают алкоголь, чтобы снять напряжение, 21 человек — поднять настроение, 32 — поддержать компанию. Так как группа ДГТУ была разбита на 2 подгруппы — 1 и 4 курс, то результаты оцениваем на 50 человек в каждой группе, не забывая, что расчет в данной ситуации не идет на тех, кто не употребляет алкоголь. Четверо студентов первого курса и одиннадцать — четвертого курса также, как и студенты медицинского вуза принимали алкоголь, чтобы снять напряжение; 10 сту-

дентов первого курса и 7 четвертого курса — поднять настроение; 21 студент первого курса и 31 четвертого курса — поддержать компанию.

Следующий пункт анкеты включал вопрос: могут ли студенты отказаться от предложения выпить. Студенты медицинского вуза — 79 человек ответили, что могут 22 студента первого курса ДГТУ и 31 четвертого дали аналогичный ответ. Удалось так же выявить, насколько часто студенты употребляют алкогольные напитки (таблица 2).

Таблица 2. Кратность приема алкоголя студенческой молодежью

Группа / Кратность	Группа 1	Группа 2	
		1-я подгруппа	2-я подгруппа
Ежедневно	3,1 %	2,9 %	8,2 %
Не более 3-х раз в неделю	20,3 %	37,1 %	77,1 %
Не чаще 2-х раз в месяц	45,3 %	54,3 %	34,7
Один раз в полгода	15,6 %	2,9 %	4 %

Ежедневно алкоголь принимали два человека из первой группы, 1 человек из второй группы первой подгруппы и 4 человека из второй подгруппы; не более 3 раз в неделю-13 первой группы и первой подгруппы 13, 27 человек второй подгруппы; не более двух раз в месяц-29 первой группы, 19 человек из

второй группы первой подгруппы и 17 человек второй подгруппы; раз в полгода-10 первой группы, 1 человек из второй группы первой подгруппы и 2 человека второй подгруппы.

Немаловажное значение имеет возраст, когда впервые попробовали алкогольные напитки (таблица 3).

Таблица 3. Возраст начала приема алкоголя студенческой молодежью

Возраст начала приема алкоголя студентами	Студенты медицинского ВУЗа		Студенты технического ВУЗа	
	Количество	% от общего числа употреблявших алкоголь	Количество	% от общего числа употреблявших алкоголь
16 лет	8	12,5	7	8,3
17 лет	19	29,6	11	13,1
18 лет	10	1,6	59	70,2
19 лет	20	31,3	—	—
20 лет	7	10,9	—	—

Средний возраст в обеих группах одинаков 16–20 лет: в 16 лет впервые попробовали алкоголь 8 студентов медицинского вуза и 7 студентов ДГТУ, в 17 лет-19 студентов РостГМУ и по 11 человек из второй группы, в 18 лет — 10 из опрошенных студентов-медиков, из первой подгруппы — 22 и второй 37, в 19 лет — 20, в 20 лет — 7 опрошенных студентов первой группы соответственно.

Курение — не безобидное занятие... рак, ХОБЛ, эмфизема, хронические заболевания легких, инсульт и т. д., список можно

продолжать до бесконечности. Курение — это медленное самоубийство.

Эту позицию разделяют все студенты двух вузов, но, несмотря на это, было выявлено, что 66 студентов медицинского из 100 курят. Данное количество в разы превышает количество курящих студентов ДГТУ: в первой подгруппе их 13 человек, во второй 15. Количество выкуриваемых сигарет также разнится: от 1–10 сигарет в сутки выкуривает 52 сту-

дента мед вуза, 9 в сутки из первой подгруппы ДГТУ и 7 из второй; 10–20 сигарет в сутки — 11 учащихся медицинского вуза, 3 из первой подгруппы и 12 из второй, и более пачки-3 студента медика, 1 из первой подгруппы и 2 из второй. Каковы же причины курения у молодых, осознающих пагуб-

ность данной привычки людей? Итак, по опросу больше всего курят студенты медицинского образовательного учреждения (таблица 4), обосновывая это стрессом — 38 человек, в ДГТУ данную позицию поддержали 1 из первой подгруппы и 4 из второй.

Таблица 4. Причины курения, выявленные при опросе студенческой молодежи

Причины	Группы	1-я группа, (%)	2-я группа, (%)	3-я группа, (%)
Снять напряжение		58	7,6	26,7
Влияние компании		18	7,6	93,3
Желание казаться взрослым		9	61,5	6,7

Влияние компании вторая по значимости причина, так считают 12 студентов медиков, 1 студент из первой и 14 из второй подгруппы второй группы анкетизируемых. Желанием казаться более взрослыми объяснили свое курение 6 студентов медицинского ВУЗа и 8 студентов первой подгруппы 2-е второй подгруппы ДГТУ. Хотели попробовать курить, но не поддались данному порыву 10 студентов-медиков и 13 студентов ДГТУ.

Сразу напрашивается вопрос: хотят ли бросить курить? 48 из 66 курящих медицинского дали положительный ответ, 11 из первой подгруппы ДГТУ и 8 из второй разделяют их мнение. О курении на постоянной основе признались 26 студентов медицинского и 13 студентов ДГТУ.

Наркомания затрагивает все сферы деятельности человека. В настоящее время употребляют наркотические вещества молодежь, принадлежащая к привилегированным группам, а не как раньше с низким социально-экономическим положением. Наше исследование направлено, чтобы выяснить насколько две таких информированных группы, как студенты медицинского университета и физического факультета, ответят на вопросы о болезни 21 века.

В употреблении хотя бы раз любого наркотического вещества положительный ответ дали 18 студентов из 100 медицинского ВУЗа, 13 студентов из 50 1-го курса ДГТУ и 24 студента из 50 четвертого курса ДГТУ. На постоянной основе употребляющих любой природы наркотические вещества не оказалось, но есть те, кто ежемесячно пробует из них 8 человек медицинского вуза и 8 студентов четвертого курса ДГТУ и 9 — первого курса. Остальные ответили, что могут употребить слабые наркотические средства за компанию, но проследить частоту употребления не удалось. Скорее всего, это связано с тем, что общение с людьми, употребляющими запрещенные вещества не редкое явление, а точнее, если в перерасчете на всех 200 человек получается половина. Из всех опрошенных только 4 человека из медицинского вуза и 8 человек из ДГТУ не хотят откорректировать эту пагубную привычку. Большинство анкетизируемых ответили, что впервые попробовали наркотик под воздействием компании — 10 человек из медицинского университета, 20 студентов ДГТУ. Шестеро студентов медиков, а также трое студентов из первой подгруппы и 8 со второй подгруппы ДГТУ, в употреблении наркотиков искали новых ощущений и лишь по 2 человека из 3 исследуемых групп ответили, что искали решения проблем.

Очевидно, что более полное и глубокое осознание последствий от факторов риска значительно изменили отношение студентов-медиков к употреблению алкоголя и наркотиков, включенных в перечень исследуемых вредных привычек. Однако, распространённость курения среди них несколько выше, чем у студентов ДГТУ, что может свидетельствовать о более высоком уровне стресса.

Обсуждение. В ходе проведенного исследования была выявлена высокая распространенность употребления алкоголя среди студенческой молодежи. Средний возраст начала употребления алкогольных напитков составил 16–20 лет. Самым частым мотивом являлась возможность снять психологическое напряжение, поднять настроение и поддержать компанию. При этом большинство опрошенных заявляют о возможности безболезненного отказа от данной пагубной привычки.

Анализ полученных результатов показал более высокую распространенность курения среди студентов-медиков. В ходе анкетирования основной причиной, побудившей к курению, являлась возможность снять стресс и поддержать компанию. При этом, стоит отметить, что большинство курящих студентов-медиков хотят бросить курить, осознавая, что курение является фактором риска развития большинства заболеваний и патологических состояний.

В ходе проведенного анкетного опроса была выявлена низкая частота употребления студентами наркотических препаратов. Те опрошенные, которые их употребляли, акцентировали внимание на том, что принимали препараты однократно за компанию и не допускают постоянного приема, осознавая последствия действия наркотических препаратов на здоровье и психику.

Заключение. Результаты исследования позволяют оценить сложившуюся сегодня ситуацию со здоровьем студенческой молодежи. Система формирования навыков здорового образа жизни, функционирующая в образовательных учреждениях различного уровня, является недостаточной для обеспеченности детского и юношеского населения самосохранительно значимой информацией, необходимым уровнем мотивирования и навыками применения на практике имеющихся знаний. Полученные данные позволяют обосновать обязательность введения мероприятий, направленных мотивирования ЗОЖ у студенческой молодежи, что в конечном итоге, будет способствовать улучшению качества жизни молодого поколения и отразится на процессе профессионального становления.

Литература:

1. Тихонова, В. А. Формирование здорового образа жизни средствами физической культуры: на примере формирования здорового образа жизни студента / В. А. Тихонова, А. М. Данилова // наука через призму времени. — 2019. — №6 (27). — с. 169–172
2. Лысенко, А. В., Таютина Т. В., Недоруба Е. А., Егоров В. Н., Степаненко А. Ф. Влияние возрастных особенностей на степень выраженности тревожно-депрессивных расстройств у спортсменов // Валеология. — 2015. — №2. — с.59–65.
3. Лысенко, А. В., Таютина Т. В., Лысенко Д. С., Арутюнов В.А Оценка влияния физической нагрузки на выраженность тревожно-депрессивных состояний // Ученые записки университета имени П. Ф. Лесгафта. — 2014. — 11 (117). — с. 219–224.
4. Лыженков, Р. С. Здоровый образ жизни и его отношение студентов на современном этапе жизни / Р. С. Лыженкова // Научный электронный журнал меридиан. — 2019. — №13(31). — с. 243–245
5. Дмитриева, А. С., Рябова В. С. Физическая культура как средство формирования здорового образа жизни студентов // Научное сообщество студентов: междисциплинарные исследования: сб. ст. по мат. XXII междунар. студ. науч.-практ. конф. №11(22). — 2017. URL: [https://sibac.info/archive/meghdis/11\(22\).pdf](https://sibac.info/archive/meghdis/11(22).pdf) (дата обращения: 09.04.2019).
6. Демидова, И. Ф. Изучение представлений молодежи о здоровом образе жизни / И. Ф. Демидова // Новая наука: стратегии и векторы развития. — 2016. — №118–3. — с. 65–67
7. Юровская, К. А. Здоровый образ жизни современного студента / К. А. Юровская // Научный форум. — 2016. — №11. — с. 140–145
8. Федоров, В. В. Вопросы теоретического осмысления категорий «образ жизни» и «здоровый образ жизни» / В. В. Федоров // Современный ученый. — 2019. — №3. — с. 174–180

Коксартроз среди населения Пермского края. Основные причины развития коксартроза среди работоспособного населения. Коксартроз в структуре заболеваний

Муханов Александр Александрович, студент;

Корягин Владимир Сергеевич, студент;

Крахотин Илья Владиславович, студент

Пермский государственный медицинский университет имени академика Е. А. Вагнера

В статье авторы разбирают роль коксартроза в структуре заболеваний, а также пытаются разобрать факторы, влияющие на развитие коксартроза среди работоспособного населения Пермского края. Пытаются определить связь между развитием патологии крупных суставов и условиями труда, на работе связанной с тяжелым физическим трудом.

Ключевые слова: коксартроз, опорно-двигательная система, суставная патология, работоспособное население, Пермский край, пожилой возраст, Российская Федерация, тяжелый физический труд.

Рассматривая эволюцию развития человека, нельзя не заметить, что природа заложила в структуру его опорно-двигательной системы (ОДС) два чрезвычайно важных феномена гармоничной самоорганизации пропорцию и симметрию. Это ничто иное, как выражение закона сбалансированной соразмерности и согласованности частей тела человека, объединенных в единое целое [3]. Главными связующими и координирующими элементами в этой единой системе гармонии формы и функции ОДС являются многочисленные суставы. Любые патологические изменения в них, особенно в тазобедренных, сопровождаются не только локальными функциональными расстройствами, но и нарушениями симметрии и биомеханики общей кинематической цепи ОДС [1].

В России болезни ОДС составляют более одной трети всех амбулаторных обращений за медицинской помощью к врачам различных специальностей и это при том, что 70 % из числа болеющих лечатся самостоятельно и только 30 % — доходят до врача. На первом месте в структуре этих заболеваний стоят дегенера-

тивно-дистрофические и диспластические заболевания крупных суставов и позвоночника [2]. У лиц трудоспособного и особенно пожилого возраста они составляют, по различным источникам, от 48 до 67,5 % в структуре всей ортопедической патологии.

Коксартрозы в общей структуре суставной патологии стабильно занимают второе место после гонартрозов по частоте заболеваемости и первое по срокам временной и стойкой нетрудоспособности. Доля инвалидов по причине коксартрозов различного генеза составляет в числе нетрудоспособных от болезней суставов от 20 до 30 %. По данным международной статистики, число больных коксартрозом колеблется среди населения земного шара от 10 % до 12 % в числе всех заболеваний ОДС [3].

Общая формула, определяющая суть любого остеоартроза, сводится, по данным большинства исследователей, к тому, что это системное полиэтиологичное заболевание суставов, характеризующееся прогрессирующим хроническим течением, нарушением функции, более или менее выраженными болями, деформацией анатомических структур суставов и морфологическими

изменениями их тканевых компонентов, потерей временной и стойкой работо- и трудоспособности, резким снижением качества жизни, высокой инвалидизацией болеющих, отсутствием эффективных средств и способов лечения и реабилитации, определяя тем самым проблему как медицинской, так и социальной значимости. Все это в равной степени касается и коксартроза [7].

Среди причин развития коксартроза можно выделить следующие:

— экстремальные внешние воздействия, включая и экологические

— внутренние причинные факторы — генетически опосредованные аномалии развития (дисплазии)

— организменные факторы системные заболевания (болезни главных физиологических систем) ревматизм, коллагенозы, подагра, нарушения обмена, аллергии и др. факторы, при которых коксартроз является лишь симптомом основного заболевания

инволютивные процессы, которые рассматриваются как физиологические обменно-дистрофические, вялотекущие заболевания, часто на фоне хронически текущих инфекций.

Существует ряд факторов развития коксартроза:

— Генетические — пол (женский), патология гена коллагена II типа, другие наследственные заболевания костей и суставов, расовое/этническое происхождение.

— Негенетические — пожилой возраст, избыточная масса тела, снижение уровня женских половых гормонов (например, постменопауза), пороки развития костей и суставов, операции на суставах в анамнезе.

— Экзогенные — профессиональная деятельность, травма сустава, занятия спортом

Пермский край является экономически развитым регионом Российской Федерации, где хорошо развиты такие отрасли

промышленности: нефтяная, химическая и нефтехимическая, машиностроение, черная и цветная металлургия, лесопромышленный комплекс [5]. Все эти отрасли промышленности требуют большого количества работников, занятых тяжелым физическим трудом. Таким образом основным фактором развития коксартроза среди работоспособного населения является экзогенный фактор, включающий в себя низкий уровень механизации труда, некомфортный микроклимат жилых и производственных помещений, значительный сезонный перепад температур. Кроме того, большая часть работоспособного населения, занятого тяжелым трудом, не знают об угрозе развития коксартроза, имеют лишний вес, находятся в состоянии стресса, связанного с неорганизованным бытом, проблемами на производстве, более трети работающего населения курят, употребляют алкоголь, тем самым существенно повышают риск возникновения хронической соматической и суставной патологии, в том числе коксартрозов [6].

Данные многих авторов подтверждают то, что по мере старения населения имеется тенденция к повышению заболеваемости коксартрозом. Возрастной порог данного заболевания продолжает существенно снижаться. Развитие коксартроза у пациентов пожилого возраста часто связано с сочетанием поражения других органов и систем, что осложняет лечение этих пациентов [4].

В развитых странах остеоартрозы в структуре причин инвалидности занимают четвертое место у женщин и восьмое у мужчин. Удельный вес инвалидов в Российской Федерации вследствие болезней опорно-двигательной системы составил в среднем — 7,3 %, в структуре общей инвалидности — 9,3 % и в структуре повторной инвалидности — 9,9 %. В общем контингенте много лиц молодого возраста [4].

Литература:

1. Димов, И. Д., Прокопенко И. Н., Зайцева А. В. Причины развития и патогенез коксартроза // FORCIPE. 2019. № Приложение. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prichiny-razvitiya-i-patogenez-koksartroza> (дата обращения: 02.08.2020).
2. Зайцева, А. В., Димов И. Д., Прокопенко И. Н. Консервативное лечение коксартроза // FORCIPE. 2019. № Приложение. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/konservativnoe-lechenie-koksartroza> (дата обращения: 03.09.2020).
3. Корьяк Валентина Александровна, Сороковиков Владимир Алексеевич, Свистунов Владимир Владимирович, Шарова Татьяна Викторовна Эпидемиология коксартроза // Сиб. мед. журн. (Иркутск). 2013. №8. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/epidemiologiya-koksartroza> (дата обращения: 03.10.2020).
4. Кулиев Аждар Мамедкули Оглы, Набиев Этимад Гасанали Оглы, Бунятов Рамиз Нурали Оглы Коксартроз у лиц молодого возраста // European research. 2016. №7 (18). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/koksartroz-u-lits-molodogo-vozrasta> (дата обращения: 17.09.2020).
5. Малышев, Ю. А., Казмалова О. Н. Сбалансированность ресурсной структуры постиндустриальной экономики Пермского края // Вестник ПГУ. Серия: Экономика. 2012. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sbalansirovannost-resursnoy-struktury-postindustrialnoy-ekonomiki-permskogo-kraja> (дата обращения: 01.10.2020).
6. Шевцов, В. И., Волокитина Е. А., Сазонова Н. В., Марченкова Л. О. Медико-социальные аспекты организации высокотехнологичной помощи больным остеоартрозом крупных суставов в Уральском регионе // Гений ортопедии. 2005. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mediko-sotsialnye-aspekty-organizatsii-vysokotehnologichnoy-pomoschi-bolnym-osteoartrozom-kрупnyh-sustavov-v-uralskom-regione> (дата обращения: 12.10.2020).
7. Ютовец, Т. С., Ермолаева М. В., Синяченко О. В., Головкина Е. С. Остеопороз при гонартрозе и коксартрозе // Травма. 2012. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osteoporoz-pri-gonartroze-i-koksartroze> (дата обращения: 13.09.2020).
8. <https://cyberleninka.ru/article/n/koksartroz-v-strukture-zabolevaniy-oporno-dvigatelnoy-sistemy-sovremennyy-vzglyad-na-etimologiyu-patogenez-i-metody-lecheniya>
9. <https://cyberleninka.ru/article/n/epidemiologiya-koksartroza>

Особенности течения артериальной гипертензии у пациентов с ишемической болезнью сердца

Сергиевич Евгений Геннадьевич, студент
Белорусский государственный медицинский университет (г. Минск)

В статье оценивались среднее значение АД среди мужчин и женщин разных возрастных групп, частота сопутствующей патологии, а также факторы риска. Коморбидные пациенты характеризовались гендерным дисбалансом (преобладание лиц мужского пола), более высокими уровнями артериального давления, а также длительным стажем заболевания.

Ключевые слова: коморбидность, артериальная гипертензия, ишемическая болезнь сердца, факторы риска.

Актуальность. Диагностика и ведение коморбидных пациентов с артериальной гипертензией (АГ) являются в настоящее время одной из актуальных проблем в клинической практике врача амбулаторного звена. Особого внимания требуют случаи, когда у одного пациента с АГ сочетаются два и более сердечно-сосудистых заболевания [1, 2].

В большом количестве исследований давно доказано, что высокие цифры артериального давления (АД) являются одним из значимых фактором риска, которые в дальнейшем определяют сердечно-сосудистую смертность. Распространенность АГ в Республике Беларусь по результатам исследования STEPS 2017 составила 27,1 %, а 44,9 % взрослого населения страны в возрасте 18–69 лет имеют повышенное АД [3].

Цель: установить особенности течения артериальной гипертензии у пациентов с ишемической болезнью сердца в амбулаторных условиях.

Задачи:

1. выявить специфические особенности коморбидных состояний у пациентов с артериальной гипертензией;
2. оценить влияние артериальной гипертензии на тяжесть течения заболевания у пациентов с ИБС.

Материалы и методы исследования. Проводился осмотр и ретроспективный анализ медицинской документации 73 амбулаторных пациентов (53 мужчины и 26 женщин). Оценивались наследственный анамнез, статус курения, злоупотребление алкоголем, индекс массы тела, наличие ожирения. Статистическая обработка данных проводилась с использованием прикладных программ «Microsoft Excel — 2013» и «Statistica 10.0 for Windows». В ходе статистического анализа определялись нор-

мальность распределения с использованием критерия Колмогорова-Смирнова; основные статистические характеристики (средняя, медиана, мода, стандартное отклонение, стандартная ошибка среднего, нижние и верхние квартили) с доверительным интервалом среднего равном 95. При анализе различий показателей между группами использовался критерия У Манна-Уитни. Статистически значимыми считали различие сравниваемых показателей при $p < 0.05$.

Результаты исследования и их обсуждение. В процессе анализа полученных данных было установлено, что в большинстве случаев АГ у амбулаторных пациентов протекала в сочетании с ИБС 77 % случаев ($n=49$); АГ, ИБС, ФП в 17 % ($n=11$); АГ, ИБС, ХСН — 6 % ($n=3$). Общая характеристика исследуемых групп пациентов представлена в таблице 1.

Анализ полученных данных показал, что в возрасте до 60 лет распространенность артериальной гипертензией составляла 30 %, от 60 до 70 лет — 55 %, старше 70 лет — 80 %. Продолжительность АГ во всей выборке составила в среднем у мужчин $9,1 \pm 1,4$ лет и $7,5 \pm 1,6$ лет у женщин. Пациенты с ИБС в среднем страдали АГ на 1,5–2 года дольше, чем лица без сопутствующей патологии.

Среднее значение САД и ДАД у всех пациентов составило $159,25 \pm 2,29$ мм рт. ст. и $95,47 \pm 0,34$ мм рт. ст., соответственно. У лиц с АГ в сочетании с ИБС достоверно ($p \leq 0,05$) отмечались более высокие значения САД и ДАД (среднее значение составило САД — $161,04 \pm 0,87$ мм рт. ст., ДАД — $95,83 \pm 0,77$ мм рт. ст.), чем соименный показатель у лиц с артериальной гипертензией без сопутствующей патологии (среднее значение составило САД — $155,60 \pm 0,87$ мм рт. ст., ДАД — $94,75 \pm 0,78$ мм рт. ст.).

Таблица 1. Характеристика основных показателей исследуемых лиц

Показатели	Группы исследуемых лиц	
	АГ I степени + ИБС ($n=40$)	АГ II степени + ИБС ($n=23$)
Возраст, годы	$68,29 \pm 1,62$	$75,8 \pm 2,13$
САД, мм рт. ст.	$152,56 \pm 1,74^*$	$175,37 \pm 1,29^*$
ДАД, мм рт. ст.	$94,80 \pm 0,68^*$	$96,12 \pm 0,71^*$
Пульсовое давление	$54,68 \pm 1,84$	$84,77 \pm 1,73$
ЧСС, уд./мин	$81,15 \pm 0,85^*$	$83,85 \pm 1,05^*$
ИМТ, кг/м ²	$25,4 \pm 1,14$	$27,2 \pm 0,80$
Продолжительность АГ, годы	$11,8 \pm 1,60$	$12,2 \pm 1,20$

Примечание: * $p \leq 0,05$

Чаще пациенты обеих групп предъявляли жалобы на головную боль — 83,3 % / 78,2 % соответственно. Боль в груди, на-

личие одышки и отеков выявлены преимущественно у пациентов группы с ишемической болезнью сердца (рис. 1).

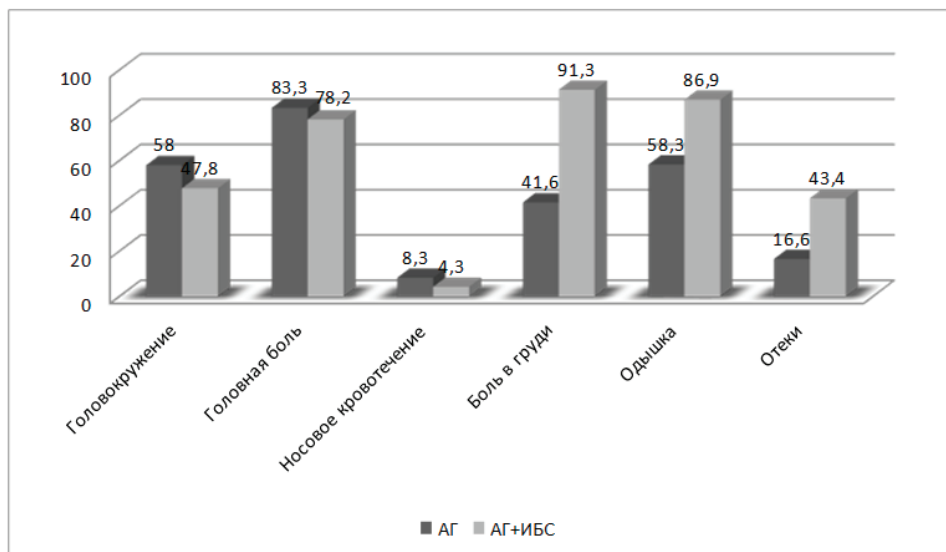


Рис. 1. Жалобы, предъявляемые пациентами с АГ

В процессе исследования было установлено, что у пациентов с АГ в сочетании с ИБС преобладали следующие факторы риска: отягощенная наследственность по сердечно-сосудистым

заболеваниям (65 %) и стресс (61 %), в то время как в группе АГ без ИБС — отягощенная наследственность по сердечно-сосудистым заболеваниям (58 %) и курение (58 %) (рис. 2).

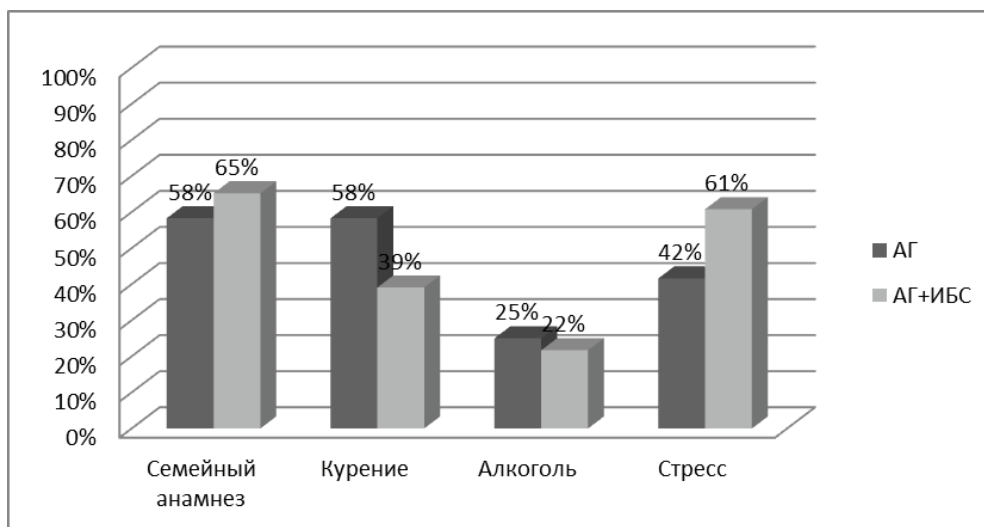


Рис. 2. Наличие факторов риска у исследуемых пациентов

Выводы

1) Пациенты с артериальной гипертензией в сочетании с ИБС характеризуются гендерным дисбалансом (преобладание лиц мужского пола), длительным стажем заболевания, более высокими уровнями артериального давления, нежели пациенты с АГ без сопутствующей кардиоваскулярной патологии.

2) Основными факторами риска у лиц с АГ в сочетании с ишемической болезнью сердца являются отягощенная на-

следственность по сердечно-сосудистым заболеваниям (65 %) и стресс (61 %). Среди жалоб, предъявляемых коморбидными пациентами, основными были: боль в груди, наличие одышки и отеков;

3) Выявленные особенности течения артериальной гипертензии у лиц в сочетании с ишемической болезнью сердца требуют совершенствования лечебно-диагностических и профилактических мероприятий с позиции пациент-ориентированного подхода.

Литература:

1. Коморбидная патология в клинической практике. Клинические рекомендации/ Р. Г. Оганов [и др.] // Кардиоваскулярная терапия и профилактика. — 2017. — №16 (6). — с. 5–56.
2. Полозова, Э. И. Коморбидные состояния у больных артериальной гипертензией (обзор) [Электронный ресурс] / Э. И. Полозова // Электронный научный журнал: Современные проблемы науки и образования. — 2019. — №4. — Режим доступа <http://www.science-education.ru/ru/article/view?id=28955>. — Дата доступа: 02.10.2020.
3. Пристром, М. С. Ключевые позиции в Рекомендациях Международного общества артериальной гипертензии 2020 года/ М. С. Пристром // Медицинские новости. — 2020. — №8. — С.3–10.

Особенности антигипертензивной терапии у коморбидных пациентов

Сергиевич Евгений Геннадьевич, студент

Белорусский государственный медицинский университет (г. Минск)

В статье рассмотрены особенности медикаментозной терапии коморбидных пациентов с АГ: определены основные группы назначаемых антигипертензивных средств, проведен анализ эффективности терапии, а также выявлена приверженность пациентов лечению. Отсутствие достижения целевых уровней АД у исследуемых лиц говорит о возможной недостаточной приверженности больных антигипертензивной терапии.

Ключевые слова: артериальная гипертензия, ишемическая болезнь сердца, коморбидность, комплаентность.

Актуальность. В современном мире артериальная гипертензия (АГ) продолжает оставаться одной из важных проблем в клинической медицине в связи с ее высокой распространенностью, а также социально-экономической значимостью. Необходимо отметить, что в настоящее время отличительной чертой артериальной гипертензии является ее частое сочетание с иными сопутствующими патологиями. Наличие коморбидности у лиц с АГ приводит к взаимному влиянию на характер течения болезни и ее осложнений, а также определяет выбор медикаментозной терапии.

Цель: установить особенности фармакотерапии у коморбидных пациентов с артериальной гипертензией в амбулаторных условиях.

Задачи:

1. выявить основные группы антигипертензивных средств, применяемых для медикаментозной терапии у лиц с АГ;
2. установить соответствие назначенного лечения клиническим протоколам и рекомендациям [1, 2];
3. оценить степень приверженности пациентов к терапии.

Материалы и методы. Материалом для исследования послужили: а) данные ретроспективного анализа 73 амбулаторных карт пациентов с установленным диагнозом АГ (из них мужчин — 53, женщин — 26); б) данные анкетирования лиц по вопросу приверженности назначенному лечению. Средний возраст исследуемых составил $62 \pm 3,4$. Статистическая обработка данных проводилась с использованием прикладных программ «Microsoft Excel — 2013» и «Statistica 10.0 for Windows».

Результаты и их обсуждение. Анализ полученных данных показал, что в большинстве случаев АГ у амбулаторных пациентов протекала в сочетании с ИБС 77 % (n=49) случаев; АГ, ИБС, ФП в 17 % (n=11); АГ, ИБС, ХСН — 6 % (n=3). Среднее значение САД и ДАД у всех пациентов составило $159,25 \pm 2,29$

мм рт. ст. и $95,47 \pm 0,34$ мм рт. ст., соответственно. В ходе исследования было достоверно ($p \leq 0,05$) установлено, что средние уровни САД и ДАД выше у мужчин ($157 \pm 1,4$ мм рт. ст./ $103 \pm 0,9$ мм рт. ст.), чем соименный показатель у женщин ($149 \pm 1,2$ мм рт. ст./ $97 \pm 0,8$ мм рт. ст.).

При анализе назначенной антигипертензивной терапии было выявлено, что в 81 % случаев (n=59) применялась двойная, а в 19 % (n=14) — тройная терапия. Наиболее часто в схемы лечения пациентов с АГ включались следующие группы лекарственных средств: ингибиторы ангиотензинпревращающего фермента (иАПФ) — 82 %, бета-блокаторы (БАБ) — 72 %, антагонисты кальция (АК) — 43 %, диуретики (Д) — 38 %, антагонисты рецепторов, ангиотензина II (АРА) — 36 % (рис. 1). Как видно из диаграммы, наиболее распространенной группой препаратов, назначаемых пациентам, были ингибиторы АПФ (иАПФ), что составляло 82 %.

По частоте применения наиболее распространенным среди иАПФ (78 % случаев, n=57) препаратом был лизиноприл, обладающий длительным действием. В 15 % случаев (n=11) назначался каптоприл, способствующий быстрому наступлению антигипертензивного эффекта. Эналаприл пациенты принимали в 7 % случаях (n=5), при этом среднесуточная доза препарата относительно невелика даже для людей старшей возрастной группы — до 10 мг.

Среди препаратов бета-адреноблокаторов (БАБ) чаще использовались бисопролол (конкор) — 27 % (n=20) случаев и метопролол (эгилок, метокард) — 73 % (n=53) случаев соответственно.

Применение диуретиков было выявлено в 38 % (n=28) случаев, при этом чаще всего пациенты из данной группы лекарственных средств получали индапамид (26 %, n=19) и фуросемид — (74 %, n=54).

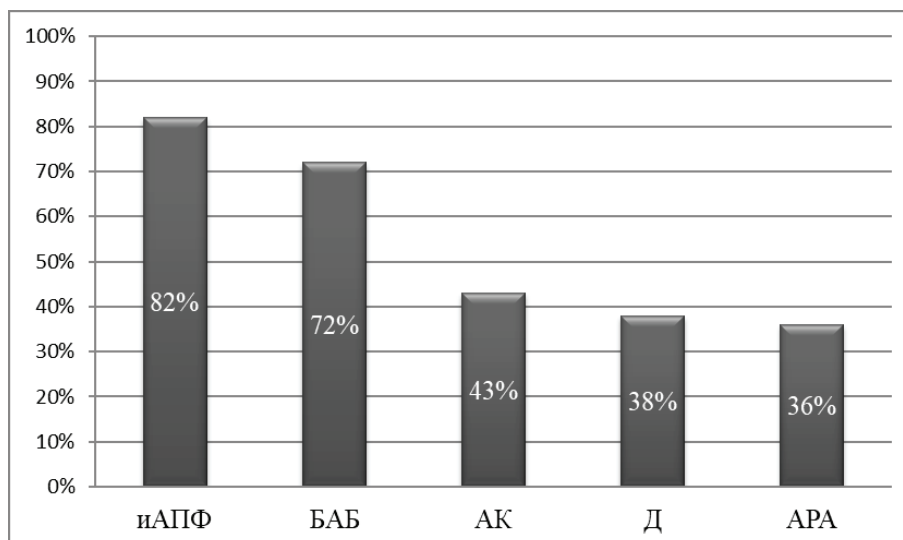


Рис. 1. Группы антигипертензивных препаратов

Антагонисты кальция (АК) получали лица в 43 % случаев (n=31). Преобладало в этой группе короткодействующее лекарственное средство 1 поколения — нифедипин (71 %, n=52) в дозе 35 мг/сут. Верапамил назначался в 19 % (n=14) пациентов, а амлодипин — менее 10 % (n=7).

Анализ комплаентности пациентов установил гендерные различия: мужчины достоверно в 1,4 раза (p<0,05) чаще были привержены назначенному лечению, чем женщины. Данный показатель, возможно, обусловлено тем, что лица мужского пола имели более тяжелые коморбидные состояния, нежели женщины.

В таблице 1 по данным опроса указаны основные причины, по которым пациенты несистематически принимали лекарственные средства. Все пациенты были разделены на две группы. В первую вошли лица с диагнозом АГ без сопутствующих заболеваний, во вторую — АГ в сочетании с сердечно-сосудистой патологией. Стоит отметить, что пациентам с диагнозом АГ было характерно периодическое лечение — 83 % случаев, в то время как 60 % исследуемых с АГ в сочетании с сердечно-сосудистыми заболеваниями были более привержены назначенной им медикаментозной терапии.

Таблица 1. Основные причины несистематического применения препаратов

Диагноз	Пол	Высокая стоимость	Наличие побочных эффектов	Хорошее самочувствие	Резистентность к терапии
АГ	Муж., %	3	19	65	12
	Жен., %	-	16	15	75
АГ в сочетании с ИБС	Муж., %	5	35	15	54
	Жен., %	7	44	9	67

Выводы

1) Основные группы антигипертензивных лекарственных средства для лечения коморбидных пациентов включали: ингибиторы ангиотензинпревращающего фермента (иАПФ) — 82 %, бета-блокаторы (БАБ) — 72 %, антагонисты кальция (АК) — 43 %, диуретики (Д) — 38 %, антагонисты рецепторов, ангиотензина II (АРА) — 36 %;

2) Всем исследуемым лицам в 100 % случаев (n=73) была назначена комбинированная терапия, при этом чаще всего (81 %) превалировала двойная комбинация с обязательным

включением блокатора ренин-ангиотензиновой системы, что свидетельствует о соответствии терапевтических подходов клиническим и международным рекомендациям по лечению АГ;

3) Отсутствие достижения целевых уровней АД у исследуемых лиц говорит о возможной недостаточной приверженности пациентов к антигипертензивной терапии. Большая приверженность пациентов с АГ в сочетании с ИБС к лечению связана скорее всего с наличием у них болевого синдрома, что заставляет более адекватно относиться к терапии, нежели пациенты с АГ, которые принимали препараты только при ухудшении состояния здоровья.

Литература:

1. 2018 ЕОК/ЕОАГ Рекомендации по лечению больных с артериальной гипертензией [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.cardio.by/files/299/2018-ESCESH-Guidelines-for-the-management.pdf>. — Дата доступа: 02. 10. 2020.

- О совершенствовании работы по оказанию медицинской помощи пациентам с артериальной гипертензией [Электронный ресурс]: — приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 08 окт. 2018 г., №1000 // Информационно-правовая система. — Режим доступа: <https://registr.by/doc/1901759/revision-1-paragraph-1>. — Дата доступа: 02.10.2020.

Эффективность добавления гидрокарбоната натрия в раствор местного анестетика с целью его ощелачивания при выполнении проводниковой анестезии

Чиникайло Анна Михайловна, студент

Белорусский государственный медицинский университет (г. Минск, Беларусь)

Щебланова Анна Игоревна, врач анестезиолог-реаниматолог

Учреждение здравоохранения «б-я городская клиническая больница» г. Минска (Беларусь)

Научный руководитель: Ялонецкий Игорь Зиновьевич, ассистент

Белорусский государственный медицинский университет (г. Минск, Беларусь)

Считается, что ощелачивание раствора местного анестетика приводит к снижению болевых ощущений во время манипуляции, ускорению начала нервной блокады и увеличению ее продолжительности. Мы исследовали эффективность метода посредством сравнительного анализа показателей состояния пациентов на разных этапах между двумя группами., в одной из которых использовался классический раствор лидокаина гидрохлорида, в другой — ощелаченный.

Ключевые слова: *ощелачивание, бикарбонат натрия, уменьшение боли, адъюванты*

Актуальность. Раствор лидокаина гидрохлорида является одним из наиболее часто используемых средств для проведения местной анестезии. В сочетании с адреналином, обладающим вазоконстрикторным действием, данный препарат фармакологически расценивается как «кислый» (рН=3,5–5,5), что вызывает чувство жжения при его введении и относительно медленное развитие эффекта, вдобавок усугубляющее болевые ощущения. Боль во время инъекции местного анестетика может сделать опыт пациента негативным. Более того, нередко самой болезненной частью процедуры является непосредственно процесс введения препарата [1].

В ряде исследований было показано, что ощелачивание лидокаина бикарбонатом натрия приводит к уменьшению болевых ощущений [1, 2, 3, 4] и к ускорению наступления блока [5]. Также имеется опыт применения данного метода на инфицированных тканях [6], свидетельствующий об эффективности повышения болевого порога. Тем не менее, существуют исследования, которые сообщают и о противоречивых результатах, как отсутствие влияния на болевые ощущения [7], либо же отсутствие влияния и на болевые ощущения, и на скорость развития блока [8].

Фармакологические свойства местного анестетика зависят от соотношения его заряженной и незаряженной форм. Чем выше у раствора рН, тем сильнее у него преобладают фракции неионизированных молекул. Повышение рН увеличивает фракцию лекарственного средства в неионизированной форме, повышая долю вводимой дозы, способной проникать в нейроны. Это ускоряет начало анестезии и уменьшает передачу боли [5]. Также молекулы в заряженной форме вызывают ощущение жжения при инфильтрации в более нейтральные ткани из-за раздражения последних. Причина — активация ноцицепторов — чувствительных к кислоте ионных каналов ASIC [1].

Таким образом, суть метода заключается в повышении рН местного анестетика с целью его уравнивания с рН тканей тела. рН самого раствора лидокаина гидрохлорида равен приблизительно 6 [1], а с добавленным адреналином, роль которого — химическая стабильность раствора при хранении [9], снижение пиковых уровней анестетика в крови и, соответственно, его потенциальной токсичности для организма и препятствие вазодилатации [1], — снижается до 3,5–5,5 в зависимости от объема разведения [9]. Введение такого раствора является весьма нефизиологичным по сравнению с рН тканей тела человека — 7,35–7,45 [1]. Добавление гидрокарбоната натрия способствует решению данной проблемы.

Ощелачивание раствора местного анестетика бикарбонатом натрия — уже известный метод, однако подвергающийся и негативной оценке, что свидетельствует о его недостаточной изученности.

Цель: определить эффективность ощелачивания 1,5 % раствора лидокаина (в разведении с адреналином в соотношении 1:200000) 8,4 % раствором гидрохлорида натрия при проведении проводниковой анестезии.

Задачи:

- Провести отбор пациентов и выполнить у них проводниковую анестезию, распределив на две группы: контрольную и экспериментальную. В первой группе использовать в качестве раствора местного анестетика лидокаина гидрохлорид с адреналином, во второй — тот же раствор, ощелаченный гидрокарбонатом натрия;

- В обеих группах зафиксировать такие показатели, как время до появления субъективных ощущений, время до развития полного блока, оценка болевых ощущений, АДс, АДд и ЧСС на всех этапах: во время проведения манипуляции, во время разреза и интраоперационно;

3. Произвести статистический анализ полученных результатов и выявить значимые различия ($p < 0,05$) между группами, свидетельствующие об эффективности данного метода.

Материал и методы исследования. На базе УЗ «6-я городская клиническая больница» нами было выполнено проспективное исследование с участием 38 пациентов, которым выполнялись травматологические операции в условиях регионарной анестезии. Все пациенты были случайным образом распределены на две группы: группу контроля (I) и экспериментальную (II), вне зависимости от возраста, пола, ИМТ и предстоящей операции. При этом критериями включения являлись: согласие пациента, отсутствие сопутствующих заболеваний, отсутствие поражений периферической нервной системы, отсутствие противопоказаний для применения местных анестетиков и для проведения хирургической операции. К характерным особенностям пациентов I группы ($N=14$) относятся возраст ($Me \pm \sigma$) $38,5 \pm 15,2$ лет и ИМТ ($Me \pm \sigma$) $23,5 \pm 2,48$; II группы ($N=24$) — возраст ($Me \pm \sigma$) $43,5 \pm 13,7$ лет и ИМТ ($Me \pm \sigma$) $23,75 \pm 3,22$. С целью премедикации у всех пациентов использовались: атропин 1 мг и диазепам 10 мг.

В процессе исследования было выделено три этапа: I — выполнение анестезии, II — начало оперативного вмешательства (разрез кожи), III — интраоперационный. На каждом из этапов фиксировались такие показатели, как оценка болевых ощущений по 100 балльной шкале ВАШ, систолическое (АДс) и диастолическое (АДд) артериальное давление, ЧСС. При проведении I этапа также оценивалось время до появления субъективных ощущений и время до развития полного блока.

Перед непосредственным проведением анестезии были приготовлены растворы местного анестетика для обеих групп. У пациентов I-й группы использовался 1,5 % раствор лидокаина гидрохлорида с адреналином в соотношении 1:200000, для II-й — тот же раствор, ошелаченный добавлением 6 мл 8,4 % бикарбоната натрия из расчета на 30 мл.

Анестезия выполнялась под ультразвуковой визуализацией с использованием нейростимулятора. В зависимости от вида оперативного вмешательства, анестезия включала в себя бло-

каду плечевого сплетения подмышечным доступом при операциях на верхней конечности или же блокаду седалищного нерва или блокаду «3 в 1» (бедренного, латерального кожного и запирающего нервов) — на нижней. В первом случае объем раствора вводимого анестетика был равен ($Me \pm \sigma$) $23,5 \pm 2$ мл, во втором случае — ($Me \pm \sigma$) $28 \pm 1,5$ мл.

Все пациенты получили дормиком внутривенно в дозе, обеспечивающей седацию с сохранением сознания.

Статистическая обработка данных проводилась с применением непараметрических методов в ППП Statistica 12.0, оценка проводилась на основании непараметрического критерия U — Манней-Уитни. Различия признавались статистически значимыми при $p < 0,05$.

Результаты исследования и их обсуждение. Ощелачивание раствора местного анестетика бикарбонатом натрия привело к более быстрому появлению субъективных ощущений и более быстрому развитию полного блока по сравнению с классическим раствором. Время до появления субъективных ощущений равнялось ($Me [CD]$) $3,68 [3,2; 4,0]$ минуты в I группе и $2,0 [1,5; 2,75]$ минуты — во II ($U=17,5; p=0,0000$). Полный блок развился у пациентов I группы через ($Me [CD]$) $6,63 [5,4; 7,0]$ минут, II — $4,4 [3,8; 5,1]$ минут ($U=9; p=0,0000$) (диаграмма) (рис. 1).

Болевые ощущения при введении анестетика расценивались пациентами I группы в ($Me [CD]$) $63,29 [59; 67]$, II — $38,08 [28,5; 47,5]$ баллов по ВАШ ($U=29; p=0,0000$), при разрезе — $9,36 [7; 12]$ и $6,08 [3; 7]$ баллов по ВАШ соответственно ($U=83,5; p=0,01$). Интраоперационно болевые ощущения оценивались пациентами I группы в $4,53 [3; 6]$, II — $1,82 [1; 2,5]$ баллов по ВАШ ($U=42,5; p=0,00015$).

Диаграмма (рис. 2) наглядно демонстрирует, что у пациентов II группы болевые ощущения были менее выражены.

Показатели АДс на I этапе у пациентов I группы равнялись ($Me [CD]$) $150 [140; 164]$ мм. рт. ст, II — $136 [130; 140]$ мм. рт. ст ($U=54; p=0,0006$), на II этапе — $143 [133; 152]$ мм рт. ст и $129 [124; 130]$ мм рт. ст. соответственно ($U=46; p=0,0002$). Интраоперационно показатели АДс у пациентов I группы —

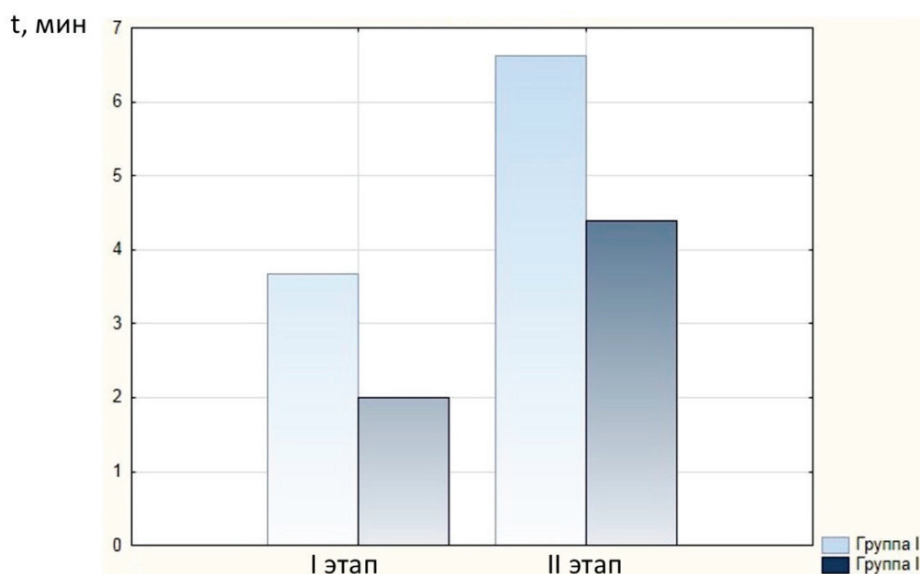


Рис. 1. Временные характеристики пациентов I и II групп на I и II этапах исследования

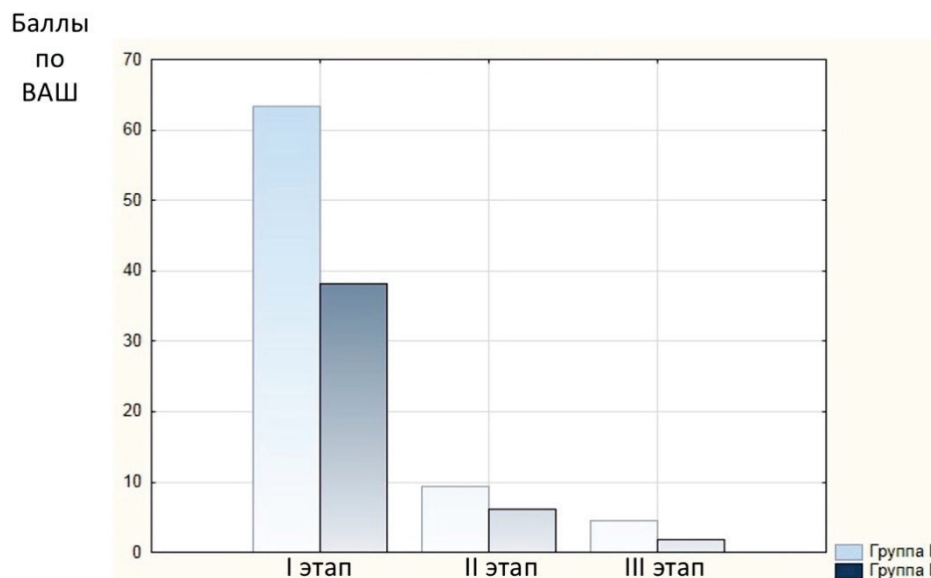


Рис. 2. Выраженность болевых ощущений у пациентов обеих групп

135 [121;151] мм рт. ст, II — 125 [120; 128] мм рт. ст ($U=108$; $p=0,069$).

Статистически значимое различие по уровню АДс наблюдается между I и II этапами исследования.

Показатели АДд при введении анестетика у пациентов I группы соответствовали (Me [CD]) 91 [84; 98] мм рт. ст., II группы — 86 [82; 89] мм. рт. ст ($U=110$; $p=0,079$), при разрезе кожи — 86 [81; 92] мм. рт. ст. у пациентов I группы и 80 [75;83] мм рт. ст у пациентов II группы ($U=86$; $p=0,01$), интраоперационно у пациентов I группы 81 [73;87] и 77 [74; 80] мм рт. ст. у II ($U=131$; $p=0,269$) (таблица 4).

Статистически значимое различие по уровню АДд между группами наблюдалось только на II этапе.

ЧСС при введении анестетика у пациентов I группы (Me [CD]) 81 [75; 87], II — 81 [78; 86] уд/мин ($U=156$; $p=0,716$), при разрезе — 79 [73; 87] уд/мин у I группы и 71 [65;77] уд/мин у II ($U=85$; $p=0,1$), интраоперационно 72 [65;78] уд/мин у I группы и в 70 [64;74] уд/мин у II ($U=139$; $p=0,38$).

Статистической значимой разницы между группами по уровню ЧСС не было обнаружено.

Литература:

1. Bunke, J. и др. 5 // Journal of Plastic, Reconstructive&AestheticSurgery. 2018. Т. 71. №8. с. 1216–1230.
2. Skarsvåg, T. I. и др. 7 // Journal of PlasticSurgery and HandSurgery. 2015. Т. 49. №5. с. 265–267.
3. Vasan, A. и др. 12 // Journal of the American College of Radiology. 2017. Т. 14. №9. с. 1194–1201.
4. Finsen, V. 14 // Tidsskrift for Den norske legeförening. 2017.
5. Best, C. A. и др. 3 // Plast Surg (Oakv). 2015. Т. 23. №2. с. 87–90.
6. Arora, G., Degala S., Dasukil S. 9 // British Journal of Oral and MaxillofacialSurgery. 2019. Т. 57. №9. с. 857–860.
7. Kizer, N. T. и др. 1 // Journal of LowerGenitalTractDisease. 2014. Т. 18. №1. с. 8–12.
8. Spivakovsky, S. 4 // Evid Based Dent. 2018. Т. 19. №3. с. 92–92.
9. Isedeh, P. и др. 11 // J Am Acad Dermatol. 2016. Т. 75. №2. с. 454–455.

Результаты нашего исследования доказывают, что ощелачивание раствора местного анестетика 8,4 % раствором соды позволяет ускорить время наступления полного сенсорного блока, приводит к уменьшению болевых ощущений на всех этапах вмешательства, а также способствует стабилизации систолического артериального давления. Таким образом, можно судить об эффективности данного метода и возможности повышения качества анестезиологического обеспечения.

Выводы:

1. Ощелачивание раствора местного анестетика 8,4 % раствором соды ускоряет время наступления сенсорного блока;
2. Приводит к уменьшению болевых ощущений при выполнении анестезии и операции;
3. Может способствовать стабилизации систолического артериального давления;
4. Способствует повышению качества анестезиологического обеспечения;
5. Целесообразно продолжить исследование, приостановленное по эпидемиологической ситуации.

ГЕОЛОГИЯ

Совершенствование бурового раствора для бурения боковых горизонтальных скважин

Васильев Сергей Геннадьевич, студент магистратуры;
Болдырев Антон Леонидович, студент магистратуры;
Бакиев Рамиль Камильевич, студент магистратуры
Тюменский индустриальный университет

В статье автор пытается определить оптимальные свойства и состав буровой промывочной жидкости для бурения направленного, кондуктора, а также эксплуатационной колонны.

Ключевые слова: бурение, осложнение, промывочная жидкость.

Многочисленные осложнения, возникающие при бурении горизонтальных скважин, в основном связаны с применяемым буровым раствором. Некачественная очистка ствола скважины, слишком высокий крутящий момент инструмента, сопротивление расхаживанию буровой колонны, зашламление ствола скважины породой, прихваты буровой колонны, нарушение устойчивости стенок скважины, потеря циркуляции, плохое качество цементирования, осложнения при спуске каротажного инструмента на стальном канате и другие проблемы могут быть следствием несоответствия буровой промывочной жидкости условиям бурения.

Для обеспечения нормальной проводки скважин необходимо применять только качественный раствор буровой промывочной жидкости. Основным средством для предотвращения осложнений в процессе проводки скважин является применение промывочных агентов соответствующего качества, способных создавать необходимое противодавление на продуктивный пласт, предупреждая выбросы и открытое фонтанирование. Свойства и состав промывочного агента должны способствовать предупреждению обвалов (осыпи), набухание, пластичное течение (ползучесть), химическое растворение, размыв пород стенок скважины, обеспечивать создание минимальной зоны проникновения фильтрата в продуктивные пласты и сохранять фильтрационные емкостные свойства пласта, способствовать качественной промывке ствола скважины и выносу породы. В этой связи буровая промывочная жидкость должна иметь состав и свойства, которые обеспечивали бы возможность борьбы с большинством из возможных осложнений и не оказывали негативного влияния на коллекторские свойства пластов и пропластков.

При выборе типов буровых промывочных жидкостей необходимо придерживаться следующим требованиям:

– для приготовления буровых жидкостей использовать экологически безопасные компоненты;

- максимально снизить отрицательное воздействие жидкости на продуктивный пласт;
- обеспечить возможность получения максимальной геолого-технологической информации от скважины;
- обеспечить качественную промывку ствола скважины и работу забойных двигателей;
- уменьшить эрозию ствола скважины;
- максимально сократить общий объем отработанного бурового промывочного раствора.

Параметры буровой промывочной жидкости определяются в первую очередь необходимостью создания гидростатического давления в стволе скважины, которое позволит сохранить устойчивость стенок скважины, а также препятствующего проявлению пластового и порового давления. При бурении проектных скважин используется глинистый раствор, параметры которого поддерживаются, исходя из опыта бурения скважин непосредственно в пределах многих месторождений с учетом ожидаемых осложнений. Одной из особенностей месторождений является то, что в верхней части разреза месторождения находится мощная толща многолетнемерзлых породах (ММП).

Для борьбы с возможными поглощениями и проявлениями предусматривается запас глинистого раствора не менее двух объемов скважины на кустовой площадке. Параметры промывочной жидкости в заданных пределах поддерживаются обработкой химреагентами: КМЦ-600, ГКЖ-10(11), кальцинированная сода. С целью профилактики прихватов в процессе бурения скважин рекомендуется применять смазывающие добавки (СКЖ, ЛТМ, графит), которые улучшают фрикционные свойства глинистой корки. При подготовке ствола скважины к спуску обсадной колонны раствор обрабатывается смазывающей добавкой 0,25 % или графитом — 0,8 %.

Для бурения под направление из экологических соображений следует использовать пресный глинистый раствор, не

содержащий экологически опасных химических реагентов. Раствор готовится заново или на основе отработанного пресного глинистого раствора с соседних скважин. При приготовлении нового бурового раствора в его состав вводится глино-порошок марки ПБГ для получения нужной плотности.

Бурение под кондуктор проводится в интервалах песков, супесей, переходящих в чередование слабосцементированных песков и глин. Обсадная колонна при спуске иногда не доходит до забоя вследствие осложнений кавернообразование, осыпи и обвалы стенок скважины. В интервале происходит перегрузка бурового раствора твердой фазой, разбавление раствора пластовыми водами. В связи с этим, основная проблема при бу-

рении под кондуктор — укрепление стенок скважины. Следовательно, необходимо придерживаться максимальной скорости проходки, применять буровой раствор расчетной плотности и повышенной вязкости. При этом раствор должен обладать хорошими коркообразованием, небольшой водоотдачей, надежными ингибирующими и смазывающими свойствами. Предъявленным требованиям вполне отвечает полимерглинистый раствор, обработанный реагентом-флоккулятором (ГИПАН), который готовится с использованием раствора от бурения под направление.

Усредненная рецептура полимерглинистого раствора приведена в таблице 1.

Таблица 1. Усредненная рецептура полимерглинистого раствора

Реагент	Назначение	Норма расхода, кг/м ³ раствора
Бентонит	Структурообразование, регулирование плотности	60
Гипан (гидролизированный полиакрилонитрил)	Регулирование вязкости и структурно-механических свойств, флокулирующее действие	0.75
NaOH	Повышение эффективности полимеров, повышение pH	0.3
КМЦ-700	Повышение вязкости, снижение водоотдачи	1.0
ФК-2000	Смазывающая добавка	2.0
Бентонит ПБГ	Утяжеление	до нужной плотности

Основные свойства полимерглинистого раствора, обработанного флокулирующим реагентом, должны быть следующими: плотность 1,10 г/см³; условная вязкость 45÷55 сек, водоотдача 8 см³/30 мин.

При бурении интервала набора кривизны рекомендуется увеличить концентрацию полимеров и смазочной добавки в буровом растворе для снижения сил трения и облегчения проводки ствола скважины. В процессе бурения происходит

естественная наработка раствора. При бурении данного интервала особое внимание следует уделить значениям плотности раствора, водоотдачи, вязкости и состоянию ствола скважины. Если позволяет устойчивость стенок скважины, плотность бурового раствора следует поддерживать на минимальном уровне для повышения скорости проходки по стволу скважины.

Рецептура раствора приведена в таблице 2.

Таблица 2. Рецептура раствора при бурении под эксплуатационную колонну

Реагент	Назначение	Норма расхода, кг/м ³ раствора
Бентонит	Структурообразование	оставш. из р-ра под промежуточной колонны
КМЦ-700 (КМЦ-300)	Регулирование вязкости, снижение водоотдачи	1.0 (1.0)
SYFAN* (полиакрилат Na средней молекулярной массы)	Флокулирование глинистой фракции выбуренной породы, предотвращение диспергирования глинистых пород	0.5 ÷ 0.7
DK DRILL* (добавка полиакриламидного типа)	Снижение водоотдачи, регулирование вязкости	0.2
НТФ (нитрилтриметилфосфо-новая кислота)	Регулирование структурно-механических свойств	0.2
NaOH	Повышение эффективности полимеров, повышение pH	0.3
ФК-2000	Смазывающая добавка	2.0

Основные свойства полимерглинистого раствора с низким содержанием твердой фазы должны быть следующими: плотность $1,08 \div 1,10$ г/см³; условная вязкость $20 \div 25$ сек, водоотдача $7 \div 8$ см³/30 мин.

Таким образом рассмотрены и определены оптимальные свойства и состав бурового раствора для бурения направления, кондуктора, а также эксплуатационной колонны боковых и горизонтальных стволов скважин.

Литература:

1. Разработка рецептуры буровых растворов для бурения круто наклонно-направленных и горизонтальных скважин [Электронный ресурс] // Специализированный журнал «Бурение и нефть». — Режим доступа: <https://burneft.ru/archive/issues/2011-04/10>.
2. Технология бурения нефтяных и газовых скважин: учебник для студентов вузов. — В 5 т. Т. 2 / под общ. ред. В. П. Овчинникова. — Тюмень: 2017. — 577с.
3. Статьи о буровых растворах [Электронный ресурс] // ООО «БурСвязьСтрой», Виктор Снисарь. — Режим доступа: <http://gnb-ustanovki.ru/produkcija/burovie-smesi/stati-o-burovyx-rastvorax.html>
4. «Проект пробной эксплуатации Северо-Русского месторождения». Том 1: — 283 стр.;

ЭКОЛОГИЯ

Влияние пальмового масла на окружающую среду и здоровье человека

Коваленко Анастасия Евгеньевна, студент;

Зингер Екатерина Юрьевна, студент;

Реховская Елена Олеговна, кандидат химических наук, доцент

Омский государственный технический университет

За последнее десятилетие увеличилось потребление пальмового масла в 10 раз. В странах Малайзии и Индонезии по статистическим данным производится около 35 миллионов тонн пальмового масла. В настоящее время существует много противоречивых мнений о его пользе и вреде для здоровья человека, однако, мало кто говорит о вреде пальмового масла для окружающей среды.

Ключевые слова: пальмовое масло, польза, вред, пищевая промышленность, окружающая среда.

Данный продукт получают путем прессования мякоти плодов масличных пальм видов *Avioga elais* или *Elais guineensis*, которые произрастают в Азии, Африке и Южной Америке. Из ядер плодов также вырабатывают масло, называемое ядропальмовым. Из одного растения можно получить 4,5 литра продукта. Производство пальмового масла является незатруднительным в связи с тем, что продукт дают на самих плантациях пальм и, соответственно, дополнительных механизмов не требуется. Масло из семян данных пальм имеет темно-красный или оранжевый цвет, приятный запах, твердоватую консистенцию, богато каротиноидами и пальмитиновой кислотой.

Пальмовое масло находит широкое применение в продуктах пищевой промышленности: оно содержится в кондитерских изделиях, полуфабрикатах, чипсах, молочных продуктах, детском питании и т. д. Помимо этого, его применяют и в бытовой химии, косметологии, медицине, а также в качестве нового вида топлива [1]. На сегодняшний день пальмовое масло из-за своих особых физико-химических свойств, дешевизны и легкодоступности является наиболее распространенным видом растительного жира в мире. Так, благодаря своей высокой устойчивости к окислению, продукты, содержащие в своем составе пальмовое масло, обладают наиболее длительным сроком хранения. Применение данного масла в хлебопекарной промышленности улучшает структуру и продлевает срок хранения готового изделия. Обладая хорошей аэрирующей способностью, пальмовое масло хорошо взбивается, поэтому зачастую широко применяется в производстве кремовых прослоек для кондитерских изделий. Иначе говоря, данный продукт является отличным консервантом: усиливает вкусовые качества, улучшает товарный вид, увеличивает срок хранения и уменьшает стоимость изделия [2]. Но если для производителей это экономически выгодно, то для потребителей очень вредно.

По статистике Всемирного фонда дикой природы (WWF) 50 % всех упакованных продуктов содержат в своем составе пальмовое масло, что ведет к неблагоприятным последствиям. Данное масло пользуется спросом не только в странах-производителях, но и в других, в том числе и в России. Импорт пальмового масла в Россию в 2018 году вырос на 19 %. И это несмотря на резкую политику власти РФ, готовых в скором времени запретить его использование в пищевой промышленности, предъявляя все более жесткие требования к упаковке и мерчан-дайзингу.

По данным Федеральной таможенной службы в импорте продовольствия в России пальмовое масло уступает только цитрусовым, бананам и яблокам (рис. 1). Динамика импорта пальмового масла в Россию на январь-май 2020 года представлена на рисунке 2. Пальмовое масло содержит в себе около 50 % насыщенных жиров, употребление которых приводит к повышению уровня холестерина и нарушению липидного обмена, вследствие чего поражаются сосуды и наступает атеросклероз. Помимо этого, повышенный уровень холестерина провоцирует и ряд других заболеваний: тромбоз сосудов, стенокардия (ишемическая болезнь сердца), инфаркт миокарда, мозговой инсульт, ожирение.

«Национальный институт изучения сердца, крови и легких», являющийся подразделением «Национального Института Здоровья» ещё в 1997 году заявил: «Насыщенные жиры поднимают уровень холестерина в крови так, как никакие другие. Этот излишний холестерин со временем может засорять артерии. Следовательно, повышается риск заболеваний сердца». Употребление в пищу продуктов с содержанием пальмового масла приводит к быстрому изнашиванию и старению организма [3–5].

Помимо отрицательного влияния пальмового масла на здоровье человека, оно также губительно влияет на природу. С 1973 года на острове Калимантана, принадлежащем Малайзии

МЕСТО ПАЛЬМОВОГО МАСЛА В ИМПОРТЕ ПРОДОВОЛЬСТВИЯ В РОССИЮ (ТЫСЯЧ ТОНН В 2018 ГОДУ)



Рис. 1. Место пальмового масла в импорте продовольствия в Россию (тыс. т. в 2018 году)



Рис. 2. Динамика импорта пальмового масла в РФ на январь-май 2020 г., тыс. т.

и Индонезии, было сожжено и вырублено 41 тысяча квадратных метров леса для посадки масличных пальм. С 1973 года под пальмы отводилась 20 % вырубленного леса, а с 2000 года эта цифра достигла 47 %. Ежегодно вырубается около 335 тысяч гектаров леса. Почти 83 тысячи квадратных километров, что равно территории Австрии, приходится на масличные пальмы. Миллионы видов животных, растений, насекомых находятся на грани исчезновения. Только в Калимантане под угрозу вымирания попадают 51 вид животных и 236 видов растений. Особенно страдают орангутанги и карликовые слоны. С 1999 г. по 2015 г. из-за стремительной вырубки лесов погибло около 150 тысяч находящихся на стадии вымирания орангутангов. Чуть больше 6 тысяч орангутангов осталось на самом большом

острове Индонезии — Суматра. Таким образом, численность обоих видов животных заметно снизилась из-за утраты места обитания. Также вырубка лесов влияет на изменение климата в планетарном масштабе. Уничтожение леса стало источником почти половины выбросов парниковых газов в Индонезии и способствовало сильному загрязнению атмосферного воздуха. В 2015 году дым от индонезийских лесных пожаров стал причиной 12 тысяч смертей. Выбросы от пожаров усиливают парниковый эффект, происходит нагрев планеты, что приводит к глобальному потеплению.

Таким образом, пальмовое масло оказывает негативное влияние на здоровье человека, а его производство наносит неимоверный ущерб окружающей среде и планете в целом [6, 7].

Литература:

- Ильина, С. В. Обзор областей применения пальмового масла / С. В. Ильина, Д. П. Абрамов // Современные наукоемкие технологии. — 2013. — №8-1. — с. 119-120.
- Антонова, Е. В., Андрухова В. Я. Влияние пальмового масла на качество и безопасность продуктов питания // Технология и товароведение инновационных пищевых продуктов. 2019. №6 (59). с. 101-105.
- Кадандейл, с. Индустрия пальмового масла и неинфекционные заболевания / с. Канандейл, Р. Мартен, Р. Смит // Бюллетень ВОЗ. — 2019. — №97/2. — с. 119-120

4. Степычева, Н. В., Васина Н. А., Куликова А. А. Оценка влияния пальмового масла на развитие атеросклероза и атерома-тоза // Современные научные исследования и инновации. 2018. №1 (81). с. 4.
5. Синага, С., Рябцев Г. Пальмовое масло на страже здоровья человека // СФЕРА: Масложировая индустрия. Масла и жиры. 2017. №2 (3). с. 20–21.
6. Чимонина, И. В., Жукавина А. А. Влияние пальмового масла на здоровье человека (критический анализ) // Мир науки, культуры, образования. 2015. №2 (51). с. 321–324.
7. Рознер, Х. Пальмовое масло — неизбежное зло. Национальная география России [Электронный ресурс] / Х. Рознер, Д. Гуттенфелдер, П. Мейтре. — Электрон. текстовые дан. — Москва, 2018. — Режим доступа: <https://nat-geo.ru/nature/pal-movoe-maslo-neizbezhnoe-zlo/>, свободный.

Использование технологии быстрого пиролиза как метода утилизации бытовых и промышленных отходов

Курышев Олег Олегович, аспирант
Волгоградский государственный технический университет

Утилизация отходов методом пиролиза является основным процессом, так как, используя правильно данный метод, количество загрязняющих веществ в окружающей среде будет гораздо меньше от общего числа веществ во время химического распада. В ходе утилизации отходов посредством пиролиза на выходе возможно получить вторичное углеводородное сырье и топливо, что несет очень важную промышленную ценность.

Быстрый пиролиз — это форма пиролиза, главной отличительной чертой которой является подведение тепловой энергии к конкретному веществу с высокой скоростью без доступа кислорода. Сравнивая быстрый пиролиз с медленным, следует отметить, что данный процесс сравним с попаданием капли воды в раскаленное масло. Следует отметить, что быстрый пиролиз нуждается в основательной подготовке исходного сырья:

Затрагивая отходы агропромышленного комплекса, существенные проблемы по применению технологии быстрого пиролиза для переработки отходов растениеводства отсутствуют. Что касается утилизации бытовых отходов при использовании быстрого пиролиза, нужно соблюдение ряда правил:

- распределение отходов на основные типы (древесные, бумажные, металлические и т. д.);
- металл и стекло для использования технологии быстрого пиролиза не пригодны.

Благодаря применению технологии быстрого пиролиза возрастают шансы построения выгодных и быстро окупаемых непрерывных производств по переработке отходов. Используя быстрый пиролиз появляется возможность разделять продукты на различные фракции, такие как жидкая, твердая, газообразная. Их можно извлекать, как химические соединения, последовательно запуская в производство.

Продукты быстрого пиролиза на выходе имеют высокую энергетическую способность и используются для жилищно-коммунальных систем, агропромышленного комплекса и предприятий различной направленности. Данная тенденция приведет к уменьшению затрат на коммунальные платежи и себестоимости продукции.

Каждый год растет число отходов ввиду жизнедеятельности человека. Экологические требования становятся жестче, вводятся различные программы утилизации отходов, но проблемы переработки продолжают требовать решений. Как правило, утилизация отходов воспринимается лишь как уничтожение мусора или переработка на вторичное сырье. Но это далеко не так. Переработка мусора несет важное и стратегическое значение, в том числе и в экономическом сегменте.

Процесс переработки отходов позволяет получить тепло, электроэнергию, высокоуглеродистые вещества. Организуя утилизационный процесс, имеется необходимость во многофункциональном и уникальном оборудовании. В рабочем режиме оборудование не должно требовать дополнительных источников энергии, при этом, работая на исключительном самообеспечении с отработанными всеми ступенями промышленного процесса и стремлением к экологическому благополучию.

Перейдя к недостаткам быстрого пиролиза, можно отметить, что должна осуществляться обязательная предварительная сушка основного вещества до необходимого показателя относительной влажности. Но тепловой эффект от быстрого пиролиза ликвидирует затраты на процесс сушки.

Теоретические познания медленного пиролиза начались еще в прошлом веке, на практике реализовать данный процесс удалось в начале 40-х годов двадцатого века в Германии. Что касается первых исследований быстрого пиролиза, то их начало определено концом 80-х годов прошлого столетия. Важно понимать, что в Советском Союзе в тот период грузовые автомобили были оснащены установками медленного пиролиза, а основным сырьем служила древесина.

Далее следует перейти к причинам, которые оказывали ограничивающее влияние на развитие быстрого пиролиза. Соответствующих причин было немало, но основными являлись следующие:

- низкая стоимость углеводородного сырья, а, значит, и электрической энергии;

- достаточно быстрое развитие ядерной энергетики;
- стремительное развитие гидроэнергетики в мире.

Заострить внимание можно и на том, что с начала 80-х годов прошлого столетия, в ядерной энергетике мира произошло большое количество аварий и катастроф на АЭС, что привело к ликвидации ряда АЭС в Европе и мире. С 90-х годов двадцатого столетия начинаются несколько значимых событий, а именно развал СССР; резкий рост экономик Юго-Восточной Азии, что привело к сильной необходимости потребления углеводородного сырья и стремительному росту цен на сырье. Все

это, а также политическая нестабильность на Ближнем Востоке привели к резкому увеличению цен на углеводородное сырье. В мире стартуют исследования по поиску новых альтернативных источников энергии. Страны весомые государственные финансовые ресурсы (например, ЕС до 2010г. выделил, на данные цели 20 млрд евро) на исследования, разработку новых технологий и конструкций (НИОКР) в области альтернативных источников энергии. Причем, заказы на НИОКР, по одной и той же тематике, располагались в 2–3х учреждениях (фирмах) одновременно. Так начались исследования процессов быстрого пиролиза.

Литература:

1. BP Statistical Review of World Energy 2009 // Available at: <http://www.bp.com/>
2. International Energy Agency (IEA) //Key World energy Statistics 2010, Available at: www.iea.org/textbase/nppdf/free/2010/key_stats_2010.pdf
3. Yoda, S. and Nitta Y. editor (1995). Trilemma: three major problems threating world survival// Tokyo: Central Research Institute of Electric Power Industry.
4. International Energy Agency (IEA)// World Energy Outlook 2006, Available at: <http://www.iea.org/textbase/nppdf/free/2006/weo2006.pdf>
5. International Energy Agency (IEA)// Annual Report IEA Bioenergy 2009, Bioenergy-A sustainable and reliable energy source, Available at: www.gse.it/Eng/pressrelease/Press%20Release/IEA_Bioenergy.pdf
6. Department of Alternative Energy Development and Efficiency (DEDE)// Ministry of energy, Thailand energy situation 2007, Available at: [http://elib.dede.go.th/mm-data/Bib2903-2007\(2550\).pdf](http://elib.dede.go.th/mm-data/Bib2903-2007(2550).pdf)
6. Pütün, A. E., Ozbay N., Onal E. P. and Pütün E. Fixed bed pyrolysis of cotton stalk for liquid and solid products// J. Fuel Process. Technol. 2005. V. 86, P. 1207–1219.
7. Tsai, W. T., Lee M. K. and Chang, Y.M., Fast pyrolysis of rice straw, sugarcane bagasse and coconut shell in an induction-heating reactor// J. Anal. Appl. Pyrolysis. 2006. V.76. P. 230–237

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

Совершенствование подходов к защите конкуренции на цифровых платформах

Васин Сергей Григорьевич, кандидат экономических наук, доцент;
Чичканова Екатерина Андреевна, студент магистратуры
Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова (г. Москва)

Статья о совершенствовании подходов к защите конкуренции на цифровых платформах. Содержит теоретические аспекты конкуренции на цифровых платформах, анализ действующего законодательства России по регулированию цифровой экономики. Также в ходе работы были выявлены проблемы в подходах к защите конкуренции на цифровых платформах и разработаны рекомендации по их совершенствованию.

Ключевые слова: цифровые платформы, цифровая экономика, цифровизация, сетевые эффекты, антимонопольное регулирование цифровых платформ, антимонопольная политика, защита конкуренции в цифровой среде.

Под цифровыми платформами понимаются классические многосторонние рынки, на которых взаимодействуют потребители и поставщики. Появление данного понятия вызвано масштабной цифровизацией производственных отношений.

Для цифровой экономики характерны постоянные изменения, появление новых технологий и инноваций. В связи с этим в цифровом пространстве за короткий период времени возникло и исчезло уже многочисленное количество цифровых платформ. Каким-то из них удалось достичь всеобщего одобрения, и тем самым занять доминирующее положение на рынке. Это пагубно сказывается на конкуренции и в целом на развитие рынка. Поэтому рассматриваемая тема очень актуальна в современном мире с постоянным появлением новых технологий и инноваций.

Основная цель работы — выявить проблемы в подходах регулирования конкуренции на цифровых платформах и предложить рекомендации по их совершенствованию.

Основным законом, который регулирует конкуренцию на цифровых платформах, является пятый антимонопольный пакет. [3, 6].

В нем содержится ряд значимых новелл, которые важны для эффективной защиты конкуренции на цифровых платформах.

Но нельзя сказать, что пятого антимонопольного пакета достаточно, чтобы результативно регулировать деятельность на цифровых платформах, так как в век инноваций и развития технологий встает важный вопрос необходимости адаптации антимонопольного регулирования к нуждам цифровой экономики с целью наиболее эффективной защиты конкуренции на цифровых платформах. А также возникшие новые формы организации и сферы бизнеса в цифровой экономике требуют особого внимания антимонопольной службы.

При этом основной проблемой антимонопольного анализа многосторонних рынков является установление пределов рассматриваемого товарного рынка. А также при анализе цифровых платформ необходимо принимать во внимание то, что определенные категории покупателей имеют все шансы получить услуги от платформы бесплатно, так как главным инструментом в бизнесе цифровых платформ считается пользовательская информация, которая наделяет данные платформы рыночной властью.

Удерживать лидерство в цифровом пространстве достаточно сложно, так как быстро меняется конъюнктура рынка, в связи с чем, появляется все больше цифровых платформ. Однако существуют так называемые цифровые эффекты, сущность которых заключается в том, что ценность платформы для новых пользователей возрастает с увеличением общего числа юзеров. Данный способ может послужить платформой для удержания рыночного доминирования.

Стоит отметить, что одной из ключевых характеристик цифровых платформ является имманентно свойственный им инновационный процесс. Поэтому, чтобы результативно применять антимонопольное регулирование необходимо учитывать то, что цифровые платформы запускают процесс непрерывных инноваций, в который вовлечены многие пользователи.

Главной характерной особенностью антимонопольного регулирования всех государств, принявших соответствующие законы, является его гибкость, которой так не хватает в российском законодательстве. Гибкость законодательства заключается в том, что конкуренция на традиционных рынках может отличаться от высокотехнологичных рынков, но закон позволяет эффективно применять его новеллы и к цифровым рынкам. Такая, своего рода, аналитическая эластичность дает возможность законоисполнителю экспериментировать с ранжированием степени вмешательства, способами защиты и инструментами принуждения. Эта гибкость нацелена, прежде всего, на

Таблица 1. Основные проблемы цифровых рынков и рекомендации по их устранению

Проблемы	Рекомендации по совершенствованию
Цифровое неравенство	Обеспечить максимальную открытость информации, т. е. повысить информированность населения о новых возможностях. Содействие открытости цифровых платформ, снижение их манипулятивного потенциала.
Нехватка аналитической эластичности законодательства	Важно усиливать сотрудничество с антимонопольными органами других стран, в особенности с партнерами по БРИКС, сталкивающимися со сходными проблемами стимулирования экономического развития.
Влияние сетевых эффектов на доминирующее положение	Усовершенствовать специальные критерии доминирующего положения цифровых платформ, (введение дополнительных критериев и формул расчета, которые бы устанавливали, что компания является доминантом на рынке).
Влияние технологий на конкурентную динамику и структуру рынков	Применять на практике использование отдельных механизмов быстрого реагирования: предостережения и предупреждения.
Монополия и высокая концентрация капитала	Обеспечить оперативное получение актуальной рыночной информации о состоянии рынков. Предпринять меры в ограничении роста экономической власти цифровых платформ, в частности, усилить контроль за поглощениями конкурентов и за проникновением на соседние рынки.
Открытость информации о потенциальных потребителей	Интернет-сервисы должны обеспечить защиту прав потребителя и прекратить вымогательство персональных данных.
Низкая адаптивность законодательства	Необходимо ввести в законодательство правила, определяющие регулирование с учетом современных вызовов.

результативную защиту конкуренции, а также на поддержание рынка в конкурентном состоянии и недопущения монополизации власти.

Выделим основные проблемы цифровых рынков.

Одной из проблем цифровой экономики является цифровое неравенство, которое заключается в том, что не у всех пользователей цифровых платформ есть одинаковый доступ к информационным ресурсам, т. е. происходит распределение социально-экономических благ в цифровом веке. [2].

Значительной проблемой современных цифровых рынков является монополизация и высокая концентрация капитала. [4].

Также следует обратить внимание на то, что достаточно крупные фирмы, владеющие оцифрованными сведениями о людях, могут с легкостью формировать потребительский спрос.

Далее отметим, что на цифровизацию экономики оказала сильное влияние эпидемиологическая ситуация в мире. [1].

В этот период существенно повысилась роль цифровых платформ и информации, поэтому очевидна важность принятия поправок в антимонопольном законодательстве, с целью повышения контроля над деятельностью компаний, которые функционируют на электронных платформах.

Исходя из всего вышесказанного, выделим основные проблемы цифровых рынков и обозначим рекомендации по их устранению (табл. 1).

В целом можно сказать, что действующие сегодня регуляторы контроля конкуренции на цифровых платформах плохо учитывают особенности динамичного развития рынков цифровой экономики. Необходимо активнее применять антимонопольное регулирование для защиты конкуренции на рынках цифровой экономики, чтобы не допустить образование групп компаний-монополистов и исчезновение конкуренции на цифровых платформах.

В современном инновационном мире цифровым производственным платформам нужно уделять особое внимание, т. к. они могут стать ведущим элементом роста, продуктивности и занятости.

А реализация указанных рекомендаций по совершенствованию защиты конкуренции на цифровых платформах позволит существенно модернизировать отечественное законодательство в соответствии с нуждами цифровизации, что создаст более комфортные условия для экономической деятельности перспективных компаний в нашей стране.

Литература:

1. Антимонопольное право: новые вызовы пандемии [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://pravo.ru/story/223072/> (дата обращения: 22.06.2020).
2. Вартаев, Р. С., Гараев Р.З, Коваленко А. И. Злоупотребление доминированием цифровых платформ (на примере GOOGLE в России) [Электронный ресурс] // Современная конкуренция. — 2016. — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/zloupotreblenie-dominirovaniem-tsifrovyyh-platform-na-primere-dela-google-v-rossii> (дата обращения: 28.06.2020).
3. Воздвиженская, А. ФАС представила пятый антимонопольный пакет [Текст] // Российская газета. — Федеральный выпуск №64(7527)

4. Доценко, А. В., Иванов А. Ю. Антимонопольное регулирование, цифровые платформы и инновации: дело GOOGLE и выработка подходов к защите конкуренции в цифровой среде [Текст] // А. В. Доценко, А. Ю. Иванов // Журнал Закон. — 2016. — №2. — с. 31–45.
5. Официальный сайт Федеральной Антимонопольной службы Российской Федерации [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://fas.gov.ru/news/28514> (дата обращения: 19.06.2020).
6. Федеральный закон от 26.07.2006 N 135-ФЗ «О защите конкуренции» [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/

Цифровизация управления адаптацией как элемент кадровой политики организации (на примере Тюменского государственного университета)

Давыдова Елизавета Сергеевна, студент магистратуры
Тюменский государственный университет

Современные организации испытывают острую потребность в квалифицированных специалистах, способных к организации эффективной управленческой деятельности в условиях конкурентной среды. В данном случае кадровая политика организации направлена на умножение способностей персонала к внедрению новых технологий, повышение эффективности управления, поддержку конкурентоспособности организации на рынке.

Такие известные ученые, как Базаров Т. Ю., Володина Н. В., Грошев И. О., Дейнека А. В., Куприянчук Е. В., Маслов Е. В., Шапиро С.А рассматривали вопросы адаптации, но фундаментальных работ, связанных с практикой по прохождению адаптации персонала очень мало. Так, например, с позиции И. О. Грошева, адаптация представляет собой комплексный процесс профессиональной и социальной ориентации работника по отношению к должности (рабочему месту), профессии, коллективу, организации [1, с. 117].

Стоит отметить, что трудовая адаптация является двусторонним процессом: с одной стороны, процесс знакомства работника с новой организацией, с другой стороны, процесс изменения поведения работника в соответствии с правилами организации работодателя [2].

В литературе по управлению персоналом особо выделяется то, что организации в современных условиях напрямую поддерживают каждого экономического субъекта. Именно поэтому, такие процессы, как адаптация персонала, качество трудовой жизни, профессиональный успех и благополучие, являются столь важными в настоящее время.

Кроме того, стоит отметить, что адаптация определяется такими аспектами, как:

- психофизиологический аспект труда обусловлен затратами энергии человека и его психоэмоциональным состоянием;
- технологический аспект, т. е. направленными действиями человека на преобразование ресурсов в блага;
- социально-экономический аспект характеризуется тем, насколько полезны результаты труда, а также мотивами людей, побуждающими их производить материальные и интеллектуальные блага [3, с.24].

В последнее время проблемы внедрения информационных технологий в сферу управления персоналом приобретают особую актуальность. Ключевым фактором в достижении успеха является эффективное управление персоналом. Рычагом, позволяющим повысить использование имеющихся ресурсов, реализовать поставленные цели и задачи, является персонал организации, его заинтересованность в работе, мотивация.

Следует отметить, что значительные изменения в базовые принципы системы управления персоналом внесла цифровизация, что особо отразилось на офисной работе. Целью создания удобной и доступной цифровой среды является сокращение затрат времени и усилий для получения конкретного результата, повышения производительности труда работников.

Внедрение и реализация дистанционного обучения, благодаря которому сотрудники могут повысить свою квалификацию, является одним из существенных преимуществ использования в организации информационных технологий. К основным задачам в управлении персоналом в условиях цифровизации можно отнести разработку собственной стратегии развития персонала в организации, расширение и развитие цифрового мышления работников, отладка обмена опытом использования цифровых технологий для дальнейшего развития и т. д.

Любая организация заинтересована в создании и обеспечении условий труда, которые будут комфортны новому работнику и нацелены на то, чтобы он не уволился в ближайшее время. Именно поэтому поддержка новых сотрудников является одной из самых важных задач специалистов кадровых служб любой организации любой формы собственности.

Устойчивая работа организации, повышение удовлетворенности персонала, а также обеспечение вовлеченности нужного персонала в жизнедеятельность организации во многом зависит от успешной адаптации работников. Наряду с этим, трудовая адаптация представляет собой сложный процесс по структуре и динамике, что, в определенной степени, объясняет многообразие трактовок понятия «трудовая адаптация».

Систему адаптации можно рассматривать как своеобразный арсенал инструментов, которым распоряжается служба управ-

ления персоналом, руководители и топ-менеджеры. В целом совокупность работ по адаптации условно можно разделить на следующие блоки:

- подготовительный этап (постановка цели, предполагаемых результатов от внедрения программ адаптации; разработка плана внедрения системы адаптации организации; создание рабочей группы по разработке программы и т. д.);
- документационное обеспечение процесса разработки и внедрения системы адаптации (описание последовательности

процесса адаптации в организации; разработка регламентов обеспечения адаптационного процесса и т. д.);

- обучение руководителей, менеджеров и наставников по внедрению системы адаптации персонала организации;
- анализ внедрения системы адаптации организации (мониторинг промежуточных итогов, анализ всех этапов процесса адаптации, обсуждение итогов внедрения системы);
- корректировка программ адаптации и внесение необходимых изменений.



Рис. 1. Алгоритм подготовки к адаптации новых сотрудников

На этапе вхождения в должность процесс адаптации включает следующие управленческие операции: отбор кандидатов, принятие решения о приеме нового сотрудника, назначение наставника, подготовка рабочего места для нового работника, подготовка и оформление кандидата на работу, допуск к работе нового сотрудника.

Создание условий для эффективной адаптации персонала является важным фактором формирования благополучного социально-психологического климата организации [4]. Цифровое управление адаптацией является неотъемлемой составляющей кадровой политики и играет существенную роль в снижении текучести кадров, формировании стабильного трудового коллектива и, как следствие, более высокой конкурентоспособности организации [5]. От эффективности процессов адаптации зависят дальнейшие успехи работника, а также его карьерный рост и уровень профессионализма. Затраты на внедрение программ адаптации стоит рассматривать в качестве долгосрочных инвестиций в трудовой потенциал работников и вполне оправданное использование денежных средств организации [6].

Так, например, в Тюменском государственном университете модель адаптации призвана повысить эффективность

решения государственных задач в области высшего образования, успешного освоения средств, выделяемых в рамках федеральных и муниципальных программ, закрепления кадров на всех уровнях профессорско-преподавательского персонала, повысить качество образовательных услуг и др. Одним из шагов, сделанных в направлении повышения качества адаптации работников Университета и повышения компетентности руководителей подразделений в данном вопросе, можно считать создание Центра карьерных траекторий ТюмГУ. Его цель — формирование открытой среды для развития сотрудников. На системной основе будут организованы модули по обучению (soft & hard skills) сотрудников, проведены тренинги, личные консультации, организован коучинг. Руководители подразделений смогут получить рекомендации по выстраиванию сотрудничества в коллективе, профессиональному партнерству, по мотивации сотрудников, по разрешению сложных межличностных конфликтов, возникающих в коллективе. В Центре сотрудники смогут получить консультацию и выстроить индивидуальный план своего развития в университете [7].

Участие Университета в различного рода проектах, программах по трансформации образовательной и научной дея-

тельности напрямую отражается на деятельности профессионального коллектива и влечет за собой радикальные изменения в образовательной политике университета, научной и административной деятельности.

В связи со стремительными и многочисленными изменениями в сфере высшего образования, а в частности изменение модели образования, преподавателям необходимо за максимально короткие сроки адаптироваться к происходящим изменениям и встроиться в новую модель образования, изучить ее особенности, овладеть спецификой преподавания в новых сложившихся условиях. Например, еще в 2017 году Тюменский госуниверситет отказался от идеи классической академической группы и одним из первых в России сделал серьезный шаг вперед в области образовательной политики, внедрив в трех учебных институтах и Школе перспективных исследований новую образовательную модель, позволяющую студентам построить индивидуальную траекторию обучения и сформировать уникальный набор компетенций за счет выбора элективных курсов, а также возможности освоения дополнительного профиля. Modeus — специальный созданный инструмент цифровизации образования, в помощью которого появилась возможность выбора предметов и формирования индивидуальной образовательной траектории. Вследствие внедрения новой образовательной модели и учитывая, что в общеобразовательном блоке дисциплин (Core) студенты перемешиваются из разных направлений подготовки и специальностей, последовали изменения и в профессиональной деятельности преподавателей, начался этап изучения нового формата преподавания и адаптация к нему [7].

Пандемия коронавируса, настигшая общество весной 2020 года, несомненно, явилась мощным стимулом перехода к цифровым технологиям практически во всех сферах деятельности, всем субъектам деятельности пришлось в кратчайшие сроки осваивать и выстраивать дистанционную организацию работы персонала. Так, Тюменский государственный университет быстро отреагировал на вынужденные изменения и перевел, например, проведение весеннего конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава в онлайн формат. Была создана электронная информационно-образовательная среда, включающая в себя электронные информационные и образовательные ресурсы, совокупность информационных и телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих безопасное и бесперебойное функционирование вуза во всех направлениях его деятельности. Заявки на участие в конкурсе принимались и обрабатывались дистанционно в режиме онлайн. Специалисты управления по работе с персоналом продемонстрировали высокий уровень квалификации и подготовки, обеспечив качественное проведение конкурсного отбора в дистанционном формате — прием, обработка и анализ заявок и документов, организация открытых онлайн-лекций претендентов, заседание кадровой комиссии в заочном формате, обработка результатов заседания Ученого совета и озна-

комление с ними претендентов, используя электронные информационные телекоммуникационные технологии [7].

Подобный опыт является качественным показателем успешности университета, демонстрирует его техническую и управленческую готовность к переходу работы в дистанционный формат. Несмотря на разрушительные последствия пандемии, происходящие события стоит рассматривать как возможность развития цифровизации практически любой сферы деятельности, как шаг к новой технологической реальности. Повышение качества работы руководителей, специалистов, преподавателей и прочего персонала найдет свое отражение освоении цифровых навыков и компетенций, новых инструментов работы вуза.

Послужить инвестициями в трудовой потенциал организации могут послужить эффективные программы адаптации, развитие организационной культуры, материальное и нематериальное стимулирование, а также развитие профессионализма работников. Внедрение и применение программ адаптации с использованием средств информационных технологий найдут свое отражение не только в показателях производительности труда, но и в положительных изменениях в финансовых результатах организации.

Существенная роль в управлении адаптацией персонала принадлежит таким цифровым инструментам и программным продуктам, как мессенджеры, HR-боты, геймификация, корпоративный портал, система электронного документооборота, интернет-площадка, где сотрудники обсуждают актуальные проблемы, специальные программные продукты для оценки адаптируемого сотрудника, а также цифровые инструменты, которые рисуют карьерные траектории для каждого сотрудника и др.

Таким образом, применение цифровых технологий в адаптации персонала позволяют выполнить такие задачи, которые способствуют эффективной адаптации персонала и формированию благоприятного психологического климата [6]. Сюда можно отнести внедрение единого подхода к мероприятиям по адаптации, экономии рабочего времени специалистов службы персонала, онлайн обучение и активное использование необходимых программных продуктов новыми сотрудниками, применение современных обучающих (в т. ч. интерактивных) технологий.

Так, следует отметить, цифровизация управления адаптацией в современной организации является важнейшим звеном эффективной кадровой политики, поскольку эффективная адаптационная программа сотрудника выступает сильным мотивирующим фактором и способствует формированию благоприятной социально-психологической среды организации. Оказание помощи и поддержки новому сотруднику вызовет у работника стремление работать на благо данной организации, а организация, в свою очередь, с использованием средств информационных технологий снизит затраты на прием нового персонала, сэкономит время руководителей и снизит текучесть кадров, лучше обеспечит кадровую безопасность и защиту информации конфиденциального характера.

Литература:

1. Грошев, И. В. Организационная культура / И. В. Грошев. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004. — 288с.

2. Патрахина, Т. Н. К вопросу об адаптации персонала: теоретический аспект / Т. Н. Патрахина, Ю. И. Ткаченко. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2015. — №7 (87). — с. 464–466. — URL: <https://moluch.ru/archive/87/16538/> (дата обращения: 10.08.2020)
3. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда: учеб. пособие для вузов / Б. М. Генкин. — 7-е изд., доп. — М.: Норма, 2007. — 448 с.
4. Гонина, О. О., Ильченко С. В. Актуальные аспекты эффективной системы адаптации персонала // Бизнес и дизайн ревю. — 2018. — №3 (11).
5. Ильченко, С. В. Елизарова И. В. Выбор параметров криптосистемы как фактор эффективного управления человеческими ресурсами на основе безопасных цифровых технологий // МЭИ.RU: сборник статей всероссийской междисциплинарной научно-практической заочной конференции / Под общ. ред. В. И. Семеновской, под науч. ред. Л. Н. Горбуновой. — 2019. — с. 185–195.
6. Петрова, О. Н., Дубаневич Л. Э. Применение содержательных удей теории мотивации в практике управления // Проблемы и перспективы развития современной науки: экономика, психология и право: материалы Международной научно-практической конференции (Москва, 22–24 апреля 2014 г.) / Под ред. Ч. Б. Далецкого, О. А. Овсяник, О. С. Машарской. — М., 2014. — с. 193–197.
7. Официальный сайт Тюменского государственного университета [Электронный ресурс] / Тюменский государственный университет URL: www.utmn.ru. (дата обращения: 08.09.2020).

Исследование местного бюджета с помощью вертикального и горизонтального анализа (на примере бюджета муниципального образования сельского поселения «Хохотуйское»)

Елизова Екатерина Владимировна, студент магистратуры
Забайкальский государственный университет (г. Чита)

Благодаря наличию бюджета местные органы власти могут выполнять свои расходные обязательства, прописанные в законодательстве, в полном объеме, не имея кредиторской задолженности. Кроме того, это позволит улучшать и поддерживать необходимый уровень социально-экономического развития местного образования, и, как следствие, повысить качество жизни граждан, что является стратегической целью, прописанной

в Указе Президента РФ от 31. 12. 2015г. №683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» [1, 21].

Существенно урезают объем местного бюджета следующие факторы: уменьшение доходной части местных бюджетов, сокращение местных налогов и сборов, в том числе недобросовестность налогоплательщиков, федеральные дотации, в свою очередь, не могут восполнить утраченный объем. Следова-

Таблица 1. Анализ структуры доходной части бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг.

Наименование показателя	2017 факт		2018 факт		2019 план	
	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %
1	2	3	4	5	6	7
Доходы бюджета, всего	4191,6	100	6228,5	100	8865,4	100
1. Налоговые доходы, в том числе:	737,9	17,6	786,1	12,0	780,0	8,7
1.1 Налоги на прибыль, доходы	245,9	5,9	289,4	4,6	286,7	3,2
1.2. Налоги на имущество	492,0	11,7	496,7	7,9	493,3	5,5
1.2.1. Налоги на имущество физических лиц	68,7	1,6	57,1	0,9	70,0	0,7
1.2.2. Земельный налог	423,3	10,1	439,6	7,1	423,3	3,7
2. Неналоговые доходы	25,6	0,6	58,9	0,9	50,0	0,5
Итого налоговые неналоговые доходы	763,5	18,2	845,0	13,5	946,9	10,7
Безвозмездные перечисления из бюджетов другого уровня	3428,1	81,8	5383,5	86,5	7918,5	89,3

тельно, возникает вопрос эффективности использования собственного потенциала развития. В этой связи, органы местного самоуправления нуждаются в инструментариим самоконтроля эффективности управленческой деятельности [2, 86].

Горизонтальный и вертикальный анализ необходимы для сравнения текущих показателей бюджета с показателями за текущие периоды или сравнения плановых показателей с фактическими, выявления структуры бюджета или доли отдельных бюджетных показателей в итоговом бюджетном показателе и их влияние на общие результаты.

Проведем вертикальный анализ доходной части бюджета сельского поселения «Хохотуйское» (таблица 1).

По данным таблицы 1 видно, что за период с 2017 по 2019 годы в доходах местного бюджета сельского поселения «Хохотуйское» преобладает значительная доля финансовой безвоз-

мездной помощи с вышестоящего бюджет — более 80 % бюджета формируется за счет безвозмездных поступлений. При этом доля безвозмездных поступлений постоянно увеличивается: в 2018 г. на 57,04 % (1955,4 тыс. руб.) по сравнению с 2017 г., в плановом 2019 г. на 47 % (2535,0 тыс. руб.) по сравнению с 2018 г. Это говорит о том, что собственных доходов сельского поселения «Хохотуйское» не достаточно для осуществления ряда полномочий. В течение финансового года возможны повышения тарифов и, как следствие этого, лимитов, предусмотренных по бюджету, может быть недостаточно.

Доходность бюджета растет за счет субвенций, субсидий и дотаций в местный бюджет, что говорит о низкой доходности собственного бюджета.

Проведем вертикальный анализ расходной части бюджета. Результаты анализа представлены в таблице 2.

Таблица 2. Анализ структуры расходной части бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг.

Наименование показателя	2017 факт		2018 факт		2019 план	
	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %
ВСЕГО расходов	3831,5	100	6723,1	100	8881,9	100
Общегосударственные вопросы	3218,6	82,0	4900,1	72,8	5282,6	59,5
Национальная оборона	78,9	2,1	100,3	1,5	116,5	1,3
Национальная экономика	144,0	3,7	831,6	12,4	1298,7	14,8
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	-	-	-	-	6,3	0,1
Жилищно-коммунальное хозяйство	195,4	5,0	72,0	1,0	455,7	5,1
Охрана окружающей среды	-	-	-	-	448,1	5,1
Культура, кинематография	157,5	3,1	64,4	1,0	13,5	0,1
Социальная политика	54,1	1,4	161,4	2,5	379,2	4,7
Межбюджетные трансферты	178,4	3,7	593,3	8,8	881,3	9,9

Лидирующими статьями расходов являются расходы на общегосударственные расходы (больше 50 %), ЖКХ и межбюджетные трансферты. Удельный вес остальных статей в несколько раз меньше, наименьшую долю составили такие расходы, как расходы на национальную оборону, социальную политику. А такие расходы, как национальная безопасность и правоохранительная деятельность и охрана окружающей среды, появились лишь в 2019 г. в качестве плановых.

В 2017 году лидером расходных статей были расходы на ЖКХ. На втором месте были межбюджетные трансферты и национальная экономика. Доля межбюджетных трансфертов составила 3,7 %.

В 2018 году резко возросла доля расходов на национальную экономику — до 12,4 % (на 8,7 %), а также межбюджетные трансферты на 5,1 %.

В планируемом 2019 г. включили такие статьи расходов как национальная безопасность и правоохранительная деятельность и охрана окружающей среды, которые заняли 0,1 % и 5,1 % соответственно.

Доля расходов на социальную политику имеет устойчивую тенденцию к повышению: в 2017 г. она составляла 1,4 %, в 2018 г. — 2,5 %. На плановый 2019 г. ее доля стала еще больше и составила 4,7 %. Расходы на социальную политику включают в себя расходы на пенсионное обеспечение, социальное обслуживание населения, социальное обеспечение населения и охрану семьи и детства. Больше половины статьи «Социальная политика» приходится на пенсионное обеспечение населения.

Доля расходов на ЖКХ резко снизилась в 2018 г. по сравнению с 2017 г. Если в 2017 г. она составила 5,0 %, то в 2018 г. всего лишь 1,0 %.

В целом, бюджет сельского поселения «Хохотуйское» попадает в общую тенденцию местных бюджетов — он является дотационным, сам в свою очередь финансово помогает нижестоящим бюджетам.

Проанализируем динамику общей суммы доходов и расходов бюджета рассматриваемого муниципального района (таблица 3).

И доходы, и расходы бюджета сельского поселения «Хохотуйское» имеют тенденцию к увеличению. Значительное уве-

Таблица 3. Динамика доходов и расходов бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг.

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Темпы роста, %	
				2017/2018	2018/2019
Доходы бюджета, всего	4191,6	6228,5	8865,4	148,6	142,3
Расходы бюджета, всего	3831,5	6723,1	8881,9	175,5	132,1

личение доходов и расходов в 2018 г. на 48,6 % (2 036,9 тыс. руб.) было обусловлено тем, что бюджет сельского поселения «Хохотуйское» получил больше денежных средств в виде безвозмездных поступлений. Необходимо отметить, что в 2018 бюджет был дефицитным: дефицит составил 44,6 тыс. руб. В 2019 г. дефицит бюджета запланирован на уровне 16,5 тыс. руб. В 2017 г. был профицит бюджета размере 360,1 тыс. руб.

Проведем горизонтальный анализ доходной части бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг., т. е. рассчитаем показатели динамики, характеризующие изменение статей бюджета во времени. Темпы роста показывают, сколько процентов составляет каждая статья бюджета в анализируемом году по отношению к предыдущему.

Как уже указывалось выше, доходы бюджета с 2017 г. регулярно увеличиваются, в основном за счет увеличения безвозмездных поступлений. Положительная динамика наблюдается в 2018 г., за исключением налогов на имущество физических лиц: в 2018 г. уменьшаются на 16,9 % (9,8 тыс. руб.). Это говорит о недостаточной работе органов местного самоуправления в данном направлении. В 2019 г. этот показатель наоборот, характеризуется положительной динамикой: запланировано увеличение на 47,5 % (39,5 тыс. руб.). Налоговые и неналоговые доходы планировалось увеличить на 1,3 %, а безвозмездные поступления сократить на 6,3 %.

Проанализируем динамику доходов бюджета сельского поселения «Хохотуйское» подробнее.

Налоговые и неналоговые доходы наиболее низкими были в 2017 г. в основном за счет низких поступлений от налога на доходы физических лиц, а также неналоговой части бюджета. Часть статей, входящих в налоговые и неналоговые доходы показали в 2019г. по сравнению с 2018г. положительную динамику.

Рост денежных поступлений в бюджет в 2018 г. по сравнению с 2017 г. был обусловлен ростом практически всех доходных статей бюджета: налог на прибыль и доходы (темпы прироста — 17,7 %); налог на имущество (темпы прироста — 0,9 %); земельный налог (темпы прироста — 3,9 %); доходы от использования имущества (темпы прироста — 35,6 %); безвозмездные перечисления (темпы прироста — 57,04 %).

Доходы бюджета сельского поселения «Хохотуйское» планировалось увеличить в 2019 г. по отношению к 2018 г. на 42,3 %.

Проведем горизонтальный анализ расходной части бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг. (таблица 5). В результате данного анализа можно будет сказать, как в относительном выражении изменились доходные статьи бюджета с течением времени. Как и при расчете показателей динамики расходов бюджета, будет рассчитывать цепные темпы роста, т. е. сравнивать соседние года.

Таблица 4. Горизонтальный анализ доходной части бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг.

Наименование показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Темпы роста, %	
				2017/2018	2018/2019
Доходы бюджета, всего	4191,6	6228,5	8865,4	148,6	142,3
1. Налоговые доходы, в том числе:	737,9	786,1	780,0	106,5	99,2
1.1 Налоги на прибыль, доходы	245,9	289,4	286,7	117,7	99,07
1.2. Налоги на имущество	492,0	496,7	493,3	100,9	99,3
1.2.1 Налоги на имущество физических лиц	68,7	57,1	70,0	83,1	122,6
1.2.2 Земельный налог	423,3	439,6	423,3	103,9	96,3
2. Неналоговые доходы	25,6	58,9	50,0	230,1	84,9
2.1 Доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	25,0	58,9	50,0	235,6	88,3
2.2 Штрафы, санкции, возмещение ущерба	0,6	–	–	–	–
Итого налоговые неналоговые доходы	763,5	845,0	946,9	110,7	112,06
Безвозмездные перечисления из бюджетов другого уровня, в т. ч.	3428,1	5383,5	7918,5	157,04	147,1
Дотации	2846,2	4865,0	3998,0	170,9	82,1
Субвенции	78,9	100,3	2246,3	127,1	223,9
Межбюджетные трансферты	503,0	418,2	6,3	83,1	1,5

Таблица 5. Горизонтальный анализ расходной части бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг.

Наименование показателя	2017 факт	2018 план	2019 план	Темпы роста	
				2018/2017	2019/2018
Расходы бюджета, всего	3831,5	6723,1	8881,9	175,5	132,1
1. Общегосударственные вопросы	3218,6	4900,1	5282,6	152,2	107,8
2. Национальная оборона	78,9	100,3	116,5	127,1	116,2
3. Национальная экономика	144,0	831,6	1298,7	577,5	156,2
4. Жилищно-коммунальное хозяйство	195,4	72,0	455,7	36,8	632,9
5. Культура, кинематография	157,5	64,4	13,5	41,01	20,9
6. Социальная политика	54,1	161,4	379,2	298,3	234,9
7. Межбюджетные трансферты	178,4	593,3	881,3	332,6	148,5

Динамика расходов бюджета сельского поселения «Хохотуйское» аналогична динамике его доходов. Увеличение расходов в 2017–2019 гг. обусловлено увеличением межбюджетных трансфертов.

В 2018 г. по сравнению с 2017 г. расходы бюджета незначительно возросли на 75,5 %. Увеличение коснулось следующих статей: общегосударственные вопросы (темп прироста — 52,2 %); национальная оборона (темп прироста — 27,1 %); национальная экономика (темп прироста — 477,5 %); социальная политика (темп прироста — 198,3 %); межбюджетные трансферты (темп прироста — 232,6 %).

В 2019 г. планируется увеличение расходной части бюджета на 32,1 %. Произойдет это в основном за счет увеличения расходов на национальную экономику (56,2 %) и ЖКХ (532,9 %).

В результате проведения горизонтального анализа было выявлено, что увеличиваются как безвозмездные поступления в бюджет сельского поселения «Хохотуйское», так и межбюджетные трансферты. Налоговые и неналоговые доходы также имеют тенденцию к повышению, что положительно характеризует анализируемый бюджет.

Литература:

1. Макарова, С. Н. Совершенствование методики финансового анализа программных расходов бюджета // Финансы и кредит. — 2014. — №26 (602) — с. 19–30.
2. Ломакина, Е. А. Анализ доходов и расходов бюджета муниципального образования (на примере городского округа Лыткарино) // Интернет-журнал «Мир науки» 2015 №2 <http://mir-nauki.com/PDF/09EMN215.pdf> (дата обращения: 11.10.2020).
3. Петрушина, О. В., Свиридова М. С. К вопросу о роли местных бюджетов в социально-экономическом развитии муниципальных образований // Молодой ученый. — 2017. — №32. — с. 55–58. — URL <https://moluch.ru/archive/166/45357/> (дата обращения: 11.10.2020).
4. Официальный портал Забайкальского края. — URL: <http://www.zabaykalskiykray.ru/documentation/> (дата обращения: 25.04.2019).

Использование бюджетных коэффициентов в исследовании местного бюджета (на примере бюджета муниципального образования сельского поселения «Хохотуйское»)

Елизова Екатерина Владимировна, студент магистратуры
Забайкальский государственный университет (г. Чита)

Важным направлением бюджетного анализа является анализ структуры доходов бюджетов и определение уровня их устойчивости. Результаты такого анализа представляются важными для региональных и местных властей, по-

скольку дают информацию о состоянии их финансовой базы, тенденциях ее формирования [1, 25].

Расчет бюджетных коэффициентов позволит обосновать размеры выделяемой финансовой помощи, а также более про-

зрочно предоставить финансовую ситуацию в субъектах. Благодаря данным коэффициентам можно наглядно отследить изменение ситуации в динамике.

Планирование и прогнозирование выступают необходимыми компонентами научно обоснованного бюджетного процесса, без которых действия государства будут носить преимуще-

ственно характер реагирования на изменения в экономике и общественной жизни. Задачи бюджетного и налогового планирования состоят в обеспечении возможности рассмотрения и оценки альтернативных вариантов достижения экономических и социальных целей, проведении эффективной бюджетно-налоговой политики [2, 88].

Таблица 1. Структура доходной части бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг.

Наименование показателя	2017 факт		2018 факт		2019 план	
	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %
1	2	3	4	5	6	7
Доходы бюджета, всего	4191,6	100	6228,5	100	8865,4	100
1. Налоговые доходы, в том числе:	737,9	17,6	786,1	12,0	780,0	8,7
1.1 Налоги на прибыль, доходы	245,9	5,9	289,4	4,6	286,7	3,2
1.2. Налоги на имущество	492,0	11,7	496,7	7,9	493,3	5,5
1.2.1. Налоги на имущество физических лиц	68,7	1,6	57,1	0,9	70,0	0,7
1.2.2. Земельный налог	423,3	10,1	439,6	7,1	423,3	3,7
2. Неналоговые доходы	25,6	0,6	58,9	0,9	50,0	0,5
Итого налоговые неналоговые доходы	763,5	18,2	845,0	13,5	946,9	10,7
Безвозмездные перечисления из бюджетов другого уровня	3428,1	81,8	5383,5	86,5	7918,5	89,3

Таблица 2. Структура расходной части бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг.

Наименование показателя	2017 факт		2018 факт		2019 план	
	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %
1	2	3	4	5	6	7
ВСЕГО расходов	3831,5	100	6723,1	100	8881,9	100
Общегосударственные вопросы	3218,6	82,0	4900,1	72,8	5282,6	59,5
Национальная оборона	78,9	2,1	100,3	1,5	116,5	1,3
Национальная экономика	144,0	3,7	831,6	12,4	1298,7	14,8
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	-	-	-	-	6,3	0,1
Жилищно-коммунальное хозяйство	195,4	5,0	72,0	1,0	455,7	5,1
Охрана окружающей среды	-	-	-	-	448,1	5,1
Культура, кинематография	157,5	3,1	64,4	1,0	13,5	0,1
Социальная политика	54,1	1,4	161,4	2,5	379,2	4,7
Межбюджетные трансферты	178,4	3,7	593,3	8,8	881,3	9,9

Бюджетные коэффициенты, используемые в качестве нормативов состояния:

1. Коэффициент соотношения перераспределяемых и собственных бюджетных доходов:

$D_n / D_c = K_{pc}$, где D_n — сумма средств, поступающих в доходы территориальных бюджетов, в виде финансовой помощи (без-

возмездных и безвозвратных перечислений); отчислений в процентах от налогов вышестоящих бюджетов, передаваемых на кратковременной основе (на срок один-три года).

D_c — собственные доходы бюджета.

$K_{pc 2017} = 3428,1 / (737,9 + 25,6) = 4,49$.

$K_{pc 2018} = 5383,5 / (786,1 + 58,9) = 6,37$.

$$K_{pc\ 2019} = 7918,5 / (50,0 + 780,0) = 9,54.$$

Коэффициент автономии:

$D_c / D = K_a$, где D — общая сумма бюджетных расходов.

$$K_{a\ 2017} = (737,9 + 25,6) / 4191,6 = 0,1821.$$

$$K_{a\ 2018} = (786,1 + 58,9) / 6228,5 = 0,1356.$$

$$K_{a\ 2019} = (50,0 + 780,0) / 8865,4 = 0,0936.$$

Коэффициент внешнего финансирования:

$$D_n / D = K_{вф}$$

$$K_{вф\ 2017} = 3428,1 / 4191,6 = 0,8178.$$

$$K_{вф\ 2018} = 5383,5 / 6228,5 = 0,8643.$$

$$K_{вф\ 2019} = 7918,5 / 8865,4 = 0,8931.$$

Коэффициент дефицитности бюджета:

$БД / P = K_d$, где $БД$ — бюджетный дефицит,

P — общая сумма бюджетных расходов.

$$K_{d\ 2017} = (4191,6 - 3831,5) / 3831,5 = 0,0939.$$

$$K_{d\ 2018} = (6228,5 - 6723,1) / 6723,1 = -0,0736.$$

$$K_{d\ 2019} = (8865,4 - 8881,9) / 8881,9 = -0,0019.$$

Коэффициент бюджетной задолженности:

$Z / P = K_{ос}$, где Z — бюджетная задолженность (разница между

расходами и полученными доходами бюджетов. Если $Z < 0$, то $K_{ос}$ принимается равным нулю).

$$K_{ос\ 2017} = (3831,5 - 4191,6) / 3831,5 = 0.$$

$$K_{ос\ 2018} = (6723,1 - 6228,5) / 6723,1 = 0,0736.$$

$$K_{ос\ 2019} = (8881,9 - 8865,4) / 8881,9 = 0,0019.$$

Коэффициент бюджетной результативности:

$D_r / Ч = K_{ор}$, где D_r — общая сумма бюджетных доходов, созданных на соответствующей территории и поступившие во все звенья бюджетной системы.

$Ч$ — среднегодовая численность населения, которую рассчитаем по формуле средней арифметической и по данным сайта Забайкалкрайстата:

$$Ч_{2017} = (1452 + 1460) / 2 = 1456 \text{ чел.}$$

$$Ч_{2018} = (1460 + 1473) / 2 = 1467 \text{ чел.}$$

$$Ч_{2019} = (1473 + 1490) / 2 = 1482 \text{ чел.}$$

$$K_{ор\ 2017} = 4191,6 / 1456 = 2,879.$$

$$K_{ор\ 2018} = 6228,5 / 1467 = 4,2457.$$

$$K_{ор\ 2019} = 8865,4 / 1482 = 5,9821.$$

Коэффициент бюджетной обеспеченности населения:

$$P / Ч = K_{ор}$$

$$K_{ор\ 2015} = 3831,5 / 1456 = 2,6315.$$

$$K_{ор\ 2016} = 6723,1 / 1467 = 4,5828.$$

$$K_{ор\ 2017} = 8881,9 / 1482 = 5,9932.$$

Бюджетные коэффициенты, используемые в качестве нормативов состояния за период с 2017 по 2019 гг., представлены в таблице 3.

Таблица 3. Бюджетные коэффициенты, используемые в качестве нормативов состояния за период с 2015 по 2017 гг.*

Показатель	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4
Коэффициент соотношения перераспределяемых и собственных бюджетных доходов	4,49	6,37	9,54
Коэффициент автономии	0,1821	0,1356	0,0936
Коэффициент внешнего финансирования	0,8187	0,8643	0,8931
Коэффициент дефицитности бюджета	0,0939	-0,0736	-0,0019
Коэффициент бюджетной задолженности	0	0,0736	0,0019
Коэффициент бюджетной результативности поселения	2,879	4,2457	5,9821
Коэффициент бюджетной обеспеченности населения	2,6315	4,5828	5,9932

*Таблица 3 составлена автором по данным отчета об исполнении бюджета сельского поселения «Хохотуйское» за 2017–2019 гг.

По данным таблицы можно сделать следующие выводы:

– уровень бюджетной самостоятельности поселения в рассматриваемый период является недостаточно высоким. Об этом свидетельствуют коэффициент автономии и коэффициент соотношения перераспределяемых и собственных доходов. Можно заметить, что в период с 2017 по 2019 гг. коэффициент соотношения перераспределяемых и собственных бюджетных доходов увеличился, а коэффициент автономии сначала уменьшается (в 2018 г.), а в 2019 г. планируется его увеличение, что говорит о положительной тенденции развития поселения, но, к сожалению, изменение коэффициентов недостаточно для того, чтобы поселению достичь необходимого уровня самостоятельности;

– коэффициент внешнего финансирования в рассматриваемом периоде увеличивается, что во многом связано с доходами регионального бюджета и это говорит о том, что бюджет

поселения во многом зависит от финансирования из поселения бюджета;

– дефицит бюджета наблюдался в 2018 и в 2019 гг., об этом свидетельствует отрицательное значение коэффициента. В 2017 г. имеет место бюджетный профицит;

– коэффициент бюджетной результативности поселения с каждым годом повышается, что также является положительной тенденцией и влияет на соотношения перераспределяемых и собственных бюджетных доходов, коэффициент бюджетной обеспеченности населения также имеет тенденцию к увеличению, что в основном связано с уменьшением численности населения поселения.

Все рассчитанные показатели имеют большое значение при планировании и прогнозировании бюджета и поэтому должны учитываться при принятии бюджета и разработке бюджетной политики в последующие годы.

Литература:

1. Сумская, Т. В. Использование бюджетных коэффициентов для оценки устойчивости бюджетов муниципальных образований Новосибирской области // Основы ЭУП. — 2014. — №2 (14). — с. 25–29.
2. Грушина, О. В. Бюджетирование: методологическое осмысление и проблемы практической постановки. — Иркутск: БГУЭП, 2006. — 245 с.
3. Официальный портал Забайкальского края. — URL: <http://www.zabaykalskiykray.ru/documentation/> (дата обращения: 11.10.2020).

Исследование ресурсного потенциала региона на примере лесного комплекса Удмуртской Республики

Жукова Юлия Леонидовна, студент магистратуры
Удмуртский государственный университет (г. Ижевск)

Лесное хозяйство — отрасль, которая играет важнейшую роль в российской экономике, занимает весомую долю в показателе ВВП и влияет на благосостояние страны и ее населения. В настоящей статье рассматриваются критерии развития лесного комплекса на отдельном регионе — Удмуртской Республике, и раскрываются главные вопросы, дающие ответы на то, что мешает данной отрасли развиваться в регионе.

Ключевые слова: лесной комплекс, лесное хозяйство, экспорт, таможенные пошлины, лесная промышленность, экология, лесная охрана, региональное управление.

По мнению многих экспертов, состояние лесного комплекса в Удмуртской Республике находится в неудовлетворительном состоянии и отсутствуют действия властей, направленные на улучшение ситуации. Проведение некоторых исследова-

ний и опросов выявили проблемные вопросы в комплексе лесного хозяйства и возможные варианты для решения данных вопросов. Экспертная оценка современного состояния лесного комплекса Удмуртской Республики представлена на рисунке 1.



Рис. 1. Оценка современного состояния лесного комплекса Удмуртской Республики

Лишь 15,6 % считают современное состояние лесного комплекса Удмуртской Республики нормальным. Подавляющее же большинство (59,4 %) не только считают современное состояние лесного комплекса ненормальным, но и отмечают отсутствие тенденции к улучшению. Это особенно показательно на фоне происходящего роста объемов заготовки и экспорта древесины в республике и фактически означает, что этот рост слабо отражается на развитии жизни населения Удмуртской Республики.

Наиболее существенными причинами кризисного состояния лесного комплекса Удмуртской Республики являются:

1. Вывоз лучшей части древесного сырья за рубеж;
2. Неэффективное управление лесным комплексом;
3. Коррупционность чиновников, отвечающих за данную отрасль;
4. Приватизация предприятий лицами, не заинтересованными в улучшении и развитии лесного комплекса;
5. Умышленная деятельность как российских, так и иностранных фирм;
6. Высокие тарифы на перевозку древесины;
7. Слишком большая площадь охраняемой лесной зоны.

А также на фоне данных причин происходит истощение лесных ресурсов Удмуртской Республики, что может ставить под сомнение методы регионального управления лесным комплексом, применяемые в республике.

Отрицательно к экспорту относятся 78,2 % экспертов, таким образом, Правительство Удмуртской Республики, пытаясь всеми силами увеличить экспорт древесного сырья в другие страны, действует вопреки мнению подавляющего большинства жителей республики.

Принятие Правительством Российской Федерации решения об увеличении ставок экспортных таможенных пошлин на необработанную древесину вызывает негодование у руководителей регионов и в целом лесной отрасли. Руководители лесопромышленного комплекса неоднократно заявляли, что такое

решение — это ограбление народов регионов, которые богаты лесными ресурсами. Однако, лишь 9,4 % экспертов разделяют мнение регионального руководства и лесной промышленности. Подавляющее же большинство (84,4 %) считает такую меру, как ограничение экспорта древесного сырья с помощью экспортных таможенных пошлин, необходимой. Очевидно, что велика вероятность превращения Удмуртской Республики в «сырьевую республику», что будет противоречить желаниям населения республики.

Если рассматривать вопрос о том, какую долю вырубок и гарей лесная служба Удмуртской Республики восстанавливает, то преобладающее большинство экспертов считает, что восстанавливают только некоторые участки вырубки лесов и гарей (рисунок 2).

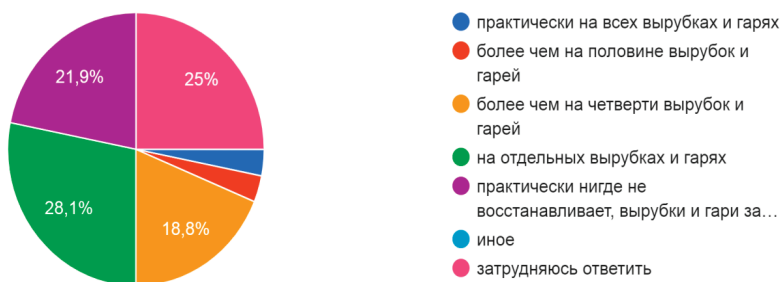


Рис. 2. Оценка восстановленной доли вырубки и гарей лесного комплекса Удмуртской Республики

Если верить данным региональных министерств, в том числе Минприроды УР, регионы обеспечивают восстановление ценных лесов практически на всех вырубках и гарях. Большинство же людей в Удмуртии, наблюдающие вырубки не на бумаге, а непосредственно в лесу, считают, что ценные леса восстанавливают лишь на отдельных вырубках и гарях или вообще практически нигде не восстанавливают.

Мнение многих жителей и специалистов сходится в том, что Правительству Удмуртской Республики необходимо устанавливать для некоторых лесных зон в регионе особые статусы, которые будут полностью запрещать вырубку на данных территориях. Это говорит о том, что преобладающая часть лесных ресурсов в Удмуртии, в том числе особо ценная, не охраняется,

вследствие чего вырубается, а затем не восстанавливается, как было определено по вышесказанному.

Государственная лесная охрана в лесах Удмуртской Республики (как, впрочем, и в других регионах России) практически не встречается. И это несмотря на то, что Федеральное агентство лесного хозяйства России и ее региональные подразделения в лице управлений по охране лесного хозяйства и государственных инспекторов является одной из крупнейших управленческих структур и основной ее функцией является именно охрана лесов. В связи с этим был проведен опрос и респондентам задавался вопрос, как часто за последние два года вы встречали в лесу (не на лесополосах) работников государственной лесной охраны. Итоги опроса приведены на рисунке 3.

9. Как часто за последние два года Вы встречали в лесу (не на лесосеках) работников государственной лесной охраны?



Рис. 3. Опрос жителей о встрече в лесу работников государственной лесной охраны за 2018–2019 гг. на территории Удмуртской Республики

Что касается деятельности иностранных лесозаготовительных фирм на территории Удмуртской Республики, то

можно с уверенностью сказать, что они не принесут пользы местному населению Удмуртии (рисунок 4).

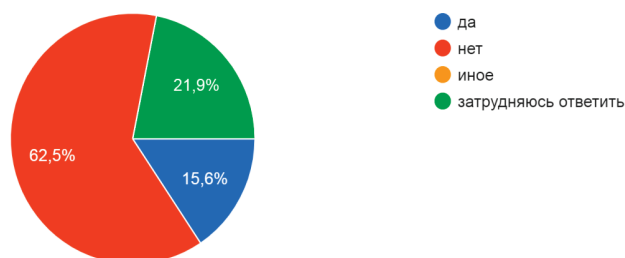


Рис. 4. Опрос жителей о деятельности иностранных фирм на территории Удмуртской Республики

Это говорит о том, что местные жители беспокоятся об усилении коррупции и увеличение незаконного вывоза леса, а также за бесконтрольную вырубку, которую могут устроить иностранные фирмы, абсолютно не заинтересованные в охране особо ценных лесных ресурсов, а именно ценный лес будет интересовать иностранные фирмы в первую очередь.

Таким образом, можно сказать, что региональное управление, утверждающее, что деятельность по охране лесных ресурсов разрушает развитие лесного комплекса регионов, богатых лесами, и поставило лесное хозяйство на грань нищеты, вовсе не выражают общего мнения жителей Удмуртской Республики. Фактически, региональному управлению необходимо выделить критерий, на который можно списать ошибки и результаты неэффективного управления предприятиями лесного комплекса в сложных экономических условиях. Лишь малая часть жителей России винит тех, кто занимается охраной лесов, в кризисе лесного комплекса; подавляющее же большинство относится к данной деятельности вполне положительно.

Однако, деятельность удмуртского регионального управления по превращению Удмуртии в «сырьевую республику» совершенно не устраивает ее жителей. В то время как региональное управление лесной отрасли Удмуртской Республики самозабвенно борется за устранение любых помех на пути вывоза древесного сырья за рубеж (а главным препятствием, по их мнению, являются российские «зеленые» и экологические

требования к процессу заготовки вывозимой древесины), подавляющее большинство жителей Удмуртии такой вывоз не одобряют. В то время, как многие чиновники заявляют об «ограблении» лесной промышленности за счет повышения ставок экспортных таможенных пошлин, большинство жителей регионов, в том числе Удмуртской Республики, считает необходимым ограничивать вывоз необработанной древесины с помощью пошлин.

Точно так же диаметрально противоположны оценки деятельности государственной лесной охраны в республике и ее жителями. Если по официальной статистике из года в год ценные леса восстанавливаются практически после всех вырубок и гарей, то жители Удмуртской Республики и других регионов видят лишь огромные пустые пространства на месте бывших лесов, постепенно затягивающиеся чахлыми березняками и осинниками. Да и лесная охрана существует главным образом в воображении чиновников от леса.

Можно сделать неутешительный вывод, что в Удмуртской Республике, как, впрочем, и во многих других регионах, региональное управление лесной отрасли и население преследуют противоположные цели. И мнение жителей республики не имеет отклика от регионального управления, которое пытается развивать лесной комплекс региона, однако в этом отношении нужен более рациональный и комплексный подход, нежели агрессивное развитие за счет истощения лесных ресурсов без должного восстановления и контроля.

Литература:

1. Глушак, Н. В. Место и роль сырьевого комплекса в формировании экспортного потенциала России // Вестник Брянского государственного университета, 2015. — 67–75 с.
2. Дубовик, О. Л. Механизм действия права в охране окружающей среды. — М.: Наука, 2011. — 240 с.
3. Коробко, В. И. Экологический менеджмент. — М.: Юнити, 2010. — 303 с.
4. Моисеев, Н. А. Экономика лесного хозяйства: учебное пособие. — М.: МГУЛ, 2010. — 204 с.
5. Новикова, К. В., Киселева А. А. Современные тенденции и особенности государственного регулирования лесопромышленного комплекса // Журнал «Концепт». — Пермь, 2014. — 22–27 с.
6. Писаренко, А. И., Страхов В. В. О лесной политике России — М.: Издательство Юриспруденция, 2011. — 160 с.
7. Прогноз развития лесного сектора РФ до 2030 года / Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций. — Рим, 2015. — 86 с.

Современные тенденции налогообложения доходов физических лиц

Зорькина Елена Анатольевна, магистр
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (г. Москва)

В статье обоснована значимость налога на доходы физических лиц в Российской Федерации, представлен анализ структуры консолидированного бюджета и динамики исследуемого налога. Дана оценка текущих тенденций экономического роста в применении пропорционального и прогрессивного налогообложения.

Ключевые слова: консолидированный бюджет, налогообложение, ставка налога, неравенство доходов.

Contemporary trends in income taxation of individuals

The article substantiates the importance of the tax on personal income in the Russian Federation, presents an analysis of the structure of the consolidated budget and the dynamics of the tax under study. An assessment of the current trends in economic growth in the application of proportional and progressive taxation is given.

Keywords: consolidated budget, taxation, tax rate, income inequality.

В настоящее время налогообложение доходов физических лиц (далее — НДФЛ) представляет собой сложное явление, которое необходимо рассматривать не только с правовой точки зрения, но также с социальной, культурной, экономической и политико-конституционной точек зрения [1]. Сфера экономики не может быть изолирована от сферы налогообложения, поскольку налоги напрямую влияют на функционирование налогоплательщиков, их покупательную способность и, таким образом, оказывают значительное влияние на рост ВВП.

На рисунке 1 представлена структура консолидированного бюджета Российской Федерации по видам налогов.

Данные рисунка показывают, что НДФЛ составляет 19 % поступлений консолидированного бюджета России, что подтверждает значимость данного налога в системе налогообложения. Объем и динамика НДФЛ является одним из важнейших индикаторов финансового состояния граждан. На рисунке 2 представлены данные о поступлении НДФЛ в консолидированный бюджет Российской Федерации.

Как мы видим, в 2018 году объем НДФЛ увеличился на 12,4 % (в 2017 году — на 7,7 %), такие темпы роста превышают темпы

роста номинальной начисленной заработной платы — 109,9 %, а также уровня потребительских цен — 102,9 % [5].

В соответствии со статьей 210 Налогового кодекса РФ в процессе определения налоговой базы учитывают все доходы налогоплательщиков, полученные ими в денежной и в натуральной форме доходы в форме материальной выгоды. В структуру доходов российских граждан входят доходы от предпринимательской деятельности; оплата труда; доходы от собственности; социальные выплаты; иные доходы. Наибольшей долей в структуре является оплата труда, а так как базой для исчисления НДФЛ является оплата труда, поэтому среди научного сообщества, политиков и общественных деятелей уже давно поднимается вопрос о необходимости введения прогрессивной шкалы налогообложения.

Можно согласиться с исследователями, считающими, что как специфическая структура общего характера, НДФЛ выполняет две экономические функции: предоставление финансовых ресурсов для покрытия части государственных расходов (фискальная функция), сокращение — через свою структуру — неравенства в доходах населения (перераспределительная

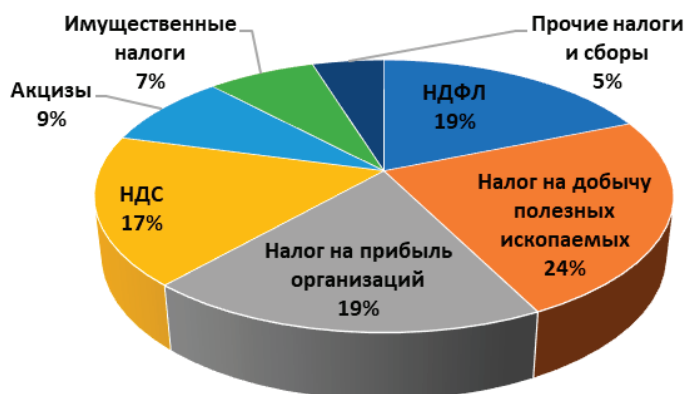


Рис. 1. Структура консолидированного бюджета Российской Федерации по видам налогов, % [5]

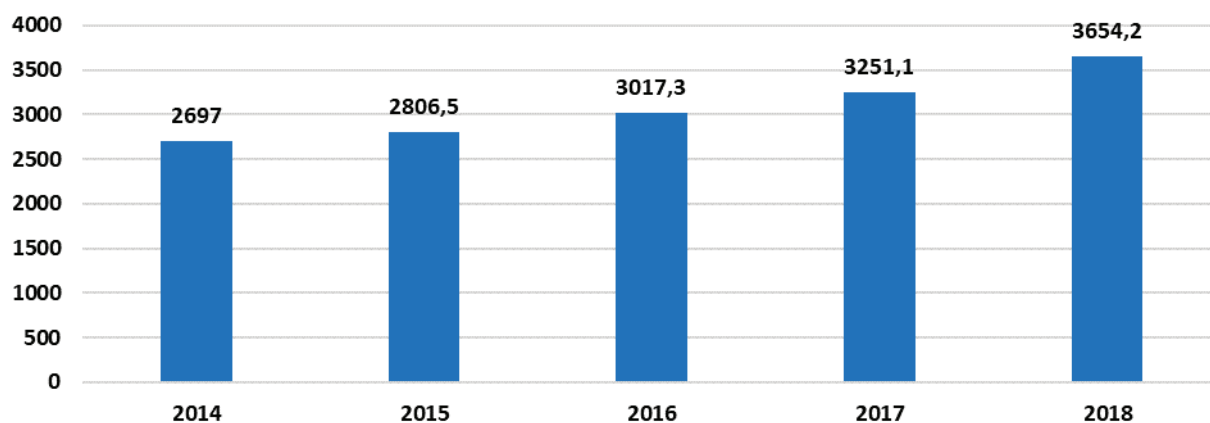


Рис. 2. Динамика поступлений НДС в консолидированный бюджет Российской Федерации, млрд руб. [5]

функция) и выполнение социальных функций налогообложение с помощью различных налоговых льгот или структуры налоговой шкалы [2, 4]. При этом налоги должны быть разработаны таким образом, чтобы они никоим образом не мешали существованию и функционированию налогоплательщиков, но также не содержали никаких преференций для отдельных групп налогоплательщиков.

В Российской Федерации НДС в полной мере выполняет только фискальную функцию [2]: у нас зафиксировано пропорциональное налогообложение доходов с низкой налоговой ставкой — 13 %, хотя в нашей стране остро стоит необходимость расширения перераспределительной и социальной функций, поскольку наблюдается существенная дифференциация доходов населения. Кроме того, в России существует «теневая» экономика, когда заработную плату платят в «конвертах», не официально.

Полагаем, что применение прогрессивного или пропорционального налогообложения связано как с положительными, так и с отрицательными аспектами. Нет такого положения, которое в одностороннем порядке предопределяет только преимущества. В данном конкретном случае особенно важно, как налогообложение может стимулировать экономический рост и сохранить благосостояние налогоплательщиков. Это необходимость, которая беспристрастно доказала свою важность для построения справедливой налоговой системы. Автор приходит к выводу, что хорошим решением в этом направлении является применение прогрессивного налогообложения доходов как фактора экономического роста и одновременно как прерогатива сохранения социальной функции в обществе.

Снижение налогового бремени при налоге на доходы с физических лиц направлено на достижение более быстрого развития экономики, на увеличение бюджетных доходов, привлечение инвестиций, увеличение занятости, увеличение доходов, ограничение размеров теневой экономики. Предполагается, что снижение налоговых ставок положительно скажется на динамике внутреннего спроса. Эта реформа должна иметь необходимый стимулирующий эффект для более высоких темпов роста ВВП. На этом фоне очевидно, что НДС важен не только как адекватный метод фискального вмешательства, но и как

эффективный рычаг макроэкономической политики. Можно считать, что установление социального баланса между людьми и проведение экономической политики, благоприятствующей развитию, является явным признаком существования эффективного налогообложения в каждой стране [3].

Рассмотрим зарубежный опыт по данному вопросу. Особенность европейской системы налогообложения заключается в том, что в ее основе лежит прогрессивная шкала налогообложения. Так, во Франции, которая имеет прогрессивную налоговую систему, существует нижняя граница доходов, за которые взимается налог, а дальше постепенно ставка налога увеличивается, в зависимости от сумм полученного дохода, выше указанного уровня. В Германии традиционно существует классовая система налогообложения, где в основу распределения налогоплательщиков на классы положен их социально-гражданский статус. Всего насчитывается шесть налоговых классов; самые большие налоги платят представители первого класса. Налог на доходы в Германии является прогрессивным: ставки налога на прибыль начинаются от 14 %, затем возрастают до 42 % (для доходов выше 55 961 евро); наконец, очень высокий уровень доходов (превышает 265 327 евро) облагается на уровне 45 %. При этом существует минимальная ставка налога, составляет 0 %. В Италии в зависимости от источников поступлений все доходы налогоплательщиков разделяют на пять групп. Доходы каждой из групп облагаются отдельно, шкала ставок колеблется от 23 до 43 %. В Испании налог рассчитывается по ставке от 24 до 45 %, максимальная ставка применяется, если доход превышает 300 тыс. евро.

Таким образом страны Европейского союза используют перераспределительную и социальную функцию НДС. Само по себе налогообложение доходов физических лиц предполагает рассмотрение социальной функции как фактора, влияющего на уровень жизни человека, путем регулирования суммы располагаемого дохода после налогообложения. Это обстоятельство объективно требует учета рыночных перекосов, возникающих в результате налогообложения, с учетом также влияния на динамику валового внутреннего продукта. Исходя из экономической сущности налогообложения доходов, формируются возможности для макроэкономического воздействия, причем

не только фискального. Кризисный период, в котором мы находимся, ставит вопрос о четком определении выгод от введения пропорционального налогообложения.

Структурирование налогообложения должно основываться на выбранных критериях оптимальности, исходя из приоритетов справедливости и эффективности. Можно с полным основанием утверждать, что оптимальное налогообложение состоит в нахождении правильного баланса между этими приоритетами. Что касается этих отношений, совре-

менное государство делает выбор, вводя справедливые, но искажающие правила, что ведет к потере эффективности налогов на доход, собственность и потребление. Другими словами, если желаемый эффект заключается в формировании общества с широкой поляризацией, это подразумевает введение пропорционального налогообложения, но, если государство стремится к перераспределению ресурсов с учетом общего социального благополучия в обществе, это требует прогрессивного налогообложения.

Литература:

1. Величко, С. С. Налог на доходы физических лиц как источник бюджетных доходов РФ // АНИ: экономика и управление. 2018. №2 (23). С.86–88.
2. Драненко, Л. П., Питиляк Д. А., Лысковец А. Е. Налог на доходы физических лиц: развитие и роль в налоговой системе РФ // Экономика и бизнес: теория и практика. 2018. №4. С.82–88.
3. Заволокина, Д. О. Особенности механизма исчисления налога на доходы физических лиц // Colloquium-journal. 2019. № 19 (43). с. 131–133. doi: 10.24411/2520–6990–2019–10631.
4. Колесникова, О. С. Налог на доходы физических лиц: современные тенденции и факторы, их определяющие // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. 2018. №8 (440). С.30–40.
5. Налоговая аналитика. URL: <https://analytic.nalog.ru/portal/index.ru-RU.htm>

Внедрение системы наставничества на государственной гражданской службе

Кудлай Инна Павловна, студент магистратуры

Научный руководитель: Пирогова Елена Павловна, кандидат исторических наук, доцент
Российский государственный профессионально-педагогический университет (г. Екатеринбург)

Статья посвящена внедрению системы наставничества в адаптацию и подготовку кадров на государственной гражданской службе. Рассмотрены основные нормативно правовые акты, регламентирующие процесс внедрения наставничества на государственную службу, цели наставничества, принципы организации и стимулирования работы наставника. Предложена программа по подготовке наставников на государственной гражданской службе. Представлен результат опроса государственных служащих на предмет актуальности и эффективности системы наставничества в адаптации новых кадров.

Ключевые слова: наставничество, наставник, адаптация.

Implementation of a mentorship system in the state civil service

The article is devoted to the implementation of the mentoring system in the adaptation and training of personnel in the public civil service. The basic regulatory acts governing the process of introducing mentoring in the civil service, the goals of mentoring, the principles of organizing and stimulating the work of a mentor are considered. The result of a survey of civil servants on the relevance and effectiveness of the mentoring system in the adaptation of new personnel is presented.

Keywords: mentorship, mentor, adaptation.

Современная кадровая политика Российской Федерации имеет ориентированность на активное включение в работу органов государственной власти молодых специалистов, а также создание кадрового резерва. Позиции, диктуемые кадровой политикой, сформированы в едином документе, а именно в концепции государственной кадровой политики. Ключевой целью концепции является развитие потенциала кадров органов государственной власти в соответствии со стра-

тегией регионального развития и требований законодательства [5].

Эффективность достижения цели государственной кадровой политики, а также включения новых кадров в реализацию профессиональной деятельности органов государственной власти зависит от грамотно организованной руководством и кадровой службой адаптации. Под адаптацией понимается процесс знакомства нового сотрудника со структурой, особенностями впу-

тренней среды организации, а также с основами деятельности и должностными обязанностями [1].

Одним из важных элементов адаптации кадров органов государственной власти является внедрение системы наставничества, что доказывает международный и российский опыт реализации кадровой политики в организациях разного типа и уровня. Наставничество представляет собой деятельность опытного авторитетного государственного служащего, направленную на содействие профессиональному становлению и развитию лица, в отношении которого осуществляется наставничество [2]. Реализация наставничества в органах государственной власти должно представлять собой комплексную системную работу, в которую включены опытные инициативные гражданские служащие, реализующую работу по профессиональной и должностной адаптации новых гражданских служащих, но и в отношении студентов-практикантов, гражданских служащих изменивших должность или структуру, гражданских служащих, которые имеют желание в приставлении к ним наставника, а также иных лиц, по решению руководителя, под контролем руководства и кадровой службы [3].

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации был разработан и утвержден «Методический инструментарий по применению наставничества на государственной и гражданской службе», в котором установлены цели и задачи, этапы реализации наставничества на государственной гражданской службе. Так, наставничество реализуется с целью оказания помощи в профессиональном становлении (приобретению знаний и навыков, позволяющих с высокой эффективностью выполнять должностные обязанности), адаптации в коллективе и воспитании дисциплинированности гражданским служащим [3].

Для достижения главной цели, а именно адаптации гражданских служащих на государственной службе, наставничество решает следующие задачи [3]:

1) Формирование сплоченного коллектива, обладающего необходимыми компетенциями для эффективного решения задач, в рамках должностных обязанностей, где опытные гражданские служащие оказывают помощь молодым и новым сотрудникам организации.

2) Ускорение процесса профессионального становления гражданских служащих, что позволит новых кадров быстро и качественно решать задачи, в рамках своих должностных обязанностей.

3) Формирование и воспитание профессионально значимых качеств сотрудника, отвечающих требованиям занимаемой должности и специфики органа государственной власти.

Реализация наставничества в органах государственной гражданской службы организуется, как было отмечено выше, кадровой службой по требованию руководителя и представляет собой системную работу, осуществляемую в несколько этапов [3]:

– организация наставничества, предполагающая разработку документационной базы, регламентирующей порядок реализации наставничества в органе государственной гражданской службы, определение ответственных за организацию наставничества, а также форм ее осуществления;

– этап определения и назначения наставников, исходя из особенностей функциональных и должностных обязанностей лица, в отношении которого будет осуществляться наставничество;

– непосредственный процесс реализации работы в рамках системы наставничества, где происходит утверждение и осуществление комплекса мероприятий, форм и методов реализации наставничества;

– завершение наставничества, где осуществляется подведение итогов, организуется обратная связь, где наставник подготавливает отчет о возможностях, успехах и «проблемных зонах» своего «ученика», а также обратная связь от лица, в отношении которого осуществлялось наставничество, который демонстрирует, что им было раскрыто и усвоено, посредством данной работы;

– подведение итогов реализованной работы. Руководитель и кадровая служба органа государственной власти, на основании полученных результатов, принимают решение о соответствии или несоответствии лица, в отношении которого осуществляется наставничество, должности, а также оценивается качество, профессионализм и эффективность работы наставника. На основе оценки качества реализованной работы наставнику присуждается премиальное вознаграждение.

Исходя из вышесказанного, можно заключить, что в структуре органов государственной власти внутри отделов для решения задач наставничества, таких как ввод в профессию, должностные обязанности и особенности организации внутренней политики учреждения, к новому сотруднику или лицу, имеющему стаж гражданской службы, но впервые поступивший в государственный орган, приставляется наставник. Наставник — это гражданский служащий, ответственный за профессиональную и должностную адаптацию нового сотрудника или иного лица, в отношении которого осуществляется наставничество, в государственном органе [2]. Согласно Положению о наставничестве на государственной гражданской службе на наставника возлагаются следующие функциональные обязанности:

1. Предоставление гражданскому служащему рекомендаций по выполнению работы, в рамках должностных обязанностей.

2. Своевременное выявление ошибок в реализации работы нового гражданского служащего и их устранение.

3. Передача накопленного опыта лицу, в отношении которого осуществляется наставничество.

4. Подготовка итогового отчета, передаваемого руководителю и отделу кадров, на основании которого выносится решение о пригодности гражданского служащего должности.

5. Иные функциональные обязанности [4].

Наше исследование опирается на работы и других специалистов, которые занимались вопросом внедрения системы наставничества в адаптацию кадров на государственной гражданской службе. Так, изучив работы нескольких авторов (Крутцова М. Н. «Наставничество как форма адаптации государственных гражданских служащих», Латыпов Р. Т. и Ручкин А. В. «Совершенствование первичной адаптации молодых специалистов в органах государственной власти, Малахова О. В. и Лозинская С. И. »Наставничество в системе госу-

дарственной гражданской службы Российской Федерации») было отмечено, что авторами рассматриваются особенности внедрения системы наставничества на государственной гражданской службе, роль наставничества в адаптации гражданских служащих, а также изучается опыт внедрения наставничества на ведомственном и региональном уровне. Во всех работах отмечается значимость внедрения в процесс реализации адаптации гражданских служащих системы наставничества, как способа повышения эффективности овладения сотрудником профессиональными знаниями и умениями, внедрения в деятельность организации. Изучая, результаты опроса в различных органах государственной службы, можно заметить, что все респонденты подтверждают эффективность внедрения наставничества, где одним из самых значимых показателей является сокращение срока адаптации с шести-девяти месяцев до трех.

Анализируя все вышесказанное, можно заключить, что наставник — это специалист, лидер, который обладает профессиональными компетенциями, знаниями и умениям в какой-либо области, лидерскими качествами, позволяющими команде или отдельному «ученика» поверить профессионализму, а также широким кругозором и способностью видеть проблемные или слабые места и подводить «ученика» определить и решить, усилить их. Важно заметить, что не любой профессионал, специалист своего дела, в том числе и в органах государственной власти может стать хорошим эффективным наставником. Анализируя разработанную нормативно-правовую базу по организации и внедрению наставничества в органы государственной власти, не может не заметить, что в них предлагаются рекомендации по разработке документационной базы, назначения ответственных за реализацию наставничества, порядок назначения наставников, этапы реализации наставничества, но не рассмотрены вопросы подготовки наставников, что является одним из значимых условий для успешной реализации работы по адаптации лиц, в отношении которых реализуется наставничество.

С целью подтверждения значимости внедрения в органы государственной гражданской службы системы наставничества,

а также необходимости организации подготовки наставников, среди гражданских служащих, нами было проведено анкетирование руководства Инспекций Федеральных налоговых служб (далее — ФНС) города Екатеринбурга:

- ФНС России;
- Верх-Исетского района;
- Железнодорожного района;
- Ленинского района;
- Кировского района;
- По Уральскому федеральному органу;
- Управление Федеральной налоговой службы Свердловской области;
- Межрайонные ИФНС России.

В результате анкетирования было предложено ответить на ряд вопросов, касающихся реализации наставничества в организациях, где предложены варианты ответа, а также возможность предложить другой вариант:

- 1) Как вы оцените значимость внедрения системы наставничества в работу органов государственной гражданской службы (высокая значимость; значимость есть, но не явная; нет необходимости; другой вариант);
- 2) Внедрена ли система наставничества в Вашу организацию? (внедрена и эффективно функционирует; начинается внедрение; не внедрена);
- 3) Испытываете ли Вы затруднения в реализации системы наставничества (да; нет);
- 4) Эффективно ли наставники справляются со своими функциями? (да; нет; другой вариант);
- 5) Обладают ли наставники необходимыми качествами? Какими?
- 6) Проводится ли у Вас обучение наставников? (да; нет; другой вариант);
- 7) Если ответ на предыдущий вопрос положительный, ответьте, какое обучение у Вас проводится?
- 8) Есть ли необходимость для реализации обучения по подготовке наставников? (да; нет).

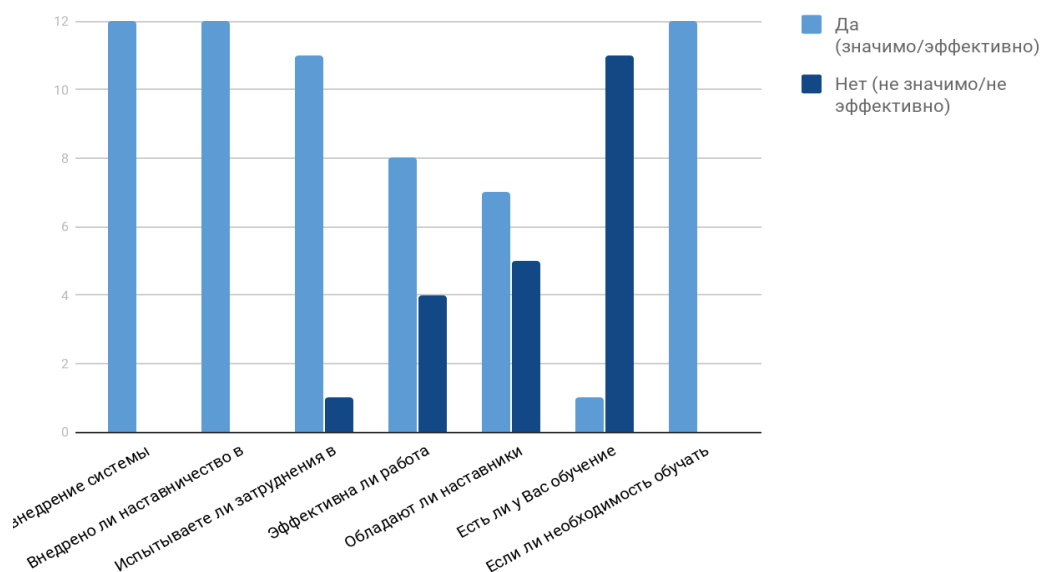


Рис 1. Анализ опроса руководства Инспекций ФНС г. Екатеринбург

Исходя из полученных результатов анкетирования можно заключить, что все руководители Инспекции Федеральной налоговой службы понимают значимость внедрения в органы государственной гражданской власти системы наставничества, но большинство испытывают затруднения в ее реализации в организации. Также, необходимо отметить, что все руководители подчеркивают важность подготовки гражданских служащих, выступающих в роли наставников, так как не каждый наставник, несмотря на наличие профессиональных знаний и навыков, умеет грамотно организовать работу с лицом, в отношении которого осуществляется наставничество.

Исходя из актуальности организации подготовки наставников к реализации наставнической работы, а также отсутствия разработанных методических рекомендаций по ее осуществлению, нами был предложен комплекс тематических направлений, в области которых каждый наставник должен получить компетенции. Предложенный комплекс тематических блоков является универсальным для всех профессиональных сфер деятельности наставников, но с внедрением специфичных разделов, характерных для органов государственной гражданской службы. Комплекс подготовки наставников из числа лиц государственных служащих должен включать:

1. Основы целеполагания и грамотное определение задач (теория + кейс-стади) — 4 часа.
2. Кто такой наставник, роль наставника в адаптации кадров (форсайт-сессия) — 3 часа.
3. Основы организации работы по адаптации кадров используя технологию спринтов (SCRUM) — 3 часа.
4. Формы и методы организации обучения взрослых (теория и практика) — 6 часов.
5. Основы грамотной коммуникации (как понимать и быть понятым) — 4 часа.

6. Основы определения проблемных зон и умение вывести ученика из них (теория + практика) — 4 часа.

7. Рефлексия и ее роль в реализации наставничества — 2 часа.

8. Правила грамотной мотивации лица, в отношении которого реализуется наставничество — 2 часа.

9. Особенности внутренней политики органа государственной власти — 2 часа. Так, предложенная программа подготовки наставников на государственной службе составляет 30 часов и включает в себя теоретическую и практическую подготовку будущих наставников по широкому спектру направлений: от целеполагания и выстраивания грамотной коммуникации для достижения поставленной цели, а именно адаптации кадров, но и по вопросам непосредственной организации наставничества (формы и методы организации работы, способы осуществления мотивации и рефлексии). Таким образом, при качественной и системной подготовке наставников эффективность работы по адаптации кадров в органах государственной гражданской службы повысится.

Наставничество как элемент адаптации кадров органов государственной власти играет важную роль, так как позволяет повысить эффективность нового сотрудника или иного лица, в отношении которого осуществляется наставничество, усвоения должностных обязанностей, новых знаний и умений, а также погружения в особенности внутренней политики организации. Но, для качественной реализации адаптационной работы, а именно этапы наставничества, значимым является организация системной, комплексной подготовки самих наставников, то есть реализации образовательного курса будущего наставника, так как мало было хорошим специалистом в профессиональной сфере деятельности, необходимо обладать знаниями и умениями, а также качествами наставника.

Литература:

1. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом. — Москва. — Academia, 2015.— 495 с.
2. Методический инструментарий по внедрению технологий наставничества и профессиональной адаптации: методическое пособие / М. Н. Крутцова, О.С. Соколова. — Вологда: Вологодский филиал РАНХиГС, 2015. — 79 с.
3. Методический инструментарий по применению наставничества на государственной гражданской службе: утв. Министерством труда и социальной политики на 07.09.2019.
4. Постановление Правительства РФ от 07.10.2019 № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации».
5. Щукина, Т. В. Кадровая политика в системе государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации: концептуальные подходы и административно-правовое регулирование: монография. — Воронеж: Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2011. — 649 с.

Управление качеством на промышленных предприятиях на основе процессного подхода

Лопатина Екатерина Николаевна, студент;
Шпак Екатерина Васильевна, студент
Тольяттинский государственный университет

В данной статье рассматривается роль управления качеством на промышленных предприятиях на основе процессного подхода, предложены перспективные рекомендации по повышению эффективности системы управления качеством.

Ключевые слова: качество, промышленные предприятия, анализ, оценка, реализация, процессный подход.

В настоящее время тема обеспечения качества на промышленных предприятиях на основе процессного подхода приобретает все большую популярность. Такая потребность вытекает из всевозрастающих запросов рынка и самих клиентов. В этих условиях важно не только оценить правильность организации системы оказания услуг, но и эффективно управлять всеми элементами данного процесса.

Одним из инструментов интеллектуального управления является так называемый «процессный подход».

Подход к качеству на промышленных предприятиях на основе процессного подхода создает возможности более быстрого развития и максимального удовлетворения запросов со стороны клиентов. Это позволяет повысить уровень оказываемых услуг, расширить их ассортимент, минимизировать затраты и т. д.

В современных рыночных условиях, характеризующимися острой конкурентной борьбой на рынке промышленных предприятий, очень важно создать все условия для повышения качества и управления им, чтобы максимально привлечь клиентов исходя из запросов потребностей.

Понятие «качество» может рассматриваться с двух сторон: с позиции руководителя и с позиции потребителя. С позиции руководителя качество определяют работники промышленного предприятия, общество в лице государственных организаций и т. д.

С позиции потребителя качество определяется совокупностью потребительских свойств и характеристик, удовлетворяющих ожидания клиентов на рынке, оно включает в себя совокупность технических, технологических, эксплуатационных характеристик объекта или оказываемой услуги, которая в максимальной мере отвечает ожиданиям потребителей на рынке и удовлетворяет его вкусы и потребности.

Современные методы управления промышленным предприятием уже не способны в полной мере отвечать потребностям рынка, а тем более повысить качество. Используя процессный подход можно достичь более высоких результатов и показателей деятельности промышленных предприятий.

Отметим, что данный подход не отрицает традиционную систему управления качеством на промышленных предприятиях. Но он во многом его дополняет и способствует постепенной перестройке на инновационный путь развития [1].

Все осуществляемые процессы на предприятии можно разделить на несколько групп: основные процессы, вспомогательные процессы и управленческие [2].

Основные процессы направлены на создание и разработку продукции, включая проведение маркетингового исследования, разработку рекламы, программного продукта и т. д.

Вспомогательные процессы включают в себя процессы, обслуживающие основное производство. Сюда включается процесс подготовки кадров промышленного предприятия, его аттестация, управление материальными активами, учетной документацией и т. д.

Управленческие процессы обеспечивают планирование и анализ системы на стратегическом уровне.

Поэтапно действия при внедрении процессного подхода с целью управления качеством на промышленном предприятии, должны выглядеть следующим образом:

1. Определение процессов организации и их отражение в карте бизнес-процессов в соответствии с классификацией.
2. Ранжирование процессов (по значимости для организации) для формирования плана описания процессов организации.
3. Документирование процедуры процесса, то есть, регламентация его работы.
4. Разработка модели бизнес-процесса.
5. Определение показателей эффективности и результативности.
6. Утверждение технологий и показателей руководителем организации [3].

После того как осуществлены действия по внедрению процессного подхода на промышленном предприятии необходимо разработать алгоритм внедрения процессной технологии, который включает следующее:

- 1) разработка комплексных программ по управлению качеством на промышленных предприятиях на основе процессного подхода, включающие в себя мероприятия по привлечению новых клиентов, максимального удовлетворения их потребностей в оказании услуг, оперативное решение всех возникающих проблем, установление системы обратной связи с клиентами;
- 2) осуществление регулярного мониторинга качества производимых товаров и предоставляемых услуг промышленных предприятий (использование цифровых технологий за контролем качества);
- 3) оценка эффективности управления качеством на промышленных предприятиях на основе процессного подхода и степени удовлетворенности клиентов на основе сравнения полученных результатов с вложенными затратами [4].

Таким образом, в результате внедрения процессного подхода, промышленные предприятия получают:

- 1) документацию по стандартному выполнению операций;
- 2) единую технологию выполнения работ;
- 3) систему координат для собственной оценки.

Подводя итог можно сделать вывод, что повышение управления качеством на промышленных предприятиях на основе процессного подхода является важным направлением для раз-

вития предприятия. Грамотно разработанный план действий позволит расширить масштабы деятельности организаций и завоевать лидирующие позиции на рынке.

Литература:

1. Бондарук, А. М. Автоматизированные системы управления качеством в технологических процессах / А. М. Бондарук, С. С. Гоц. — М.: Уфа: Монография, 2017. — 144 с.
2. Васюкова, А. Т. Организация производства и управление качеством продукции на предприятии / А. Т. Васюкова, В. И. Пивоваров, К. В. Пивоваров Пивоваров. — М.: Дашков и Ко, 2019. — 296 с.
3. Евстропов, Н. А., Корнеева В. М., Бабыкин С. В. Менеджмент качества предприятий и организаций. М.: Юнити, 2016.
4. Хачатурян, Н. М. Организация производства на предприятиях машиностроения / Н. М. Хачатурян. — М.: Феникс, 2016. — 518 с.

Управление малым бизнесом в условиях кризиса

Лопатина Екатерина Николаевна, студент;

Шпак Екатерина Васильевна, студент

Научный руководитель: Полякова Татьяна Валериевна, кандидат экономических наук, доцент

Тольяттинский государственный университет

В работе представлены основные проблемы, которые возникают на предприятии во время кризисных ситуаций, анализируются пути решения проблем и методы, с помощью которых достигается это. Также указаны этапы антикризисного управления предприятием и задачи, решаемые на каждом этапе.

Ключевые слова: кризис, антикризисное управление, малый бизнес, банкротство, методы управления.

Чтобы наиболее эффективно управлять коммерческими компаниями, которые занимаются хозяйственной промышленностью, в наше время просто необходимо предупредить банкротство организации. В хозяйственном субъекте для предотвращения банкротства в качестве основных действий проводят постоянный контроль над финансовым состоянием предприятия, меняют старые стратегии управления (финансовые, управленческие и маркетинговые) бизнесом на новые, привлекают дополнительные денежные средства, повышают мотивацию сотрудников, тем самым увеличивая эффективность труда. Спецификой стратегического плана во время кризиса компании является его индикаторный характер.

Антикризисное управление компанией подразделяется на несколько субъектов: метод логических приращений, системная технология вмешательства, подход быстрых изменений и развитие организации. Во время жестких ограничений по времени (чаще всего это не более недели) используют подход Слэттера (подход, заключающийся в очень быстрых изменениях). Эта ситуация характеризуется тем, что кризис становится выражен [1].

Для решения таких вопросов чаще всего рекомендуют использовать авторитарный стиль управления. Для управления широким кругом задач с существующими рамками в основном используют системную технологию вмешательства. Этот метод применяют только в том случае, когда персонал компании сам вовлечен в процесс ввода новых тенденций, направленных на повышение эффективности компании [1].

Наиболее часто применяющийся метод — это метод логических приращений. Он заключается в том, что даже при отсутствии явной стратегии роста компании все равно можно выделить определенные цели, которыми движет организация и все силы направить на приближение к этой цели, а впоследствии и на ее достижение. Часто этот метод называют «текучкой» или «решением громадных задач». Все управление предприятием можно разделить на несколько этапов [2].

На первом этапе внедрения финансового менеджмента с целью предупреждения кризиса необходимо провести диагностику экономического положения компании. Она заключается в полном анализе внешней и внутренней политики компании. Во втором этапе в качестве предотвращения негативных исходов и поддержания прибыльности компании в предстоящем будущем разрабатывают тактику и стратегию проведения действий. К стратегии приписывают такие действия:

- повышение власти предприятия на рынке;
- диверсификация производства в глобальных масштабах;
- усовершенствование всего производства предприятия.

Во время экономического анализа некоторых коммерческих компаний было выявлено, что они находились на грани кризиса разного масштаба, но, несмотря на вышеперечисленное, они имеют общие проблемы:

- наличие большей части заемных средств из источника предприятия;
- слабый уровень коэффициента обновлений и большой процент степени износа средств предприятия [3].

Еще одним инструментом, способным повлиять на гибкость предприятия, чтобы избежать кризис, является бюджетирование. Здесь бюджет выступает в качестве плана, с помощью которого можно рассчитать предстоящие доходы и расходы на период времени. Преимуществом данного плана является его конкретизация, помимо этого правильно структурированный бюджет указывает на стороны бизнеса, которые приносят деньги, а какие их используют, что дает возможность отказаться от одних частей или расширить другие [4].

Кроме того, во время предбанкротства нельзя не отметить необходимость организации в материальной поддержке со стороны. Для того чтобы получить заемные средства от инвесторов необходимо составить грамотный бизнес-план, с помощью которого можно оценить рынок и возможности развития предприятия и с его помощью составить план действий и сбалансированную систему корректирующих мер по успешному преодолению кризиса.

В работе по успешной реализации проектов для минимизации риска попадания предприятия в кризисные ситуации нужна разработка грамотных и обоснованных мер со стороны

менеджеров, главная суть которых заключается в контроле над выполнением данных мероприятий и корректировке возможных отклонений [5].

Чтобы устранить возможные риски и не допустить возникновения кризисных ситуаций, необходимо следовать определенным правилам, способствующих предупреждению банкротства:

- постоянный контроль системы управления и производства;
- разработанная тактика выявления и разрешения проблемных ситуаций;
- адаптированность фирмы на условия данного региона;
- система реагирования и мониторинга организации;
- профессиональный подход к затратам, производимым данным предприятием

Таким образом, можно сделать вывод, антикризисное управление является необходимой частью общего управления предприятиями малого бизнеса, поскольку предполагает систему управленческих мер по диагностике, предупреждению, нейтрализации и преодолению кризисных ситуаций и их причин.

Литература:

1. Баймахамбетова, Г. И. Антикризисное управление проектами в условиях кризиса // Инновационный менеджмент и технологии в эпоху глобализации материалы международной научно-практической конференции. 2016. с. 257–262.
2. Kharisova, L. M. Effective enterprise risk management and crisis management // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2016. №4–2 (43). с. 26–29.
3. Чебашкина, Г. А., Никонова Ю. А. Антикризисное управление и эффективное управление рисками предприятия в сфере предпринимательской деятельности в народной экономике России // Интернет-журнал Науковедение. 2017. Т. 9. №3. с. 2.
4. Ушанов, П. В. Антикризисное управление как новая парадигма управления // Эффективное антикризисное управление. 2017. №1. с. 66–79.
5. Ивасенко, А. Г. Антикризисное управление: Учебное пособие / А. Г. Ивасенко, Я. И. Никонова, М. В. Каркавин. — М.: КноРус, 2018. — 208 с.

Тенденции и перспективы развития малых форм хозяйствования в современных условиях

Мильчакова Лада Владимировна, студент;

Мехоношина Вера Петровна, кандидат экономических наук, доцент

Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д. Н. Прянишникова

В данной статье рассмотрены современные экономические условия функционирования малых форм хозяйствования, объемы производства с/х продукции хозяйствами всех категорий в Пермском крае, тенденции и перспективы развития с/х производства малыми формами хозяйствования.

Ключевые слова: малые формы хозяйствования, МФХ, программы поддержки фермерского движения, рынок сельскохозяйственной продукции, нетипичное сельское хозяйство, агрофраншиза.

В ходе рыночных преобразований в структуре с/х большие объёмы с/х продукции стали производиться МФХ, к которым относятся хозяйства населения, включающие личные подсобные хозяйства (ЛПХ), хозяйства граждан, имеющих земельные участки для ведения коллективного и индивидуаль-

ного садоводства, огородничества, животноводства, и крестьянское фермерское хозяйство (КФХ) и индивидуальный предприниматель (ИП) [1].

МФХ — это форма хозяйствования, функционирующая в рамках российского законодательства с учётом ограничений

размеров численности и годового объёма выручки [2,3]. МФХ играют значительную роль в производстве и обеспечении населения продовольствием, формируя предложения на региональных и локальных продовольственных рынках, налаживают устойчивое развитие сельских территорий, обеспечивая занятость, сохраняют сельский образ жизни и народные традиции, участвуют в трудовом воспитании молодёжи, сохранении и пе-

редаче производственного и социального опыта от старших поколений младшим [4]. Учитывая высокую социально-экономическую значимость и существенный потенциал для дальнейшего развития, поиск перспектив МФХ в современных условиях становится особенно актуальным.

Рассмотрим основные показатели с/х [1]. Информация об объёме производства с/х продукции представлена в таблице 1.

Таблица 1. Продукция с/х Пермского края по категориям хозяйств, млн. руб.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Хозяйства всех категорий						
Продукция сельского хозяйства	37287,6	40628,3	40048,6	41560,3	42920,6	41846,0
в том числе:						
растениеводства	13181,2	12811,1	12539,5	12922,7	13899,3	11802,8
животноводства	24106,4	27817,2	27509,1	28637,6	29021,3	30043,2
Сельскохозяйственные организации						
Продукция сельского хозяйства	21526,4	24385,5	23288,2	26202,0	26726,1	26619,0
в том числе:						
растениеводства	4873,2	4285,7	3613,1	4803,3	4974,2	3821,4
животноводства	16653,3	20099,8	19675,0	21398,7	21752,0	22797,6
Хозяйства населения						
Продукция сельского хозяйства	14236,8	14412,2	14516,9	12993,3	13576,0	13132,0
в том числе:						
растениеводства	7574,9	7729,4	8010,0	7051,7	7699,2	7125,5
животноводства	6661,9	6682,8	6507,0	5941,7	5876,8	6006,5
Крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели						
Продукция сельского хозяйства	1524,4	1830,6	2243,5	2364,9	2618,5	2095,0
в том числе:						
растениеводства	733,1	796,0	916,4	1067,6	1225,9	855,8
животноводства	791,2	1034,6	1327,1	1297,3	1392,5	1239,2

Как видно из таблицы, объём производства валовой продукции с/х в хозяйствах всех категорий увеличивается каждый год (исключение 2016 и 2019 года). Увеличение объёмов производства обусловлено увеличением объёмов производства как

в с/х организациях, так и в КФХ и у ИП, при этом наблюдается сокращение объёмов продукции в хозяйствах населения.

По таблице 2 проанализируем структуру продукции с/х по категориям хозяйств [1].

Таблица 2. Структура продукции сельского хозяйства Пермского края по категориям хозяйств, в % к итогу

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Хозяйства всех категорий	100	100	100	100	100	100
в том числе:						
сельскохозяйственные организации	57,7	60	58,1	63	62,8	63,6
хозяйства населения	38,2	35,5	36,3	31,3	31,6	31,4
крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели	4,1	4,5	5,6	5,7	6,1	5,0

Стоит отметить, что в Пермском регионе с каждым годом наблюдается увеличение доли КФХ и ИП (исключение 2019 год), в то время как доля хозяйств населения уменьшается.

Сравним индексы производства продукции с/х Пермского края по категориям хозяйств в сопоставимых ценах в таблице 3 [1].

Основными производителями с/х продукции в Пермском крае среди МФХ, как видно из таблицы, остаются хозяйства населения.

В с/х, в отличие от других сфер экономики, с наступлением кризиса начался рост. Наиболее эффективны в этой ситуации оказались МФХ. На данный момент в РФ насчитывается 176,3 тыс. КФХ и ИП, а в Пермском крае работают около 1,5 тыс. [5,6].

Таблица 3. Индексы производства продукции сельского хозяйства Пермского края по категориям хозяйств, в % к предыдущему году

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Хозяйства всех категорий	101,0	96,4	97,4	101,8	105,6	95,3
в том числе:						
сельскохозяйственные организации	109,3	100,0	95,1	105,5	103,1	98,9
хозяйства населения	89,2	89,6	99,0	93,4	108,8	89,9
крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели	131,0	110,4	115,2	116,7	114,0	89,3

Наибольшая доля фермеров среди населения в Бардымском, Большесосновском и Еловском районах. По количеству фермеров лидируют Пермский район (130 чел.) и Кунгурский городской округ (109 чел.) В с/х есть ИП, которые успешно производят не только традиционную продукцию — молоко и мясо, перерабатывают полученную продукцию, выращивают овощи, зерно и травы на корм с/х животным, но и занимаются другими видами деятельности: разводят форель и осетровые рыбы, пчёл, коз, маралов, лошадей, кроликов, романовских овец, индеек, гусей, цесарок, раков, и даже таких экзотичных птиц и животных, как страусы, перепела или шиншиллы. Фермеры разбивают сады, выращивают ягоды, томаты, грибы вешенки, озимый чеснок, рассаду цветов. Так на зарастающих землях бывшего совхоза «Сылва» в деревне Нижняя Истекаевка Суксунского района фермер выращивает клубнику в огромных масштабах, чтобы накормить прикамцев экологически чистым отечественным продуктом. Шансы «Сладкой ягодки», несомненно, велики, ведь хозяйство не только первое в районе, но и единственное в Пермском крае. Необычное направление в фермерстве готовы поддерживать и краевые власти. Специалисты Минсельхоза и продовольствия региона предложили предпринимателям войти в возможные программы по развитию ягодного дела. В разработке находится бизнес-план «Выращивание

клубники в производственных масштабах», а значит, с/х грант «Начинающий фермер» гарантированно пойдёт на развитие отрасли [5].

Хотя в Пермском крае наблюдается снижение интереса к агробизнесу, ежегодно появляется около 40 небольших хозяйств на основе агрофраншиз. Сегодня в Прикамье фермеры могут выбрать для начала собственного дела любую из технологий мелкотоварного производства (агрофраншиз). Многие из сегодняшних успешных фермеров приходили в с/х по воле случая, из других профессий, и преодолевали не только трудности при создании ферм, но и неверие своих семей в то, что с/х — прибыльное дело. Франшиза помогает упростить вхождение в бизнес новых предпринимателей, поскольку предусматривает не только субсидирование начала производства, но и его технологическое сопровождение и каналы дальнейшего сбыта.

Пермское Министерство с/х оказывает разноплановую поддержку начинающим фермерам, занятым собственным мелкотоварным производством. Программа «Развитие с/х и регулирование рынков с/х продукции, сырья и продовольствия в Пермском крае на 2013–2020 годы» предусматривает поддержку МФХ [5]. Сумма гранта выделяется как за счёт средств краевого бюджета, так и за счёт средств из федерального бюджета.

Проиллюстрируем это на рис. 1.

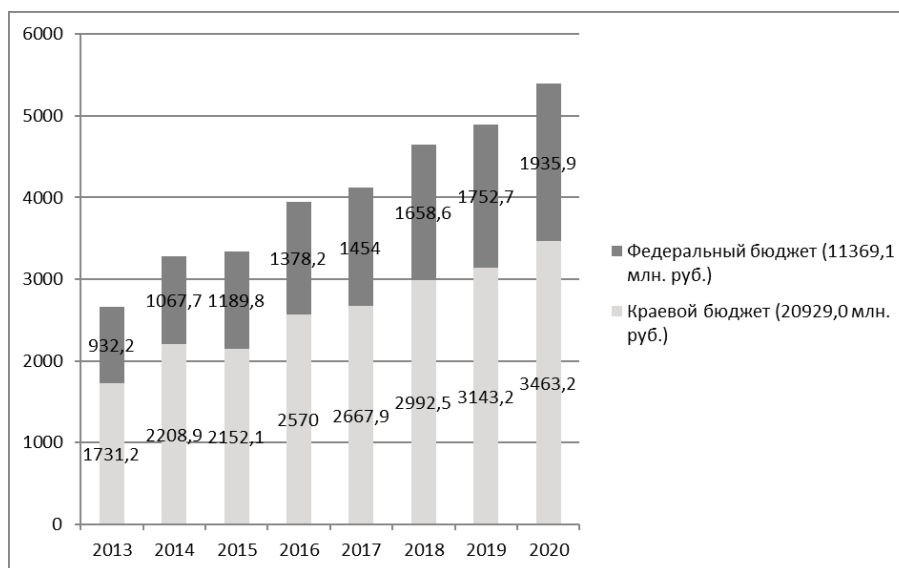


Рис. 1. Объемы и источники финансирования Программы «Развитие с/х и регулирование рынков с/х продукции, сырья и продовольствия в Пермском крае на 2013–2020 годы»

Начинающие фермеры в Пермском крае могут рассчитывать на гранты в размере 3–5 млн. рублей. Государственная поддержка позволяет им приобрести животных, оборудование, транспорт для развития хозяйства. Для поддержки семейных животноводческих ферм предусмотрены гранты до 10–15 млн. руб. Покрываются 90 % затрат. От фермера требуется лишь софинансирование в размере 10 % от суммы всех расходов, но не меньше 100 тыс. руб. и создание как минимум одного рабочего места. Вы-

дача грантов осуществляется на конкурсной основе. Грант на развитие семейной животноводческой фермы может быть направлен на строительство или модернизацию фермы, в том числе ее проектирование, возведение, ремонт, комплектацию оборудованием и с/х животными. Для с/х потребительских кооперативов гранты до 4 млн. руб. предусмотрены на создание, расширение или модернизацию материально-технической базы [5]. В таблице 4 можно видеть грантовую поддержку.

Таблица 4. Предоставление с/х потребительским кооперативам грантов на развитие материально-технической базы, млн. руб.

Источники финансирования	2018	2019	2020	Всего за 2018–2020
Бюджет Пермского края	24,3	16,2	16,2	56,7
Федеральный бюджет	66,7	43,8	43,8	153,5
Внебюджетные средства	36,0	24,0	24,0	84,0
Всего	126,0	84,0	84,0	294,0

По проекту «Агростартап», проводимому в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», инициированного президентом России В. Путиным в 2019 году в Пермском крае предоставили 19 грантов на общую сумму более 60 млн. рублей и было создано около 40 рабочих мест [5].

Фермерам предоставляются как финансовые, так и нефинансовые меры поддержки. Финансовые меры предусматривают субсидии и гранты, льготное кредитование и специальный налоговый режим. В 2020 году общий объем средств, направленных на реализацию мероприятий по поддержке МФХ почти 300 млн. руб. Это на 24 % больше, чем в прошлом году. По гранту «Поддержка начинающих фермеров» — почти 127 млн. руб., на поддержку семейных животноводческих ферм — 61,6 млн. руб., на развитие кооперативов — 60 млн. руб. и еще порядка 51 млн. руб. по нацпроекту «Агростартап»: 33 млн. руб. в форме гранта «Агростартап», 18 млн руб. — с/х потребительским кооперативам. Для всех начинающих фермеров, кто в результате конкурса не получит в этом году гранты, предусмотрены субсидии от Министерства социального развития и возможность получить льготный кредит. Еще одно важное направление — помощь фермерам в реализации продукции. В Пермском крае в определенные дни и во время сезонных ярмарок работают 136 торговых площадок. Также в этом году по поручению Д. Махонина концептуально изменили порядок проведения госзакупок — теперь даже у небольших фермерских хозяйств есть возможность поставлять молоко, мясо и овощи в местные детские сады, школы и больницы. Также региональному Минсельхозу поручено разработать реестр типовых проектов ферм на 200–400 голов скота, которые фермеры Прикамья смогут использовать без лишних вложений [5].

Глава Прикамья обозначил, что развитие МФХ имеет важное значение для региона. В целом, в 2020 году на развитие с/х Пермского края запланировано свыше 3,5 млрд. руб. Средства должны пойти на поддержку объемов производства с/х продукции, на обновление техники, закупку удобрений, кредитование, страхование, а также поддержку фермеров. В первом полугодии 2020 года сельхозпроизводителям уже было пре-

доставлено 1,4 млрд. руб. Доля продукции в общем объеме 5 % — небольшая, но очень значимая. Фермеры производят качественный, натуральный продукт и создают рабочие места в небольших населенных пунктах. За 3 года Правительство Пермского края поддержало 124 проекта фермеров, при этом создано порядка 300 новых рабочих мест на селе.

В современных условиях значимость определения факторов и путей развития МФХ возрастает в связи с тем, что это одно из важнейших направлений Государственной программы развития с/х и регулирования рынков с/х продукции, сырья и продовольствия. Но несмотря на высокую значимость МФХ в обеспечении продовольствием, до конца не решены вопросы эффективного использования их производственного и социального потенциала. Владельцы хозяйств, ИП испытывают ряд существенных правовых, экономических и социальных проблем.

Во-первых, не сформирована достаточная правовая основа для развития индивидуально-семейного с/х производства и с/х кооперации, должным образом не прописаны правовые условия государственной поддержки малого аграрного предпринимательства. Отсутствует эффективная защита земельных прав граждан.

Во-вторых, фермеры испытывают дефицит финансово-кредитных ресурсов в силу недостаточной гос.поддержки этого сектора экономики, слабой доступности для малого бизнеса рынка коммерческого кредита, недостаточного развития (несмотря на положительную динамику) сельской кредитной кооперации.

В-третьих, не налажена эффективная система сбыта продукции, материально-технического и производственного обслуживания. В большинстве семейных хозяйств используются низко механизированные технологии, велики затраты ручного труда.

В-четвертых, сельское население испытывает существенные трудности в получении рыночной информации, консультационных услуг правового, экономического и технологического характера, в повышении квалификации.

В-пятых, отсутствует механизм регулярного взаимодействия между органами государственной и муниципальной власти, с одной стороны, и союзами, ассоциациями КФХ и ЛПХ,

предпринимателей, с другой. Это приводит к недостаточно полному учету интересов и потребностей субъектов малого предпринимательства при разработке мер аграрной и сельской политики, снижает ее эффективность.

Литература:

1. Беянин, В. А. Пермский край в цифрах. 2019: Краткий статистический сборник /Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю. — Пермь, 2019–200 с.
2. О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации: Федер. закон Рос. Федерации №209: принят Гос. Думой 24 июля 2007 г. Статья 1 [Электронный ресурс]: (с изм. и доп.) // ГАРАНТ: [Информационно-правовой портал]. — Режим доступа: <http://base.garant.ru>.
3. О предельных значениях выручки от реализации товаров (работ, услуг) для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства: Постановление Правительства Рос. Федерации №556: принят Гос. Думой 22 июля 2008 г. [Электронный ресурс]: (с изм. и доп.) //ГАРАНТ: [Информационно-правовой портал]. — Режим доступа: <http://base.garant.ru>.
4. Мичурина, Ф. З. Устойчивое развитие сельских территорий: учебное пособие / Ф. З. Мичурина, Л. И. Теньковская, С. Б. Мичурин; под ред. проф. Ф. З. Мичуриной; М-во с.-х. РФ, федеральное гос. бюджетное образов. учреждение высшего образования «Пермская гос. с.-х. акад. им. акад. Д. Н. Прянишникова». — Пермь: ИПЦ «Прокрость», 2016–293 с.
5. Министерство сельского хозяйства и продовольствия <https://agro.permkrai.ru/>
6. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации <https://mcx.gov.ru/>

Инвестиционная программа создания отрасли животноводства как путь развития экономического потенциала ООО «Имени Негруна»

Оданец Светлана Федоровна, студент;
Пастушенко Светлана Борисовна, кандидат экономических наук, доцент
Дальневосточный государственный аграрный университет (г. Благовещенск)

В условиях нестабильной политической и экономической обстановки для каждого предприятия становится важным не только не потерять свои позиции на рынке, но и укрепиться на нем еще более прочно. Фактором устойчивого положения предприятия является максимальное использование имеющихся в его распоряжении ресурсов. Как правило, для оценки уровня использования ресурсов используется экономический анализ. По результатам проведенного экономического анализа оценивается общий уровень экономического потенциала, и выявляются основные резервы его роста. Для сельскохозяйственных предприятий основным фактором повышения уровня экономического потенциала служит интенсификация производства. Так, для повышения уровня экономического потенциала сельскохозяйственного предприятия ООО «Имени Негруна» был предложен проект по созданию отрасли животноводства, при реализации которого возрастет экономический потенциал исследуемого предприятия.

Ключевые слова: Амурская область, сельское хозяйство, экономический потенциал, ресурсы, резервы, интенсификация производства

The investment program for the creation of the livestock industry, LLC «Imeni Negruna»

Odanets Svetlana Fedorovna, student;
Pastushenko Svetlana Borisovna, candidate of economic sciences, associate professor
Far Eastern State Agrarian University (Blagoveshchensk)

In an unstable political and economic environment, it becomes important for each enterprise not only to not lose its position in the market, but also to gain a stronger foothold in it. The factor of a stable position of the enterprise is the maximum use of available resources. As a rule, economic analysis is used to assess the level of resource use. Based on the results of the economic analysis, the overall level of economic potential is estimated, and the main reserves for its growth are identified. For agricultural enterprises, the main factor in increasing the level of economic potential is the intensification of production. So, to increase the level of economic potential of the agricultural enterprise «Negrun» LLC,

a project was proposed to create a livestock industry, the implementation of which will increase the economic potential of the enterprise under study.

Keywords: Amur region, agriculture, economic potential, resources, reserves, production intensification

Развитие агропромышленного комплекса и его базы — сельского хозяйства, во многом определяется уровнем его экономического потенциала. Состояние экономического потенциала оказывает непосредственное влияние на производственные и экономические показатели деятельности сельскохозяйственных предприятий.

Экономический потенциал сельскохозяйственного предприятия включает земельные ресурсы, материальные ресурсы — основные производственные фонды сельскохозяйственного назначения и материальные оборотные средства, а также финансовые и трудовые ресурсы. Все эти факторы действуют в совокупности и определяют производственные возможности предприятия.

Если все факторы производства предприятием используются полностью и с наибольшей эффективностью, объем выпуска продукции, формирующий финансовый результат деятельности предприятия, достигает максимального уровня. Это так называемый потенциальный объем производства. Если же производственные ресурсы используются недостаточно эффективно или не в полном объеме, объем производства будет меньше потенциального.

При этом деятельность предприятия осуществляется под воздействием внешней и внутренней среды, следовательно, анализ формирования экономического потенциала позволяет выявить как внутренние, так и внешние резервы его повышения. В связи с этим, базой для разработки стратегии развития предприятия является достигнутый уровень экономического потенциала и выявленные резервы, не использованные при его формировании. В свою очередь, наличие неиспользованных резервов определяется в результате экономического анализа.

Таким образом, возможности дальнейшего развития предприятия определяются результатами анализа экономического потенциала.

Основным направлением повышения экономического потенциала сельскохозяйственного предприятия в современных условиях является интенсификация производства. Экстенсивные пути уже исчерпаны и неэкономичны.

В интенсификации производства, наряду с повышением урожайности сельскохозяйственных культур, важное значение имеет внедрение достижений научно-технического прогресса, углубление специализации, концентрация и кооперация сельскохозяйственного производства, совершенствование организационно-экономического механизма функционирования товаропроизводителей.

В сложившихся условиях значимыми факторами экономического роста являются совершенствование экономического механизма АПК, обоснование прогрессивных форм организации производства, стимулирование высокопроизводительного труда.

Таким образом, можно выделить следующие пути развития экономического потенциала в сельском хозяйстве.

1. Экономическая эффективность сельского хозяйства зависит от уровня интенсивности производства. Следовательно, применение ресурсосберегающих технологий производства продукции является важнейшим направлением интенсификации сельского хозяйства. Ресурсосберегающие технологии позволяют снизить материалоемкость и прямые затраты труда, тем самым получить максимальный объем продукции высокого качества и максимальную прибыль.

2. Производство в сельском хозяйстве в большей степени зависит от природных условий, что вызывает ограничения в использовании отдельных видов производственных ресурсов. В связи с этим следует разрабатывать оптимальное сочетание отраслей растениеводства и животноводства, что позволит снизить влияние сезонности на использование производственных ресурсов, выпуск продукции и финансовые результаты сельскохозяйственного предприятия.

3. Успешная организационно-управленческая деятельность сельскохозяйственных товаропроизводителей. Предприятиям, которые производят широкий ассортимент продукции различных отраслей сельскохозяйственного производства, необходимо правильно формировать маркетинговую политику и снабженческо-сбытовые партнерские отношения таким образом, чтобы наиболее эффективно организовывать процесс снабжения производства необходимыми ресурсами и процесс реализации произведенной продукции.

Молоко в жизни человека является одним из полноценных продуктов питания, которое содержит достаточное количество витаминов и минералов, необходимых для нормальной жизнедеятельности организма. Так, согласно рекомендациям Института питания Академии медицинских наук СССР в научно обоснованных нормах питания населения молоко и молочные продукты должны были составлять не менее 30 % питательных веществ, потребляемых каждым человеком в сутки. Предусматривалось, что взрослый человек ежедневно должен получать примерно свежего молока, простокваши или кефира — 500 г, масла сливочного — 25 г, сыра — 20 г, творога и сметаны — по 20 г. Потребность же у детей дошкольного и школьного возраста в 2 раза больше. Так, молока им требуется не менее 4 стаканов в сутки [4].

Производство молока на душу населения Амурской области ежегодно растет, а вот его потребление на душу населения в 2019 году сокращается до 83,12 кг (рисунок 1). Также стоит отметить негативную тенденцию, что потребление молока ниже, чем производство, что свидетельствует о недостаточном обеспечении молочными продуктами в Амурской области и приводит к необходимости их завоза с других регионов.

По производству молока и молочных продуктов Амурская область намного уступает другим регионам, но, в последние годы, регион наращивает его объемы (рисунок 2) [5].

Как видно из представленной диаграммы — производство молока за 2017–2019 годы увеличивается, как в сельскохозяйственных организациях, так и в крестьянско-фермерских хо-

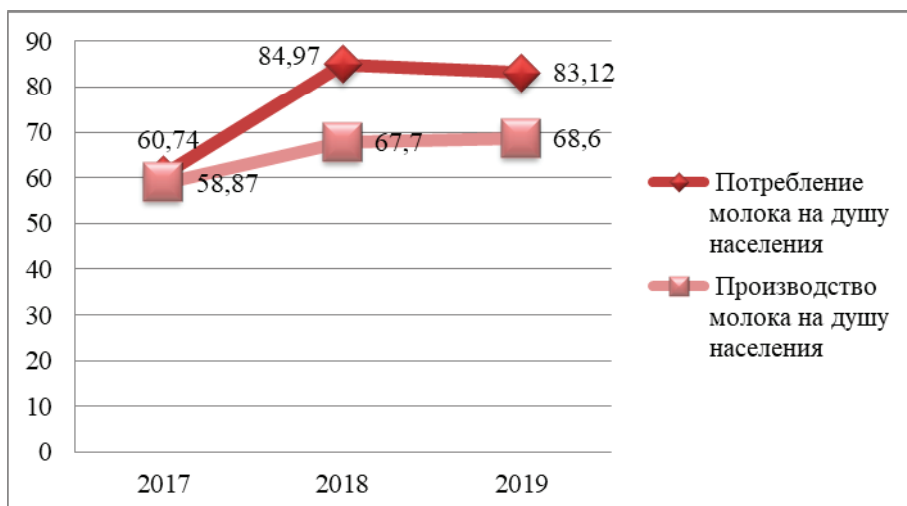


Рис. 1. Динамика производства и потребления молока на душу населения Амурской области, кг в год [5]

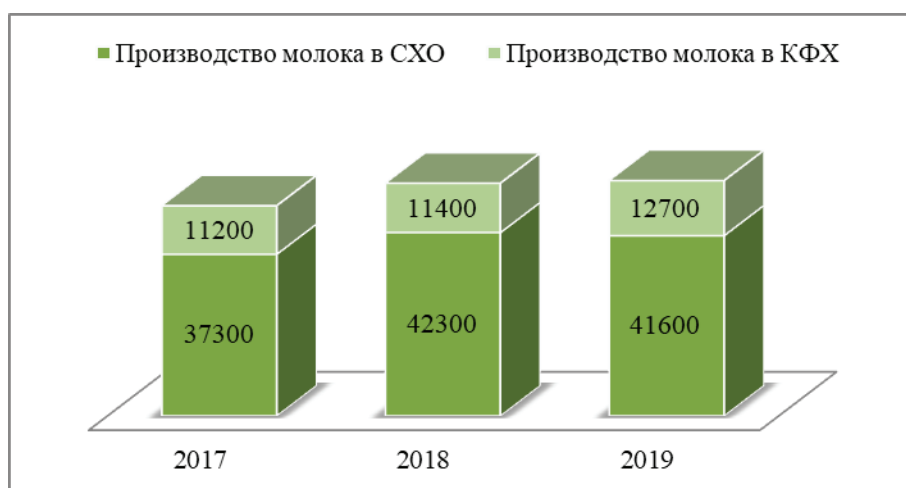


Рис. 2. Динамика производства молока в Амурской области, тыс. т.

зяйствах. Однако, на 2019 год наблюдается снижение производства молока в сельскохозяйственных организациях и рост его производства в крестьянско-фермерских хозяйствах.

Это обусловлено недостаточностью экономического потенциала сельскохозяйственных организаций для развития высокозатратной отрасли молочного животноводства, вызывающей сокращение поголовья КРС в СХО.

До 2007 года производственно-хозяйственная деятельность ООО «Имени Негруна» была представлена двумя отраслями — растениеводство и животноводство — выращивался КРС молочно-мясного направления. Но, посчитав отрасль животноводства убыточной, хозяйство отказалось от разведения КРС.

В связи с вышеизложенным, одним из путей повышения экономического потенциала сельскохозяйственного предприятия можно рассматривать наращивание производства продукции на основании оптимального сочетания отраслей.

В настоящее время, создание отрасли животноводства в ООО «Имени Негруна» будет значимым и эффективным проектом, как для компании, так и для региона, поскольку в Амур-

ской области наблюдается необеспеченность молоком и молочными продуктами, что говорит о необходимости развития молочной отрасли.

В связи с этим, нами предлагается проект по созданию животноводческого молочного комплекса на 1200 дойных коров, соответствующий современному технологическому уровню, включающий создание производства по содержанию КРС молочного направления с годовой производительностью до 6000 тонн молока и получения прироста ж. м. молодняка в среднем 245 тонн в год.

Цель разработки: оценка экономической эффективности создания молочного комплекса с собственной кормовой базой на основе высокоэффективного производства молока, а также определение объема необходимых инвестиций и условий окупаемости проекта.

Создание комплекса современного молочного производства основано на:

- внедрении прогрессивных технологий и средств механизации,
- создании стада высокопродуктивного племенного скота,

Таблица 1. Общая информация о проекте

Наименование проекта	Строительство животноводческого молочного комплекса на 1200 дойных коров
Наименование предприятия — заявителя проекта, форма собственности	ООО «Имени Негруна» Общество с ограниченной ответственностью
ФИО руководителя, телефон, факс	Генеральный директор ООО «Имени Негруна» — Нагорный Сергей Владимирович Телефоны: (416-49-24-1-46)
Юридический адрес	675052 с. Новоалексеевка, Ивановский район, Амурской области РФ
Фактическое местонахождение предприятия	675000 с. Новоалексеевка, Амурская область г. Благовещенск, ул. Гвардейская, 52
Структура уставного капитала, в том числе доля государства	Доля государства — 0, ОАО «Иркутский масложиркомбинат — 88679371 рубль, физические лица — 24283 рубля.

— создании прочной кормовой базы за счет использования новой современной техники, и технологии заготовки кормов,
— строительстве современных помещений коровников и вспомогательных помещений с беспривязным содержанием коров, сконструированных с учетом «комфорта коровы» и персонала.

Намечаемые к производству продукты: основная продукция — молоко, побочная — молодняк КРС в живой массе, племенной скот.

Рынок сбыта: молоко — реализация на перерабатывающие предприятия Амурской области; молодняк (бычки всех возрастов) — сельскохозяйственным предприятиям, крестьянским-фермерским хозяйствам и населению на выращивание и откорм.

Конкурентоспособность продукции. Основные конкурентные преимущества молока — высшее качество и относительно низкая себестоимость, которая достигается за счет использования современного доильного оборудования и глубокого охлаждения молока, новой технологии кормления кор-

мосмесями (единый корм) с помощью раздатчиков смесителей, использования прогрессивной техники для заготовки высококачественных кормов.

Приобретение скота. Успешная реализация проекта зависит от продуктивности содержащего на ферме поголовья молочных коров. Низкая продуктивность местных пород не позволит выйти на запланированную рентабельность и его окупаемость в расчетные сроки. В этой связи, предлагается приобретение продуктивного племенного скота красно-пестрой породы из Красноярского края с продуктивностью 6100 кг.

Предусматривается полная наполняемость комплекса дойными коровами в 2021 году, при плане приобретения племенного скота по лизингу 1100 голов и покупка 100 голов за счет среднесрочного кредита банка, в общем количестве: 2021 год — 600 голов, в т. ч. нетелей 300 голов, телок 300 голов; 2022 год — 600 голов, в т. ч. нетелей 300 голов, телок 300 голов; с учетом самостоятельного доразивания купленного скота и выбраковки стада в размере 25–30 %. При этом среднегодовое поголовье составит (таблица 2).

Таблица 2. Поголовье КРС по проекту

Наименование	2021г	2022г	2023г	2024г	2025г	2026г	2027г	2028г	2029г.
Среднегодовое поголовье, голов, всего	1045	1670	2111	2034	2161	2225	2266	2290	2294
в том числе:									
— коров	290	493	896	1146	1200	1200	1200	1200	1200
— молодняка КРС	755	1177	1215	888	961	1025	1066	1090	1094

ТЭО инвестиционного проекта предусматривает выполнение следующих работ.

1. Строительство животноводческого комплекса на 1200 голов.
2. Закуп, монтаж и пуско-наладка оборудования.
3. Строительство линии энергоснабжения.
4. Благоустройство территории.

Срок жизни проекта 30 лет. Срок возврата заемных средств — 8 лет.

Система содержания дойного стада и молодняка. Предполагается использование передового метода Красноярская края по беспривязному содержанию скота, на глубокой подстилке, с доением коров в доильном зале, с компьютерным учетом стада и кормлением с учетом продуктивности животных.

Беспривязное содержание получило распространение во многих странах, в том США и Канаде, где климатические условия приближены к Российским. Основной идеей внедрения системы было создание условий содержания животных, мак-

симально приближенных к естественным природным условиям их жизни и, таким образом, благоприятствующих повышению уровня комфорта животных. Это в свою очередь способствует повышению как эффективности потребления животными кормов, так и их продуктивности. Животные имеют свободный доступ к корму, месту отдыха. При этом такое содержание животных ведет к сокращению количеству обслуживающего персонала. Нагрузка на одного работника во время доения составляет 250–300 голов. Кормление производится круглый год сбалансированной кормосмесью. При этом продуктивность

животных не зависит от времени года — надой и привесы стабильные в течение всего года.

Метод беспривязного содержания животных на глубокой подстилке позволяет строить помещения из более легких и дешевых конструкций, без утепления и отопления, с хорошей вентиляцией. Обогрев помещений происходит за счет биологического тепла, выделяемого подстилкой и самими животными.

В проект по строительству животноводческого комплекса для 1200 дойных коров входят следующие объекты (таблица 3).

Таблица 3. Объект по проекту

Наименование объектов	Вместимость, голов/тн	Количество помещений	Год ввода	Год ввода
Коровник с молочным блоком	600	2	2021	2022
Родильное отделение	90	2	2021	2022
Телятник (0–3) месяца	200	1	2021	
Телятник (3–6) месяца	200	1	2021	
Телятник (6–15) месяца	400	1		2022
Телятник (15–24) месяца	400	1		2022
Пункт искусственного осеменения		1		2022
Склад под концентраты		1	2021	
Гараж		1	2021	
Водонапорная башня		1	2021	
Силосные траншеи	2000	10	2021	2022
Трансформаторная станция		1	2021	
Административное здание с санитарным пропускником		1	2021	2022

Основной путь реализации данного проекта и его эффективности является кормовая база, то есть — заготовка кормов высокого качества и необходимого количества. Для этих целей

планируется приобретение новой кормодобывающей техники: самоходной косилки — плющилки, пресс-подборщика, силосоуборочного комбайна и другой техники.

Таблица 4. Потребность в капитальных вложениях, тыс. рублей

Наименование показателей	Всего по проектно-сметной документации	Источник финансирования
Капитальные вложения по проекту, всего	295733,27	
в том числе:		
— на строительство зданий и сооружений, включая строительно-монтажные работы, приобретение и монтаж оборудования	211 376,27	Долгосрочный кредит банка
— на приобретение техники для возделывания и заготовки кормов	14 000,00	Долгосрочный кредит банка
— на приобретение нетелей	5 107,00	Среднесрочный кредит банка
— на приобретение нетелей и телок через «Агролизинг»	65 250,00	Федеральный лизинг

План реализации инвестиций: 2021–2022 г. Начало возврата инвестиционных средств планируется с отсрочкой платежа на один год по технике, начало с 2022 года с оплатой в течение пяти лет; по покупке скота по среднесрочному кредиту банка возврат планируется с 2023 года по 2026 год; по строительству комплекса и монтажа оборудования возврат заемных средств

планируется с 2024 года, с отсрочкой на три года и окончание в 2029 году по возрастающей с учетом увеличения продуктивности и поголовья животных.

Следовательно, погашение общей суммы кредита 230 483 270 руб. будет производиться следующим образом: 2022 год — 2 800 000 руб.; 2023 год — 4 502 000 руб.; 2024 год — 11 702 000 руб.; 2025

Таблица 5. Планируемый график гашения кредита, тыс. рублей

Статья затрат	Годы								Сумма	
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029		
Сельскохозяйственная техника	2800	2800	2800	2800	2800				14000	225376
Строительство			7200	17200	24200	40000	60000	62776	211376	
Скот		1702	1702	1703					5107	5107
Всего	2800	4502	11702	21703	27000	40000	60000	62776	230483	230483

год — 21 703 000 руб.; 2026 год — 27 000 000 руб.; 2027 год — 40 000 000 руб.; 2028 год — 60 000 000 руб.; 2029 год — 62 776 270 руб. При организации животноводческого комплекса достигаются следующие основные производственные показатели

Таблица 6. Производственная программа

Показатели	Годы										
	ед.изм.	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	
Среднегодовое поголовье КРС, всего	гол	290	492	896	1146	1200	1200	1200	1200	1200	
в т. ч. дойные коровы	гол	290	442	806	1031	1080	1080	1080	1080	1080	
Надой на 1 фуражную корову	кг/год	800	4500	5000	5000	5500	5500	6000	6100	6100	
Среднесуточный надой	кг		12,3	13,7	13,7	15,1	15,1	16,4	16,7	16,7	
Валовой надой	т	232	2214	4480	5730	6600	6600	7200	7320	7320	
Выпойка телятам	т	74	119	122	120	120	123	122	123	125	
Реализация молока всего	т	158	2095	4358	5610	6480	6477	7078	7197	7195	
Приплод	гол	265	640	1000	1218	1160	1300	1300	1300	1344	
Среднегодовое поголовье молодняка КРС	гол	472	726	968	767	809	855	927	932	918	
Среднесуточный привес	грамм	750	750	800	800	800	800	800	800	800	
Валовой привес	т	28	199	283	224	236	250	271	272	268	
Реализация скота в живом весе	т	6,75	52,8	88,75	158	165,2	248,9	246,8	239,1	247,6	
Реализация племенного скота, в живом весе	т			2,4	37	62,2	57,4	47,7	59,2	58,8	

Таблица 7. Издержки на содержание молочного комплекса на период кредитования, тыс. рублей

Наименование	Годы									
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	
Корма	3647	18538	27287	29772	35478	37924	41595	43939	46115	
Подстилка	153	251	344	357	398	429	457	485	510	
Зарплата	2791	4373	5694	6554	7126	7127	7707	7994	8058	
Электроэнергия	741	1320	1645	1727	1814	1904	2000	2100	2205	
Амортизация	717	1487	3028	3028	3028	3028	3028	3028	3 028	
Текущий ремонт	72	148	303	333	363	379	379	379	379	
Ветпрепараты, семя	498	787	1484	1993	2261	2447	2613	2795	2993	
Производственный хозяйственный инвентарь	131	428	460	495	532	569	609	651	697	
Обслуживание (МТП)	400	1485	2107	2213	2324	2440	2562	2690	2825	
Прочие неучтенные расходы, 5 %	450	1441	2115	2 324	2666	2815	3050	3200	3340	
Итого затрат	9600	30258	44467	48796	55990	59062	64000	67261	70150	
в том числе:										
Затраты на дойное стадо	3553	11770	23529	32390	36788	37971	40562	42274	44021	
Затраты на содержание молодняка	6047	18488	20938	16406	19202	21091	23438	24987	26129	
Себестоимость 1 тонны молока	15	5	5	6	6	6	6	6	6	
Себестоимость 1 кг. прироста живой массы	214	93	74	73	81	84	87	92	97	

Сумма долгосрочного инвестиционного кредита (на строительство, оборудование и технику) составит по 225,376 млн. рублей; сумма среднесрочного кредита на приобретение нетелей — 5,107 млн. рублей; всего сумма кредита — 230,483 млн. рублей. Проценты по кредиту — 14 % годовых. Сумма процентов на период кредитования составит 206,973 млн. рублей.

Лизинговый кредит на покупку КРС — 65,25 млн. рублей, проценты за лизинг 3 % в год, сумма процентов на период кредитования 5,873 млн. рублей.

Всего расходов по инвестированию: 508,579 млн. рублей.

В таблице 8 представлен расчет экономической эффективности проекта.

Таблица 8. Расчет экономической эффективности проекта

Показатель	Значение
Расходы по инвестированию, тыс. рублей	508579
Суммарная выручка от реализации производимой продукции на период кредитования, тыс. рублей	617233
Суммарный доход от реализации продукции, тыс. рублей	199934
Дотации и субсидии, тыс. рублей	329266
Общий суммарный доход, тыс. рублей	521816
Возврат денежных средств за кредит и пользование кредитом, тыс. рублей	508579
Финансовый результат за период кредитования, тыс. рублей	13237
Рентабельность проекта, %	2,6

Таким образом, рентабельность проекта на период кредитования составит 2,6 %. По истечении срока уплаты кредитов, рентабельность возрастет. Расчеты финансового плана на период кредитования показывают, что расходы по инвестированию данного проекта окупятся, при условии начала возврата кредита с 2024 года, то есть отсрочки всего на один год, но период возврата при этом — 7 лет.

Отсрочка связана с тем, что в 2021, 2022, 2023 году животноводческий комплекс будет использоваться не на полную

мощность, объемы реализации будут небольшие и размер прибыли не позволит производить возврат заемных средств. Начиная с 2024 года, комплекс начнет стабильно получать доход, что позволит гасить своевременно инвестиционный и лизинговый кредит и в срок оплачивать проценты за их использование.

В таблице 9 представлено, как изменится экономический потенциал ООО «Имени Негруна» за счет создания отрасли животноводства.

Таблица 10. Расчет экономического потенциала с учетом разработанного проекта, тыс.рублей

Показатель	2019	План	Абсолютное изменение
Положительный денежный поток	859822	1381638	521816
Отрицательный денежный поток	809004	1317583	508579
Чистая прибыль отчетного года	89779	103016	13237
Финансовый потенциал	140597	167071	26474
Источники собственных инвестиций	669704	669704	0
Источники внешних инвестиций	352820	508579	155759
Номинальный инвестиционный потенциал	1022524	1178283	155759
Уровень влияния отрицательных факторов	0,95	0,95	0
Уровень влияния положительных факторов	1,05	1,05	0
Инвестиционный потенциал	1019967,7	1175337	155370
Производственный потенциал	563675	859408	295733
Экономический потенциал	1724239,7	2201816	477577

Таким образом, при реализации разработанного нами проекта по созданию отрасли животноводства в ООО «Имени Негруна», экономический потенциал предприятия возрастет на 477577 тыс. руб. Основной рост экономического потенциала произойдет за счет роста имущественного потенциала. При одинаковом уровне влияния отрицательных и положительных факторов рост инвестиционного потенциала составит 155370 тыс. руб.

Выход на полную производственную мощность животноводческого молочного комплекса в ООО «Имени Негруна» внесет вклад в обеспеченность молоком и молочной продукцией населения Амурской области и повысит продовольственную безопасность региона.

Таким образом, важнейшим условием экономического роста АПК является применение интенсивных, ресурсосберегающих технологий производства продукции, которые обеспечивают

снижение прямых затрат труда, материалоемкости продукции и производственных ресурсов, соблюдение экологических норм, получение максимального объема продукции и прибыли.

Совокупный экономический потенциал сельскохозяйственного предприятия можно рассматривать как интегральный фактор эффективности его деятельности.

Литература:

1. Антал, А. Выращивание молодняка крупного рогатого скота / А. Антал, Р. Благо, Я. Булла. — М: Агропромиздат, 2016. — 185 с.
2. Бегучев, А. П. Формирование молочной продуктивности крупного рогатого скота / А. П. Бегучев. — М: Колос, 2017. — 156 с.
3. Джамалдинова, М. Д. Разработка инвестиционного проекта как фактор развития российского предприятия / М. Д. Джамалдинова, А. Ю. Дук // Вопросы региональной экономики. — 2014. — Т. 18, №1. — с. 118–123.
4. Значение молока в питании человека [Электронный ресурс] // Официальный сайт: <http://www.comodity.ru/domproduct/homemilk/1.html>
5. Молочный рынок Амурской области [Электронный ресурс] // Официальный сайт: <https://www.dairynews.ru/news/molochnyy-rynok-amurskoj-oblasti-.html>
6. Станиславчик, Е. Н. Бизнес-план. Управление инвестиционными проектами / Е. Н. Станиславчик. — М.: Ось-89, 2017. — 128 с.
7. Совершенствование использования экономического потенциала предприятия АПК [Электронный ресурс] https://studwood.ru/1016132/ekonomika/sovershenstvovanie_ispolzovaniya_ekonomicheskogo_potentsiala_predpriyatiya
8. Троценко, В. М. Инвестиции в АПК: методические указания [Текст]: методические указания / В. М. Троценко, М-во с.-х. РФ, ФГБОУ ВО Пермская ГСХА. — Пермь: Изд-во ФГБОУ ВО Пермская ГСХА, 2015. — 36 с.

Цифровизация — это будущее компаний

Селиверстов Антон Сергеевич, студент магистратуры;
Лукина Владлена Владимировна, студент магистратуры;
Постнов Владислав Владимирович, студент
Тольяттинский государственный университет

Как известно, современный этап общественного развития, характеризуется усилением значимости цифровых технологий. Цифровизация экономики рассматривается в качестве стратегической задачи, решение которой послужит базисом развития экономики и импульсом для инновационного прорыва. Активное применение цифровых технологий видоизменяет бизнес-модели, формирует предпосылки для появления инновационных товаров, услуг и технологий, способствует росту эффективности и совершенствованию культуры управления.

Ключевые слова: цифровизация, бережливое производство, трансформация.

В сравнении с началом прошлого столетия, когда «флагманами» мировой экономики являлись компании машиностроительного, металлургического, нефтяного и горнодобывающего секторов, принципиально изменился отраслевой состав корпоративных лидеров. Рейтинг рыночной капитализации на сегодняшний день возглавляют IT-компании, ставшие лидерами мирового экономического роста.

Успешные компании добились выдающихся результатов, включив бережливое производство в центр своих корпоративных преобразований. В то же время потенциал цифровых технологий для преобразования производительности получил широкое признание. Однако мы наблюдаем два типа бережливых компаний на пути к цифровым технологиям: либо компании достигают радикального повышения производительности до 50 % и более, либо застревают в ситуациях, когда

инициативы не поощряются, усилия не координируются, а успех никогда не будет достигнут.

Все компании имеют проблемы, и любая проблема с течением времени развивается. Поэтому компании, которые активно используют систему кайдзен для улучшения, могут обнаружить, что через какое-то время они получают меньше улучшений, чем раньше.

К примеру, отчет от фирмы «AT Kearney» то, что на ранних этапах внедрения бережливого производства зачастую производительность повышалась на 10 или более процентов, однако на сегодняшний день, если производительность увеличивалась на 2–3 %, то это считают большим достижением.

Одной из причин является то, что многие изменения в бережливом производстве были направлены на видимые проблемы. Но сейчас компании стараются уйти в другую сферу,

а именно в цифровую. Переходя на цифровые технологии кайдзен, организации начинают изучать производственные проблемы совершенно по-другому.

Сравним традиционное и цифровое бережливое производство:

1. Традиционный Lean фокусируется на устранении производственных потерях в зависимости от текущей ситуации и того, что можно увидеть.

2. Цифровой Lean использует передовые инструменты для моделирования чередующихся временных последовательностей и анализа невидимых факторов и параметров процессов. Инструменты моделирования могут проверять гипотезы в цифровом мире, прежде чем применять их на производственной линии. Эти типы инструментов могут включать в себя 360-градусное моделирование и целостное моделирование.

Кроме того, современные технологии имеют выход в глобальную сеть интернета, по этой причине многие компании теперь внезапно получают в свои руки огромные объемы данных. Используя цифровые инструменты для анализа этих данных, организации могут найти новые способы улучшения процессов в рамках всей своей организации и цепочки поставок, а также найти новые преимущества.

Становится все более очевидным, что определенный уровень цифровой трансформации необходим всем предприятиям, которые хотят оставаться конкурентоспособными в своей области, от самых маленьких компаний до крупнейших предприятий. Цифровая трансформация приводит к фундаментальным изменениям в том, как работает бизнес и в результате приносит ценность своим клиентам.

Цифровая трансформация, будет совершенно разной для каждой организации. Для некоторых это может означать автоматизацию процессов на производственной линии, в то время как для других это может означать передачу файлообменников в облако.

Не вызывает сомнений то, что этот результат этой трансформации более успешен, если руководствоваться определенными процессами, которые выводят всех заинтересованных лиц на одну и ту же страницу и решают проблемы еще до их возникновения.

Необходимо понимать, что цель цифрового преобразования не состоит в том, чтобы принять технологию ради технологии.

Литература:

1. Прохоров, А., Коник Л. Цифровая трансформация. Анализ, тренды, мировой опыт. — М.: Издательские решения, 2018. — 460 с.
2. Селиверстов, А. С. Цифровая трансформация в автомобильной промышленности / А. С. Селиверстов, Д. Ю. Уткин, А. Р. Семидотченко, В. В. Постнов. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2020. — №7 (297). — с. 188–189. — URL: <https://moluch.ru/archive/297/67471/>
3. Вайл П., Ворнер С. Цифровая трансформация бизнеса: Изменение бизнес-модели для организации нового поколения. — М.: Альпина Паблишер, 2019. — 264 с.
4. Сологубова, Г. С. Составляющие цифровой трансформации. — М.: Юрайт, 2019. — 147 с.

Она заключается в том, чтобы создавать ценность, улучшая качество обслуживания всех заинтересованных сторон.

Необходимо начать с улучшения вашей операционной системы и людей, которые в ней работают:

1. Не генерируйте новые данные, если вы не желаете использовать знания, которые у вас уже есть.

Данные, безусловно, ценны. Однако существуют иерархии ценностей: «данные < информация < знания». Только знание может привести к пониманию и действию. Самые актуальные знания находятся в ваших сотрудниках на переднем крае: те, кто ближе всего к вашим процессам, вашим продуктам и вашим клиентам.

2. Используйте технологию в ваших руках.

Прежде чем внедрять новые технологии с неизвестными преимуществами и возможностями обучения, начните с того, что ваши люди уже знают, как использовать: смартфоны и планшеты. Подключенные мобильные устройства могут дать вашим людям знания и инструменты для улучшения их работы и сотрудничества друг с другом даже в разных странах.

3. Развивать сеть фронтальных сотрудников: чем больше, тем лучше

Согласно закону Меткалфа, полезность сети пропорциональна половине квадрата численности пользователей этой сети (в данном случае, ваших людей). Было бы глупо ограничивать участие в вашей организации только ограниченным количеством сотрудников.

4. Укоротить петли действий.

Большинство компаний делают ошибку, собирая большие объемы данных в течение нескольких месяцев, затем проводят анализ и, наконец, запускают несколько проектов на основе полученных данных.

Лучший способ — дать вашим людям возможность незамедлительно принимать меры по мельчайшим идеям улучшения, как только они обнаружат проблему или возможность. Хотя некоторые люди избегают инкрементализма, правда заключается в следующем: если вы не воспитываете культуру, в которой люди принимают меры для небольших улучшений, абсурдно полагать, что вы сможете выполнять более масштабные и рискованные преобразования.

Люди являются неотъемлемой частью вашей цифровой трансформации, а технологии следует использовать для увеличения ваших работников, а не для их замены.

MES как фактор развития бережливого производства

Селиверстов Антон Сергеевич, студент магистратуры;
Лукина Владлена Владимировна, студент магистратуры;
Постнов Владислав Владимирович, студент
Тольяттинский государственный университет

В данной статье показано применение системы управления производственными процессами совместно с методами бережливого производства, поскольку многие фирмы используют Бережливое производство в качестве средства повышения производительности труда и снижения издержек. Многие предприятия уже внедрили в свое программное обеспечение функции бережливого производства, однако до сих пор отсутствует методология, объясняющая, как MES можно использовать для обеспечения и развития бережливого производства.

В последние десятилетия компании инвестировали огромное количество времени и денег в разработку передовых технологий и автоматизацию производственных линий, с одной стороны, и в совершенствование своих систем управления бизнесом с другой. Производственную исполнительную систему (MES) можно рассматривать как естественную связь между этими двумя сторонами. Действительно, MES — это IT-инструмент для поддержки посредничества между ERP (планирование ресурсов предприятия) и цехами.

Бережливое производство (Lean Manufacturing), которое происходит из триумфа производственной системы Toyota, представляет собой ориентированную на человека философию управления, которая фокусируется на вовлечении каждого человека в непрерывное совершенствование, сосредоточившись на деятельности по добавлению стоимости и устранению потерь. Методы LM широко признаны в качестве эффективных подходов для достижения гибкости и стабильности [4].

Кайдзен — это японская философия, которая способствует непрерывному совершенствованию в результате постоянной вовлеченности сотрудников. MES оперативно предоставляет данные, способствуя созданию полезной информации для постоянных усилий по совершенствованию. Интеграция MES в LM поддерживает разработку интеллектуальных информационных панелей, которые разрабатывают ключевые показатели эффективности в режиме реального времени и данные, необходимые для ценного анализа PDCA. Кроме того, интеграция MES с PDCA сокращает время цикла и улучшает производительность процесса [2].

Принципы непрерывного потока и «вытягивание» производства формируют основные компоненты системы Just-in-time. Поэтому выявление, сокращение и устранение тех видов деятельности, которые не добавляют ценности процессу, можно считать сердцем JIT. Перебои в потоке происходят из-за ошибок в подсчете запасов, нехватки мощностей и централизованных систем управления, а также отсутствие связи между сторонами приводит к задержкам в планировании и в процессе принятия решений, в то время как гибкость системы недостаточна для работы со сложными производственными средами. Контролируя процессы в цехе, система MES может быть использована для идентификации

потока создания ценности и поддержки идентификации отходов. Собранные данные могут предоставить полезную информацию для перестройки планировки завода и склада, а также положения машин. Например, благодаря внедрению RFID (способ автоматической идентификации объектов) система MES может быть использована для отслеживания каждого элемента в производственном процессе, что позволяет в режиме реального времени видеть продукцию, повышать эффективность материальных потоков и минимизировать запасы [3].

SMED — это методология, разработанная для улучшения времени наладки и оптимизации скорости работы, чтобы поддержать адаптацию производства к постоянно растущим требованиям массовой кастомизации. Если говорить о внедрении SMED, то основными проблемами являются: сокращение времени, необходимого для проведения установочных мероприятий, и их стандартизация. MES может играть важную роль в планировании и оптимизации процедур настройки. Действительно, использование MES приводит к сокращению времени настройки и уменьшению ошибок, благодаря автоматической регистрации и сбору данных. Кроме того, благодаря прямой связи между MES и машинами, работающими в цехе, технологические данные могут быть загружены автоматически, что приводит к эффективному и действенному мониторингу, а также планированию мероприятий.

TPM — это всеобщий уход за оборудованием. Планирование технического обслуживания оборудования всегда было фундаментальной проблемой в производственных фирмах. Непредвиденные сбои и поломки оборудования во время производства могут привести к неблагоприятным последствиям для графика, а также для поведения сотрудников. TPM определяется как набор мероприятий, выполняемых небольшой группой обученных сотрудников от высшего руководства до цеховых рабочих для максимизации эффективности оборудования. Управление техническим обслуживанием в рамках MES может способствовать достижению целевых показателей качества. Внедрение MES для поддержки операций технического обслуживания позволяет связать широкий спектр документов и информации и сделать их доступными для операторов станков непосредственно на производственных терминалах. В то же время задачи техни-

ческого обслуживания могут быть легко и быстро спланированы, назначены и задокументированы. Опять же, MES может предоставить все данные, необходимые для расчета общей эффективности оборудования (ОЕЕ), предлагая интегральный инструмент для мониторинга производительности установки и тем самым способствуя быстрому и целенаправленному реагированию [4].

Total Quality Management — это Бережливая конструкция, включающая инструменты, разработанные для поддержки компаний с общеорганизационной приверженностью качеству. Его общая цель — снизить затраты и повысить эффективность использования времени, выпустив продукты, соответствующие требованиям и потребностям клиентов. Постоянно выявляя проблемы и устраняя их по мере возникновения, методы TQM позволяют устранить потери и повысить производительность. Поскольку проблемы, с которыми сталкиваются производственные компании, связаны с неполной или нерегулярной регистрацией информации, связанной с качеством, тогда требуется углубленный мониторинг всей производственной системы. MES может быть использован для повышения эффективности работы TQM, а также для поддержки непрерывного совершенствования стандартов качества. В частности, MES предоставляет анализы SPC в режиме реального времени и отчеты по соответствующим параметрам качества. Используя данные и статистические оценки, процессы можно избежать производства продукции вне спецификации. Кроме того, различные параметры компонентов могут быть отслежены на различных стадиях производства, в то время как отличительные тесты могут

быть проведены, чтобы установить, были ли детали произведены в соответствии со стандартами продукта и производства [1].

MES предоставляет мощные инструменты для управления процессами и качеством продукции. В частности, это дает возможность предупреждать операторов в случае отклонений от заданного стандарта, автоматически контролировать технологические условия и оповещать об отклонениях. MES помогает повысить общее качество продукции, предоставляя SPC-диаграммы, измерительные гистограммы и диаграммы Парето. Система предупреждает операторов, когда производственный процесс выходит из-под контроля.

Что касается управления дефектами, то MES предоставляет функции прослеживаемости продукции для определения места возникновения дефектов и управления исключениями в случае возникновения нарушений. Хранение и управление информацией, связанной с дефектами, обеспечивается отслеживанием исключений, в случае нарушения настроенных стандартов или правил SPC. Опять же, MES обеспечивает визуальную поддержку деятельности, связанной с качеством, такой как интеллектуальная визуализация продукта для отображения дефектов и проведения анализа качества. Кроме того, она поддерживает операторов с контрольными списками, документацией и инструкциями для проверок.

MES может дополнять лучшие инструменты бережливого производства. Предлагаемая структура «Lean-MES» направлена на интеграцию этих двух проверенных подходов, для повышения эффективности и результативности предприятия [5].

Литература:

1. Производственный менеджмент. Управление предприятием / С. А. Пелих, А. И. Гоев, М. И. Плотницкий и др.; под ред. проф. С. А. Пелиха. — Мн., 2014. — 555 с.
2. PDCA — цикл (концепция постоянного улучшения) // Klubok.net // URL: <http://www.klubok.net>
3. Бережливые отходы: как оптимизировать ресурсы / А. С. Селиверстов, В. В. Постнов, Д. Ю. Уткин, К. А. Николаева, А. Р. Семидотченко. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2019. — №41 (279). — с. 185–187. — URL: <https://moluch.ru/archive/279/63033/>
4. Вумек Джеймс П., Джонс Дэниел Т. Бережливое производство. Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании. — М.: Альпина Паблишер, 2019. — 472 с.
5. Масааки Имаи. Кайдзен. Ключ к успеху японских компаний. — М.: Альпина Паблишер, 2016. — 416 с.

Влияние 5S на производительность труда

Селиверстов Антон Сергеевич, студент магистратуры;
Лукина Владлена Владимировна, студент магистратуры;
Постнов Владислав Владимирович, студент
Тольяттинский государственный университет

В современном конкурентном рынке компаниям как никогда важно оставаться конкурентоспособными. Для этого привлекаются различные методы и инструменты качества. Многие производственные предприятия выбирают внедрение методологии организации рабочего места 5S, в рамках непрерывного совершенствования и повышения производительности труда.

Ключевые слова: производительность труда, методология, 5S, конкуренция, улучшение.

Impact of 5S on labor productivity

In today's competitive market, it is more important than ever for companies to remain competitive. For this, various methods and quality tools are involved. Many manufacturing enterprises choose to implement the 5S workplace organization methodology as part of continuous improvement and productivity enhancement.

Key words: labor productivity, methodology, 5S, competition, improvement.

Методология 5S в настоящее время пользуется большой популярностью и часто упоминается в различных контекстах, связанных с производством и производственным процессом. Происхождение 5S довольно трудно определить, поскольку множество людей и организаций внесли свой вклад в идеологию с течением времени. Многие компании сталкиваются с определенными трудностями при попытке внедрения 5S в собственный производственный процесс, так как грамотное внедрение требует некоторого времени и исследований.

Название 5S складывается из пяти основополагающих японских терминов, а именно таких как: Seiri (сортировка), Seiton (приведение в порядок), Seiso (чистота), Seiketsu (стандартизация), Shitsuke (совершенствование). Рассмотрим каждый термин подробнее:

— Сортировка относится к обеспечению структурированности рабочего места. Это относится не только к инструментам и материалам, которые используются на рабочем месте, но и к тому, что должно регулярно удаляться и храниться соответствующим образом. Утилизация отходов также относится к этой категории.

— Приведение в порядок аналогично первому пункту, но не совсем то же самое, этот пункт связан с обеспечением того, чтобы все необходимое для регулярного рабочего процесса было легко доступно и всегда находило на установленном месте. Данный пункт гарантирует сокращение времени необходимого на поиск материалов и инструментов сотрудниками.

— Чистота и гигиена рабочего места также важны, как и поддержание порядка, но этот аспект зачастую игнорируется многими компаниями. Сотрудникам приятнее работать в хорошо организованной и чистой среде. Они чувствуют себя лучше в отношении самих себя и своей работы, что позволяет соблюдать самодисциплину и способствует повышению производительности труда.

— Когда производство работает стандартизировано, сотрудники тратят меньше времени на ненужные операции. Компании, которые не следуют этому принципу, как правило, производят больше брака, при постоянном повторении одних и тех же ошибок. Крупная компания, которая не придерживается стандартизированных принципов, может быстро оказаться в ситуации, когда различные взаимодействующие отделы не согласованы в своей работе.

— Совершенствование важно во всем, необходимо не останавливаться на достигнутом результате, записывать успехи и принимать новые меры для улучшения 5S на рабочем месте.

Зачастую компании ошибочно рассматривают 5S как деятельность по внедрению домашнего хозяйства. Методология это не

просто уборка, а визуальная система привлечения сотрудников. Данная система должна достигаться командным усилием, чтобы в дальнейшем повысить производительность труда, за счет соблюдения основных пунктов методики. Рассмотрим этапы внедрения 5S на производстве по каждому пункту методики.

При сортировке необходимо установить критерии того, что ненужно и утилизировать это. Определить наиболее редко используемые материалы и инструменты и переместить их в зону хранения. Как только начальная сортировка завершена, необходимо создать рабочую зону.

При приведении в порядок необходимо найти «дом» для всего, что есть на рабочем месте. Причем данный «дом» должен находиться там, где предмет будет храниться наиболее эффективно. Часто используемые предметы должны располагаться как можно ближе к месту их применения. Также на данном шаге необходимо разработать различные описи, этикетки и номера инструментов и материалов. Разработка документации по правилам хранения инструментов и материалов также важно.

Чистку и уборку необходимо систематизировать, так как если уборка будет производиться ежедневно, трудозатраты на нее будут меньше и эффективнее. Необходимо установить предметы уборки, а также ежедневно их контролировать.

Стандартизация гарантирует, что каждый сотрудник знает свои должностные обязанности. Необходимо создать четкие стандарты, для каждой должности. Для внедрения стандартизации необходимо создание плавного контрольного листа для каждой рабочей зоны. Также необходимо создать многоуровневую систему аудита, в которой каждый уровень организации должен играть определенную роль, в обеспечении устойчивости системы 5S в рабочих областях, а также в развитии и укреплении системы. Разработка и документирование стандартных методов в аналогичных процессах также важно.

Совершенствование и поддержание системы 5S считается самым важным пунктом. Для поддержания и улучшения системы нужно определить уровень достижения 5S, а также выполнять проверки с помощью контрольного списка. Проверки помогут в обнаружении нарушений приводящих к спаду системы, а также к существующим или возникшим возможностям по улучшению системы. Проведение аудитов более высокого уровня для оценки того, насколько хорошо работает система 5S в целом.

Именно благодаря системе 5S повышается безопасность сотрудников, моральный дух и производительность труда.

Хотя 5S не решит всех проблем компании в современном конкурентном мире, система обеспечивает прочную основу для достижения операционного совершенства. Некоторые

крупные компании мирового класса утверждают, что без 5S не может быть никакого улучшения. Командная работа и дисциплина, построенные с помощью 5S, улучшают производительность труда и отношения между работниками.

Литература:

1. Головенько, Р. С. Влияние мотивации на производительность труда рабочих / Р. С. Головенько // Дельта науки. — 2017. — №2. — с. 14–17.
2. Комаристый, Д. П. Задачи, связанные с управлением производительностью труда / Д. П. Комаристый // Вестник Воронежского института высоких технологий. — 2018. — №2 (21). — с. 199–201.
3. Кучина, Е. В., Тащев, А. К. Методологические подходы к оценке производительности труда на микроуровне / Е. В. Кучина, А. К. Тащев // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. — 2017. — Т. 11. — №2. — с. 42–47.
4. Герасимов, Б. Н. Управление качеством: Учебное пособие / Б. Н. Герасимов, Ю. В. Чуриков. — М.: Вузовский учебник, 2018. — 64 с.
5. Фрейдина, Е. В. Управление качеством: учебное пособие. / Е. В. Фрейдина. — М.: Омега-Л, 2017. — 84 с.

Повышение производительности труда за счет управления бизнес-процессами

Селиверстов Антон Сергеевич, студент магистратуры;
Лукина Владлена Владимировна, студент магистратуры;
Постнов Владислав Владимирович, студент
Тольяттинский государственный университет

Изменение характера современных распределительных и цифровых рабочих мест приводит к изменению методов работы организации. В то время как руководители постоянно ищут способы экономии, особенно в трудные экономические времена. Они должны обеспечить максимальную эффективность всех бизнес-процессов с учетом имеющихся ресурсов. Предприятия борются за создание качественных внутренних управленческих процессов, однако повышение производительности за счет управления бизнес-процессами является стратегическим шагом, необходимым для позитивного роста компании.

Управление бизнес-процессами способствует выявлению новых возможностей для совершенствования ключевых бизнес-процессов. Целью управления является повышение уровня производительности труда и уровня мотивации персонала.

Ключевые слова: бизнес-процесс, производительность труда, управление бизнес-процессами, узкое место.

Increasing labor productivity through business process management

The changing nature of modern distribution and digital workplaces is changing the way an organization operates. While managers are constantly looking for ways to save money, especially in difficult economic times. They must ensure that all business processes are as efficient as possible given the resources available. Businesses are struggling to create quality internal governance processes, but increasing productivity through business process management is a strategic step necessary for positive company growth.

Business process management helps to identify new opportunities for improvement of key business processes. The purpose of the management is to increase the level of labor productivity and the level of staff motivation.

Keywords: business process, labor productivity, business process management, bottleneck.

Управление бизнес-процессами — это дисциплина, использующая различные инструменты и методы для проектирования, моделирования, выполнения, мониторинга и оптимизации бизнес-процессов. Бизнес-процесс координирует поведение людей, систем и информации для получения бизнес-результатов. Данная дисциплина сочетает в себе лучшие из эффективных инструментов качества с принципами бережливого управления. Используется для создания быстрого анализа

ключевых бизнес-процессов с целью немедленного повышения их эффективности и результативности. Управление бизнес-процессами помогает организациям оставаться конкурентоспособными, инновационными и прибыльными, определяя снижение время и стоимости цикла при одновременном повышении уровня удовлетворенности клиентов и обеспечении стандартизированного высокого качества. Основные элементы управления бизнес-процессами включают в себя:

- определение ключевых бизнес-процессов

Это процессы, оказывающие непосредственное влияние на организацию и клиентов;

- идентификация отзывов клиента

Различные опросы клиентов собранных при помощи внутренних и внешних механизмов обратной связи;

- разработка текущей карты потока создания ценности

Создание экспертной группы, для определения ключевых параметров каждого бизнес-процесса, разработка подробной блок-схемы данных параметров;

- измерение процесса

Определение прямых затрат, затрат на персонал и альтернативные издержки, связанные с конкретным бизнес-процессом;

- завершение анализа первопричин ключевого бизнес-процесса

Определение всех барьеров, препятствующих немедленному достижению бизнес-процессом его определенных требований к улучшению;

- разработка решений

Создание списка возможных вариантов и решений, которые могут быть реализованы для решения коренных проблем;

- разработка плана реализации

Разработка детальной стратегии внедрения решений, для обеспечения успешной реализации улучшений бизнес-процессов. Необходимо указать обязанности, временной интервал и ресурсы для каждого члена команды.

Во многих бизнес-процессах существуют объекты, которые сопровождают процесс на всем протяжении потока. Это единица измерения потока, например заказ продукции клиентом. Для получения исходной информации как работает процесс, необходимо измерить три ключевых показателя. Расход — это количество единиц потока, проходящих через бизнес-процесс в единицу времени, например количество производимых деталей в определенный период времени. Время потока — это количество времени, которое единица потока тратит в бизнес-процессе от начала до конца. Например, время на производство единицы продукции. Запасы — это количество единиц потока, которые в настоящее время обрабатываются бизнес-процессом. Например, количество заказов одновременно. Начиная анализ любых бизнес-процессов с трех ключевых показателей, предоставляется возможность взглянуть на процесс в целом и понять, как он работает, а также обнаружить узкие места. После чего происходит оценка отдельных участников процесса и операции. Главный показатель, который необходимо измерить, для обнаружения узкого места любого бизнес-процесса — это время обработки на каждой операции. Операция с наименьшей пропускной способностью является узким местом бизнес-процесса. Она определяет мощность всего процесса, какова бы ни была пропускная способность операции, узкое место замедлит поток. Узкое место может при-

вести к различным последствиям для бизнеса. Они зависят от спроса, то есть от количества единиц потока на входе технологического процесса за определенный период. Например, процесс способен обрабатывать 2,6 единицы потока в час, когда спрос составляет 3 единицы расхода. В результате спрос удовлетворяется лишь частично. Существует также вопрос о том, как ресурсы используются в каждой операции. Какова нагрузка на сотрудников, сборочную линию и оборудование. Очевидно, что узкое место процесса имеет большую нагрузку, чем другие операции.

Производительность компании — это соотношение между количеством произведенных товаров или услуг и затраченными ресурсами. Объем произведенной продукции — это расход и производительность процесса. Любая компания имеет шесть видов убытков:

1. Перепроизводство — резервы, накопленные за счет разрыва между спросом и предложением;
2. Чрезмерное перемещение и транспортировка — необоснованное перемещение рабочих, изделий, сборочных единиц;
3. Переделка — исправление ошибок путем переделки;
4. Избыточность продукта — избыточная разработка продукта, не представляющая ценности для потребителей;
5. Запасы процесса — количество единиц потока в процессе;
6. Периоды простоя — общее время простоя процесса.

Данные шесть типов можно разделить на две группы. С первого по четвертый тип связаны с использованием определенных ресурсов. Для них важна логика процесса. Пятый и шестой типы относятся к организации процесса, единицам потока и времени потока, в данном случае более важны показатели потока.

Для того, чтобы рассчитать потенциальное увеличение производительности труда, необходимо отслеживать эффективное время использования ресурсов. Суть заключается в вычете периодов, когда оборудование не имеет эффективного использования из общего времени процесса. Примерами являются периоды технического обслуживания и простоя, вызванные плохой организацией технического процесса, неподготовленным персоналом. Результирующее время — это потенциальное увеличение производительности труда

Таким образом, для оптимизации производительности труда необходимо найти и ликвидировать узкие места процессов. При анализе процесса и увеличении его мощность, компания увеличивает свою прибыль с большей выгодой для бизнеса, нежели при снижении себестоимости единицы потока.

В современных реалиях крайне важно, чтобы организации начали анализировать свои ключевые бизнес-процессы, используя управление бизнес-процессами, для повышения производительности труда, а также устойчивого и конкурентоспособного существования на рынке.

Литература:

1. Гороленко, О. А., Борбаць Н. М. Основные теории эксперимента // Научная Школа: Брянский государственный технический университет. — Брянск: Гриф УМО СПО 2020. с. 65–81.
2. Горбашко, Е. А., Леонова Т. И. Управление качеством. Практикум // Санкт-Петербург: Гриф УМО СПО. — 2020. — с. 22–31.

3. Васин, С. Г. Управление качеством. Всеобщий подход // Москва: Гриф УМО СПО — 2019. — с. 61–72.
4. Лифиц, И. М. Стандартизация, метрология и подтверждение соответствия / — Москва: Гриф УМО ВО, 2020. — 111 с.
5. Тельнов, Ю. Ф. Инжиниринг предприятия и управление бизнес-процессами. Методология и технология: Учебное пособие / Ю. Ф. Тельнов, И. Г. Федоров. — М.: Юнити, 2017. — 304 с

Система 5S как метод повышения эффективности деятельности предприятия

Селиверстов Антон Сергеевич, студент магистратуры;
Постнов Владислав Владимирович, студент;
Лукина Владлена Владимировна, студент магистратуры
Тольяттинский государственный университет

Многие компании в различных отраслях промышленности применяют инструменты бережливого производства для достижения и поддержания высоких стандартов качества. Одним из возможных инструментов является методика 5S, которая фокусируется на установлении и поддержании визуального порядка, организации, опрятности, стандартизации и устойчивости. Статья рассматривает систему 5S и этапы внедрения данного метода на производство для повышения эффективности деятельности.

Ключевые слова: система 5S, эффективность, бережливое производство.

5S system as a method of increasing the efficiency of the enterprise

Many companies in various industries use Lean tools to achieve and maintain high quality standards. One possible tool is the 5S methodology, which focuses on establishing and maintaining visual order, organization, neatness, standardization and sustainability. The article examines the 5S system and the stages of implementation of this method in production to improve the efficiency of activities.

Keywords: 5S system, efficiency, lean manufacturing.

В современных реалиях для любого предприятия важно постоянно улучшать качество производимой продукции или услуг и повышать эффективность деятельности компании в целом для того, чтобы иметь признание среди потребителей, а также конкурентное преимущество среди других производителей. Руководители корпораций стремятся к созданию тотального порядка, чтобы каждое рабочее место было четко и логично сформировано, а также к тому, чтобы сотрудники были высоко дисциплинированы и качественно выполняли все свои должностные обязанности [1].

Для создания организованности и прозрачности существует множество различных систем управления, которые также позволят повысить результативность компании. Самой действенной системой является методология 5S.

Методология 5S — это система управления организацией рабочего места. Она включает в себя 5 этапов, известных как 5S, которые превращают организацию в пошаговую систему. Эта методика часто считается основой бережливого производства, потому что для того, чтобы рабочее место сократило количество отходов и стало более эффективным, его необходимо сначала организовать [3].

Методика 5S названа в честь пяти японских слов, отражающих этапы внедрения: seiri — сортировка, seiton — соблю-

дение порядка, seiso — содержание в чистоте, seiketsu — стандартизация, shitsuke — совершенствование.

Рассмотрим каждый этап по отдельности:

Этап 1: Сортировка

Сортировка фокусируется на устранении элементов с рабочего места, которые не нужны для текущих производственных операций. Эффективный визуальный метод идентификации этих ненужных элементов называется «красной маркировкой», которая включает оценку необходимости каждого элемента в рабочей области и соответствующее обращение с ним [4]. Красная метка помещается на все товары, которые не важны для операций или которые находятся не в нужном месте или количестве. Как только элементы красной метки идентифицированы, эти элементы перемещаются в зону хранения для последующей утилизации, переработки или переназначения [2]. Организации часто обнаруживают, что сортировка позволяет им вернуть ценную площадь пола и устранить такие вещи, как сломанные инструменты, лом и избыточное сырье.

В рамках этого этапа у вас могут возникнуть проблемы с:

— негативным отношением и сопротивлением сотрудников к изменениям в сфере внедрения;

- идентификацией и маркировкой необходимых и ненужных вещей;
- коммуникацией между сотрудниками;

Этап 2: Соблюдение порядка

После того, как беспорядок, который засорял рабочие зоны, устранен и оставшиеся элементы организованы, следующим шагом является тщательная очистка рабочей зоны. Для поддержания этого улучшения необходима ежедневная последующая уборка. Работа в чистой окружающей среде позволяет работникам замечать неисправности в оборудовании, такие как утечки, вибрации, поломки. Эти изменения, если их оставить без внимания, могут привести к отказу оборудования и потере производства.

Наиболее важные преимущества этого этапа включают в себя:

- устранение пустой траты времени и энергии, необходимых для поиска и загрузки инструментов;
- экономия места на рабочем месте, где только необходимый инструмент;
- повышение эффективности производства;
- правильное размещение рабочего места с учетом эргономических особенностей.

В рамках этого этапа могут возникнуть проблемы с:

- дорогостоящая реорганизация рабочего места;
- ограниченное пространство на рабочем месте и трудности в правильном позиционировании рабочего места.

Этап 3: Содержание в чистоте

Этот этап фокусируется на создании эффективных и действенных методов хранения, чтобы расположить предметы так, чтобы они были просты в использовании, и маркировать их так, чтобы их было легко найти и убрать [3]. Установить порядок можно только после того, как первая колонна, сортировка, очистила рабочую область от ненужных элементов. Стратегии эффективного приведения в порядок включают покраску полов, нанесение этикеток и плакатов для обозначения надлежащих мест хранения и методов, очерчивание рабочих зон и мест размещения, а также установку модульных стеллажей и шкафов.

В рамках этого этапа могут возникнуть следующие проблемы:

- отсутствие времени для точной и тщательной уборки всего рабочего места;
- поддержание чистоты и порядка на рабочем месте.

Литература:

1. Растимешин, В. Е., Куприянова Т. М. Упорядочение / 5S — система наведения порядка, чистоты и укрепления дисциплины с участием всего персонала.
2. Тэппинг, Д., Данн Э. Бережливый офис. Устранение потерь времени и денег. — М.: Альпина Паблишер, 2012
3. Хирюки, Х., 5S для рабочих: как улучшить свое рабочее место /Пер. с англ. М.: Институт комплексных стратегических исследований, 2007. — 168 с.

Этап 4: Стандартизация

После того, как первые три 5S были внедрены, следующий этап должен стандартизировать лучшие практики в области работы. Стандартизация, метод поддержания первых трех этапов, создает согласованный подход, с помощью которого выполняются задачи и процедуры. Три шага в этом процессе-назначение должностных обязанностей 5S (сортировка, приведение в порядок, блеск), интеграция обязанностей 5S в регулярные рабочие обязанности и проверка обслуживания 5S. Некоторые из инструментов, используемые при стандартизации процедур 5S, включают в себя: диаграммы рабочих циклов, визуальные подсказки (например, знаки, плакаты, табло), планирование «пятиминутных» периодов 5S и контрольные списки. Вторая часть стандартизации — это профилактика-предотвращение накопления ненужных предметов, предотвращение разрушения процедур и предотвращение загрязнения оборудования и материалов.

Выгоды, вытекающие из внедрения этого этапа:

- гарантия поддержания внедрённой системы в рабочем состоянии;
- ответственность рабочего за свою деятельность.
- Неправильное выполнение данного этапа может привести к:
 - повторному загрязнению рабочего места;
 - снижению эффективности производства;
 - возвращению к старым привычкам.

Этап 5: Совершенствование

Данный этап предполагает поддержание и улучшение выполнения установленных процедур первых четырех этапов. Благодаря самодисциплине и высокой осведомленности сотрудников, возможно постоянное поддержание и совершенствование данной методики в целом.

На этом этапе управляющая система должна отвечать на следующие вопросы:

1. Вовлечены ли все заинтересованные стороны?
2. Мы обращаемся к первопричине?
3. Все ли знают, что и когда нужно делать?
4. Мы можем делать это вечно?

Система 5S идеально подходит для повышения эффективности деятельности предприятия, а также для создания порядка и дисциплины у сотрудников за счет поэтапного и прозрачного внедрения, а также минимальных вложений. Стоит отметить, что если организация не в силах внедрить систему 5S, то оно и не сможет внедрить иные более сложные методики и инструменты управления качеством или бережливого производства.

4. Шевчук, Д. А. Управление качеством. Издательство «Гроссмедиа», 2012.
5. Аль-Аомар, Р. А. (2011). Применение бережливой технологии 5S: инфраструктура для непрерывного процесса улучшения. World Acad Sci, Eng and Technol, 59 (12), PP.2014–2019.

Результаты эмпирического исследования функционально-ролевых позиций педагогов дошкольной образовательной организации

Серова Елена Валерьевна, студент магистратуры
Костромской государственной университет

В статье представлены результаты эмпирического исследования по выявлению функционально-ролевых позиций педагогов дошкольной образовательной организации. Описана диагностика Р. Белбина.

Ключевые слова: дошкольная образовательная организация, педагогический состав, роль, совместная деятельность, команда, педагогическая команда.

В современной дошкольной образовательной организации главным ресурсом эффективного функционирования является кадровый. Максимально эффективная единица человеческого ресурса — сплоченная команда профессионалов. На протяжении последних десятилетий в теории и практике управления образовательными системами пристальное внимание приковано к процессу создания и непосредственной работе с «командами» (тимбилдинга) внутри педагогического коллектива [3].

Педагогическое командообразование, или педагогический тимбилдинг (от англ. «team building» — построение команды), представляет собой комплекс специально организованных мероприятий, направленных на организацию совместной деятельности педагогических работников ради достижения целей образовательной организации.

Для организации сплоченной, эффективной команды важно учитывать ролевые позиции педагогов — участников педагогической команды.

Концепцию моделирования ролевого взаимодействия в педагогической команде рассматривали в своих трудах А. Л. Сиротюк, А. С. Сиротюк, А. Е. Шиманский [2].

При определении функционально-ролевых позиций педагогов с целью формирования команды могут представлять интерес различные диагностические методы.

На наш взгляд, наиболее практичным из такого рода тестов является тест Р. М. Белбина [1]. На основании исследований автор выделил восемь типов ролей, которые исполняет человек в коллективе в зависимости от личных особенностей и качеств и дал им образные названия:

- исполнитель (практичный, дисциплинированный работник) (И),
- председатель (спокойный, уверенный координатор работы, способный объединить людей вокруг общей цели) (П),
- формирователь (организатор, мужественный, энергичный, нетерпеливый, с быстрой реакцией) (Ф),
- мыслитель (генератор, творческий источник здравых идей) (М),

- разведчик (искатель, «охотник за идеями» вне пределов группы) (Р),

- оценщик (рассудительный, осторожный член команды, способный оценить и учесть возможные риски) (О),

- коллективист (мягкий, дипломатичный, умеющий выслушать, примирить, успокоить) (К),

- доводчик (финишер, завершитель: организованный, добросовестный, любящий доводить начатое дело до конца) (Д).

Цель данной диагностики: определить функционально-ролевые позиции человека в коллективе, а также роли, от которых человек как член коллектива предпочел бы отказаться.

Тест Белбин состоит из семи разделов. В каждом из разделов респондент должен распределить 10 баллов между возможными ответами согласно представлению респондента об их соответствии вашему собственному поведению. Эти десять баллов распределяются между несколькими утверждениями или приписываются одному ответу.

Нами было проведено эмпирическое исследование с целью выявления функционально-ролевых позиций педагогов дошкольной образовательной организации для проведения в дальнейшем педагогического тимбилдинга.

Содержание теста Р. Белбина было оформлено с помощью сервиса Google Формы и выполнено педагогами в дистанционном режиме.

В исследовании приняло участие 6 респондентов из детского сада №1, 10 респондентов из детского сада №2 и 10 респондентов из детского сада №3.

Функционально-ролевые позиции педагогов детского сада №1 распределились следующим образом (табл. 1).

Количественные результаты эмпирического исследования распределились следующим образом: разведчик — 42 %, исполнитель — 17 %, оценщик — 17 %, доводчик — 8 %, председатель — 8 %, формирователь — 8 %.

В этой группе респондентов отсутствует мыслитель, определяемый как генератор, творческий источник здравых идей

Также отсутствует коллективист, мягкий, дипломатичный член команды, умеющий выслушать, примирить, успокоить.

Таблица 1. **Функционально-ролевые позиции педагогов детского сада №1**

Респондент детского сада №1	1	2	3	4	5	6
Роли	Р	Д П	Ф Р	Р О	И Р О	И Р

Можно предположить, что в конфликтной ситуации команде будет непросто найти общее решение без споров и разногласий.

Четверо респондентов из шести оказались «разведчиками», вклад которых в работу команду не очень понятен.

Только двое респондентов готовы быть исполнителями и один способен довести начатое дело до конца.

У команды, объединяющей педагогов, стоящих на таких функционально-ролевых позициях, вероятность эффективной работы, с нашей точки зрения, достаточно низкая.

Функционально-ролевые позиции педагогов детского сада №2 распределились следующим образом (табл. 2).

Таблица 2. **Функционально-ролевые позиции педагогов детского сада №2**

Респондент детского сада №2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Роли	Р	Д П	Д	Р	Р О	П	И	Д	И	Р

Количественные результаты эмпирического исследования распределились следующим образом: разведчик — 33 %, доводчик — 25 %, председатель — 17 %, оценщик — 8 %, исполнитель — 17 %.

В данной группе респондентов отсутствует формирователь, коллективист, мыслитель.

Формирователь необходим для того, чтобы команда приняла действительно продуманные и оптимальные решения. Его мужество и энергия позволяют преодолевать трудности.

Без коллективиста в команде, проявятся сложности в сглаживании возникающих между членами команды разногласий.

В каждой команде должен быть хотя бы один ярко выраженный интеллеktуал «генератор идей». В данной группе он отсутствует.

Четверо из десяти разведчики, «охотники за идеями» вне деловых группы. В команде достаточно одного игрока с такой ролью.

Трое доводчиков, способных довести дело до конца.

Два председателя, уверенных координаторов работы, способных объединить людей вокруг общей цели.

Двое практичных работников (исполнителей), работающих преимущественно на команду, а не ради удовлетворения собственных интересов. Умеют реализовать идеи в практических действиях.

Один оценщик, способный сдерживать чрезмерные проявления энтузиазма, отвлекающие от главных направлений деятельности команды.

У команды, объединяющей педагогов, стоящих на таких функционально-ролевых позициях, вероятность эффективной работы, с нашей точки зрения, низкая.

Функционально-ролевые позиции педагогов детского сада №3 распределились следующим образом (табл. 3).

Таблица 3. **Функционально-ролевые позиции педагогов детского сада №3**

Респондент Детского сада №3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Роли	П	Д	М	Ф Д	Д П	О М К	Д П	Д Ф	П М	К Ф

Количественные результаты эмпирического исследования распределились следующим образом: председатель — 17 %, доводчик — 29 %, мыслитель — 18 %, формирователь — 18 %, оценщик — 6 %, коллективист — 12 %.

В данной группе респондентов присутствуют шесть типов ролей из восьми, но отсутствует исполнитель, который необходим для того, чтобы команда продвигалась в работе над своим проектом. Это ключевая роль для успеха.

Отсутствует разведчик, способный активно исследовать возможности команды, появляющиеся во внешнем окружении. Команда упускает многие интересные возможности, поскольку не следит за тем, что происходит вокруг

Пять человек доводчиков, способных следить за тем, чтобы намечаемые командой дела обязательно доводились до получения нужного результата.

Четыре председателя. Очевидно, что без этой роли результативная работа над общим делом невозможна, но, если в группе есть несколько доминирующих индивидов, конкуренция может привести к тому, что они будут без конца перебивать других или произносить параллельные монологи. Такой результат редко может кого-то удовлетворить.

Три мыслителя, обитающих в «мире идей», для которых характерны трудности при коммуникации с коллегами. Если представителей одной роли — много, то их можно объединять в группу, получая как бы одного «коллективного» исполнителя роли. Например, хотя мыслители по большей части индивидуалисты, их можно объединить в креативную группу — постоянно или хотя бы на время мозгового штурма — и тогда на выходе мы имеем предложения от «коллективного» генератора идей.

Три формирователя. Формирователи всегда выступают как побудители к действию, и если команда склонна к бездействию или самодовольству, то присутствие Формирователя выведет ее из этого состояния.

Два коллективиста. Если в команде есть сложные в общении люди, то коллективисты способны оказать мягкое воздействие на ситуацию и предотвратить потенциальные конфликты, тем самым оказывая помощь формальному лидеру команды в выполнении поставленной задачи.

Один оценщик, способный критически оценивает достигнутое и помогает придерживаться принятых стандартов качества выполнения той или иной работы.

У команды, объединяющей педагогов, стоящих на таких функционально-ролевых позициях, вероятность эффективной работы, с нашей точки зрения, средняя. При отсутствии в команде исполнителя остается много «неинтересных» дел, которые никто не выполняет. Это часто происходит в компании, состоящей из творческих и инициативных людей, где каждый стремится, прежде всего, реализовать собственный потенциал. В такую команду важно добавить педагогов с позицией исполнитель.

Литература:

1. Белбин, М. Р. Типы ролей в командах менеджеров / М. Р. Белбин. — Москва: Изд-во: НИРРО, 2003. — 232 с. — Текст: непосредственный.
2. Сиротюк, А. Л. Концептуальные основы моделирования ролевого взаимодействия в педагогической команде общеобразовательной школы / А. Л. Сиротюк, А. С. Сиротюк, А. Е. Шиманский. — Текст: непосредственный // Вестник экспериментального образования. — Тверь, 2017. — с. 34–46.
3. Шестова, Е. И. Организационно-педагогические условия командообразования педагогов в дошкольной образовательной организации: специальность 44.04.01 «дошкольная педагогика»: диссертация магистерская / Шестова Екатерина Ивановна; «Тольяттинский государственный университет». — Тольятти, 2017. — 120 с. — Текст: непосредственный.

К вопросу об определении термина «благоустройство» в современных реалиях

Скоробогатый Денис Александрович, студент
Вятский государственный университет (г. Киров)

В статье анализируется современный подход к понятию благоустройство территории, определены вопросы местного самоуправления в сфере благоустройства, рассматриваются объекты и элементы благоустройства, приводятся актуальные направления благоустройства территории.

Ключевые слова: благоустройство территории, объекты благоустройства, элементы благоустройства, озеленение территории, правовое регулирование благоустройства территории.

Особенностью правового регулирования в области благоустройства территории является его распределение по нескольким сферам законодательства.

Исторически понятие благоустройство сводилось к комплексу мероприятий по планировке и озеленению новых и существующих населенных мест. Такие философы, как Платон, Аристотель и Гиппократ уже в то время поднимали проблемы благоустройства территории. В своих работах они, как правило, рассматривали формирование ландшафта города.

Результаты эмпирического исследования показали, что сформированные по случайному принципу команды мало эффективны, поэтому, с нашей точки зрения, требуется предварительная диагностика, направленная на выявление функционально-ролевых позиций педагогов.

Кроме того, результаты эмпирического исследования подтвердили тот факт, что один и тот же человек может занимать одновременно несколько функционально-ролевых позиций в команде. Это положительный факт: чем шире спектр позиций, которые способен занять человек в команде, тем лучшим командным «игроком» он является.

Результаты исследования позволяют нам:

- переориентировать роли членов команды,
- сформировать сбалансированную команду,
- сплотить членов команды.

Четкое осознание своей функционально-ролевых позиций в определенной команде поможет развить педагогам сильные стороны и исправлять недостатки, как командного игрока, значительно улучшая индивидуальный вклад в работу команды.

В античный период существенный вклад в градостроительство, в том числе и в разработку вопросов ландшафтной архитектуры, сделал римский архитектор Витрувий, живший в I в. до н. э. Автор «Десяти книг об архитектуре» — единственного полностью дошедшего до нас античного архитектурного трактата — описал множество деталей, которые до сих пор используются весьма актуально при ландшафтном дизайне.

В 1928 году Л. А. Велихов определил, что под городским благоустройством следует понимать «деятельность местных пу-

бличных органов или организованного представительства людей, живущих концентрированно на избранной территории и занимающихся преимущественно обрабатывающей промышленностью или торговлей, причем эта деятельность направлена к наивыгоднейшему использованию материальной среды с помощью установленных средств в целях благоустройства данной территориальной единицы и социального благосостояния (то есть благоустройство в широком смысле) живущего на ней и принадлежащего к господствующему классу коллектива» [1, с. 223].

В современных реалиях под благоустройством в широком смысле следует понимать совокупность мероприятий, направленных на создание благоприятной окружающей среды, осуществление внешнего благоустройства, например, озеленение территории, освещение улиц, придомовых территорий, устройство дорожного покрытия и тротуаров для граждан, а также обеспечение санитарного благополучия населения.

В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» под правилами благоустройства территории муниципального образования понимается муниципальный правовой акт, устанавливающий на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации требования к благоустройству и элементам благоустройства территории муниципального образования, перечень мероприятий по благоустройству территории муниципального образования, порядок и периодичность их проведения [2].

В ст. 16 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 №131-ФЗ, в качестве вопросов местного значения, относящихся к благоустройству территорий городского округа, выделены следующие вопросы:

- организация благоустройства, озеленения территории населенных пунктов;
- защиты, охраны, воспроизводства и использования городских лесов и особо охраняемых природных территорий, которые расположены в границах населенных пунктов поселения;
- создание благоприятных условий для массового отдыха жителей населенных пунктов, а также обустройство мест массового отдыха граждан;
- организация установки указателей с названиями улиц и номерами домов, а также освещение улиц;
- организация сбора, вывоза мусора и бытовых отходов [2].

Более детально понятие благоустройство раскрывается в региональном законодательстве. Так, в соответствии с правилами внешнего благоустройства в муниципальном образовании «город Киров» под благоустройством территории понимается деятельность по реализации комплекса мероприятий, установленного Правилами, направленная на обеспечение и повышение комфортности условий проживания граждан, по поддержанию и улучшению санитарного и эстетического состояния территории муниципального образования, по содержанию территорий населенных пунктов и расположенных на таких территориях объектов, в том числе территорий общего пользования,

земельных участков, зданий, строений, сооружений, прилегающих территорий [2].

С точки зрения норм градостроительного законодательства под благоустройством территории понимается деятельность по реализации комплекса мероприятий, установленных правилами благоустройства территории муниципального образования, направленная на обеспечение и повышение комфортности условий проживания граждан, на поддержание и улучшение санитарного и эстетического состояния территории, на содержание территории населенных пунктов и расположенных на ней объектов (включая территории общего пользования), земельных участков, зданий, строений, сооружений, прилегающих территорий [4].

Таким образом, федеральное и региональное законодательство закрепляет благоустройство территорий как комплекс мероприятий, включающий в себя обеспечение надлежащих санитарно-гигиенических условий, транспортную и инженерную инфраструктуру, содержание улиц и оснащение их необходимым оборудованием, озеленение территорий.

Поддержание должного уровня благоустройства напрямую зависит не только от финансовых возможностей и правильных действий органов управления муниципальными образованиями, но и сознательности самих граждан, которая, прежде всего, выражается в желании содержать в надлежащем виде места общего пользования, соблюдать правила парковки, выгула домашних животных, воспитания бережного отношения у подрастающего поколения ко всему, что нас окружает.

С благоустройством территории тесно связаны такие понятия, как объект благоустройства и элементы благоустройства.

Как правило, к объектам благоустройства относятся территории, в отношении которых осуществляется деятельность по благоустройству, например, детские и спортивные площадки, площадки для выгула собак; автомобильные стоянки, парки, скверы, набережные, улицы и автомобильные дороги, контейнерные площадки, придомовые территории, технические зоны объектов инфраструктуры, а к элементам благоустройства территории — декоративные, технические, планировочные, конструктивные устройства, растительные компоненты, различные виды оборудования и оформления, малые архитектурные формы, некапитальные нестационарные сооружения, наружная реклама и информация, используемые как составные части благоустройства [5].

Таким образом, сфера благоустройства относится к числу важных объектов государственного и муниципального управления и характеризуется разнообразными видами деятельности. К основным направлениям деятельности по благоустройству территории на сегодняшний день стоит отнести:

- озеленение территории;
- ремонт спортивного инвентаря на детских площадках;
- оснащение детских и спортивных площадок соответствующим оборудованием;
- установку урн и контейнеров;
- текущий ремонт покрытий придомовых территорий;
- мощение тротуаров для пешеходов;
- установку и ремонт газонного ограждения;

- посадку многолетних и однолетних растений (цветов, кустарников, деревьев);
- ликвидацию несанкционированных свалок.

В целом работа по благоустройству должна проводиться комплексно в рамках реализации целевых программ, предусматривающих оценку эффективности проводимых мероприятий.

Литература:

1. Велихов, Л. А. Основы городского хозяйства: общее учение о городе, его управлении, финансах и методах хозяйства / Л. А. Велихов. — М.; Л.: Гос. изд-во, 1928. — 468 с.
2. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»: распоряжение Правительства РФ от 14.10.2010 № 1772-р // СЗ РФ. 25.10.2010. № 43, ст. 5544.
3. «Об утверждении Правил внешнего благоустройства в муниципальном образовании «Город Киров»: Решение Кировской городской думы от 27.08.2008 № 19/41 // Кировская правда. — № 110(24492), 09.09.2008.
4. «Градостроительный кодекс Российской Федерации»: федеральный закон от 29.12.2004 № 190-ФЗ // СЗ РФ. 03.01.2005. № 1 (ч.1), ст. 16.
5. Благоустройство территорий. Актуализированная редакция СНиП III-10-75 (с Изменениями № 1, 2): Свод правил // Официальное издание. М.: Стандартинформ, 2017 год.

Система стратегического планирования в Китайской Народной Республике

Табуева Елена Юрьевна, студент магистратуры;
Консовский Андрей Анатольевич, кандидат экономических наук, доцент
Московский финансово-юридический университет МФЮА

В статье анализируется опыт стратегического планирования в Китайской Народной Республике. В работе представлена региональная концепция разработки стратегических планов, подходы стратегического планирования в Китайской Народной Республике.

Ключевые слова: анализ, менеджмент, Китайская Народная Республика, стратегическое планирование, управление.

Strategic planning system in the People's Republic of China

Tabueva Elena Yuryevna, master's student;
Konsovsky Andrey Anatolyevich, candidate of economic sciences, associate professor
Moscow University of Finance and Law

The article analyzes the experience of strategic planning in the People's Republic of China. The paper presents a regional concept for the development of strategic plans, approaches to strategic planning in the People's Republic of China.

Keywords: analysis, management, People's Republic of China, strategic planning, management.

С основания Китайской Народной Республики в далеком 1949 году, система стратегического планирования страны претерпела ряд серьезных изменений.

В период с 1950 по 1956 год в стране были утверждены базовые документы о централизации управления экономикой, объединяющей в себе распоряжение поступлениями и расходами не только государственных, но и частных предприятий. Период быстрого роста 1958–1960 годов был отмечен попытками разработки правового поля экономических отношений, что однако сошло на нет в период «культурной революции» 1965–1976 годов. Неблагоприятные для экономического развития страны последствия культурной революции были нивелированы решениям пленума Центрального Комитета Коммунистической партии Китая от 1978 года, в котором подчеркивалась необходимость принятия новых законов.

Переломным для Китайской Народной Республики стал 1982 год, когда была принята новая редакция Конституции Китайской Народной Республики в дальнейшем, создавшая характерную социалистическую систему государственного планирования. В общих чертах, суть данной системы можно охарактеризовать как отход от директивного характера к прогнозным и индикативным формам, акцентирование в вопросах построения эффективной экономической структуры и социальные ориентиры. Еще более важные шаги руководство страны совершило в 1993 году закрепив в положении Центрального Комитета Коммунистической партии Китая нормы о построении в Китайской Народной Республике системы социалистической рыночной экономики, в 1993 году утвердив план мероприятий Всекитайского собрания народных представителей по улучшению деятельности правительства, а также в 1996 году,

утвердив долгосрочную программу Всекитайского собрания народных представителей по реформированию госаппарата. Целью данного документа было создание административной системы соответствующей развитой рыночной экономике, имеющей эффективное косвенное управление и контроль, поддерживающий баланс в экономике страны.

За последние двадцать лет, формирование государственных планов в Китайской Народной Республике стало все больше ориентированно на стратегическое регулирование. Большая часть этих изменений была принята в 2000–2005 во время подготовки десятого по счету пятилетнего плана развития. В связи со вступлением Китая в ВТО. Данная линия стратегического поведения поддерживается руководством Китайской Народной Республики и по сей день, рынок имеет решающее значение при распределении ресурсов. С 2013 года также была утверждена программа реформирования всех сфер китайского общества, основной целью которой является разделение правительства и рынка, а также создание всех условий для развития свободных рыночных отношений. В общем виде система стратегического планирования в КНР включает в себя долгосрочное планирование, среднесрочное планирование и краткосрочное планирование.

В разработке долгосрочных прогнозов Китайской Народной Республики принимают участие Академия наук, а также исследовательские центры Госсовета и Комитета по делам развития и реформ страны. Прогнозы составляются с учетом оценки развития спроса и предложения на рынке, а также учета мнений заинтересованных ведомств и регионов страны.

Долгосрочная программа развития формируется на основании предложений Государственного совета Китайской Народной Республики, учитывая разработанные ранее прогнозы от внутренних специалистов, а также с учетом оценки прогнозов зарубежных компаний и международных экономических организаций. Ответственным органом за разработку долгосрочной программы развития является государственный комитет по делам развития и реформы, а Всекитайское Собрание Народных Представителей ответственно за утверждение программы. Долгосрочная программа развития является нормативным документом, определяющим долгосрочную стратегию страны, утверждает основные цели и задачи, стоящие перед китайским обществом, а также ведомства ответственные за их выполнение, указывает приоритетные области развития. Долгосрочная программа является основой для составления среднесрочных пятилетних планов развития и краткосрочных годовых планов. Одну из ключевых ролей для формирования и реализации планов отраслевого и регионального развития страны занимает долгосрочная Программа развития науки и техники, реализуемая до конца 2020 года вот уже почти 14 лет. Программа включает в себя два основных аспекта:

— Традиционный аспект подразумевает поддержку государством крупных научных проектов.

— Инновационный аспект предполагает ориентацию на рынок, развитие промышленных инноваций и их коммерциализацию.

Особое место занимают долгосрочные программы территориального развития относительно конкретных регионов

страны, например «Национальная Программа развития западных провинций Китая» рассчитанная до 2050 года. В содержание программы входит развитие таких приоритетных направлений как добывающая промышленность, энергетика, развитие транспортной инфраструктуры и охрана окружающей среды. В рамках данной программы был успешно реализован проект «Go west» (2000–2010 годы), посвященный ликвидации отставания западных регионов от приморских провинций. Основными инструментами проекта были крупные государственные инвестиции, рационализация налоговой системы, введение экологического налога, рационализация финансовых трансфертов, стимулирование частных инвестиций, выпуск местных займов. Помимо долгосрочной программы развития западного региона Китая, в стране реализуются такие долгосрочные программы, как «Программа устойчивого и гармоничного социально-экономического развития в старых революционных районах на 2012–2020 годы» (прежде всего развитие энергетике и добычи полезных ископаемых), «Программа ускоренного возрождения центральных районов Китая на 2009–2015 годы» (ускорение экономического роста, увеличение коэффициента урбанизации до 48 %, рост ВВП на душу населения, стимулирование инновационного развития), «Программа возрождения старых промышленных баз Северо-Восточного Китая 2003–2007 годы» и «Программа сотрудничества между регионами Дальнего Востока и Восточной Сибири Российской Федерации и Северо-Востока КНР 2009–2018 годы». Среднесрочное национальное планирование Ответственность за составление пятилетних региональных планов лежит на уровне провинций, за которыми следует оценка соответствия государственному плану социально-экономического развития страны. Конечный вариант программы утверждается провинциальным Собранием народных представителей. По области деятельности планы подразделяются на социально-экономические, национальные пространственные планы, а также городские и сельские планы.

Основной целью пятилетних планов является установка среднесрочных приоритетов государства. Ответственность за подготовку плана проекта несет национальная комиссия по развитию и реформам. Основой для формирования пятилетних планов служат предложения от Правительства, а финальное утверждение находится в зоне ответственности Всекитайского Собрания Народных Представителей.

Среднесрочные пятилетние планы подразделяются на три типа:

- Отраслевые пятилетние планы;
- Пятилетние планы регионального развития;
- Пятилетние планы развития муниципального уровня.

Перечень основных объектов для включения в пятилетний план выявляют региональные органы и ведомства на основании результатов прогноза развития спроса и предложения. Составленный пятилетний план проходит проверку со стороны заинтересованных сторон, проводится совещание при участии членов от Госсовета страны, а также центральных органов исполнительной власти и провинций.

На сегодняшний день в Китайской Народной Республике реализуется тринадцатый по счету пятилетний план (2016–

2020 годы). Данный план утверждает основной своей целью всестороннее построение среднезажиточного общества и переход на экономическую модель, ориентированную на вну-

тренний спрос. Динамика национального дохода Китайской Народной Республики в течение прошедших двенадцати пяти-леток можно увидеть на таблице ниже.

Таблица 1. Национальный доход в Китайской Народной Республике за период с первого по двенадцатый пятилетний план

Год	Национальный Доход (млрд. юаней)	Темп прироста в процентах
1952	58,9	-
1957	90,8	54
1962	92,4	2
1965	138,7	50
1978	301	117
1980	366,7	22
1985	906,5	147
1990	1882,5	108
1995	6014,6	220
2000	9856,2	64
2005	18457,6	87
2010	40713,8	121
2014	63436,7	56

Годовые планы являются основным документом при формировании ежегодных планов развития отраслей, провинций и муниципальных образований. Формируются годовые планы на государственном, отраслевом, провинциальном и муниципальных уровнях.

Краткосрочные планы в Китайской Народной Республике включают в себя:

- Годовой план развития;
- Годовой баланс доходов и расходов;
- Ежегодные планы развития отраслей, провинций и муниципальных образований.

Государственный комитет по делам развития и реформ наряду с Госсоветом и Всекитайским Собранием Народных Пред-

ставителей следят за выполнением плана за истекший и плана на текущий годы.

В заключение стоит выделить такую характерную черту системы стратегического планирования Китайской Народной Республики наших дней, как:

- общая направленность на сокращение государственного вмешательства в управление экономическим развитием;
- активное использование западных концепций и методов государственного регулирования и стимулирования бизнеса, с сохранением социалистической риторики и руководящей роли партийного руководства при утверждении приоритетных областей развития Китайской Народной Республики;
- сочетание долгосрочных программ и их реализация в пятилетних и годовых планах развития страны.

Литература:

1. Андришкевич, О. А. Индикативное планирование в экономиках разного типа, 2012, с. 56–74.
2. Коротчаев, Е. А. Региональное управление и территориальное планирование, учебно-методическое пособие, Ижевск, 2019, с. 23–47.
3. Логвинов, С. А., Павлова Е. Г. Макроэкономическое планирование и прогнозирование. Учебное пособие. Москва, 2011, с. 110–136.
4. Запольских, А. А. Тринадцатая пятилетка, или Большой разворот КНР [Электронный ресурс]. URL: <https://aftershock.news/?q=node/380075> (07.10.2020)
5. Statistics of China socio-economic development. [Electronic resource]. — URL: http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/201502/t20150226_685799.html. [Reference date: 07.06.2020].
6. Kamilova, P. D. Comparative analysis of state regulation of agrarian and industrial complex developed foreign countries // Regional problems of economic transformation. 2014. No.10. P. 90.
7. The Russian-Chinese investment fund (RKIF). — URL: www.rcif.com.
8. Report on the work of the government, read out by Chinese Premier Li Keqiang at the 3rd session of allChina meeting of national representatives / VSNP/ 12th convocation March 17, 2015 [electronic resource]. — URL: <http://russian.people.com.cn/n/2015/0317/c31521-8863978.html> [Reference date: 06.10.2020].
9. Report of the Chinese government [electronic resource]. — URL: <http://russian.china.org.cn/exclusive/txt/2015-3/17/>. [Reference date: 06.10.2020].

10. Salzman, V. A. Economy and Agriculture of China // Russian Niva. No. 7 (140). 29.08.2016.
11. Statistics of China socio-economic development in 2019) [Electronic resource]. — URL: http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/201502/t20150226_685799.html. [Treatment date: 03.10.2020].

Влияние основных макроэкономических факторов на высокую процентную ставку кредитов в банках Казахстана

Тураханкызы Альфия, студент;
Балтабекова Жазира Ускенбаевна, студент;
Купешова Баян Куанышбековна, старший преподаватель
Университет Нархоз (г. Алматы, Казахстан)

В экономике каждой страны, именно банки, как ключевые институты финансового рынка занимают важную роль. Деятельность и структура банковского сектора является одним из ведущих факторов влияющие на экономическую часть страны. А продукты банковского сектора в свою очередь влияют на качество и жизнь населения. Основными из них, которые являются потребительские и коммерческие кредиты. В статье рассматриваются основные макроэкономические факторы, влияющие на процентную ставку кредитов в банках Казахстана и России. Процентная ставка кредитов в странах СНГ во многом зависит как от внутренних, так и от внешних факторов. Основные из них подробно раскрыты в данной статье. Анализируя текущие проблемы в стране, в статье были приведены примеры и способы их решения.

Ключевые слова: процент, банк, кредит, базовая ставка, кредитная история, Федеральная резервная система.

В настоящее время никому не секрет то, что в странах Казахстана и России очень высокие процентные ставки на кредиты, которые в свою очередь влияют на социальное положение общества. В настоящее время в каждой стране банковская система играет важную роль в развитии экономики и регулирует денежные обороты в стране. Несмотря на то, что в Казахстане почти каждый третий гражданин имеет или имел кредит, подобный продукты все еще низко популярен. Так как один только потребительский кредит занимает внушительную долю всех кредитов. Также очень важно выяснить конечную цель данного кредита. Ведь не так много людей в стране берут кредиты для того, чтобы развивать собственный бизнес. Да и как собственно людям не брать кредиты, ведь заработная плата у большей части населения в среднем составляет сто, сто пятьдесят тысяч тенге в месяц. А высокие процентные ставки кредитов и вовсе усложняют финансовое положение граждан, что в дальнейшем приводит к финансовой нестабильности субъектов.

Так почему же процентные ставки в одних странах выше, чем в других?

В целом, высокие или низкие кредитные ставки в банках, зависят от собственной кредитной маржи каждого банка, его конкурентоспособности и эффективности работы, вкладов физических и юридических лиц и уровень риска клиентов, а также финансовой устойчивости банка. Однако, в каждом государстве есть центральный банк, который отслеживает работу банков второго уровня, в том числе регулирующий ставку кредита, и они проводят денежно-кредитную политику в стране.

Все процентные изменения кредитов, предоставляемых банками второго уровня Казахстана и России на сегодняшний день, в первую очередь, зависят от макроэкономических показателей. Даже если один банк находится в двух странах с раз-

личным макроэкономическим уровнем, то тот же вид кредита выдается по двумя разными процентными ставками. В качестве примера можно сказать Народный банк Казахстана и его дочерняя организация в Грузии. Сегодня в Казахстане у этого банка большие ставки по кредитам. Но в Грузии эти ставки намного ниже и сравнивать с казахстанскими неправильно, так как страны находятся в разных макроэкономических условиях: базовая ставка в Грузии — 6,5 %, в Казахстане — 9 %, инфляция в текущем году в Грузии — 2,5 %, у нас — почти 5 %, а также страны различаются по темпам роста ВВП. Как видим, по этим параметрам ситуация в Грузии лучше, темпы роста экономики там выше, инфляция — ниже, поэтому есть возможность кредитования по низким ставкам, и в текущих условиях ставки по кредитам в Грузии будут ниже наших на 4–6 % годовых. Основная причина высоких процентных ставок в том, что мы находимся в числе развивающихся стран. Во всех этих странах законы рыночной экономики еще не сформировались и инфляция, точнее уровень инфляции, высок по сравнению с другими странами. Пример тому являются быстро растущие цены на продукты и товары. Что нельзя сказать о ситуации в западных странах, ведь там нестабильность цен в определенной степени устранена.

В нашей стране Национальный банк утверждает базовую процентную ставку, придавая значение уровню инфляции. **Базовая процентная ставка** — это минимальная ставка, по которой центральный банк страны выдает кредиты другим кредитным организациям, и максимальная ставка, по которой он принимает депозиты банков. На данный момент базовая процентная ставка в нашей стране составляет 9 % [1]. Чем выше базовый процент, тем выше стоимость валюты. В то же время это влияет на увеличение процентов депозитов и кредитов в стране.

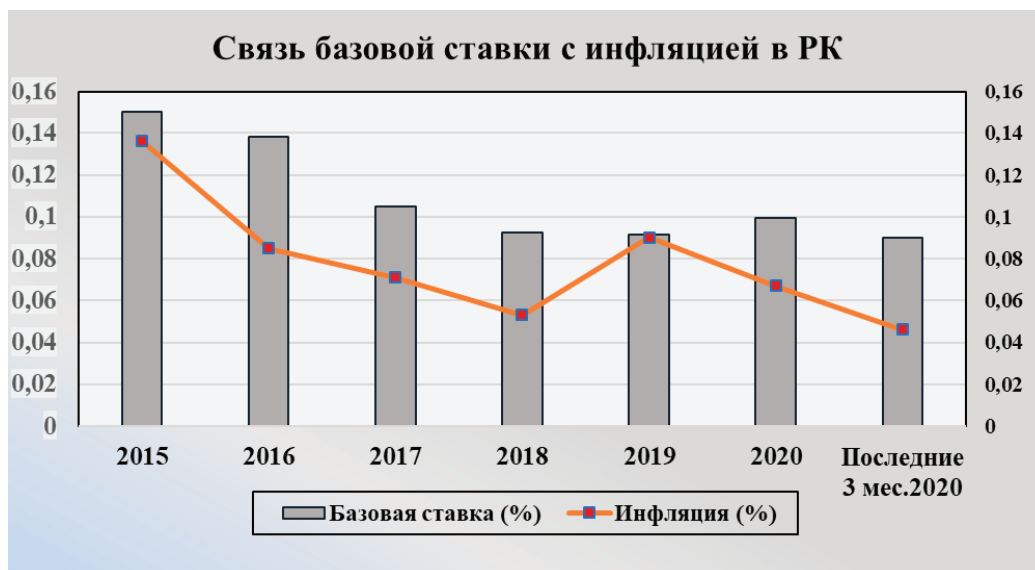


Рис. 1. Связь базовой ставки с инфляцией в РК

Как мы видим в данном графике, базовая ставка и инфляция взаимосвязаны. Уровень инфляции напрямую влияет на базовую ставку. А также процентная ставка по кредитам складывается из стоимости фондирования для банка, которая представлена как краткосрочными, так и долгосрочными инструментами, такими как вклады физических и юридических лиц, ценные бумаги, и прочими процентными обязательствами. Ориентиром для ставок в финансовой системе является базовая ставка, которую устанавливает Национальный банк. По данному графику мы видим как в октябре 2015 года Национальный банк резко повысил базовую ставку на 16 %, чтобы увеличить стоимость национальной валюты в момент выпуска тенге в свободное обращение. Даже в феврале 2016 года он поднял до 17 процентов. Чем выше базовый процент, тем выше стоимость валюты. В то же время это влияет на увеличение процентов депозитов и кредитов в стране. В те годы мы увидели, что тенговый депозит был выше 15 процентов. В результате Национальный банк добился увеличения тенговых депозитов. С другой стороны, это позволило увеличить процентные ставки кредита.

Стоит обратить внимание на то, как устанавливается базовая ставка в нашей стране:

У нашего Центрального Банка есть своя специфика для расчёта ставки. И рассчитывается она следующим образом

$$it = \pi t - \mu qt \text{ где:}$$

it — базовая ставка в периоде t ;

πt — инфляция в периоде t ;

qt — реальный обменный курс в периоде t [1].

По формуле можно определить следующее, то есть 1 % обесценения реального обменного курса приводит к повышению реальной процентной ставки на 0.33 п.п. Идея данного расчёта заключается в изменении реальной процентной ставки в ответ на изменение реального обменного курса. Это в очередной раз доказывает что инфляция и курсовая разница являются немаловажными факторами. Если уровень инфляции будет ниже то это положительно повлияет на базовую ставку в целом. Но под-

держивать инфляцию на положительном уровне не так просто для нашей страны. Так как, пока наша страна зависима от импорта, цены в нашей стране будут колебаться, а значит и уровень инфляции тоже будет меняться. Вышеуказанный индекс напрямую позволяет понять какую форму поведения использует Центральный Банк, а также показывает характер проведения денежно-кредитной политики страны.

Денежно-кредитная политика — это очень масштабная сеть в экономике. В том числе многое зависит от политики регулирования ставки рефинансирования. Инвесторы на рынке, заемщики, традиционные вкладчики, вкладывают средства и рискуют в той или иной степени. Под риском понимается инфляция в стране, изменение цен на нефть, девальвация денег. К примеру, правительство стремится удерживать средний уровень инфляции в стране в размере 6–8 %. Однако в настоящем году ситуация с пандемией, снижением цен на нефть, ненормализованная экономическая сложность достигла 10 % инфляции. И это официальная статистика. Как правило, официальная статистика и реальная ситуация никогда не совпадают. Следовательно, уровень средней инфляции в стране еще выше.

Чрезвычайное положение в стране должно было снизить ставку рефинансирования в условиях кризиса. В случае повышения данной ставки, депозиты, кредиты подорожают. **Ставка рефинансирования** — показатель, обозначающий рыночную стоимость денег. Если в условиях кризиса повышается ставка, то уменьшается возможность получения банковских услуг как для физических, так и для юридических лиц. Дорогостоящий кредит никому не будет интересен. Поэтому в период кризиса ставка рефинансирования должна быть снижена. Мы думаем, что можно уменьшить от 8 до 7,5 процентов. Это было бы выгодно как для бизнеса, так и для общества.

Также стоит остановиться и на валютной политике. Сейчас Национальный банк ограничил деятельность ломбардов, обменных пунктов, банков, торгующих иностранными валютами в целях предотвращения спекуляций. Мы считаем, что в данном списке не хватает микро финансовых организаций,

которые выдают кредиты клиентам с негативной кредитной историей и с большой кредитной нагрузкой. Люди, которые идут в эти самые организации сами того не замечая загоняют себя в большие проценты. Таким образом, предполагается ручное регулирование валютного курса. Но тенге не будет доминировать. Мало кто в стране доверяет национальной валюте. Хотя доходность и составляет 1 процент, общество сохраняет излишки денег в долларах. И как после этого иностранцы будут относиться с доверием к денежно-кредитной политике нашей страны. Это есть политическая подкладка. Иностранцы будут менять свое отношение к нам только тогда, когда в Казахстане будут доминировать законы. Но пока политический фактор в Казахстане не выгоден инвесторам. Поэтому сначала нужно проводить политическую реформу. Только тогда денежно-кредитная политика, экономические реформы будут приносить свои плоды. Конечно, инфляция не единственный фактор, влияющий на процентную ставку кредитов. Давайте рассмотрим следующие немаловажно моменты.

Следующие факторы имеют характер связанные в большей степени нашим менталитетом и обстановкой на кредитном рынке.

1. Низкая финансовая грамотность населения

Именно данный аспект и является большим минусом в нашей стране. К сожалению, народ не разбирается в тонкостях финансовой деятельности. Многих даже не интересует процентная ставка. Этот момент, пожалуй, имеет широкий экономический фактор. Это оборачиваемость средств. То есть, многие потребительские кредиты направлены на быт. Что в свою очередь снижает качество данного кредита.

2. Низкий уровень возврата кредитов

Данный фактор является основным риском для банков второго уровня. Ведь клиент, который ушел на просрочку негативно влияет на качество кредитного портфеля банка, что в дальнейшем также приводит к низкому качеству деятельности банков [2]. Именно поэтому банки используют аннуитетный метод расчёта и повышают ставки кредитов. Если связать данный фактор с нынешней ситуацией в стране, да и во всем мире, можно увидеть, как большинство клиентов стали неплатёжеспособными. Конечно, в этот момент многие банки предоставили клиентом отсрочки по кредитом, с добавленными процентами. Но даже это не может полностью покрыть ущерб некоторых банков. Как было известно 17 сентября текущего года в Казахстане лишился своей лицензии Tengri Bank. Основной причиной которого является его несоблюдение пруденциальных нормативов Национального Банка. А ведь все началось еще раньше, в 2015 году, когда банк выдал очень много кредитов, большая часть которых не вернулись. Именно по данному кейсу можно определить значимость этого фактора. Например, чтобы на определенном уровне минимизировать риски по невозврату кредитов в США все чаще используют залоговые кредиты. То есть, когда клиент ставит в залог свое жилье или какой-либо актив это позволяет банкам минимизировать риск

по выданному кредиту. Если клиент не возвращает кредит банк, то ставит данный актив на аукцион по цене выше и тем самым покрывает свои риски. В нашей же стране залоговых кредитов очень мало. Чаще всего банки склонны к беззалоговым кредитам. Потому что банки не хотят лишиться раз возиться с документами по оцениванию определенного объекта. Мы считаем, что это связано с низко квалифицированной деятельностью оценщиков в стране.

Низкая конкурентность

Несмотря на то, что в стране не так много банков второго уровня среди них нет сильной конкуренции. Стоимость кредита формируется и в зависимости от ситуации на рынке и конкуренции. Да, возможно Каспий Банк и является лидером на рынке, но, если оценить его кредитный портфель не все так идеально. Очень много невозвратных кредитов. Так как кредиты Каспий Банка очень доступны. Вот, например, в Америке получить заем можно только имея большой рабочий стаж, залог, хорошую кредитную историю. У нас же банк готов выдавать кредиты даже пенсионерам, живущим на съемных квартирах. А такие риски ведь тоже надо покрывать. Стоит отметить банковскую деятельность Альфа-Банка, которая в свою очередь отличается своей системой. Получить кредит в данном банке не так просто, для этого у клиента должна быть идеальная кредитная история, ведь в ином случае он просто не пройдет по скоринговой системе. Альфа-Банк интегрировал в собственные системы принятия кредитных решений новый пакет скоринговых моделей «4Score». Скоринг «4Score», разработанный БКИ «Эквифакс», является эффективным и достаточно гибким инструментом, обладающим широким спектром использования.

Теперь рассмотрим процентные ставки по кредитам в других странах

Сегодня в США процентные ставки по кредитам, в том числе по потребительским, ипотечным и автокредитам в несколько раз ниже, чем в нашей стране. Конечно, все это может зависеть от разных факторов в том числе вышеперечисленных. Но, рассматривая данные последних трех лет можно обнаружить следующее:

Ипотека — это в среднем от 3–4 %.

Потребительский кредит — от 6 до 15 % в зависимости от кредитной истории клиента. Автокредит — это самый выгодный и дешевый кредит в этой стране. Даже автомобили популярной модели можно получить от 0,5 до 1 % в год. С увеличением срока соответственно возрастает и процент, тогда как в среднем на 4 года выходят примерно 2,25–2,5 %. Но по сравнению с нашими кредитами намного дешевле. А кредиты, связанные с образованием, сейчас очень популярны в США. У родителей есть большая возможность получить выгодный кредит для своих детей, а также имеются специальные кредиты для студентов, которые возвращаются через 3–4 года после окончания института и дальнейшего трудоустройства.

Теперь рассмотрим влияние макроэкономических факторов на вышеуказанные ставки в США.

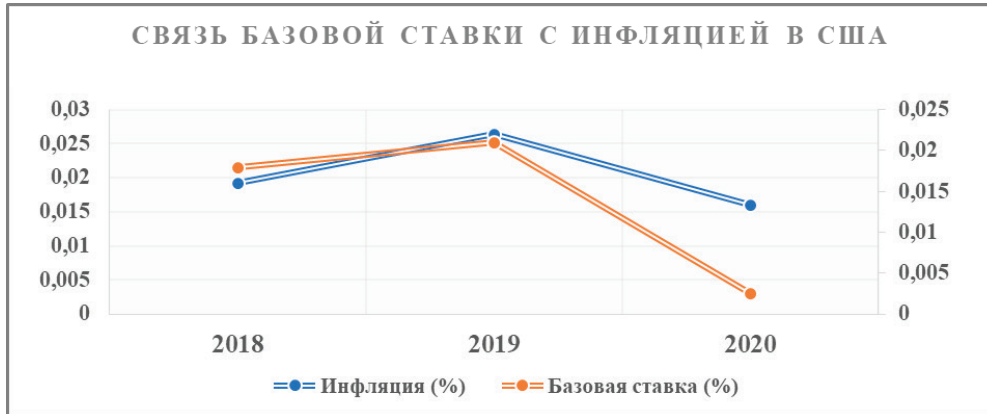


Рис. 2. Связь базовой ставки с инфляцией в США

В настоящее время роль центрального банка в США выполняет Федеральная Резервная Система. И как Национальный Банк в нашей стране, ФРС влияет на финансовый рынок в США, управляет и регулирует работы коммерческих банков. На вышеуказанном графике можно увидеть тенденцию базовой ставки в США и ее связь с инфляцией. Как

мы видим, за последние два года инфляция в данной стране достаточно снизилась и соответственно базовая ставка понижена. В связи с пандемией, в этом году в марте, ФРС США достаточно понизила базовую ставку. И последний раз в сентябре ФРС вновь сохранила базовую ставку на уровне 0–0,25 % [4].

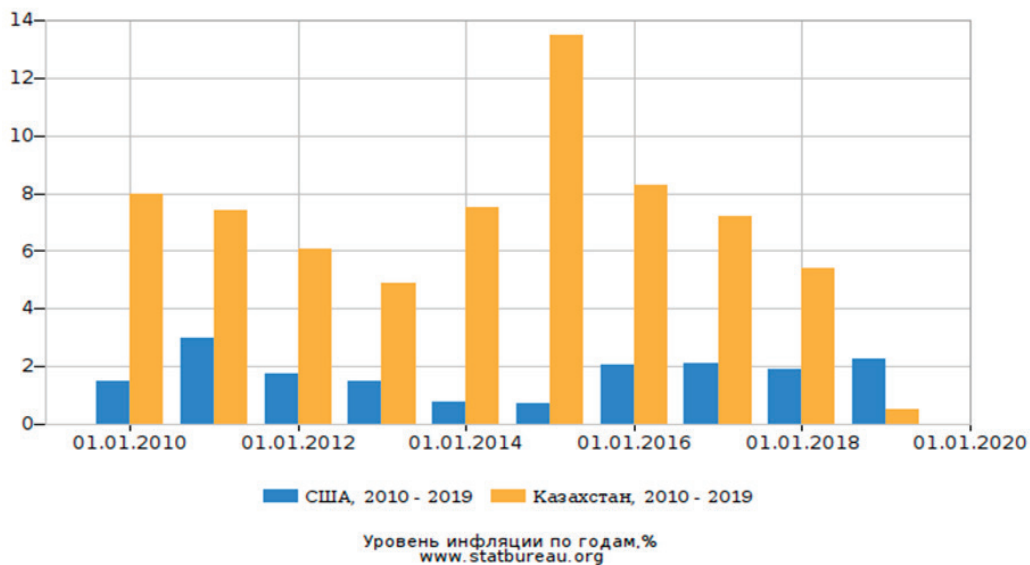


Рис. 3. Сравнительный график уровень инфляции по годам (%)

Теперь рассмотрим процентные ставки по кредитам в Казахстане

У нас минимальная ставка по потребительским кредитам начинается с 12–13 % (Банк Хоум Кредит и БанкЦентрКредит). И это еще получают те клиенты, которые имеют хорошую кредитную историю, и только те, кто получает минимальную сумму на минимальный срок.

Ипотека в среднем от 10 до 20 %.

Автокредитование-средний 10–20 %,

Как мы видим по этим статистические данным ставки в США намного ниже, чем в странах СНГ. Это можно объяс-

нить разным уровнем экономики этих стран. Для того что бы в нашей стране процентная ставка была такой же низкой нужно в первую очередь изменить политику управления в стране.

На основании проделанного нами исследования мы сделали следующие выводы:

На высокие процентные ставки по кредитам второго уровня РК в основном влияет ставка рефинансирования Национального банка РК. А для снижения ставок по кредитам в нашей стране, нужно подавлять инфляцию, что и делает Национальный банк в рамках денежно-кредитной политики инфляционного таргетирования. По мере снижения инфляции Нацбанк будет понижать базовую ставку, которая, в свою

очередь, потянет вниз ставки по банковским кредитам и депозитам. А для успешной борьбы с инфляцией нужно развивать отечественное производство, увеличивать экспорт несырьевых товаров, стимулировать увеличение темпов роста населения и его доходов, сокращать государственное участие в экономике и прочие факторы. На стоимость денег влияет

покупательская способность и ее динамика, которая выражается в индексе потребительских цен, или, проще говоря, инфляции. При устойчиво низкой инфляции и соответствующих ожиданиях стоимость фондирования и ставки по кредитам будут неизбежно тяготеть к снижению. Что в свою очередь приведет к стабильному положению экономики страны.

Литература:

1. [Электронный ресурс]. — 2020. — URL: <https://nationalbank.kz>
2. Лисак, Б. И. «Интегрированный риск-менеджмент в банках». Алматы: Экономика. 2013–892 с.
3. [Электронный ресурс]. — 2020. — URL: <https://ru.investing.com>
4. [Электронный ресурс]. — 2018. — URL: <https://www.federalreserve.gov>
5. [Электронный ресурс]. — 2019. — URL: https://fin-plus.ru/info/inflation_index/usa

Анализ бюджета Республики Казахстан с учётом влияния пандемии

Турлыбекова Алия Жомарткызы, студент;
Бакыт Айгүл Кайраткызы, студент;
Купешова Баян Куанышбековна, старший преподаватель
Университет Нархоз (г. Алматы, Казахстан)

Государственный бюджет является важным инструментом реализации экономической политики государства. Это обеспечит централизацию необходимых средств для решения основных направлений научно-технического прогресса, формирование резервов в общегосударственном масштабе. Основной задачей бюджетной политики является обеспечение наиболее эффективного и прозрачного использования средств для достижения конечных, измеримых, социально значимых результатов, которые, в свою очередь, ведут к дальнейшему повышению финансовых возможностей государства при сохранении макроэкономической стабильности, сбалансированности и устойчивости бюджетной системы. В статье рассматриваются такие вопросы как государственный бюджет Республики Казахстан, доходы и расходы государственного бюджета и, конечно же, влияние пандемии на поступление налогов в бюджет Республики

Ключевые слова: бюджет, государственный бюджет, налог, план, доход бюджета, расход бюджета, пандемия

Государственный бюджет — это финансовый план государственных доходов и расходов на определенный период времени, преимущественно на год. В нем указываются источники государственных доходов, а также направления и каналы расходования средств. Государственный бюджет разрабатывается правительством, принимается и утверждается высшими законодательными органами. В ходе исполнения бюджета он может быть частично пересмотрен. Принятие государственного бюджета во всех демократических государствах является одним из важнейших полномочий парламента [1].

В огромном разнообразии финансовых отношений можно выделить изолированные сферы, отличающиеся некоторыми общими чертами. Таким образом, финансовые отношения государства с хозяйствующими субъектами и населением образуют особую отрасль стоимостного распределения валового общественного продукта и связаны с формированием и использованием централизованного денежного фонда для удовлетворения общественных потребностей. Эта совокупность финансовых отношений и составляет экономическое содержание понятия «государственный бюджет». Государственный бюджет-это экономические отношения, возникающие между

государством и другими участниками общественного производства в процессе распределения и перераспределения стоимости общественных продуктов путем создания централизованного денежного фонда государства и использования его в целях воспроизводства и удовлетворения общественных потребностей. Государственный бюджет как определенная совокупность финансовых отношений характеризуется, прежде всего, отличительными чертами от общей финансовой категории: бюджетные отношения носят обособленный характер, всегда осуществляются в денежной форме и сопровождаются формированием и использованием целевых денежных средств. Государственный бюджет, как и любая другая экономическая категория, является производственным отношением и представляет собой соответствующие ему конкретные материальные и материальные формы: бюджетные отношения помещаются в централизованный денежный фонд государства-бюджетный фонд. Учитывая многогранное значение государственного бюджета, его можно рассматривать не только как экономическую категорию и централизованный денежный фонд государства, но и как основной финансовый план, совокупную концепцию механизма регулирования социально-эко-

номических процессов. Поскольку государственный бюджет отражает все экономические процессы в обществе, а также все основные финансовые институты — налоги, государственные расходы, государственный кредит, государственные займы и т. д. бюджет характеризуется как основной финансовый план государства, поскольку он находит свое консолидированное видение. Признание бюджета главным финансовым планом определяет его важное место в перераспределении национального дохода, его приоритетное положение в системе финансовых планов, а также его исключительную роль в общественном воспроизводстве. Государственный бюджет-финансовый план государства, представляющий собой баланс доходов и расходов государства. Он состоит из входной и выходной частей [2].

Доходы бюджета формируются на основе:

— налоговых поступлений, около 85 % доходов от эмиссии, монетизации и других доходов государственных ценных бумаг в виде облигационных займов и др.

— Расходы бюджета осуществляются по следующим направлениям:

— промышленности (растениеводство и др.), финансирование отраслей народного хозяйства, расходы на

— оборону народного хозяйства, судебную власть и др. [3].

С января по апрель 2020 года в бюджет государства поступило 3,4 трлн тенге налоговых платежей. План по доходам был исполнен на 103,9 %. В республиканский бюджет поступило 1,7 трлн тенге доходов. А также в данное время правительство реализует антикризисные меры, которые направлены на поддержку социально-экономической стабильности и занятости населения и, конечно же, поддержки отечественного бизнеса.

К тому же есть налоговые преференции и послабление. Это означает сейчас применяется нулевая ставка по налогу на имущество, на земельный налог, по индивидуальному подоходному налогу, акцизам и ЭТП. Данная мера касается 134 тысяч налогоплательщиков, а сумма налога составляет около 205 млрд тенге.

Также для малого и среднего бизнеса предусмотрены меры по освобождению или применению нулевых ставок по налогам на 6 месяцев, ИНН и социальному налогу из фонда заработной платы (субъекты крупного бизнеса до 1 октября). В свою очередь эта мера охватила 70 тысяч налогоплательщиков и сумма составила около 200 млрд тенге. Государством так же была принята мера по снижению ставки налога на добавленную стоимость, то есть с 12 % снизился до 8 %. Здесь расчетная сумма за предыдущий период составила около 9 млрд тенге.

За один квартал в государственный бюджет поступило 2,7 трлн тенге. Выполнив план на 104 % [4]. В частности, основной суммой дефолтов являются КПН и НДС. Влияние внешних рыночных факторов приводит к невыполнению плана. Если сравнить цены основных экспортных товаров с прошлым годом, сумма снизилась на 19 % а с начала года на 15 %. Так же за эти четыре месяца уменьшились поступления от сфер услуг. А теперь рассмотрим расходы государственного бюджета, расходы бюджета исполнены на 97,7 %, республиканского — на 98,6 % и местных бюджетов — на 97,1 % [5].

Только в январе 2020 года доходы государственного бюджета увеличились на 31,7 % по сравнению с январем 2019 года и достигли 1,1 трлн тенге (когда показатель составлял 853,07 млрд тг). Если сравнивать с 2018 годом, то доход госбюджета составляли 883,29 млрд тенге.

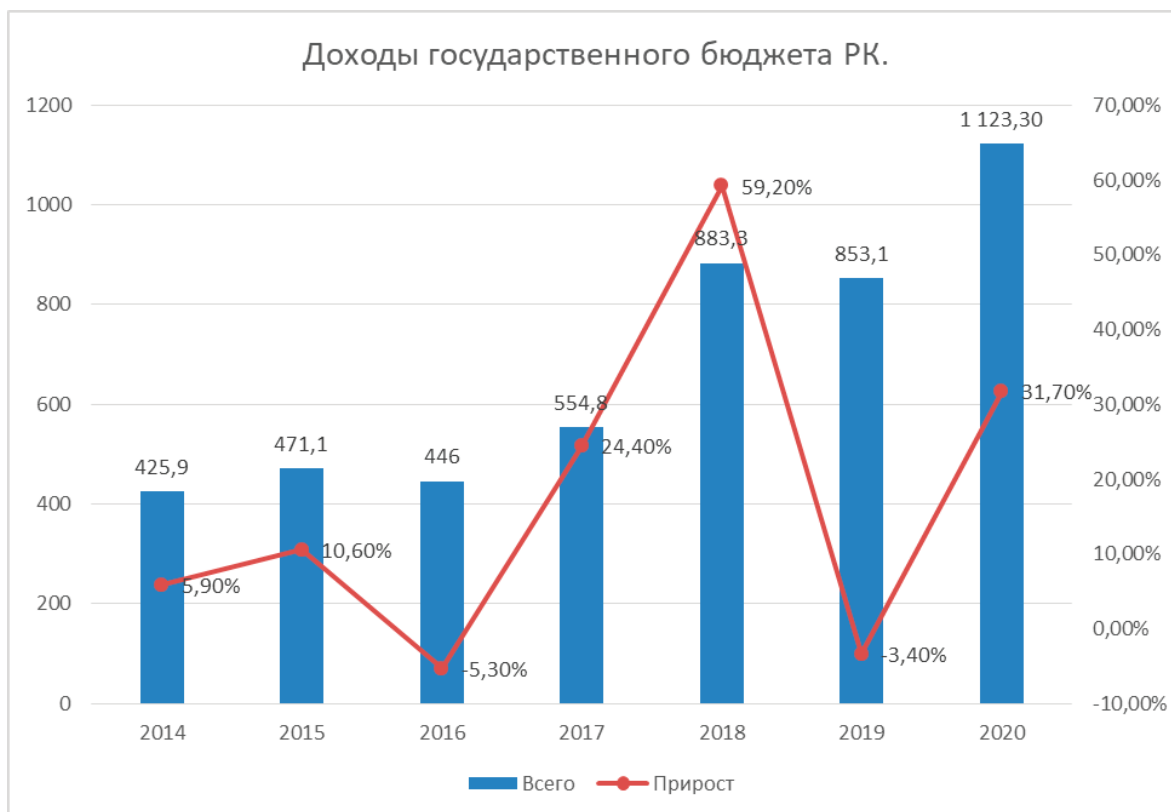


Рис. 1. Доходы государственного бюджета Республики Казахстан

В 2020 году поступление от налогов в государственный бюджет снизилось на 8 % и составила сумму 521 миллиард тенге. Сумма поступления от социального налога в 2019 году составлял 46 миллиард тенге, а в этом году увеличился на 20 %, точнее до 56 миллиарда тенге. Тем не менее налоговое поступление от международной торговли и внешних операции снизились и составила сумму 42 млрд тенге, если сравнить с 2019 годом 99,7 миллиард тенге.

Сумма от неналоговых доходов снизился за год на 1,2 % и составил 19,6 миллиард тенге. В госбюджете на 12 % увеличились поступления от продажи основных средств до 7,9 млрд тенге, а сумма трансфертных поступлений увеличились в 2 раза по сравнению с 2019 годом и составил 575 млрд тенге.

В этом году ситуация на мировом товарном и финансовом рынке начала восстанавливаться с учетом крупного денежного и бюджетного стимула. Потому что некоторые страны начали медленно выходить из режима карантин, с такими показателями площадь фонда начала расти в положительную сторону.

Фондовый рынок восстановился после значительного падения в марте, увеличившись на 11,5 %.

После введения чрезвычайных и карантинных мер снизился мировой рост и цены на нефть, так же повлияло на показатели экономической активности РК. По статистике национального комитета Министерства экономики Республики Казахстан, высоким спадом за первый квартал этого года проявился на транспортные услуги и услуги торговли.

В государственной казне продолжают спад денег. Во время пандемии приостановление деловых активностей повлияло на поступления денег в республиканский бюджет: по официальным данным Министерства финансов, с января по июль план по доходам бюджета был выполнен на 17 % ниже и составила сумму 543,9 млрд тенге.

По сравнению с крупнейшими налогоплательщиками горнодобывающих отраслей на невыполнение КСС превышает сумму на 120 млрд тенге. Оно и повлияло на среднее снижение цен основных экспортных товаров на 16 %.

Таблица 1. Структура доходов государственного бюджета

Структура доходов государственного бюджета			
	2020/01	2019/01	Прирост, %
Казахстан	11233	3531	31,7
Налоговые поступления	520,9	566,3	-8
Подоходный налог	241,3	221,1	9,1
Внутренние налоги на товары, работы и услуги	170,9	188	-9,1
Социальный налог	55,9	46,5	20,1
Налоги на международную торговлю и внешние операции	41,8	99,8	-58,1
Налоги на собственность	6,6	6,7	-2,5
Прочие налоги	0,1	0,01	-26,8
Обязательные платежи, взимаемые за совершение юридически значимых действий и/или выдачу документов уполномоченными государственными органами или должностными лицами	4,4	4	9,6
Неналоговые поступления	19,6	19,8	-1,2
Доходы от государственной собственности	12	12,4	-3,5
Штрафы, пени, санкции, взыскания, налагаемые государственными учреждениями, финансируемыми из государственного бюджета и бюджета НБ РК	3,8	3,3	13,9
Поступления от реализации товаров и услуг государственными учреждениями, финансируемыми из государственного бюджета	0,2	0,2	1,9
Поступления денег от проведения государственных закупок, организуемых государственными учреждениями, финансируемыми из государственного бюджета	0,01	0,035	-71,2
Прочие неналоговые поступления	3,6	3,9	6,5
Поступления от продажи основного капитала	7,8	7	11,9
Продажа государственного имущества, закреплённого за государственными учреждениями	6,1	5,7	6,8
Продажа земли и нематериальных активов	1,7	1,2	37,1
Продажа товаров из государственного материального резерва	-0,0155	-0,0002	7070,8
Поступления трансфертов	575	260	121,2
Трансферт из Национального фонда	575	260	121,2

Авансовые платежи объявленных специально для 830 крупнейших налогоплательщиков, если смотреть на показатели прошлого года сумма снизилась на 39 % и составила 184 млрд тенге.

Основной причиной невыполненных планов по НДС: Возврат НДС за счет наличия перечисления дебетового баланса увеличился на 84,4 % или 218,3 млрд тенге по сравнению с аналогичным периодом прошлого года [5].

Во-первых, за счет наличия перечисления дебетового баланса выплаты НДС увеличились на 84 % или 218 млрд тенге по сравнению с 2019 года;

Во-вторых, снижение продажи оборотов по ИС «Электронные счета» на 12 %. На главное сокращение горнодобывающих промышленностей влияет товароборот, который уменьшился на 34 % и составила сумму 3,5 трлн тенге; введение

карантинного режима повлияло на понижение деловой активности: 19 тысяч налогоплательщиков были вынуждены снизить выплаты на 187 млрд тенге;

В таких ситуациях доходы местных бюджетов повышаются: приход от местных бюджетов были исполнены на 120 % и показало наилучшие результаты, а сумма составила 1,7 трлн тенге. План был выполнен на 294 млрд тенге, включительно сумма налогов на 277 млрд тенге.

Осуществление затраты республиканского бюджета был проведен: расход выполнен на 99 %, а расходы местных бюджетов — на 98,5 %.

Главные причины невыплаты: долгосрочные тендерные процедуры, контрактные процедуры, непредставление актов завершения, непоставка товаров из-за карантинных ограничений, оплата фактического объема оказанных услуг.

Литература:

1. Омирбаев, С. М. Государственный бюджет / С. М. Омирбаев. —, 2011.
2. Купешова, Б. К. Бюджет и бюджетная система I часть / Б. К. Купешова, Р. Д. Досжан. — Алматы, 2016.
3. Афанасьев, М. П. Бюджет и бюджетная система / М. П. Афанасьев, И. В. Кривоногов, А. А. Беленчук. — Юрайт, 2011 г. — 777 с.
4. Республиканский бюджет. — Текст: электронный // budget.kz: [сайт]. — URL: <http://budget.kz/respublikanskiy-byudzhnet/> (дата обращения: 28.09.2020).
5. По итогам 8 месяцев 2020 года в государственный бюджет поступило 5,5 трлн тенге доходов — Минфин. — Текст: электронный // primeminister.kz: [сайт]. — URL: <https://primeminister.kz/ru/news/po-itogam-8-mesyacev-2020-goda-v-gosudarstvennyy-byudzhnet-postupilo-55-trln-tenge-dohodov-minfin-981746> (дата обращения: 28.09.2020).

Способы выявления и профилактики хищения бюджетных денежных средств, выделяемых для финансирования государственных и муниципальных контрактов

Успун-оол Алиса Оскаловна, студент магистратуры
Новосибирский государственный университет экономики и управления

В настоящее время актуальны вопросы предотвращения хищений бюджетных средств в сфере заключения и выполнения государственных и муниципальных контрактов. Для успешного выявления таких преступлений и их предотвращения принимаются следующие меры: взаимодействие между контрольными и правоохранительными органами, совершенствование государственного контроля бюджетных расходов, обеспечение прозрачности процедур, связанных с госзакупками, совершенствование действующего законодательства. Работа по выявлению и профилактике преступлений в сфере госзакупок проводится на основе экспертного анализа выявленных нарушений.

Ключевые слова: бюджет, хищение бюджетных денежных средств, государственные и муниципальные контракты, преступления в сфере госзакупок, выявление и профилактика преступлений в сфере госзакупок.

Methods for detecting and preventing theft of budgetary funds allocated to finance state and municipal contracts

Currently, issues of prevention of embezzlement of budget funds in the sphere of concluding and executing state and municipal contracts are relevant. To successfully detect such crimes and prevent them, the following measures are being taken: interaction between control and law enforcement agencies, improving state control of budget expenditures, ensuring transparency of procedures related to public procurement, and improving current legislation. Work on the detection and prevention of crimes in the field of public procurement is carried out on the basis of expert analysis of detected violations.

Keywords: budget, embezzlement of budget funds, state and municipal contracts, crimes in the field of public procurement, detection and prevention of crimes in the field of public procurement

По итогам 2019 года Главное управление экономической безопасности и противодействия коррупции МВД Российской Федерации выявило 1698 преступлений, связанных с освоением бюджетных средств, и 5141 — связанных с хищением бюджетных средств. Сумма совокупного ущерба для государства по этим преступлениям достигла 17,3 млрд рублей. Возвращено государству всего 9,2 млрд.

Хищение бюджетных средств, особенно в сфере государственных закупок и муниципальных контрактов — деяние общественно опасное. Помимо самого факта хищения средств, в результате таких преступлений тормозится рост экономики страны, и как следствие — падает уровень благосостояния граждан. По наиболее резонансным делам общая сумма ущерба достигала миллиардов рублей. Такие преступления не только приносят потери бюджету и являются серьезным препятствием в развитии экономики, но и наносят существенный репутационный вред, компрометируя институт государственных закупок и государство в целом. Важность прозрачности и законности процедуры госзакупок декларируется на самом высоком уровне [5].

Все это свидетельствует о том, что выявление фактов хищения бюджетных денежных средств в современных условиях — актуальное направление в работе правоохранительных органов. Не менее актуальным является и предотвращение таких преступлений, иначе говоря — профилактика.

Коррупция в сфере госзакупок, к сожалению, получила в настоящее время широкое распространение. Общеизвестное слово «откат» обозначает коррупционные отношения «бизнес — власть». Получение «откатов» во время выполнения государственных или муниципальных контрактов представляет собой форму хищения бюджетных денежных средств. Схема такого преступления — следующая. Организация, в которой работает должностное лицо, оплачивает товар, работу или услугу выше по цене, которая искусственно завышается. Часть из полученной суммы возвращается лично должностному лицу как материальное вознаграждение за то, что оно способствовало заключению данного договора. Результаты расследованных преступлений, связанных с откатами, позволяют оценить примерную долю откатов в границах от 10 до 25 % от общей суммы договора. Субъектами данных преступлений являются предприниматели — подрядчики и должностные лица организаций, заключающих с ними договор.

Закон предусматривает в качестве повода для возбуждения уголовного дела при хищении бюджетных средств сообщение из иных источников о том, что преступление уже совершено или готовится к совершению. Подобные дела в большинстве случаев возбуждают по материалам оперативно-розыскной деятельности. Значительно реже поводом для возбуждения уголовного дела становятся результаты прокурорской проверки или поступившие из органов государственной власти и местного самоуправления, из органов государственного финансового контроля сообщения.

Квалификация данных преступлений производится в соответствии с ст. по ст. 160 УК РФ как присвоение или растрата [1]. Присвоение — это хищение имущества, вверенного виновному. Растрата — хищение вверенного виновному имущества путем расходования, потребления или иного способа использования.

Совершает эти преступления группа должностных лиц федерального, регионального, муниципального уровня в сговоре с представителями коммерческих организаций.

На основании проверок, проведенных Счетной палатой, определены несколько наиболее распространенных способов злоупотреблений в сфере госзакупок.

1. Подрядчики применяют устаревшие подходы к ценообразованию и индивидуальные сметные нормативы, в результате чего неоправданно увеличивается стоимость контракта. В качестве примера можно привести строительство космодрома «Восточный», сметная стоимость строительства которого вследствие применения индивидуально разработанных нормативов выросла на 20 % — как было определено впоследствии, необоснованно.

Непрозрачность и необоснованность запланированных бюджетных расходов, подход «от достигнутого» при планировании предстоящих бюджетных затрат.

Использование незаконных схем по передаче заказов «дружественным» субподрядчикам (данная схема возможна из-за неурегулированности вопроса о порядке привлечения соисполнителей).

Во время госзакупок в соответствии с Законом №44-ФЗ [2] бюджетные средства перенаправляются так называемым «дочкам» — ФГУПам и МУПам, что позволяет регулировать их по Закону о закупках госкомпаний №223-ФЗ [3]. В связи с этим появляется больше возможностей для необоснованного завышения цены.

Самыми проблемными в плане хищения бюджетных денег при госзакупках являются следующие отрасли: промышленность, исследование и использование космического пространства, связь и информатика, ТЭК, транспорт, дорожное хозяйство, образования. Среди государственных предприятий самый большой объем нарушений допустила корпорация Роскосмос — около 93 млрд рублей.

Работа по выявлению и предупреждению преступности в сфере госзакупок ведется в следующих направлениях.

1. Взаимодействие между контрольными и правоохранительными органами. Так, Счетная палата, выявляя нарушения в сфере оборота государственных средств, направляет информацию об этих нарушениях в правоохранительные органы.

2. Внесение изменений и дополнений в действующее законодательство. Выявленные правонарушения систематизируются и анализируются экспертами, на основании чего ведется разработка новых и совершенствование существующих законодательных норм в области регулирования и ответственности. Например, настоящее время разрабатываются предложения по изменению действующего законодательства в сторону более

строгого контроля выполнения государственных заданий сторонними организациями.

3. Совершенствование государственного контроля бюджетных расходов. Обеспечение прозрачности процедур, связанных с госзакупками, реальной конкуренции между участниками закупок [4].

4. Сосредоточение усилий правоохранительных органов в области расследования коррупционных преступлений высокопоставленных должностных лиц и организованных групп.

5. Публичная ответственность должностных лиц в финансово-бюджетной сфере. Полное исключение практики госзакупок у организаций, близких к власти. Выявление неформальных связей между государственными органами и бизнесом в сфере госзакупок.

6. Расширение соответствующих полномочий контрольных органов, прежде всего — Счетной палаты. В частности, поправка в законодательстве об административных нарушениях, в соответствии с которой возбужденные Счетной палатой административные дела могут рассматривать непосредственно судебные органы. Данная поправка способствовала существенному росту результативности деятельности государственных аудиторов.

7. Применение различных мер сдерживания — возможность приостанавливать все финансовые платежи и расчетные операции по счетам в случае невыполнения организациями вынесенных контрольными органами предписаний.

8. Публичная профилактика правонарушений в сфере госзакупок со стороны Счетной палаты РФ — экспертные заключения данного контрольного органа о выявлении тех или

иных нарушений, которые еще не привели к финансово-бюджетному правонарушению или преступлению, но могут привести в будущем. Специальная превенция способствует корректировке деятельности государственных органов в сфере госзакупок и снижению уровня криминализации в финансово-бюджетных правоотношениях.

Итак, в настоящее время активно ведется работа по выявлению и профилактике правонарушений и преступлений в сфере госзакупок. Взаимодействие контрольных органов, с одной стороны, и Генеральной прокуратуры РФ, Следственного комитета, МВД и других правоохранительных структур, проходит в рамках совместных рабочих групп. Благодаря этому у контролирующего органа есть возможность оперативно установить наличие перспектив возбуждения по конкретным эпизодам уголовных дел. Кроме того, правоохранительным органам вменено в обязанность информирование Счетной палаты РФ о том, как расследуются направленные им проверочные материалы. Все это в сочетании с дальнейшим законодательным государственных закупок приносит положительные результаты.

Государственные закупки должны быть максимально прозрачными и понятными. Современные технологии позволяют обеспечить полную прозрачность данной процедуры и беспрепятственную возможность участия предприятий малого и среднего бизнеса, что существенно сократит коррупционные риски. Нормативно-правовое регулирование также должно учитывать новые тенденции, чтобы обеспечить эффективное использование современных коммуникационных технологий в совершенствовании сферы государственных закупок.

Литература:

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (с изм. и доп.)
2. Федеральный закон N 44-ФЗ от 05.04.2013 (с изм. и доп.) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
3. Федеральный закон от 18 июля 2011 года N 223-ФЗ (с изм. и доп.) «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
4. Федеральный закон от 26.07.06 N 135-ФЗ (с изм. и доп.) «О защите конкуренции»
5. О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации: указ Президента РФ от 31.12.2015 №683 // Собрание законодательства РФ. 2016. №1 (часть II). Ст. 212.
6. Сапожников, А. А., Семкина О. С., Мокрый В. С. Государственное и муниципальное управление: реализация реформ. — М.: КноРус, 2018. — 216 с.

Влияние пандемии коронавируса на позиции российских экспортеров на мировом рынке угля

Филимонов Федор Юрьевич, старший специалист
ООО «Сумитомо Корпорэйшн Центральная Евразия» (г. Москва)

В марте 2020 года руководитель Всемирной организации здравоохранения Теодор Гебрейесус объявил о том, что распространение короновирусной инфекции достигло масштабов мировой пандемии [1].

Множественные изоляционные и запретительные нововведения карантинного периода, принятые почти одновременно во многих странах, привели в конечном итоге к серьезным негативным последствиям в мировой экономике.

Больше, чем другие сектора экономики, пострадала, сфера услуг: торговля, туризм, музеи и кино, фитнес-индустрия и т. п. Но и компании промышленных секторов экономики также ощутили на себе негативное влияние от массового закрытия границ, прекращения железнодорожных и авиационных перевозок.

Для участников внешнеэкономической деятельности, выполняющих экспортно-импортные операции на мировых рынках энергетических ресурсов, этот период стал весьма сложным. Помимо форс-мажорных обстоятельств по закрытию границ и разрыву наработанных логистических цепочек, существенную тревогу вызвали хаотичные скачки валют и неповоротливость банковских структур на финансовом рынке.

По заявлению руководителя Федеральной таможенной службы Владимира Булавина, озвученному в сентябре 2020 года, внешнеторговый товарооборот в России в январе — августе 2020 года упал на 16 %, причем если импорт потерял только 7 %, то экспорт снизился сразу на 23 %. Также Владимир Булавин пояснил, что ФТС ожидает значительных корректировок прогнозных параметров от таможенных поступлений [2].

Ранее ФТС сообщала, что экспорт товаров из РФ за I полугодие 2020 года составлял 161 миллиард долларов США (-22,5 % в годовом выражении), импорт — 106,9 миллиарда долларов США. (-6,8 %), а в целом внешнеторговый оборот РФ за январь — июнь 2020 года снижался на 17 % — до \$268 миллиардов долларов США [3].

Вместе с тем многие участники ВЭД полагают что не все так плохо, и что многим секторам рано или поздно удастся приспособиться к новым реалиям. В целом поддерживает эту оптимистическую позицию и Минэкономразвития РФ. В Министерстве полагают, что снижение экспорта и импорта ограничится этим годом и окажется меньше прогнозируемого. По базовому варианту обновленного прогноза социально-экономического развития РФ до 2023 года от МЭР, экспорт товаров из РФ в 2020 году сократится на 23,5 % вместо 36 %, прогнозируемых в мае, импорт — на 7,6 % вместо 21,3 %, а в 2021–2023 годах вновь начнет расти [4].

В целом на мировом угольном рынке вследствие пандемии коронавируса наблюдаются негативные тенденции. Прежде всего это касается падения ценовых показателей, которые в среднем по рынку упали почти на четверть. Наиболее показательная, в этом отношении, ситуация на рынке Европы, где достигнут рекордный минимум за последние 17 лет — 37 долларов за тонну угля. Генерация электроэнергии за счет сжигания угля в европейских странах находится практически под запретом современных представлений об охране окружающей среды, а помимо этого сталкивается с жесточайшей конкуренцией со стороны газовых электростанций, использующих также резко подешевевший газ [5].

Снижение угольного импорта наблюдается также и в Азии, вследствие ошутимого падения промышленного производства в странах региона. Данная тенденция наблюдается в Южной Корее и Японии. Так, в Японии импорт энергетического угля в первом квартале 2020 года упал примерно на 2,7 % по сравнению с тем же периодом прошлого года до уровня менее 29 миллионов тонн [6].

Данные негативные тенденции оказали влияние и на российских угольных экспортеров. За период январь — апрель 2020 года российский угольный экспорт снизился на 12 % в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Но российские угольщики быстро адаптируются к негативным явлениям мирового угольного рынка. Причем, следует отметить, что среди северо-западных портов, через которые ведут отгрузку своей продукции российские экспортеры, объемы отгрузки через порты Латвии были снижены практически в 3 раза, в то время как российские порты потеряли только 6 % своих традиционных объемов. А порт в Усть-Луге даже несколько нарастил объемы обработки угольной продукции, так как некоторые рынки продолжают демонстрировать устойчивый спрос на российский уголь [7].

Что касается южных портов России, то они демонстрируют положительную динамику по отгрузке угольной продукции, увеличение составляет порядка 14 % к прошлогодним объемам экспорта. Во многом это увеличение было сформировано за счет привлечения грузов в порт Тамань. Также не сбавляют своих темпов по обработке экспортных угольных объемов порты Дальнего Востока, так как при небольшом снижении экспорта в Японию, наращивают объемы Вьетнам и Индия [8].

Российских экспортеров угля порадовало сообщение о том, что Индия, судя по всему, решает сделать ставку на российский уголь. В середине августа 2020 года замминистра энергетики РФ Анатолий Яновский объявил на заседании рабочей группы Госсовета, что Индия планирует начать покупки практически всех экспортных объемов российского коксующего угля и антрацита. Было объявлено, что Москва и Дели обсуждают поставки до 40 миллионов тонн угольного сырья в год стоимостью около 4,5 миллиардов долларов США по текущим ценам [9].

С индийской стороны переговоры по этим планируемым масштабным закупкам ведет Министерство сталелитейной промышленности Индии. Его представители полагают, что российские угольные поставки будут вполне конкурентоспособными с углями из Австралии. Дело в том, что у Индии большие планы по наращиванию производства стали, но нет своего коксующегося угля.

По логистическим соображениям среди российских экспортеров будущие поставки в Индию могут быть наиболее интересны «Сибантрациту» и «Колмару». «Сибантрацит» стабильно наращивает поставки в Индию, в том числе за счет выпуска новых, востребованных видов продукции, и планирует развивать это направление. «Колмар» ведет активные переговоры с индийскими компаниями и делает спотовые поставки продукции для тестирования на металлургических заводах. Перспективные отгрузки в Индию «Колмар» планирует осуществлять посредством загрузки крупнотоннажных судов в собственном порту Ванино.

Сейчас индийский рынок уступает китайскому в емкости, но, по оценкам Fitch, к 2025 году страна сместит Китай с позиции крупнейшего потребителя коксующегося угля в мире. Переговоры между Россией и Индией об увеличении экспорта и совместной реализации угольных проектов проходили в течение всего 2019 года. «Evraz», «Колмар», «Мечел» отправляли пробные партии угля в Индию. В июне сообщалось, что со сто-

роны Индии в переговорах участвуют крупнейшие в мире металлургические компании «ArcelorMittal», «Steel Authority of India Limited» и «Torrent Power» [10].

Если договоренности будут достигнуты, то Индия может стать ведущим рынком для российских угольных экспортеров. Заявленные объемы в 40 миллионов тонн являются колоссальными и сопоставимы с общими объемами экспорта антрацита и коксующегося угля РФ в 2019 году (46 миллионов тонн). Даже если объемы закупок угля со стороны Индии по факту будут ниже заявленных 40 миллионов тонн, эти дополнительные объемы могут стать хорошим драйвером роста добычи для рос-

сийских угольных компаний, особенно в условиях падения спроса на уголь на Европейском рынке.

В заключении следует упомянуть, что существенного ужесточения экологических норм в Индии в ближайшие годы не ожидается, что будет благоприятствовать не только масштабному использованию недорогого местного угля, но и расширению импорта качественной угольной продукции. Правительством страны уже объявлено о значительных инвестициях в энергетические и транспортные мощности национального угольного кластера, для вывода сферы угольного снабжения на новый уровень [11].

Литература:

1. Сайт Всемирной организации здравоохранения. Европейское региональное бюро. 12.03.2020. <https://www.euro.who.int/ru/health-topics/health-emergencies/pages/news/news/2020/03/who-announces-covid-19-outbreak-a-pandemic>
2. Информационное агентство «ТАСС». 07.09.2020. Внешнеторговый товарооборот в России за восемь месяцев упал на 16 %. <https://tass.ru/ekonomika/9386597>
3. Сайт Федеральной таможенной службы. 7 сентября 2020. Пресс-служба. Актуально. <https://customs.gov.ru/press/aktual-no-document/249536>
4. Сайт Министерства экономического развития РФ. Портал внешнеэкономической информации. 14.09.2020. МЭР внесло в кабмин обновленный прогноз социально-экономического развития России. <http://www.ved.gov.ru/news/27693.html>
5. Интернет-портал «Рамблер/финансы». 02.06.2020. Пандемия коронавируса изменила рынок угледобычи. <https://finance.rambler.ru/markets/44283470-pandemiya-koronavirusa-izmenila-rynok-ugledobychi/>
6. Информационное агентство «РЖД-партнер.ру». Логистика. Новости. <https://www.rzd-partner.ru/logistics/news/pandemiya-koronavirusa-izmenila-rynok-ugledobychi/>
7. Сайт компании «Новотранс». Морские порты. Компания «Усть-Луга». <https://novotrans.com/морские-порты/ust-luga-comp/>
8. Интернет-портал «Яндекс». Кто станет следующим Китаем — Индия или Вьетнам. <https://zen.yandex.ru/media/id/5ca9e1225db8e800b2928464/kto-stanet-sleduiuscim-kitaem-indiia-ili-vetnam-5ca9eb1b6b620c00b3e39a71>
9. Газета «Коммерсантъ» №151/П от 24.08.2020, стр. 1. <https://www.kommersant.ru/doc/4465798>
10. Газета «Коммерсантъ» №151/П от 24.08.2020, стр. 1. <https://www.kommersant.ru/doc/4465798>
11. Кондратьев, В. Б. Глобальный рынок угля. Журнал «Промышленность», №2 (132) за 2017 год. <https://cyberleninka.ru/article/n/globalnyy-rynok-uglya>

Стоимостный подход как основа современного управления бизнесом

Шевчук Оксана Владимировна, студент магистратуры
Московский университет имени с. Ю. Витте

Научная статья посвящена анализу особенностей и характеристики основных методов оценки стоимости бизнеса, которые выступают инструментами стоимостного подхода к управлению компанией. Перечислены основные факторы, которые имеют прямое влияние на выбор предприятия тех или иных методов оценки стоимости бизнеса. Проведена классификация основных методов оценки стоимости имущества предприятия и бизнеса, используемых в отечественной и международной практике.

Ключевые слова: стоимостный подход; подходы к управлению; стоимость бизнеса; стоимость компании; точка безубыточности.

Компании могут быть более устойчивыми к текущему кризису, чем страны и правительства. Есть как минимум три компании с историей более тысячи лет и бесчисленное количество компаний с долгой историей.

«Подумайте, сколько стран имеют более чем пятисотлетнюю историю?»

«А как насчет правительств с более чем двухвековой историей?» Ван Вэнь, декан Института финансовых исследований Чунъян при Народном университете Китая (RDCY), пишет об устойчивости компании.

Эпидемия COVID-19 подрывает традиционное управление, а международная структура власти становится более фрагмен-

тированной, стратифицированной и региональной. Эпоха глобализации, в которой доминирует одна страна или группа стран, закончилась: G2, G7 или G20 больше не могут доминировать на международном уровне. Вместо этого на глобальные события на разных уровнях влияют так называемые «разные» силы.

Управление стоимостью компании: первый принцип

Построение системы управления стоимостью компании в частных компаниях основано на трех незыблемых принципах.

Первый принцип заключается в том, что стратегической целью компании должно быть создание ценности для акционеров компании. Это означает, что стратегическая цель компании должна быть следующей: достичь к 2020 году внутренней стоимости уставного капитала в 1 млрд рублей.

Очень важно понимать, что стратегическая цель не формулируется на основе «воли» или на основе единственной стратегической встречи. Стратегическая цель должна быть SMART (конкретной, измеримой, достижимой, актуальной и ограниченной по времени).

Я подчеркнула слово достижимый, если цель формулируется на основе «желания» или на основе одного поверхностного стратегического сеанса, то ее достижимость сомнительна. Либо поставьте слишком амбициозную и недостижимую цель, либо установите низкую планку.

Достижимая стратегическая цель появится только после выбора стратегической альтернативы, на основе которой будет развиваться бизнес. При разработке стратегии развития бизнеса обычно формулируется несколько стратегических альтернатив. Чтобы задать правильный вектор развития, необходимо оцифровать каждую стратегическую альтернативу.

Оцифровка стратегической альтернативы — это разработка финансовой бизнес-модели, которая учитывает каждую стратегическую альтернативу, чтобы определить реальную стоимость капитала при реализации конкретной стратегической альтернативы на основе доходного подхода.

Для частных компаний рекомендуется переработать каждую стратегическую альтернативу в финансовой модели, используя модифицированный четырехэтапный подход:

Первый шаг — определить истинную стоимость капитала на основе доходного подхода без реализации стратегической альтернативы (необходимо оценить стоимость капитала).

Второй шаг — определить потенциальную стоимость собственного капитала на основе доходного подхода в результате неотъемлемого улучшения каждой стратегической альтернативы (как стратегическая альтернатива влияет, например, на продажи, маржу EBITDA и инвестиционную программу).

Третий шаг — определить потенциальную стоимость капитала на основе доходного подхода с учетом новых точек роста для каждой стратегической альтернативы (включает ли стратегическая альтернатива запуск новых продуктов и, следовательно, рост за счет новых продуктов, или же альтернатива предполагает рост через новые рынки для существующего продукта).

Таким образом, мы получаем разные возможные значения акционерного капитала в зависимости от стратегической альтернативы.

После оцифровки стратегических альтернатив необходимо выбрать стратегическую альтернативу, которая максимизирует стоимость капитала, и эти затраты будут нашей стратегической целью.

Грамотная формулировка стратегической цели — важнейшее условие устойчивого развития компании.

Второй и третий принцип

Второй принцип — наличие сбалансированного набора финансовых показателей высокого уровня, которые информируют акционера о том, что происходит с внутренней стоимостью акционерного капитала.

Я выделяю два универсальных показателя, которые можно разделить на KPI:

- экономическая прибыль для акционера;
- точка стратегического равновесия.

Стоимость капитала увеличивается, когда компания приносит акционеру положительную экономическую прибыль. Экономическая отдача для акционера рассчитывается из чистой прибыли менеджмента за вычетом затрат на управление инвестиционным капиталом (минимальная чистая прибыль, необходимая для акционера).

Формула выглядит так:

$$SEP = MNI - Re \times Eq,$$

Где:

SEP — экономическая прибыль акционера;

MNI — чистый управленческий доход;

Re — размер уставного капитала;

Eq — это капитал, вложенный в бизнес.

Таким образом, экономическая прибыль акционера покажет нам, насколько увеличилась стоимость акционерного капитала в рублях за месяц, квартал или год.

Второй показатель — точка стратегического равновесия. Стратегическим поворотным моментом является минимальный объем продаж, при котором достигается нулевая экономическая отдача для акционера (рис.).

На рисунке показана простая и стратегическая точка равновесия.

В отличие от классического простого отображения равновесия, диаграмма рассчитывает рентабельность собственного капитала и цену капитала (цена капитала является мерой прибыли, необходимой владельцу в виде инвестированного капитала в качестве ставки дисконтирования свободных денег, движения капитала или для расчета средневзвешенной стоимости капитала).

Точка, в которой цена капитала пересекается с доходностью капитала, является точкой стратегического равновесия.

Формулу модели стратегической доходности можно записать следующим образом:

$$Eq \times Re - [R \times (1 - \phi) - FC] = 0,$$

Где:

Eq — акционерный капитал, вложенный в бизнес;

Re — стоимость социального капитала;

R — сумма дохода;

ϕ — отношение переменных затрат к выручке, %;

FC — постоянные затраты, тыс. Руб.

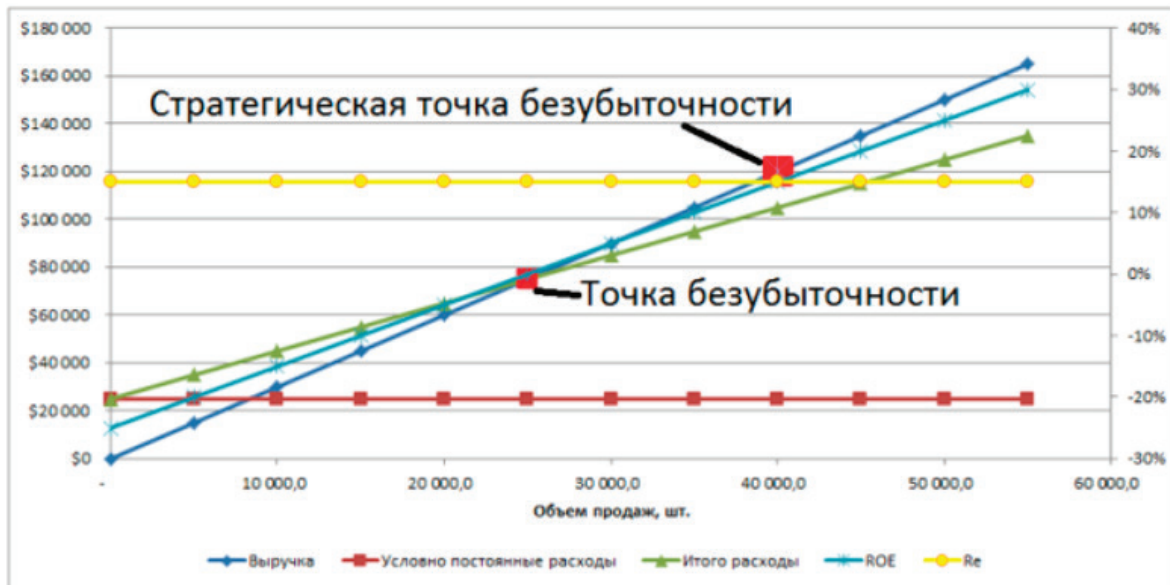


Рис. 1. Стратегическая точка и точка безубыточности

«Почему руководство компании должно знать стратегический поворотный момент?» — это важнейший вопрос для безопасности компании и стабильности ее рыночных позиций.

Если компания не знает стратегической поворотной точки, то можно работать с прибылью, преодолевая простой поворотный момент, но не создавая ценности для акционеров компании, что может привести к ослаблению менеджмента компании при превышении уровня равновесия. Анализируя стратегический поворотный момент, можно сделать вывод, что компания никогда не сможет достичь его без кардинального изменения бизнес-модели, или это в принципе недостижимо для компании.

Третий принцип — это связь системы мотивации топ-менеджмента с показателями затрат. Только придерживаясь вы-

шеуказанных принципов, можно построить систему, направленную на увеличение стоимости компании, которая затем приведет к безопасному и устойчивому развитию компании для владельца бизнеса.

Заключение

В случае пандемии мы видим, что скорость адаптации компаний к ситуации явно превышает скорость действий правительства в случае кризиса, компания должна быть более предприимчивой, чем страна. В условиях жесткой конкуренции компании вынуждены модернизироваться быстрее, чем правительства.

Литература:

1. Акулич, М. В. Оценка стоимости бизнеса / М. В. Акулич. — М.: Питер, 2015. — 272 с.
2. Касьяненко, Т. Г. Оценка стоимости бизнеса. Учебник (+ CD-ROM) / Т. Г. Касьяненко, Г. А. Маховикова. — М.: Юрайт, 2015. — 414 с.
3. Оценка стоимости бизнеса. Учебник: моногр.. — М.: КноРус, 2015. — 320 с.
4. Синявский, Н. Г. Оценка бизнеса: гипотезы, инструментарий, практические решения в различных областях деятельности / Н. Г. Синявский. — М.: Финансы и статистика, 2016. — 240 с.

Корректирующие и предупреждающие действия в работе предприятия

Шпак Екатерина Васильевна, студент;

Лопатина Екатерина Николаевна, студент

Научный руководитель: Полякова Татьяна Валериевна, кандидат экономических наук, доцент

Тольяттинский государственный университет

В данной статье рассматривается актуальный вопрос необходимости выполнения корректирующих и предупреждающих действий для успешной деятельности современных предприятий. В ходе исследования проведено описание процесса корректирующих мероприятий и их оценки, дана характеристика возможных предупреждающих действий.

Ключевые слова: несоответствие, действие, корректировать, процесс, корректирующие действия, продукция.

Корректирующие действия являются частью управления и улучшения качества продукции, производственных процессов, а также повышения результативности СМК. Целью корректирующих действий является устранение или снижение влияния причин существующих и потенциальных несоответствий и повышение удовлетворенности потребителей.

Корректирующие действия проводятся по выявленным несоответствиям продукции, технологических процессов и процессов СМК. Поводом для проведения корректирующих действий могут служить:

- несоответствия, выявленные в период гарантийной эксплуатации продукции;
- несоответствия, выявленные при проведении аудитов продукции, процессов, СМК;
- несоответствия, выявленные при осуществлении всех видов контроля и испытаний продукции;
- результаты анализа СМК со стороны высшего руководства;
- результаты мониторинга выполнения показателей процессов СМК. [2]

В каждом случае обнаруженного несоответствия должна осуществляться коррекция. После обнаружения какого-либо несоответствия составляется задание на его устранение.

Необходимо также провести анализ причин несоответствия, выявить ошибки в работе подразделения или в процессах. В случае, если несоответствия связаны с некачественными поставками, необходимо провести переговоры с поставщиками и проанализировать причины брака. [3]

В качестве методов и инструментов при определении причин несоответствий могут применяться: причинно-следственные диаграммы, диаграммы Парето, карты FMEA, контрольные листы, расслоение и др. [1]

Применение конкретного инструмента анализа определяется командой специалистов, проводящей поиск причин несоответствия. В нее, как правило, входят специалисты конструкторских, технологических служб, служб по управлению качеством, а также производственных цехов.

Результаты определения причин несоответствий отражаются в картах и отчетах по методике FMEA — процессов и конструкций, причинно-следственных диаграммах, актах аудитов технологических процессов, протоколах совещаний по качеству разного уровня, плане действий. [4]

При оформлении корректирующих действий поиск причин несоответствий должен быть задокументирован.

Корректирующие действия могут оформляться в виде:

- плана действий;
- протоколов по качеству различного уровня;
- протоколов анализа со стороны высшего руководства;
- актов аудитов технологических процессов;
- предупреждений и других формах регистрации.

При разработке и документировании корректирующих действий должны устанавливаться ответственные за выполнение этапов и сроки их выполнения. [5]

Коррекции должны быть направлены на устранение самого несоответствия. Они должны включать изоляцию, разбраковку, доработку несоответствующей продукции. В случае отправки несоответствующей продукции потребителю, поставщик в качестве коррекции должен принять меры по информированию потребителя и изоляции партии несоответствующей продукции у потребителя.

В случае получения информации о несоответствии параметра технологического процесса, оператору технологической операции следует ее остановить и произвести коррекции по своей компетенции. При невозможности самостоятельно устранить несоответствие, исполнитель сообщает об этом мастеру. Мастер (при необходимости с привлечением специалистов других подразделений) организует устранение несоответствия.

Оценка результативности коррекций производится по изменению технологического параметра (параметра продукции) и результативными считаются действия, которые вернули параметр технологического процесса в установленный допуск, восстановили характеристики продукции и т. д.

При положительном результате выполнение технологической операции возобновляется, а в случае отрицательного результата, действия повторяются. [1]

Оценка результативности предпринятых корректирующих действий проводится наблюдением за изменением уровня несоответствий в течение установленного для каждого вида корректирующих действий времени.

Оценка результативности корректирующих действий ведется измерением частоты проявления несоответствий до и после проведения действий. Оценка результативности мероприятий проводится при последующих аудитах.

Результативным считается корректирующее действие, по результатам которого устранено или сокращено (на планируемую величину) число несоответствий. В случае недостижения запланированной результативности корректирующих действий, цикл работ повторяется вновь. [3]

Для успешной деятельности предприятия большое значение имеет выполнение действий по предупреждению несоответствий. Поэтому результативные корректирующие действия должны применяться к аналогичной продукции и процессам с целью предупреждения возникновения аналогичных несоответствий. Следует также выполнять планово-предупредительное обслуживание оборудования. Действия по предупреждению несоответствий рекомендуется разрабатывать в ходе проведения FMEA анализа (как продукции, так и процесса). [4]

Таким образом, выполнение корректирующих и предупреждающих действий — необходимое условие для успешного функционирования любого предприятия. Руководитель компании должен внедрить эти мероприятия и постоянно контролировать их исполнение, только так организация сможет добиться высокого качества продукции и процессов.

Литература:

1. Герасимов, Б. Н. Управление качеством. Практикум: Учебное пособие / Б. Н. Герасимов, Ю. В. Чуриков. — М.: Вузовский учебник, 2018. — 320 с.
2. Зайцев, Г. Н. Управление качеством в процессе производства: Учебное пособие / Г. Н. Зайцев. — М.: Риор, 2019. — 60 с.
3. Разумов, В. А. Управление качеством: Учебное пособие / В. А. Разумов. — М.: Инфра-М, 2018. — 288 с.
4. Федюкин, В. К. Управление качеством производственных процессов (для бакалавров) / В. К. Федюкин. — М.: КноРус, 2016. — 255 с.
5. Корректирующие действия в системе менеджмента качества. — Текст: электронный // SGS: [сайт]. — URL: <https://clck.ru/R6VdC> (дата обращения: 09.10.2020).

Риски в деятельности предприятия и пути их снижения

Шпак Екатерина Васильевна, студент;

Лопатина Екатерина Николаевна, студент

Научный руководитель: Полякова Татьяна Валериевна, кандидат экономических наук, доцент

Тольяттинский государственный университет

В данной статье рассматривается актуальный вопрос необходимости контроля и предотвращения возможных рисков для успешной деятельности современных предприятий. В ходе исследования проведено описание возможных рисков, дана характеристика возможных действий для их недопущения. Эта информация может помочь составить представление о том, как руководителю предприятия снизить риски в деятельности его компании, что для этого необходимо сделать и на что рекомендуется обратить внимание.

Ключевые слова: компания, сотрудник, риск, работа, документ.

В современном мире многие предприятия подвержены различным видам рисков из-за высокой степени неопределенности. Успешное управление бизнесом должно обеспечивать надлежащую защиту от потенциальных рисков. Некоторые риски могут быть незначительными и лишь на время затруднить деятельность компании. Другие риски могут быть очень существенными и серьезно повлиять на деятельность организации. Как правило, компания может столкнуться с несколькими типами рисков, такими как:

- физический ущерб, причиненный природной или техногенной катастрофой;
- потеря высококлассных специалистов;
- мошенничество сотрудников;
- экономические колебания (изменение курса валюты, обвал рынка);
- финансовые риски (безнадежные долги, потеря имущества, налоговые или штрафные обязательства);
- юридические риски;
- риск потери деловой репутации и другие.

Компания должна подготовить и внедрить комплексную систему мер для выявления, оценки, мониторинга, смягчения и уменьшения воздействия различных рисков, которые могут угрожать ей. Для каждого вида риска должен быть принят соответствующий подход, позволяющий свести его к минимуму. [5]

Рассмотрим способы контроля и снижения возможных рисков:

- Страхование. Беда может обрушиться в любой момент, чтобы обезопасить себя от любой неожиданной и нежела-

тельной катастрофы, компании следует принять меры предосторожности. Правильное страховое покрытие может в значительной степени минимизировать риск. Следует рассмотреть страхование имущества и финансовых рисков; [4]

— Поощрение преемственности среди сотрудников. В целом потенциальная продолжительность работы организации больше, чем отдельного сотрудника. Не всегда люди остаются работать всю жизнь только в одной компании, часто они уходят с одной работы и идут в другую организацию. Смена работы может быть вызван изменениями в их жизни, переездом в другой город или страну, семейными обстоятельствами, состоянием здоровья, карьерными приоритетами или любой другой причиной. Если сотрудник отвечает за какую-то крайне важную функцию компании, его уход может нарушить нормальную работу предприятия. Каждая компания должна принять неизбежность перемещения сотрудников и построить свою работу так, чтобы она могла беспрепятственно продолжать свою деятельность без каких-либо значительных сбоев. Для этого необходимо разработать план преемственности для каждой важной функции или роли в компании. Следует определить все важнейшие функции внутри компании, которые нельзя оставлять зависимыми от одного человека. Каждый сотрудник, выполняющий такие важные функции в компании, должен иметь заместителя, работника, включенного и разбирающегося в этой работе. Заместитель должен быть подготовлен таким образом, чтобы он мог легко и быстро занять место уходящего сотрудника без потери качества работы. Кроме того, чтобы свести к минимуму риск потери знаний, информации и опыта, нако-

пленных уходящим сотрудником, предприятию следует организовать работу систем и процессов так, чтобы они меньше зависели от отдельных лиц. Процессы должны быть спроектированы таким образом, чтобы вся важная информация: продукты, счета, клиенты, поставщики, рынок и т. д. автоматически сохранялась в системе и была доступна компании при любых обстоятельствах; [1]

— Соблюдение правил безопасности документооборота. Ведение бизнеса требует различных видов документов, бумаг, соглашений, сертификатов, лицензий. Оригиналы документов должны храниться в надежном (желательно несгораемом) сейфе. По крайней мере, два комплекта фотокопий должны храниться в двух разных местах, вне помещений компании. Это обеспечит хотя бы частичное восстановление, если оригиналы будут утеряны по какой-либо причине. Следует отсканировать все важные документы, это может быть полезно при быстрой отправке документов онлайн или по электронной почте. Можно также воспользоваться облачным хранилищем для тех документов, которые должны быть доступны большому количеству сотрудников; [2]

— Резервное копирование и обновление данных. По мере того, как информационные технологии становятся важной частью повседневных деловых операций, безопасность и сохранность данных приобретает все большее значение. Все данные, генерируемые компанией, должны быть надежно записаны, сохранены и иметь резервные копии. Это включает в себя все важные данные, такие как бухгалтерские и другие операции, отчеты, базы данных, электронные письма и другие. При постоянно меняющихся программных и аппаратных технологиях все данные должны постоянно обновляться таким образом, чтобы они были в формате, пригодном для использования в новейших программно-аппаратных средствах, используемых компанией; [3]

— Защита прав интеллектуальной собственности. В бизнесе не только физические или материальные активы нуждаются в защите. Многие нематериальные активы также должны

быть защищены, потому что если некоторые секреты компании станут известны другим, это может повлиять отрицательно на деятельность и успех компании. Фирменные наименования, дизайны, уникальные бизнес-процессы являются частью интеллектуальной собственности компании, которая должна быть защищена таким образом, чтобы они не могли быть использованы другими лицами без надлежащего разрешения и согласия. Защита прав интеллектуальной собственности приобретает все большее значение в современной основанной на знаниях и информации деловой среде. Права интеллектуальной собственности можно защищать с помощью: авторского права, товарного знака или патента; [1]

— Деловое общение. Компания взаимодействует со многими внешними агентами. Безответственное общение любого из сотрудников может представлять большой риск для доходов или репутации компании. Ответственность за каждое сообщение, сделанное от имени компании сотрудником, лежит на компании. Организация должна принять меры для обеспечения того, чтобы каждое сообщение, поступающее в нее, принималось и рассматривалось должным образом. Иногда игнорирование сообщения или задержка с ответом на него могут оказаться дорогостоящими, например, какое-то уведомление, юридический документ или жалоба. Каждое исходящее сообщение, особенно в письменной форме, должно регулироваться. Компания должна разработать стандартные коммуникационные форматы для регулярного делового общения, например, коммерческое письмо, ответ на запрос клиента или жалобу, письмо-предложение, письмо о назначении и другие. [4]

Таким образом, соблюдение мер, способствующих снижению и предотвращению рисков, возникающих в бизнесе — необходимое условие для успешного функционирования любого предприятия. Руководитель компании должен обратить внимание на то, что можно сделать для того, чтобы не допустить проблем, которые могут возникнуть в деятельности компании, только так организация сможет выстоять и укрепить свои позиции на конкурентном рынке.

Литература:

1. Андрейчиков, А. В. Системный анализ и синтез стратегических решений в инноватике: Основы стратегического инновационного менеджмента и маркетинга / А. В. Андрейчиков, О. Н. Андрейчикова. — М.: КД Либроком, 2018. — 248 с.
2. Плахова, Л. В. Основы менеджмента: Учебное пособие / Л. В. Плахова, Т. М. Анурина, С. А. Легостаева. — М.: КноРус, 2017. — 204 с.
3. Егоршин, А. П. Основы менеджмента: Учебник / А. П. Егоршин. — М.: Инфра-М, 2018. — 288 с.
4. Сухов, В. Д. Основы менеджмента: Практикум: Учебное пособие / В. Д. Сухов. — М.: Академия, 2017. — 256 с.
5. Риск в деятельности предприятия. Банкротство предприятий и его профилактика. — Текст: электронный // Студопедия: [сайт]. — URL: <https://clck.ru/RQmK2> (дата обращения: 13.10.2020).

РЕГИОНОВЕДЕНИЕ

Азиатская система землепользования в Китае

Шадрина Светлана Викторовна, студент
Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого

В данной статье рассмотрена азиатская система землепользования и ее развитие в земельной политике Китая.

Ключевые слова: земельные отношения, азиатская система, землепользование, политика, государственное ограничение, династия.

В Китайской Народной Республике исключается собственность на землю, земли предоставляются исключительно в аренду на конкурсной основе или являются государственной собственностью. Плата за аренду земель, поступающие на счет государственного органа используются исключительно для социального благоустройства проживающих в провинциях Китая. Азиатская форма землепользования начала развиваться в Китае по направлению коллективных форм ведения сельскохозяйственной деятельности, формирования кооперации и социалистических производственных отношений.

Крупные земельные владения контролировались великими семьями во времена поздней династии Хань (206 до н. э.-220 до н. э.). Эта концентрация земель способствовала крушению режима. Понимая, что неравномерное распределение земель является основной причиной упадка династии, режимы, последовавшие за Хань, проводили политику, направленную на решение этой проблемы. Одним из решений было национализировать землю, а затем раздать ее крестьянам-налогоплательщикам [1]. Правительство впервые решило эту проблему в 485 году, когда оно установило систему «равных полей» (или азиатская система землепользования), которая распределяла сельскохозяйственные земли в равных количествах между всеми взрослыми крестьянами. После смерти крестьянина или по достижении им шестидесятилетнего возраста земля должна была быть возвращена правительству. Система равных полей, хотя и применялась только к свободным крестьянам, способствовала замедлению притока земли и крестьян под защиту великой семьи и стабилизировала финансовое положение центрального правительства. Династия Суй продолжала практиковать эту систему и применила ее ко всей стране. Они заставили великие семьи стать, частью системы, присвоив своим владениям статус «ранговых земель», участков, которые не должны были превышать максимальную сумму в 1370 акров для самого высокого ранга [2].

Во времена династии Тан система равных полей получила дальнейшее развитие. Земля обычно делилась на четыре категории. Во-первых, земли ранга, были присвоены великим се-

мьям. Во-вторых, «официальные земли» предоставлялись государственным чиновникам, эти участки варьировались по размеру в зависимости от конкретной государственной должности, которую занимал получатель. Третья категория, «официальные поля», использовалась для поддержки органов местного самоуправления. Основная часть земли, четвертый уровень, была поделена поровну между мужчинами-крестьянами в возрасте от восьмидесяти до пятидесяти девяти лет, причем каждый мужчина получал около 13,7 акров [3]. Только около одной пятой этой земли можно было постоянно владеть как «тутовой» землей, на которой выращивались тутовые деревья для кормления шелкопрядов или других древесных культур.

Крестьянин, получивший равную полевою землю, платил государству налоги трех видов-2 Пикуля зерна, 20 футов шелка или конопли и двадцать дней в году барщины для центрального правительства, а также другие периоды труда для местного правительства. Барщина может быть оплачена текстилем или деньгами [1]. Кроме того, крестьяне, отобранные для прохождения военной службы, освобождались от других налогов и сборов. Для обеспечения эффективной работы этой системы правительство династии довольно систематически проводило перепись населения и земельный регистр по всей стране. Сохранившиеся записи этих землеустроительных обследований свидетельствуют о том, что отдельные категории земель были выделены отдельным налогоплательщикам [2]. Система равных полей работала хорошо, в значительной степени, в течение примерно столетия; налоги, собранные с помощью этой системы, поддерживали правительство Тан в блестящий период китайской имперской истории.

Теоретически система равных полей зависела от периодического перераспределения земли между фермерами-налогоплательщиками. Однако сомнительно, чтобы земля когда-либо была справедливо перераспределена [4]. Длительный период мира привел к росту населения, который превысил прирост природных ресурсов, что привело к нарушению соотношения населения и земли. Кроме того, большая часть земли, обрабатываемой крестьянами, была зарегистрирована как постоянные

посевы. Между тем, императорские пожалования собственности еще больше уменьшили общее количество земли, доступной для перераспределения. После полутора столетий работы система начала разрушаться [2].

Система равных полей привела к значительному сельскохозяйственному производству; огромные площади залежных земель были переведены под обработку. В ранний период династии Тан центральное правительство получало стабильный и достаточный доход, гораздо больший пропорционально, чем при любой предыдущей династии [3]. Согласно одной правительственной записи, налоговые поступления центрального правительства составили более 52 миллионов серебряных единиц. Кроме того, правительство использовало также бесплатную рабочую силу и военную службу, предоставляемую крестьянами-налогоплательщиками.

Экономическое процветание династии Тан было результатом нескольких факторов. Во-первых, прогресс в области сельскохозяйственных технологий способствовал повышению производительности труда. Были усовершенствованы ирригационные системы, использованы лучшие семена и удобрения. Во-вторых, администрация, по крайней мере в ранний период

правления династии, была эффективной. Страна была централизована и разделена на единую

систему *Дао* (провинций), *Чжоу* (префектур) и *Сиань* (округов). Бюрократия была укомплектована чиновниками, которые отбирались на основе заслуг гражданской службы экзаменационная система. В-третьих, значительный рост населения в долине Янцзы способствовал процветанию [4]. Основная житница страны недолго оставалась на засушливых просяных и пшеничных землях Северо-Китайской равнины, но переместилась на влажные рисовые поля Нижнего Янцзы. В-четвертых, Великий канал, построенный во времена династии Суй (589–618), обеспечивал эффективную транспортную систему, которая связывала богатый сельским хозяйством Юг со столицей и пограничными районами на севере. Применение данной системы землепользования в Китае привело к подорожанию аренды земли почти в 4 раза за последние годы. Отличительной чертой китайской системы является ограниченность земельных ресурсов. Население Китая не обеспечено землей. Можно сделать вывод, что принцип государственного ограничения прав частного собственника на землю снижает социальную напряженность в обществе между богатыми и бедными.

Литература:

1. Научная электронная библиотека «Киберленинка»// — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovye-aspekty-izyatiya-zemelnyh-uchastkov-v-kitae>.
2. Свободная энциклопедия Википедия // Земельное право Китая — Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Китайское_право.
3. Студенческие статьи и материалы// Земельное право Китая// — Режим доступа: https://studref.com/395117/pravo/pravo_drevnego_kitaya.
4. Информационно-аналитический портал//Бизнес в Китае// Режим доступа: <https://asia-business.ru/law/law3/property/#4/>.

Молодой ученый

Международный научный журнал
№ 42 (332) / 2020

Выпускающий редактор Г. А. Кайнова
Ответственные редакторы Е. И. Осянина, О. А. Шульга
Художник Е. А. Шишков
Подготовка оригинал-макета П. Я. Бурьянов, М. В. Голубцов, О. В. Майер

За достоверность сведений, изложенных в статьях, ответственность несут авторы.
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.
При перепечатке ссылка на журнал обязательна.
Материалы публикуются в авторской редакции.

Журнал размещается и индексируется на портале eLIBRARY.RU, на момент выхода номера в свет журнал не входит в РИНЦ.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС77-38059 от 11 ноября 2009 г., выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).

ISSN-L 2072-0297

ISSN 2077-8295 (Online)

Учредитель и издатель: ООО «Издательство Молодой ученый»

Номер подписан в печать 28.10.2020. Дата выхода в свет: 04.11.2020.

Формат 60×90/8. Тираж 500 экз. Цена свободная.

Почтовый адрес редакции: 420126, г. Казань, ул. Амирхана, 10а, а/я 231.

Фактический адрес редакции: 420029, г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.

E-mail: info@moluch.ru; <https://moluch.ru/>

Отпечатано в типографии издательства «Молодой ученый», г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.